

01  
2020



Brandeis Verlag und Medien GmbH & Co. KG  
Schieferstein 11a | 65439 Flörsheim

Februar-April 2020  
Auflage: 3.000

umzug, transport & logistik

# umzug, transport & logistik

Das kostenlose Hausmagazin  
von Brandeis Verlag und DMG

Die neue Lösung für Möbelspeditionen  
**Das DMG-Kundenportal**

Neue Homepage mit mehr Service

Umzugsgewerbe Jahresrückblick 2019

Die Fachkräfte der DMG Die Spezialisten

Unterweisungs-Videos Klappe, Action, los!



**JETZT  
ANMELDEN**  
Das Kundenportal  
[www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com)  
**DMG**  
Aktiengesellschaft

# Angebot zum Verlieben

**Jetzt NEU**

## Organisation und Recht Zu jeder Zeit rechtlich aktuelle Inhalte

Wir machen (es Ihnen) Recht, damit Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren können!

**Im Abonnement  
nur 39,-€ / im Monat**

Immer die passende Antwort

- ⇒ Überprüfung Ihrer Umzugs- und Lagerverträge auf Rechtskonformität
- ⇒ Vorschläge zur Verbesserung
- ⇒ Überprüfung Ihrer AGB und Haftungsinformationen
- ⇒ Vorlagen für Umzugs- und Lagerverträge
- ⇒ Ständig aktualisierte Musterschreiben, Verträge und Erläuterungen in den Bereichen: Arbeitsrecht, Umzug, Lager, Selfstorage, Wettbewerb, Transport, Vertragsgestaltung, Schaden, Rechtsprechung
- ⇒ Newsletter

Nur für kurze Zeit  
**-10 %**

**Verliebt in dieses Angebot?**

Alle Kunden, die sich im ersten Monat nach dem Valentinstag für ein Abo entscheiden, erhalten das Abo günstiger.\*

Jetzt buchen und rechtssicher Handeln. Sprechen Sie uns gerne an.

**Frau Sue Ann Becker**

Telefon: 06145 5442- 189

E-Mail: [sueann.becker@dmg-ag.com](mailto:sueann.becker@dmg-ag.com)

[www.dmg-ag.com/dienstleistungen/organisation-recht/](http://www.dmg-ag.com/dienstleistungen/organisation-recht/)

\* Dieses Angebot ist nicht mit weiteren Rabattaktionen kombinierbar und gilt beim Vertragsschluss bis zum 14. März 2020.



# Wir geben Vollgas für viele neue Serviceangebote

## Liebe Leser,

nach rund 18 Monaten Entwicklungszeit ist es endlich soweit: Das von Grund auf neu konzipierte und programmierte DMG-Portal ist endlich "on". Von den zahlreichen neuen Services und Dienstleistungsangeboten unserer Muttergesellschaft profitieren auch Brandeis-Kunden, denn in dem Portal werden erstmals alle Produkte von Brandeis Verlag und Medien online verkauft: Von unserer großen Fachzeitschrift **der möbelspediteur** über Aufkleber bis hin zu Formularen wurde der komplette Warenbestand eingepflegt.

Was sich alles verändert, wie Bestands- (und Neu-)Kunden die verschiedenen Bereiche anwählen und nutzen können, darüber informieren wir ausführlich in dieser Ausgabe ab Seite 8.

Darüber hinaus erwartet Sie in dieser Ausgabe der gewohnt frische Mix aus Hausnachrichten und Infos aus der Branche. Am Rande erwähnt: Unsere **umzug, transport & logistik** geht bereits in ihr fünftes Jahr!

## Ihr Brandeis Verlag

Titel-Foto: DMG AG



Foto: Köhler

## INHALT

"Umzugsbetriebe will doch heute niemand mehr" .....	4	Im Koop-Modus: Neometrik und DMG zusammen .....	16
MÖFORM am Rhein: QM-Treffen offen für Gäste .....	5	Fachkräfte aus dem Ausland beschäftigen .....	17
Das DMG-Portal: neue Homepage mit mehr Service .....	6	Jahresrückblick 2019: 730 Seiten Möbeltransport .....	18
● Orga & Recht .....	8	Die Spezialisten: die Fachkräfte der DMG .....	20
● Die Zentrale .....	9	R wie "Roggendorf": Relaunch einer Marke .....	22
Kompass 2020: Chancen für die Umzugsbranche .....	10	Impressum .....	22
Klappe, Action, los! DMG produziert Fachvideos .....	14		

# "Umzugsbetriebe will doch heute keiner mehr"

**LESERPOST** In umzug, transport & logistik 03.2019 hatten wir unter dem Titel "Nachfolger finden: Unternehmensübergabe regeln" über das Titelthema unseres Schwestermagazins der möbelspediteur berichtet. Dazu erreichte uns folgende Zuschrift.



## Nachfolger finden Unternehmensübergabe regeln

**VERLAG** Beinahe eine Viertelmillion mittelständische Unternehmen suchen dieses und nächstes Jahr einen Nachfolger. Eine sinkende Gründerzahl ist dabei weiter der zentrale Engpass beim Generationenwechsel. Jedoch gewinnen externe Käufer an Bedeutung.

**D**er bevorstehende Generationenwechsel stellt ein Unternehmen suchen. Damit liegt die Zahl der Chefs, die ihre Firma binnen zwei Jahren in die Hände eines Nachfolgers geben wollen, wenn auf keinen Fall, bei einer ähnlichen Analyse der IFTW Research liegt.



**Jahres Überlebens-Waerstoff**  
„Ich kann mir nicht leisten, mich zurückzuziehen.“  
Das ist die Devise für viele kleine und mittelständische Unternehmen, die ihren Betrieb nicht an einen Nachfolger übergeben können. Die Gründe dafür sind vielfältig: Ein fehlendes Nachfolgersuch, eine unzureichende Finanzierung oder ein mangelndes Interesse der Mitarbeiter an der Unternehmensübergabe.

**Wife der Vater, so der Sohn**  
Für die meisten Unternehmer ist die Unternehmensübergabe ein Prozess, der über Jahre hinweg abläuft. In diesem Prozess spielen die Mitarbeiter eine wichtige Rolle. Sie sind nicht nur die Mitarbeiter, die den Betrieb am Laufen halten, sondern auch diejenigen, die den Nachfolger in den Betrieb einführen werden.

**„Viele denken zu spät daran“**  
„Die meisten Unternehmer denken erst dann an die Unternehmensübergabe, wenn sie sich dem Ruhestand nähern.“

Denn sind eines von zehn Chefs mittelständischer Betriebe über 50 Jahre für einen Nachfolger zu suchen. Die Frage nach dem Renteneinstieg und damit nach dem Fortbestand des Unternehmens, wenn man das wirtschaftliche Geschäft dieser Unternehmen betreibt, wird für die meisten Chefs der Generationenwechsel viel wichtiger. Allein die bis 2020 nur Übergabe annehmenden 200.000 Mittelständler sind Arbeitgeber für fast 4 Millionen Erwerbstätige und 70.000 Auszubildende. Sie investieren mit 3,8 Milliarden Euro eines 4 Prozent aller Unternehmensvermögen hinzu und zeichnen sich mit 233 Milliarden Euro für sechs Prozent der Gesamtsumme des Mittelstands eines Jahres aus.

**Fast jeder zweite Klein will aufgeben**  
In den vergangenen Jahren sind viele kleine und mittelständische Unternehmen in Schwierigkeiten geraten. Die Gründe dafür sind vielfältig: Ein fehlendes Nachfolgersuch, eine unzureichende Finanzierung oder ein mangelndes Interesse der Mitarbeiter an der Unternehmensübergabe.

Ein insgesamt achtseitiges Titelgespräch wollen wir über die Theorie hinaus wissen, wie die richtige Unternehmensübergabe gelingt und die sich nur findet, wenn die Lücken brennen, die Mitarbeiter bei der Sache sind und der Job gut gemacht wird. Wie das alles geht, das erklären von Jürgen Bock mit der diesjährigen Chef des Möbelspediteurs Heiko Umzug – bis hin zu Claudia Rinke, der Geschäftsführerin von Frau Schloms Nachfolger aus Hannover – ganzes Unternehmen haben professionell ihren eigenen Wunsch erhoben und ihre Kollegen in dieser Sache beraten. Spezial Claudia Rinke fand sehr offene Worte über die Rollen von Unternehmen, die zu stark auf ihre Vermögenswerte als Rentensicherung gesetzt haben und jetzt noch mit 70 Jahren am Schreibtisch um ihre Altersabsicherung ringen müssen. Ein Interview.

**Die Langfristigen**  
Die Langfristigen sind die, die sich nicht nur für den eigenen Erfolg, sondern auch für den Erfolg ihrer Mitarbeiter interessieren. Sie sind diejenigen, die sich nicht nur für den eigenen Erfolg, sondern auch für den Erfolg ihrer Mitarbeiter interessieren.

Lage, ist meine Alterssicherung. Ich bin dem Vorbesitzer heute noch jeden Tag dankbar, dass er mir 2002 die Immobilie verkauft hat. Der alte Herr hat mir damals sehr geholfen. Mein Kollege Neuhaus hat den Umzug eingestellt und auf Selfstorage umgestellt. Ohne Nachfolger lohnt sich dies für mich nicht. Mit 70plus möchte ich solch ein Risiko nicht eingehen. Für wen? Umzugsbetriebe will keiner mehr. Vor allem in dieser Größenordnung. Wenn Interessenten den Namen „Mühlenbeck-Umzüge“ hören, denken sie „unbezahlbar“. Zu Preisverhandlungen kommen sie erst gar nicht. Wenn sie wüssten, wie günstig der Betrieb zu haben ist!

Neuhaus & Sohn hat es richtig gemacht und den Betrieb eingestellt, wie der Kollege Hock aus Karlsruhe. So werde ich es auch machen und von dem Ertrag der Immobilie meinen Lebensabend bestreiten. Anders wird es wohl nicht mehr klappen. Ich kann jüngeren Kollegen nur raten: Investiert nicht zu viel in den Betrieb, investiert in euer Alter! Was heute, wo es Minuszinsen gibt und Immobilien unbezahlbar sind, sehr schwer sein wird.

Wenn Sie früher einen guten, zuverlässigen Fahrer oder Handwerker mit einer cleveren Ehefrau hatten, konnten diese einen Betrieb übernehmen. Bei dem heutigen Bürokratiemahnsinn nicht mehr machbar. Heute reden alle vom billigen Geld. Meiner Erfahrung nach bekommen es aber nur die Leute, die ausreichend Sicherheiten haben. Ein Risiko, bei den schmalen Margen, gehen die Banken nicht mehr ein. Ist zumindest meine Erfahrung. Jungunternehmer sind bei den Banken chancenlos. Man muss schon bereit sein, einem jungen Interessenten zu helfen.

**Horst-Hans Mühlenbeck, Mühlenbeck Umzüge, Essen**

**C**laudia Rinke, Geschäftsführerin von Franz Schloms Nachfolger aus Hannover, fand sehr offene Worte über "die Fehler von Unternehmern, die zu stark auf ihre Umzugsfirma als Rentenabsicherung gesetzt hätten und jetzt noch mit 70 Jahren am Schreibtisch um ihre Altersabsicherung ringen müssten", schrieben wir unter anderem in dem Artikel.

Ihr Satz: „... mit 70 am Schreibtisch um ihre Alterssicherung ringen“ ist sicherlich gut gemeint. Wer aber als Unternehmer nicht breiter vorgesorgt hat, als mit dem Betriebsverkauf zu kalkulieren, war meiner Meinung nach leichtfertig. Als Alterssicherung habe ich immer mein Lager betrachtet, auf eigenem Grundstück. Daran habe ich über 30 Jahre zielstrebig gearbeitet und habe es erreicht. War sicherlich viel Glück dabei, eine Ehefrau und gute Mitarbeiter, die vorbildlich mitzogen und mir Unterstützung gaben. Heute nicht mehr so einfach. Das Grundstück, 7.000 Quadratmeter, bebaut mit zirka 2.000 Quadratmeter Lager und Bürogebäuden in guter

# MÖFORM am Rhein

## QM-Treffen offen für Gäste

**NETZWERK** Mit seinen rund 50 Partnern ist das MÖFORM-QM-System eines der größten Möbelspediteur-Netzwerke Deutschlands. Am 13. März findet die nächste Mitgliederversammlung statt. Es geht nach Düsseldorf. Neugierige und Gäste sind willkommen.

**D**er "Startplatz", eine vor knapp fünf Jahren gegründete Brutstätte im mondänen Düsseldorfer Hafenviertel, ist dieses Mal das Ziel der MÖFORM'ler.

Neben den traditionellen Themen der Mitgliederversammlung, durch die wie immer MÖFORM-QM-Leiter Ralph Niering führt, geht es dieses Mal vor allem um die neue MÖFORM-Vorteilswelt: Das beginnt bei der Vorstellung des neuen Umwelt-Management-System "Move Green" der DMG, das speziell auf das Umzugs- und Möbeltransportgewerbe ausgerichtet ist und allen Spediteuren offen steht, und geht über die neue Datenschutzwelt, ebenfalls ein neues Angebot



Passende Kulisse: Im Medienhafen (Bild unten) findet sich nicht nur das "Roggendorffhaus" mit seinen bunten Männchen an der Fassade, sondern eben auch der Startplatz, in dem das MÖFORM-QM tagen wird.



der DMG bis hin zum Themenkomplex "Organisation und Recht". Denn seit Mitte Februar ist auch das im Angebot des Flörsheimer Schulungs- und Beratungsspezialisten.

Ebenfalls neu ist, dass die etablierte Laderaumausgleichsplattform Comis V, ein Angebot der Mannheimer Conferng-Gruppe, für MÖFORM-QM-Partner geöffnet ist. Ein Kickoff-Vortrag von Dr. Elena Kiesling und Liane Weber von Perform Ready ([www.perform-ready.com](http://www.perform-ready.com)) zum Thema Mitarbeiterbindung und Führung bildet den Schluss: "Wer Stärken nutzen will, muss wissen welche es sind", so das Duo. "Das gilt für Führungskräfte, die authentische Chefs sein möchten und vor allem auch für Führungskräfte, die neue oder bestehende Teams optimal zusammenstellen und entwickeln wollen."

Das Abendprogramm beginnt mit einem einstündigen Bummel durch die Altstadt der Rheinmetropole und endet mit einem urigen Abend in einer Brauerei.

**Infos für Neugierige und Gäste, die den MÖFORM-Partnern willkommen sind, gibt es unter Tel. 06145 5442-406 oder [ayguel.karakadoglu@dmg-ag.com](mailto:ayguel.karakadoglu@dmg-ag.com).**



# Das DMG-Portal

## Neue Homepage mit mehr Service

**SERVICE** Die Adresse bleibt mit [www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com) dieselbe, doch darüber hinaus ist kein virtueller Baustein auf dem anderen geblieben: Neben einer komplett neuen Optik und Navigation warten auch Dutzende neue Inhalte auf Kunden und Interessierte.

Eine Infoseite mit angeschlossenem Verkaufsshop, das war [www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com) gestern. Heute findet sich unter der bekannten Adresse ein Kundenportal, das Unternehmern aus der Umzugs-, Möbeltransport- und Lagerbranche hilft, den Alltag zu organisieren. "Das neu geschaffene Portal ist wie das Allzwecktool im Werkzeugkasten", erklärt Eckhard Weber, Vorstand der DMG AG. "Unternehmer können jetzt jederzeit online auf wichtige Dokumente, die Bestellhistorie oder Kundenanfragen zugreifen. Von überall lassen sich

Einkäufe tätigen, Betriebsanweisungen einsehen, Seminare buchen oder der Kalender verwalten."

### **Seminare online buchen**

Vor allem lassen sich über die neu programmierte Seite nicht nur individualisierte Produkte bestellen, sondern beispielsweise auch Seminare und Schulungen buchen und ein Außenaufzug anmieten. Im Aufbau sind aktuell mehrere Dienste und Serviceleistungen – so ist mit dem Bereich



"Organisation & Recht" (mehr dazu auf Seite 10) ein völlig neues Angebot geschaffen worden. Ein weiterer Bereich befindet sich im kontinuierlichen Ausbau: Betriebliche Unterweisungen per Video, die ab Ende März online gehen. Diese werden zudem in drei weiteren Sprachen, die außer deutsch auf den meisten Betriebshöfen gesprochen werden, angeboten. Ebenfalls eine große Neuerung ist, dass DMG-Kunden auf das komplette Sortiment von Brandeis Verlag und Medien zurückgreifen können – alle Produkte, von der Fachzeitschrift bis hin zu Formularen, Ratgebern und Aufklebern, wurden in das neue Shopsystem nahtlos integriert.

"Präzision, Pünktlichkeit und ein Umzug ohne Schäden ist der Anspruch Ihrer Kunden",

sagt Eckhard Weber. "Wir helfen Unternehmern, diese Ansprüche zu erfüllen. Mit hochwertigen Verpackungs- und Transportmitteln, praxisnahen Trainings für Mitarbeiter und einer sicherheitstechnischen Betreuung, die wirksam unterstützt."

## Und so einfach geht's rein

Für Bestandskunden der DMG wurden bereits Konten eingerichtet – die Zugangsdaten wurden Anfang Februar per Brief und/oder E-Mail versandt. Neukunden können sich unkompliziert auf [www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com) mit Klick auf den Button "Login" registrieren und shoppen. Einfach die Adressdaten ausfüllen und einen Benutzernamen und Passwort wählen, eine E-Mail zur Bestätigung wird zur Aktivierung verschickt. Ein letzter Klick auf den Link in der zugesandten Nachricht genügt und man ist "drin". Mit den bestehenden oder neu frei gewählten Zugangsdaten besteht zu jeder Zeit Zugang zum Produktportfolio der DMG.

### DMG KUNDENPORTAL

ORGANISIEREN SIE IHREN ALLTAG

Jeder Zeit online auf wichtige Dokumente, die Bestellhistorie oder Kundenanfragen zugreifen. Von überall tätigen Sie Einkäufe, sehen Ihre Betriebsanweisungen, buchen Seminare oder verwalten Ihren Kalender.

[Zum Kundenportal](#)

## WIR SIND IHR ANSPRECHPARTNER

Präzision, Pünktlichkeit und ein Umzug ohne Schäden ist der Anspruch Ihrer Kunden. Wir helfen Ihnen diese Ansprüche zu erfüllen. Hochwertige Verpackungs- und Transportmittel, praxisnahe Trainings Ihrer Mitarbeiter und sicherheitstechnische Betreuungsleistungen, die sie wirksam unterstützen.

### PLANEN SIE PRAXISNAHE TRAININGS

Unser Seminarangebot vermittelt Ihren Beschäftigten wichtiges und notwendiges Know-how zur erfolgreichen Umszugsdurchführung aber auch zur erfolgreichen Akquisition von Umzügen.

[Jetzt Seminar buchen](#)

### DEN ALLTAG ORGANISIEREN

Das DMG-Kundenportal

- **Erinnern Sie sich an wichtige Termine.**
- **Finden Sie Partner für Entladungen.**
- **Finden Sie alle wichtigen Dokumente.**

[Jetzt kostenfrei registrieren >](#)

- **Unterweisen Sie Ihre Mitarbeiter.**
- **Nutzen Sie in Streitfällen rechtliche Kompetenz.**
- **Kaufen Sie zu Ihren Konditionen Verpackungen.**

© Urheber: DKComposing / stock.adobe.com

**Datenschutz**

Daten schützen - Bußgelder vermeiden!

[Mehr erfahren >](#)

AB FEBRUAR 2019

© Urheber: vegefox.com / stock.adobe.com

**Organisation & Recht**

(Recht einfach! - jetzt rechtssicher Handeln.

[Mehr erfahren >](#)

**DER MÖBELSPEDITEUR**

Die Fachzeitschrift für das Umzugs-gewerbe

[Zum Abonnement >](#)

## BELIEBTE PRODUKTE AUS DEM SHOP

Neue Optik, neue Farbe, neue Inhalte: Die Internetseite [www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com) hat sich zu einem aufwändig bestückten Info- und Bestellportal für die Möbeltransportbranche gewandelt.

# Organisation & Recht

The screenshot shows the DMG customer portal interface. At the top, there's a search bar and navigation links for HOME, PRODUKTE, DIENSTLEISTUNGEN, PLATTFORMEN, and UNTERNEHMEN. A 'KUNDENPORTAL' button is visible. The main content area is titled 'ORGANISATION & RECHT' and includes a 'COMING SOON' banner with the text 'Zu jeder Zeit rechtlich aktuelle Inhalte' and 'Ab Februar 2020 buchbar'. Below this, there's a 'JETZT entdecken' button and a section for '(R)echt einfach!' with contact information for Sue Ann Becker. A sidebar on the left lists 'SCHULUNGSTERMINE' and 'PRODUKTE'. At the bottom, there are four service cards: 'Vertragscheck', 'Abo Organisation & Recht', 'Individuelle Beratung', and 'Außergerichtliche Vertretung'.

**Auf unserem Vorab-Screenshot heißt es noch "Coming soon", aber mit Erscheinen dieser Ausgabe ist die Dienstleistung und Beratung voll buchbar: Die DMG setzt stark auf "Orga & Recht" in ihrem Kundenportal.**

**R**echtliche Fragen begleiten das tägliche Geschäft der Unternehmen. Und diese wiederholen sich im Lauf der Zeit ständig. Um auf diese immer wiederkehrenden Fragen stets die richtige Antwort parat zu haben, wurde die Plattform „Organisation & Recht“ im Rahmen des DMG-Kundenportals geschaffen. Dahinter steht die Expertise der Juristin und Branchenanwältin Sue Ann Becker: "Im stressigen Alltag immer alle rechtliche Rahmenbedingungen bei Aufträgen einzuhalten, fällt nicht leicht, und nicht jeder

Unternehmer weiß aus dem Effeff, welche Möglichkeiten er hat, wenn sein Kunde die Rechnung nicht zahlt. Oft genug sind auch nicht alle Verträge auf dem neuesten Stand. Genau hier setzt unser neues Angebot an: Wir bieten Logistikern aus dem Umzugs-, Lager- und Neumöbelgeschäft mit unseren Fachkenntnissen im Fracht-, Arbeits- und Lagerrecht ein maßgeschneidertes Betreuungskonzept an, mehrgliedrig und zugeschnitten auf die jeweils individuellen Bedürfnisse."

Die DMG bietet im neu geschaffenen Bereich "Orga & Recht" in ihrem Kundenportal beispielsweise die Überprüfung der bestehenden Umzugs- und Lagerverträge auf Rechtskonformität an, liefert Vorschläge zur Verbesserung und überprüft die AGB und Haftungsinformationen. Auch stehen rechtssichere Vorlagen für Umzugs- und Lagerverträge genauso zum Download bereit wie ständig aktualisierte Musterschreiben, Verträge und Erläuterungen in den Bereichen Arbeitsrecht, Umzug, Lager, Selfstorage, Wettbewerb, Transport, Vertragsgestaltung, Schaden und Rechtsprechung. Ein regelmäßig verschickter Newsletter informiert umfassend und aktuell über Änderungen, neue Formulare und Updates. "Mit dem neuen Angebot schließen wir eine große Lücke im Markt, da wir auf eine individuelle Beratung sowie kostenlose telefonische Erstberatung durch die Kanzlei setzen", so Becker. "Dazu gehört auch, dass sich Muster an die eigenen Bedürfnisse anpassen lassen. Und nicht zuletzt stehen wir in komplizierten Fällen, in denen eine Einigung nicht möglich sein sollte, für eine außergerichtliche Vertretung zur Verfügung."

**Alle Detail-Infos zu den Abo-Modellen gibt es auf [www.dmg-ag.com/dienstleistungen/organisation-recht](http://www.dmg-ag.com/dienstleistungen/organisation-recht) und Tel. 06145 5442-189.**

**Authentisch und mit viel Herz: Rechtsanwältin Sue Ann Becker steht für "Organisation & Recht" in der DMG.**



# Die Zentrale

Es ist die neue Zentrale, das Herzstück des DMG-Kundenportals: "Mein Arbeitsbereich" heißt die neue Zentrale, von der aus sich alle Aktivitäten steuern und einsehen lassen.

## Arbeitsschutz-Unterweisungen abrufbar

In ihr finden sich bisher getätigte und neue Bestellungen in einer Übersicht, vor allem aber listet und archiviert die neue Zentrale alle wichtigen Unterlagen für den Unternehmer: Hat er seine Mitarbeiter bei einem Kurs der DMG zum "Umzugsberater" oder in der "Überseeverpackung" schulen lassen, so finden sich unter "Meine Qualifikationen" alle erteilten Zertifikate zum Download und Ausdrucken. Unter "Meine Abonnements" sammelt die Schaltzentrale beispielsweise Fachliteratur wie die Lieferung der Fachzeitschrift der möbelspediteur, die von der DMG-Tochter Brandeis Verlag und Medien verlegt wird oder der Abschluss des Paketes "Organisation & Recht".

The screenshot displays the 'MEIN ARBEITSBEREICH' (My Work Area) of the DMG customer portal. On the left, there is a navigation menu with categories like 'PRODUKTE', 'DIENSTLEISTUNGEN', 'PLATTFORMEN', and 'UNTERNEHMEN'. The main content area is divided into several sections: 'TOPSELLER' featuring 'MÖFORM Bürkarton Typ V', 'MÖFORM-Umzugskarton EE-Welle', and 'MÖFORM Umzugskarton Typ II Kombi'; 'SCHULUNGSTERMINE' listing training courses for 'Der Umzug', 'Transport und Tragetackel', 'Schrankanlage und Dabellände', 'Verpacken von Glas und Porzellan', and 'Umzugsberater + B Filialen'; and a grid of 'Kartoneinsatz' (carton inserts) for various items like glasses, household goods, and hanging registers. Each product listing includes an image, a brief description, and the starting price.

Das gehört nur mir: Zur personalisierten Onlinebetreuung gehört im Kundenportal auch ein Zubehörbereich, in dem sich individualisierte Produkte, etwa mit Eindruck, zu individuellen Konditionen kaufen lassen.

## DAS KUNDENPORTAL

This screenshot shows the 'MEIN ARBEITSBEREICH' (My Work Area) of the DMG customer portal. At the top, there is a navigation bar with icons for 'Zum Kundenportal', 'Mein Konto', 'Meine Produkte', 'Meine Dokumente', 'Meine Qualifikationen', 'Meine Abonnements', 'Meine Partnerschaften', 'Betreuungsleistungen', 'Meine Kundenanfragen', and 'Bonus- und Vorteilsprogramm'. Below this, the 'Ihr Schnellzugriff:' (Your Quick Access) section lists 'DATENSCHUTZ', 'SEMINARE', 'BESTELLUNGEN', 'MÖFORM-QM', and 'ANGEBOTE'. The main content area is organized into a grid of service categories: 'MEINE PRODUKTE' (Online shop, online orders, individual products), 'MEINE DOKUMENTE' (Data protection, labor protection, seminars, MÖFORM-QM, extra room, invoices, offers), 'MEINE QUALIFIKATIONEN' (Seminars and trainings), 'MEINE ABONNEMENTS' (Subscription to möbelspediteur magazine), 'MEINE PARTNERSCHAFTEN' (MÖFORM-QM, Extra room, umzuege.de, European Movers), 'BETREUUNGSLEISTUNGEN' (Labor protection, data protection), 'MEINE KUNDENANFRAGEN' (Extra room, umzuege.de), and 'BONUS- UND VORTEILSPROGRAMM' (Europcar, Hertz).

## SIE HABEN FRAGEN?

Wir helfen Ihnen gerne weiter  
Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie unsere Ansprechpartner in dem jeweiligen Fachgebiet.

Bereich auswählen:

Verpackung



Netti Krumbiegel  
Verpackung

netti.krumbiegel@dmg-ag.com

JETZT  
kontaktieren

## NEWSLETTER ANMELDUNG

Wertvolle Informationen gut verpackt

E-Mail Adresse

Newsletter Anmeldung

Alles meins: Das Herzstück des neu geschaffenen Kundenportals ist die zentrale Übersicht über alle gekauften Produkte, gebuchte Schulungen und Abonnements. Zudem stehen hier alle Zertifikate zum Download.

Betreuungsleistungen dagegen sind unter der gleichnamigen Rubrik zu finden: Die Betreuungen im Arbeits- oder Datenschutz gehören in diesen Bereich. Große Bedeutung kommen auch zwei neuen Kategorien zu: Sie listen aktive Partnerschaften und Kundenanfragen. Wer eins der Portale oder Franchises der DMG oder seiner Tochter Brandeis nutzt, also etwa das Stagesystem ExtraRaum, das Vermittlungsportal umzuege.de oder an das MÖFORM-QM angeschlossen ist, kann alle Daten in der erstgenannten Rubrik einsehen. Und unter "Kundenanfragen" verbergen sich direkt neue Kundenaufträge, die über ExtraRaum oder umzuege.de abgeschickt wurden.

Auch das bekannte Bonus- und Vorteilsprogramm der DMG mit Partnern wie Europcar, Hertz oder Schunck hat seinen Platz im neuen "Mein Arbeitsbereich" gefunden. Per Mausklick lassen sich künftig beispielsweise bei Fahrzeugengpässen Lkw oder Sprinter zu günstigeren Konditionen anmieten.



Foto: adobe stock/ Jose Carlos

## Der Branchenkompass Chancen fürs Möbeltransportgewerbe

Jedes Jahr fragen wir das Möbelspeditions-gewerbe nach der Einschätzung für das kommende Jahr. Die Ergebnisse veröffentlichen wir als „Branchenkompass für das Möbeltransportgewerbe“. Er verrät, welche Wünsche, Hoffnungen und Befürchtungen wahr geworden sind. Und wie sich das Umzugsgewerbe aktuell darstellt.

2019 war ein Jahr mit Herausforderungen für Möbelspediteure und Umzugsbetriebe, aber eben auch ein Jahr mit vielen Chancen. Zu den positiven Trends gehört, dass Umzugsdienstleistungen bei den befragten Unternehmen unseres „Branchenkompasses 2020“ spürbar angestiegen sind (38 Prozent), wobei es auf der anderen Seite auch Verlierer gibt, denn 20 Prozent gaben an, ein rückläufiges Umzugsgeschäft zu haben und das sind wiederum

mehr als im Vorjahr. Zeitgleich wird jedoch von Engpässen beim Personal gesprochen: Die Folge müsste eigentlich sein, dass das vergangene Jahr finanziell ein höchst erfolgreiches war. Genau dem ist aber nicht so. Die Kosten wachsen den Unternehmern über den Kopf, keine Antwort wurde häufiger angeklickt, wenn es um die Kernfaktoren der Branche geht. Gleichzeitig mussten die Chefs härter ran: Jeder Zweite klagt über mehr Arbeit als im Vorjahr und das

ohne eine nennenswerte Steigerung des eigenen Gehaltes.

Immer häufiger stellt sich heraus, dass Umzugsunternehmen zwar einen höheren Umsatz generieren, das jedoch zu gleichbleibenden oder gar sinkenden Erträgen. Auch daran lässt sich die höhere Belastung von Mitarbeitern und Führungskräften deutlich ablesen. Warum traut sich keiner, Preise deutlicher zu erhöhen? Oder haben viele Rahmenverträge, an die sie gebunden sind? Nur jeder Zehnte hat bereits um zirka zehn Prozent erhöht und jeder Vierte will dieses Jahr eine Preiserhöhung von rund fünf Prozent bei seinen Kunden durchbringen.

Jetzt zu den Mitarbeitern: Wie beim Branchenkompass 2019 dominiert auch der Frust im Betrieb, denn satte 60 Prozent der Befragten gab an, dass es häufiger oder zumindest teilweise mehr Ärger mit den eigenen Mitarbeitern gab – nur bei 40 Prozent der Unternehmer läuft

### Struktur des Gewerbes



Kleinere Betriebe mit bis zu 10 Mitarbeitern (51%) dominieren das Möbeltransportgewerbe. Immerhin 24% haben 11 bis 20 Beschäftigte und 13% sogar 21 bis 30. Nur 12% beschäftigen mehr als 31 Angestellte.

### Folgen des Personalmangels

Seit Jahren klagt das Möbeltransportgewerbe über zu wenig Bewerber. Folglich erwartet fast jeder Dritte (72%) der Befragten, dass er dieses Jahr übertarifliche Löhne zahlen kann und jeder Zweite (50%) vermutet, dass er Aufträge ablehnen und einen geringeren Ertrag hinnehmen muss. Jeder Vierte (25%) erwartet sogar, dass sich bei ihm Mitarbeiter zu Mitbewerbern absetzen. 34% denken an Verkleinerungen und Korrekturen des Fuhrparks in Richtung 3,5-Tonner und 22% schätzen gar, dass sie dieses Jahr Lkw stilllegen werden.



Grafiken: adobe stock/strickfiguren.de

# Kompass 2020

## Chancen für die Umzugsbranche

**VERLAG** Jedes Jahr fragt unser Schwesternmagazin der möbelspediteur das Möbelspeditions-gewerbe nach der Einschätzung fürs kommende Jahr. Im „Branchenkompass“ zeigt die Redaktion auch, welche Hoffnungen und Befürchtungen wahr geworden sind.

**2**019 war ein Jahr mit Herausforderungen für Möbelspediteure und Umzugsbetriebe, aber eben auch ein Jahr mit vielen Chancen. Zu den positiven Trends gehört, dass Umzugsdienstleistungen bei den befragten

Unternehmern unseres „Branchenkompasses 2020“ spürbar angestiegen sind (38 Prozent), wobei es auf der anderen Seite auch Verlierer gibt, denn 20 Prozent gaben an, ein rückläufiges Umzugsgeschäft zu haben und das sind wiederum mehr

### Höhere Nachfrage nach Umzugsdienstleistungen

2019 gab es eine spürbar gestiegene Nachfrage nach Umzugsdienstleistungen: 38% der Befragten gaben eine Steigerung (0% von ihnen sogar eine erhebliche), allerdings blieb bei 43% die Nachfrage nach Umzugsdienstleistungen auf dem Vorjahresniveau. Nur 19% gaben an, weniger Aufträge erhalten zu haben (bei 3% sogar erheblich weniger).

der eigene Laden folglich rund. Eine zu hohe Zahl, um gute Arbeit abliefern zu können. Auch der Stress auf der anderen Seite hat wie bei unserer Vollerhebung...

im Wohnraumbereich als Umzugsprojekte gehen. Die Branche hat die Corona- und im darauffolgenden Jahr gibt es zu unserem Kompass mehr Unternehmen an, dass sie in andere Märkte ausweichen wollen. Umzugsunternehmen müssen steigende Mieten...



### Arbeit, Einsatz & Finanzen

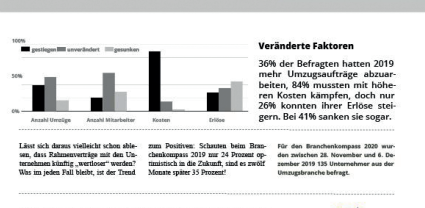
51% der Befragten haben 2019 mehr gearbeitet als im Vorjahr, 48% hatten weniger Freizeit. Und 71% zahlten sich kein höheres Gehalt aus. Aber 77% Prozent konnten so eigene Ziele ganz oder teilweise realisieren.

noch einmal zugelegt: Zweidrittel der Kundschaft (67 Prozent) skizzieren die Möbeltransportunternehmer als anspruchsvoller, nur 28 Prozent können sagen, dass sich ihre Kundentypen nicht verändert haben. Doch wieder kommt der hohe Anspruch der Kundschaft? Oder nimmt an der Schärfe nach dem Umzug überhand, dass es einer beschädigten Pressspantür in der Küche eine Vollholztür wird oder die alte, kleine Schrammen...



### Das Geschäftsjahr 2019 im Bilanz

Die Bilanzen können sich sehen lassen: 46% der Unternehmer werten das Geschäftsjahr 2019 als besser oder sogar deutlich besser als das Vorjahr. Nur für 21% lief es schlechter, für 10% sogar deutlich schlechter.



### Wirtschaftliche Entwicklung der Umzugsunternehmen

24% der Unternehmer blicken optimistisch auf 2020, 52% erwarten keine Veränderungen, weitere 24% fürchten gar eine negative Entwicklung.

Wirtschaftliche Entwicklung der Umzugsunternehmen

24% der Unternehmer blicken optimistisch auf 2020, 52% erwarten keine Veränderungen, weitere 24% fürchten gar eine negative Entwicklung.

### W-Konjunkturfrage: Deutsche Unternehmer

Die globale Verunsicherung aufgrund von Handelswachstumsperspektiven in Deutschland deutet mehr erwarteten dieses Jahr in allen Bereichen ein.

In der deutschen Wirtschaft macht sich Preisstabilität breit. Entgegen dem globalen Preisverfall im Jahr 2019 ist der Index aus positiven und negativen Exportveränderungen um 13 Prozentpunkte im März im Wert der Länder erwarten nur noch 16 Prozent der Unternehmen einen Sparwettbewerb im Osten. Auch im Jahr 2019 noch sichtbar aus. Das zeigt die jüngste Befragung von 200 Unternehmen in der deutschen Wirtschaft. Im Außenhandel wirken sich direkt auf die Produktion aus im Frühjahr 2019. Die Größe der Produktionsveränderungen nach bei über 40 Prozentpunkten. Im Herbst 2019 ist es auf...

### Preisgestaltung: 2019 und 2020

15% der Unternehmer belieften 2019 ihre Preise auf dem Niveau von 2018 oder haben diese sogar noch gesenkt. 48% erhöhten um maximal 3%, 32% um rund 5%. Nur 10% der Befragten konnten um 10% oder mehr erhöhen. Zwei Drittel aller Befragten wollen daher dieses Jahr ihre Preise anheben, 43% allerdings nur bis maximal drei Prozent und 23% um bis zu fünf Prozent. An 10% oder mehr denken nur 2% der Unternehmen. Ihre Vorjahrespreise beibehalten wollen 32% der Befragten, trotz stark steigender Kosten und Mehrbelastung.

### Herausforderungen der Branche

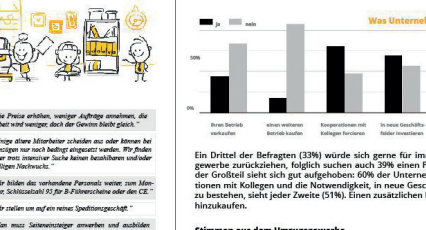
„Die Preise sinken, weniger Aufträge annehmen, die Arbeit wird weniger durch der Gewerkschaft.“

„Wir haben keine Personalprobleme.“

„Starker Zusammenbruch mit Kollegen Jenseits und sehr Geld verdienen, um Zugang zu Führerschaft.“

„Es bleibt weiterhin schwer, auf dem Markt gute Preise zu erzielen.“

„Preisgestaltung: 2019 und 2020“



### Stimmen aus dem Umzugsgewerbe

„Seit einiger Zeit sind billige Anbieter mit, mit Preis, die wir nicht leisten können. Aufgrund der Erfahrungen mit den Kollegen sind wir in der Vergangenheit zurückgegangen. Ich würde mir wünschen, dass die Gewerkschaft eine bessere gesellschaftliche Partnerschaft findet. Ein die zu erreichen, muss es auch von der Politik Unterstützung erhalten. Das ist beängstigend, wenn die Branche...“

„Ich würde mir wünschen, dass die Gewerkschaft eine bessere gesellschaftliche Partnerschaft findet. Ein die zu erreichen, muss es auch von der Politik Unterstützung erhalten. Das ist beängstigend, wenn die Branche...“

als im Vorjahr. Zeitgleich wird jedoch von Engpässen beim Personal gesprochen: Die Folge müsste eigentlich sein, dass das vergangene Jahr finanziell ein höchst erfolgreiches war. Genau dem ist aber nicht so. Die Kosten wachsen den Unternehmen über den Kopf, keine Antwort wurde häufiger angeklickt, wenn es um die Kernfaktoren der Branche geht. Gleichzeitig mussten die Chefs härter ran: Jeder Zweite klagt über mehr Arbeit als im Vorjahr und das ohne eine nennenswerte Steigerung des eigenen Gehaltes.

Immer häufiger stellt sich heraus, dass Umzugsunternehmen zwar einen höheren Umsatz generieren, das jedoch zu gleichbleibenden oder gar sinkenden Erträgen. Auch daran lässt sich die höhere Belastung von Mitarbeitern und Führungskräften deutlich ablesen. Warum traut sich keiner, Preise deutlicher zu erhöhen? Oder haben viele Rahmenverträge, an die sie gebunden sind? Nur jeder Zehnte hat bereits um zirka zehn Prozent erhöht und jeder Vierte will dieses Jahr eine Preiserhöhung von rund fünf Prozent bei seinen Kunden durchbringen.

Auch der Stress auf der anderen Seite hat wie bei unserer Vorjahreserhebung noch einmal zugelegt: Zweidrittel der Kundschaft (67 Prozent) skizzieren die Möbeltransportunternehmer als anspruchsvoller, nur 28 Prozent können sagen, dass sich ihre Klientel nicht verändert habe. Doch wieder kommt das hohe Anspruchsdenken der Kundschaft? Oder nimmt nur der Schmu nach dem Umzug überhand, dass aus einer beschädigten Pressspantür in der Küche eine Vollholztür wird oder die zehnte Jahre alten Schrammen im Wohnzimmer als Umzugsschäden gelten gemacht werden? Die Branche muss Lösungen finden, den Ärger mit ihren Kunden zu reduzieren beziehungsweise dem höheren Anspruch gerecht zu werden, ohne die eigenen Erträge noch weiter zu verschmälern.

Zwar geben in unserem Kompass mehr Unternehmen an, dass sie sinkende Mitarbeiterzahlen anstatt steigende haben, doch generell kann man sagen, dass die Anzahl unterm Strich nur leicht gesunken ist. Zieht man die bekannten Statistiken zur Überalterung von Lkw-Fahrern und Logistikmitarbeitern heran, steht fest: Möbeler bleiben ihrem Gewerbe treu, auch wenn sie den Arbeitgeber wechseln.

Was in jeden Fall bleibt, ist der Trend zum Positiven: Schauten beim Branchenkompass 2019 nur 24 Prozent optimistisch in die Zukunft, sind es zwölf Monate später 35 Prozent!

**Für den Branchenkompass 2020 wurden zwischen 28. November und 6. Dezember 2019 135 Unternehmer aus der Umzugsbranche befragt.**

Die Langfassung dieses Artikels (und viele weitere aktuelle Themen) finden Sie in der großen deutschen Fachzeitschrift für Umzug und Logistik, der **möbelspediteur**. Mehr Infos gibt's auf [www.moebelspediteur.de](http://www.moebelspediteur.de).

der möbelspediteur

Der Branchenkompass 2020 Chancen für das Möbeltransportgewerbe

- Hasenkamp goes Kuba
- Schweinträger macht Sport
- Einsteins zielt intelligenter um
- Herlitz folgt nach

# 1.270

Monteure, Umzugshelfer,  
Teamleiter, Disponenten und  
Umzugsberater besuchten  
2019 unsere Seminare.

In unseren  
Schulungszentren  
in Flörsheim,  
Brauweiler  
oder bei einer  
Firmenschulung

- ◆ A-Z Möbeltransporte GmbH, 63075 Offenbach
- ◆ Ahnefeld Möbel-Logistik GmbH, 32429 Minden
- ◆ Alfons Dollenbacher GmbH, 68309 Mannheim
- ◆ Alstertaler Möbeltransporte Raabe, 22145 Hamburg
- ◆ Andreas Christ Spedition & Möbeltransport GmbH, 70499 Stuttgart
- ◆ Andreas Christ Spedition & Möbeltransport GmbH, 74076 Heilbronn
- ◆ ant Umzüge Mägdefrau e.K., 52428 Jülich
- ◆ aQa GmbH, 63584 Gründau
- ◆ Arnholdt & Sohn GmbH, 70191 Stuttgart
- ◆ ASTAG, 03006 Bern Schweiz
- ◆ August Bertram GmbH & Co. KG, 40591 Düsseldorf
- ◆ avitea Industrieservice GmbH, 59557 Lippstadt
- ◆ Bartsch & Weickert GmbH & Co. KG, 01159 Dresden
- ◆ Bartsch & Weickert Speditionsgesellschaft mbH + Co. KG, 40549 Düsseldorf
- ◆ Beckmann GmbH, 48432 Rheine
- ◆ Bernhard Storck jr. GmbH, 22393 Hamburg
- ◆ Bewernick Möbeltransporte GmbH, 22307 Hamburg
- ◆ Comfort Umzüge Müsker, 50825 Köln
- ◆ Concept Sanierung, 65396 Walluf



- ◆ confern Möbeltransportbetriebe GmbH, 68199 Mannheim
- ◆ Derichweiler Umzüge Lagerung Services GmbH & Co. KG, 71063 Sindelfingen
- ◆ „DIE 3“ Transport- und Handelsgesellschaft mbH, 23972 Dorf Mecklenburg
- ◆ Die Fleckenbühler Haus Frankfurt gGmbH, 60528 Frankfurt am Main
- ◆ Die Fleckenbühler Hof Fleckenbühl gGmbH, 35091 Cölbe
- ◆ Die Möbelspedition Busse GmbH, 17094 Burg Stargard
- ◆ Die Viererbande, 53119 Bonn
- ◆ Diebold GmbH & Co. KG, 77656 Offenburg
- ◆ Dobrev UG, 55257 Budenheim
- ◆ DUS Deutsche Umzugsspedition GmbH, 34130 Kassel
- ◆ Engler GmbH, 90441 Nürnberg
- ◆ Erich Wurzel GmbH & Co. KG, 31008 Elze
- ◆ Erwin Wedmann GmbH, 31675 Bückeburg
- ◆ Fräsch Umzüge e.K., 58332 Schwelm
- ◆ Frey & Klein Internat. Spedition GmbH, 55469 Simmern/Ohlweiler
- ◆ Froesch GmbH, 14979 Großbeeren

- ◆ G. Englmaier, Transport und Service GmbH, 4602 Wels Österreich
- ◆ Gebrüder Bernd GmbH, 61138 Niederdorfelden
- ◆ Gebrüder Röhl Transport + Möbelspedition GmbH, 93055 Regensburg
- ◆ Gelber Blitz, 57462 Olpe
- ◆ Geuer International GmbH, 48308 Senden
- ◆ Gottschalk Logistic Systems GmbH, 50171 Kerpen
- ◆ Haberling GmbH & Co. Int. Sped. KG, 13627 Berlin
- ◆ Hartmann International Umzug & Projektlogistik GmbH & Co. KG, 33106 Paderborn
- ◆ Helot GmbH, 41540 Dormagen
- ◆ HELP 2007 Rhein-Neckar GmbH, 67227 Frankenthal
- ◆ Henk International GmbH, 40599 Düsseldorf
- ◆ Hertling GmbH & Co. KG, 14059 Berlin
- ◆ Hertling GmbH & Co. KG, 60437 Frankfurt am Main
- ◆ HS Umzüge, 52525 Waldfeucht
- ◆ huckepack GmbH, 20539 Hamburg
- ◆ Internationale Spedition H. & C. Fermont GmbH & Co. KG, 60487 Frankfurt



# Wir sagen **DANKE** für Ihr Vertrauen.



- ◆ Jacobi Spedition GmbH, 44805 Bochum
- ◆ JeWu Möbel, 58300 Wetter
- ◆ Johann Wunder GmbH, 80992 München
- ◆ Kattenbeck + Kraus Umzüge GmbH, 90451 Nürnberg
- ◆ Kontinent Umzugslogistik GmbH, 07745 Jena
- ◆ Krahe GmbH, 52249 Eschweiler
- ◆ Krügel Umzugslogistik GmbH, 20537 Hamburg
- ◆ Kühn Büroeinrichtungen GmbH, 60433 Frankfurt
- ◆ Kurz Um - Meisterbetriebe e.V., 33615 Bielefeld
- ◆ L. Spangenberg GmbH & Co.KG, 30982 Pattensen
- ◆ LaHeRo GmbH, 08412 Werdau
- ◆ M.J. Schütz Internationale Spedition e.K., 56070 Koblenz
- ◆ maja Service GmbH, 24768 Rendsburg
- ◆ Max Füllgraf Kieler Möbelspedition GmbH, 24109 Kiel
- ◆ Möbelspedition Klaus Schwarz e.K., 79108 Freiburg
- ◆ Mohamad Alkanbari, 64711 Erbach
- ◆ Mühlenbeck Umzüge GmbH, 45134 Essen
- ◆ Norrenberg Möbel- und Gütertransport GmbH, 53121 Bonn
- ◆ Nowka GmbH & Co. KG, 45326 Essen
- ◆ OTC Global GmbH, 10587 Berlin
- ◆ Otto Kieven Umzüge GmbH, 52351 Düren
- ◆ Otto Wiesinger, 67346 Speyer
- ◆ Paul Filter Möbelspedition GmbH, 22844 Norderstedt
- ◆ Paul von Maur GmbH, 70327 Stuttgart
- ◆ Plischka Internationale Spedition GmbH, 15236 Frankfurt/Oder
- ◆ PLISCHKA Logistik GmbH Bonn, 53121 Bonn
- ◆ Plischka Möbeltransporte, 12277 Berlin-Marienfelde
- ◆ Powers GmbH, 86156 Augsburg
- ◆ R. Dievernich GmbH, 53177 Bonn
- ◆ Reiss Büromöbel GmbH, 04924 Bad Liebenwerda
- ◆ Rembold Umzug & Logistik GmbH & Co.KG, 70825 Korntal-Münchingen
- ◆ Revive Interior GmbH, 50859 Köln
- ◆ Richter Umzüge GmbH, 50827 Köln
- ◆ RITTER-Umzüge GmbH, 51503 Rösrath
- ◆ RST - Möbelspedition H. Müller GmbH, 53229 Bonn-Beuel
- ◆ Rümpel Maier, 64732 Bad König
- ◆ Schmidt-Umzüge, 98646 Hildburghausen
- ◆ Scholz Umzüge Möbelspedition GmbH, 13156 Berlin
- ◆ Schulz & Schulz, 40549 Düsseldorf
- ◆ Schweinsteiger Umzug & Logistik GmbH, 83607 Holzkirchen
- ◆ Sellenthin GmbH, 22113 Hamburg
- ◆ Siegfried Stecker Möbeltransporte GmbH, 38179 Schwülper
- ◆ Spedition Billhardt Berlin Transport & Logistik, 14641 Nauen
- ◆ Spedition Julius Hinrichs, 50226 Frechen
- ◆ Spedition Ober GmbH & Co. KG, 84478 Waldkraiburg
- ◆ Spedition Rudolf Meurer, 35410 Hungen-Utphe
- ◆ Spedition Voß, 22335 Hamburg
- ◆ Spitzhüttl GmbH & Co. KG, 97277 Neubrunn
- ◆ Sprint Sanierung GmbH, 51061 Köln
- ◆ Sprint Sanierung GmbH, 52146 Würselen
- ◆ Stark Umzüge GmbH, 55120 Mainz-Mombach
- ◆ Starke Möbeltransporte GmbH, 07548 Gera
- ◆ tavop Möbelmontagen, 85244 Röhrmoos
- ◆ Theuner GmbH, 73230 Kirchheim/Teck
- ◆ Tischendorf Umzugslogistik & Möbelspedition GmbH, 24109 Kiel
- ◆ Tobis-Lastentaxi Wehr-Otten GmbH, 50735 Köln
- ◆ Transport Fritz Hendrich GmbH & Co. KG, 86167 Augsburg
- ◆ Umzug Fitz GmbH & Co. KG, 09127 Chemnitz
- ◆ Umzug Strauch GmbH, 46045 Oberhausen
- ◆ Umzüge - Kleintransporte Siebachmeier, 90522 Oberasbach
- ◆ Umzüge Aschendorf Möbelsped. u. Lagerhaus GmbH, 41472 Neuss
- ◆ Umzüge Breitbach, 50825 Köln
- ◆ Umzüge Gut & Sicher GW GmbH, 61231 Bad Nauheim
- ◆ Umzüge Meinrich, 45355 Essen
- ◆ Umzüge Steiner, 41460 Neuss
- ◆ Umzugspartner VRK Hamburg GmbH, 20539 Hamburg
- ◆ Ute Paech GmbH & Co. KG, 24145 Kiel
- ◆ van Eupen Logistik GmbH & Co.KG, 45141 Essen
- ◆ Voko Transport e.K., 69126 Heidelberg
- ◆ Walter Hensel, 60435 Frankfurt-Eschersheim
- ◆ Walter Möbeltransport GmbH, 55252 Mainz-Kastel
- ◆ Walter Möbeltransport GmbH, 70794 Filderstadt
- ◆ WEDLICH.Logistik - Transport - Umzug GmbH, 95448 Bayreuth
- ◆ Wermuth e.K., 71229 Leonberg
- ◆ Wilhelm Pauly GmbH & Co. KG, 61352 Bad Homburg v.d.H.
- ◆ Willi Rossbach GmbH, 56410 Montabaur
- ◆ Zack Umzüge und Dienstleistungen GmbH, 53859 Niederkassel



Frau Aygül Karakadoglu

**DMG Aktiengesellschaft**  
Schieferstein 11A  
65439 Flörsheim

☎ 0 6145 / 5442 - 406  
☎ 0 6145 / 5442 - 176  
✉ service@dmg-ag.com

[www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com)



## Klappe, Action, los! DMG produziert Fachvideos

**ARBEITSSCHUTZ** Seit August 2019 produziert die DMG mit seinen Fachkräften für Arbeitssicherheit für ein neues Dienstleistungsangebot im DMG-Kundenportal Unterweisungs-videos. Wir haben bei den Drehs hinter die Kulissen geblickt.

**M**it den Arbeitsschutz-Fachkräften Manuel Bres-sin, Markus Gronwald, Thomas Goesch, Markus Schimmel sowie dem DMG-Seminar-Dozenten Michael Riccio und unterschiedlichen Videoteams produzierte die DMG AG seit rund einem halben Jahr professionelle Kurzvideos, mit denen Unternehmer künftig ihre Mitarbeiter zeitunabhängiger und rechtssicher unterweisen können. "Ergänzend zu persönlichen Unterweisungen können Mitarbeiter durch unsere Videos unterwiesen werden. Ein Abschlusstest nach Ansehen des Videos zeigt Mitarbeitern

und Vorgesetzten auf, ob Verständnislücken aufgetreten sind", erklärt Projektmanagerin Stefanie Köhler.

Da in Logistikunternehmen zudem oftmals Sprachprobleme hinzukommen, werden alle Videos und Tests auch in den drei wichtigsten osteuropäischen Sprachen zur Verfügung gestellt. "Unterweisungen sollen jährlich durchgeführt werden", so Köhler. "Meist geschieht dies in einer Gruppe vor Ort. Wenn jedoch Krankheiten oder Urlaub von Mitarbeitern hinzukommen, muss für die nicht unterwiesenen Personen eine erneute Veranstaltung organisiert werden."



Das neue Fachvideo-Angebot der DMG löst diese Probleme. Die Videos handeln in jeweils unter fünf Minuten Lauflänge alle relevanten Unterweisungen in einfacher Sprache und klarer Bildgestaltung ab. Die Mitarbeiter von Logistikunternehmen können die Videos beispielsweise von unterwegs via Smartphone oder Tablet nutzen oder aber sich am Arbeitsplatz im Büro das Video zusammen mit Kollegen ansehen.

Alle Detailinfos zum neuen Angebot gibt's auf [www.dmg-ag.com](http://www.dmg-ag.com).





Planen die Zukunft (v.l.) Sue Ann Becker (Rechtsanwältin DMG), Nicolas Baila, Hendrik Streek und Christopher Hain (alle drei Geschäftsführer von Neometrik), Eckhard Weber (Vorstand DMG) und Thorsten Klemt (Projektmanager Brandeis Verlag und Medien).

# Im Koop-Modus

## Neometrik und DMG zusammen

**DIGITAL** Auf die Expertise von Neometrik setzt jetzt auch die DMG und kooperiert mit der Softwareschmiede. Als erstes, gemeinsames Projekt entsteht ein Online-Umzug-Buchungstool mit Preisrechner.

**S**ie gehören zu den Newcomern des letzten Jahrzehnts in der Möbeltransportbranche und sind doch längst im etablierten Markt angekommen: Neometrik sorgt seit 2012 mit neuen Softwarelösungen und ausgereiften Businessstools für viel Bewegung im Markt.

In Zusammenarbeit mit der DMG entsteht aktuell bei Neometrik ein neues Tool für den digitalen Markt, das Umzugsbuchungen zum Festpreis ermöglicht. "Das neue Online-Umzug-Buchungstool mit Preisrechner stellt Neometrik in einem ersten Schritt für die jeweilige eigene Website des Spediteurs zur Verfügung, so dass dieser direkt über seine eigene Seite Anfragen und Buchungen annehmen und umsetzen kann", erklärt Projektmanager Thorsten Klemt, der bereits die beiden Onlineportale [umzuege.de](http://umzuege.de) und [europeanmovers.eu](http://europeanmovers.eu) der DMG-Tochter Brandeis Verlag und Medien betreut. Das neue Tool entsteht auf Basis der Daten und Algorithmen von Neometrik und der MÖFORM-Gemeinschaft der DMG AG. Die Berechnungen erfolgen mit den individuellen Konditionen und Preisen der Umzugsunternehmen.

Der neue Umzugspreisrechner, den die DMG direkt vermarktet, soll 25 Euro im Monat für das erste Jahr kosten. Zudem fällt je gebuchtem Umzug eine Provision von zwei Prozent an. "Unser erstes gemeinsames Projekt markiert einen Meilenstein", so DMG-Vorstand Eckhard Weber. "Wir planen, dass aus der neuen Kooperation eine langfristige Zusammenarbeit wächst." **Nähere Informationen gibt's bei Thorsten Klemt unter Tel.: 06145 5442-404 oder [info@dmg-ag.com](mailto:info@dmg-ag.com).**

### So profitieren künftig [umzuege.de](http://umzuege.de)-Inserenten

In einem zweiten, späteren Schritt wird das neue Tool auch den Inserenten des Brandeis-Portals [umzuege.de](http://umzuege.de) zur Verfügung gestellt. "Eine perfekte Ergänzung für alle gelisteten Spediteure, einen Umzug zum fairen Festpreis ohne vorhergehende Besichtigung anzunehmen", erklärt Thorsten Klemt. "Unser Schätzpreis-Rechner hat sich als Einstiegshilfe für unschlüssige und neugierige Umzugskunden bewährt, um die Hemmschwelle abzubauen und sich digital ein Angebot beim Umzugsspediteur abzuholen. Mit einer späteren Festpreis-Buchung wächst der Mehrwert."

# Fachkräfte

## aus dem Ausland beschäftigen

**RECHT** Zwei neue Gesetze erleichtern Unternehmen die Beschäftigung von Arbeitskräften aus Drittstaaten: das Fachkräfteeinwanderungsgesetz und das Gesetz über Duldung bei Ausbildung und Beschäftigung.

**B**islang war es nur Akademikern und Fachkräften mit Vorrangprüfung aus Drittstaaten möglich, in Deutschland zu arbeiten. Mit dem neuen Fachkräfteeinwanderungsgesetz sollen Arbeitgeber auch Nicht-Akademiker aus Nicht-EU-Staaten anstellen können. "Nach dem neuen Gesetz sind Fachkräfte Personen, die eine inländische qualifizierte Berufsausbildung oder eine mit einer inländischen qualifizierten Berufsausbildung gleichwertige ausländische Berufsausbildung besitzen oder die einen deutschen, einen anerkannten ausländischen oder einen ausländischen Hochschulabschluss haben, der mit einem deutschen Abschluss vergleichbar ist", erklärt Stefan Haber, Rechtsanwalt bei der Kanzlei Ecovis. "Im Anerkennungsverfahren wird geprüft, ob der Abschluss des Ausländers gleichwertig ist. Damit soll auch der Zuzug von Nicht- oder Niedrigqualifizierten kontrolliert werden."

Eine Ausnahme gibt es nur für IT-Experten, die ohne formalen Qualifikationsnachweis einwandern dürfen, sofern sie über eine Berufserfahrung von drei Jahren verfügen und mindestens 4.020 Euro im Monat verdienen. Eine Verschärfung droht Beschäftigungswilligen ab einem Lebensalter von 45 Jahren. "Sie müssen ein Mindestgehalt oder ihre soziale Absicherung nachweisen. Gelockert wurden hingegen die Voraussetzungen für Ausbildungswillige", so Haber. "Können sie ihre Fach- oder Hochschulreife nachweisen, die zu einem Studium berechtigt, können sie eine Ausbildung anfangen."

Es gibt landes- und bundesweit verschiedene Stellen, die Fragen zur Anerkennung von Qualifikationen und Berufsabschlüssen prüfen. Mit diesem Vorgehen drohen unterschiedliche Bewertungen gleichwertiger Sachverhalte. Das wird zu einem erheblichen Verwaltungsmehraufwand führen.



Foto: Adobe Stock/ Seventyfour

Mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz gibt der Gesetzgeber die Vorrangprüfung auf. Sie sollte Nachteile für den deutschen Arbeitsmarkt verhindern. Für Arbeitgeber hieß das bislang, dass sie eine Arbeitserlaubnis von der Ausländerbehörde brauchten, bevor sie Asylbewerber oder Geduldete einstellen konnten. Der Gesetzgeber lässt sich allerdings ein Hintertürchen offen. Nur solange die gute Lage am Arbeitsmarkt andauert, entfällt die Vorrangprüfung. Ändert sich die Beschäftigungslage, kann er sie jederzeit wieder einführen.

"Grundsätzlich sollen Betriebe Menschen mit Fluchthintergrund beschäftigen können, wenn es ihr Aufenthaltsstatus erlaubt", sagt Rechtsanwalt Haber. "Der Gesetzgeber gibt Unternehmern dabei jetzt klare Kriterien vor." Die Betriebe bekommen so Planungssicherheit vor allem für diejenigen, die sie schon lange beschäftigen und die aufgrund ihrer Sprachkenntnisse und Gesetzestreue gut integriert sind. Sind diese Voraussetzungen erfüllt, kann die neue Beschäftigungsduldung in eine Aufenthaltserlaubnis münden.



# Jahresrückblick '19

## 730 Seiten Möbeltransport

**VERLAG** 2019 war der bisher dickste Jahrgang von der möbelspediteur, denn mehr als einmal stand die Redaktion vor dem Luxusproblem: Werden Geschichten geschoben oder gibt's mehr Umfang? Im Zweifelsfall lautet die Entscheidung: mehr Seiten.

**M**it der Dezemberausgabe rundeten wir den Erfindungsreigen der Zubehörbranche ab. In keinem Jahrgang zuvor hatten wir über so viele Neuerungen, Neu- und Ausgründungen, erheblich verbesserte oder wirklich komplett neu erfundene Produkte berichtet: Bildertransportsafes, die wie Pizzaschachteln aussehen. Kuschelkissen für zerbrechliche Kunst. Klavierrestauratoren,

die Transport- und Kippsysteme selbst entwickeln. Dicke Möbelsocken, die man einfach über Tische und Schränke stülpt. Eins ist allen Erfindungen gemein - sie sind Evolutionen, keine Revolutionen. Aber sie bieten perfekte Nischenlösungen. Und auch das zeichnete sich 2019 ab: Die Diversifizierung von Möbel- und Umzugsspediteuren nimmt weiter zu. Neben der „Nische“ Selfstorage, die längst keine mehr ist,





sondern der wohl am stärksten wachsende Neugeschäftszweig von Möbeltransportbetrieben, sind es vor allem die Nischen, in denen sich Fachspeditionen auf extrem gesunde Beine stellen können. Wer „seine“ Nische einmal gefunden hat, mausert sich binnen kurzer Zeit zum gefragten Spezialisten.

Ebenfalls überdeutlich war das Zusammenrücken von Speditoren: Und da meinen wir gar nicht mal, dass UTS und DMS mit einem gemeinsamen und ziemlich gut gemachten Onlinerechner das bereits zweite große Familien-Projekt angeschoben haben, AMÖ und BGL gemeinsame Sache machen, die Confern und Euromovers SCE inzwischen den Schulterchluss gewagt haben und sich die FIDI natürlich freut, nach dem Absturz der Fedemac in die Bedeutungslosigkeit die alternativlose Nummer 1 für Umzugsspediteure zu sein, wenn es ums internationale Netzwerken geht (ja, Euromovers International und Eurovan, wir wissen, dass Ihr Euch auch die letzten Jahre unglaublich gut entwickelt habt und die Laderaumkooperation im Frühjahr 2018 ein

Richtungsweiser war). Mehr als einmal haben wir 2019 über die Grenzen geschaut: Frankreich, Niederlande, selbst in die USA und nach Israel ging unser Blick. Stärker aber berichteten wir 2019 über die Aktivitäten in Sachen Umzug, Lagerung, Spezialisierung und Marktnischen in Österreich und der Schweiz. Die Herausforderungen ähneln sich in der DACH-Region immer mehr und Entwicklungen in den direkten Nachlandländern können und wollen wir nicht ignorieren, zumal auch unsere Leserschaft südlich der Alpen zunimmt und redaktionelle Berichte an Bedeutung gewinnen. Der Schweiztitel im November ist nicht der letzte seiner Art.

So wenig Worte wie noch nie haben wir 2019 über die disruptiven Onliner verloren. Was sollte man groß schreiben, außer dass Movingachef Finn Hänsel nach fast vier Jahren die Nase voll hatte und auch der Relocation-Onliner Relocately nach dem Absprung von Mastermind Will Lennart im Januar 2019 nicht mehr viel zu bestellen hatte und zum Jahresende in die Insolvenz trudelte. In den letzten zwei Jahren sind mit diesen beiden Ausfällen viele Risikomillionen versickert.



# Die Spezialisten

## Die Fachkräfte der DMG

**SERVICE** Sie sind echte Allrounder des Gewerbes: Die Fachkräfte der DMG sind Dozenten, Arbeitsschützer, Regalprüfer und vieles mehr. Doch jeder von ihnen hat auch noch eine Spezialisierung im Gepäck, von der nur die Wenigsten etwas wissen. Wir stellen sie vor.

**D**er große Vorteil in der Betreuung durch die Mitarbeiter der DMG liegt im Knowhow: "Wir sind der Branchenspezialist im Bereich der Umzugs- und Möbelspeditionen", erklärt Projektmanagerin Stefanie Köhler. "Diese Praxisnähe ist unschlagbar. Damit unsere Kunden auf kompetente wie auch interessante Sicherheitsfachkräfte zurückgreifen können und um eine möglichst hohe Produktivität unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, werden diese zu Experten aus- und fortgebildet", so Köhler. "Das heißt, jede SiFa der DMG ist mindestens in fünf Tätigkeitsbereichen ein echter 'Experte', wobei mindestens zwei Haupttätigkeitsbereiche von jeder Fachkraft für Arbeitssicherheit abgedeckt werden."

Dabei hat jede der Sicherheitsfachkräfte ihre spezifischen Kenntnisse: So ist beispielsweise Ralf Kluger durch seinen beruflichen Background ein ausgewiesener Experte in Sachen Gefahrenstoffe. Und als versierter QM-Auditor sieht er ganz genau hin.

Ottfried Möller ist einer der langjährigsten Mitarbeiter im

Bereich Arbeitsschutz: Sein umfassendes Wissen und seine Erfahrungen sind in der Branche kaum schlagbar.

Reiner Meissner ist einer der Neuzugänge im Team: Er ist durch seine langjährige Berufserfahrung als Verkäufer von Aufzügen und Liften der Spezialist und kennt alle Gefahren beim Umgang mit Transportliften. Was kaum einer weiß: Er ist in einer Möbelspeditionsfamilie groß geworden, hat selbst Umzüge europaweit ausgeführt. Und neben seiner Ausbildung zum Bürokaufmann hat er einen weiteren Berufsabschluss in der Tasche - er ist Schreiner!

Apropos Möbelspedition: Auch unser Nordlicht Thomas Goesch, seit 2011 bei der DMG, hat vorher Tausende von Umzügen gestemmt und begleitet - als Inhaber einer Umzugsspedition. Lesern der Fachzeitschrift **der möbelspediteur** gibt er seit rund drei Jahren seine Expertise in Form lockerer Kolumnen weiter.

Das Schweizer Taschenmesser im Team der DMG-Sicherheitsfachkräfte ist der Essener Markus Gronwald: Er ist seit 2002 Schulungsreferent, 2006 übernahm er dazu noch die



**Heißer Typ:** Ralph Niering ist der Spezialist für Brand-schutzfragen.



**Schutzheilige:** Svenja Kirsch ist zertifizierte Datenschützerin.



**Unausprechlich gut:** Aygül Karakadoglu schmeißt die Orga und das Büro.



**Sozial verträglich:** Ottfried Möller kennt alle Sozialvorschriften.



**Explosiv:** Ralf Kluger weiß bestens um Gefahrstoffe Bescheid.



Tätigkeiten der Fachkraft für Arbeitssicherheit. Auch seine Wurzeln liegen in der Praxis – er war lange Jahre Teamleiter einer Umzugsspedition und kennt die Stellschrauben aus dem Effeff.

Auch Manuel Bressin ist erst seit 2018 im Team der Sicherheitsfachkräfte. Ein "Neuling" ist er dennoch keineswegs, bereits 2005 dockte er bei der DMG an. Seine "Steckenpferde" sind neben der Regalinspektion auch die Ausbildung von Hubarbeitsbühnenbedienern.

Die dritte personelle Verstärkung seit 2018 heißt Markus Schimmel und er ist der einzige Berliner im Team: Auch er steht bereits seit über 20 Jahren für die DMG und kennt seine Kunden in und um Berlin bestens. Im Umgang mit Gabelstaplern weist er keine Lücken auf.

Wer in der DMG-Zentrale in Flörsheim anruft, hat fast immer einen Sonnenschein am Apparat: Aygül Karakadoglu ist seit über 20 Jahren bei der DMG-Tochter Brandeis Verlag und Medien zuhause, seit rund zwei Jahren aber auch für die Bereiche Schulung und MÖFORM-QM zuständig. Und Svenja Kirsch verstärkt die Zentrale als gute Seele im Backoffice des Arbeitsschutzes. Weiterhin ist sie seit zwei Jahren eine ausgewiesene Datenschützerin.

Fehlt noch einer: Mastermind Ralph Niering. Der Tausendsassa und "Chef" dieser Abteilung hält nicht nur alle Flöhe zusammen, auch er hat neben seiner Leitungsfunktion und dem MÖFORM-Qualitätsmanagementsystem ein Steckenpferd, und das ist heiß – in Sachen Brandschutz macht ihm niemand etwas vor. Da er auch häufig als Gastredner gebucht wird, ist er in der Branche eines der prominentesten "DMG-Gesichter".



**Der Alleskönner:** Markus Gronwald coacht, begleitet und unterweist.



**Besser wissen:** Thomas Goesch schreibt auch für eine Fachzeitschrift.



**Von oben:** Reiner Meissner bietet markenunabhängige Aufzugsberatung.



**Stapelt meist tief:** Manuel Bressin inspiziert Regale und kennt Stapler.



**Wischt über jedes Regal:** Markus Schimmel inspiziert mustergültig.

# R wie "Roggendorf"

## Relaunch einer Marke

**DIGITAL** In seiner inzwischen 55-jährigen Geschichte hat das Kölner Unternehmen Roggendorf vier unterschiedliche Logos gehabt. Der jüngste Relaunch ist erst wenige Monate her. Mit ihm wurde viel Knowhow in die Digitalisierung gesteckt.



**1** 964 von Theo Roggendorf gegründet, wird das Kölner Umzugsunternehmen inzwischen in zweiter Generation von den Brüdern Walter und Manfred Roggendorf sowie Stephan Strauß als Gesellschafter geführt. Zum Unternehmen gehören heute die Marken Hachenberg, Wurm, Schneeloch und Heinen. Im Büro beschäftigt die Gesellschaft 22 Mitarbeiter und vier Auszubildende, darüber hinaus im gewerblich-technischen Bereich 60 Mitarbeiter sowie elf Auszubildende zur Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice.

Neben einem großen, breit gefächerten Fuhrpark verfügt das Unternehmen über eine Lagerfläche mit 5.200 Quadratmetern und ein Containerlager mit einem Fassungsvermögen von über 400 20-Fuß-Lagercontainern. Zuletzt wurde ein großes, modernes Containerlager neu gebaut und die Büroräume aufwändig renoviert und mit viel Glasflächen versehen.

Roggendorf hat jetzt seinen Außenauftritt komplett neu

gestaltet und die Marke einem vollständigen Relaunch unterzogen: Neben einem neuen Logo wurde die Internetpräsenz neu gestaltet und durch Unternehmensvideos ergänzt. „Seit 1964 hatte das Unternehmen vier verschiedene Logos und vier Webseiten“, erklärte Yvonne Tögel; sie ist Move Koordinator bei Roggendorf. „Die erste Webseite wurde 2001 online gestellt.“

Mit dem Relaunch soll neben der Euromovers-Partnerschaft die Eigenmarke und der Standort des Unternehmens gestärkt werden. Gleichzeitig möchte Roggendorf sich vom Wettbewerb abgrenzen und einen Wiedererkennungswert schaffen. In Zusammenarbeit mit einer Werbeagentur wurde dieses Projekt in 20 Monaten umgesetzt.

Für die unternehmenseigenen Fotos und Filme fanden insgesamt fünf Shooting-Tage vor Ort statt. Zudem wurden Visitenkarten, Briefpapier und Briefumschläge in Containeroptik erstellt. Ursprünglich war auch geplant, die Fahrzeuge in Containeroptik zu bekleben, dieser Gedanke wurde jedoch aufgrund der hohen Kosten verworfen. Als nächstes wird die Homepage suchmaschinenoptimiert überarbeitet.

### IMPRESSUM

umzug, transport & logistik ist ein Produkt der:

Brandeis Verlag und Medien GmbH & Co. KG, Schieferstein 11a, 65439

Flörsheim, Telefon: +49 (0) 6145-544 24 00, Fax: +49 (0) 6145-544 24 10

Email: [info@brandeisweb.de](mailto:info@brandeisweb.de), [www.brandeisweb.de](http://www.brandeisweb.de)

Geschäftsführung: Eckhard Weber

Redaktionsleitung: Marc Mingstein (V.i.S.d.P.)

Lektorat: Svenja Kirsch

Gestaltung & Satz: Brandedis Verlag und Medien

Druck: WIRmachenDRUCK GmbH, Mühlbachstr. 7, 71522 Backnang

Nachdruck, auch auszugsweise, verboten.



**Brandeis**  
Verlag und Medien

## Noch nicht Leser der Fachzeitschrift?



Jetzt 12 Monate lesen für 102,50 €\*  
\*Zum Preis von 102,50 € zuzüglich MwSt. (D 7% / EU-Ausland 0%) + Versand (D 30,68 €/ EU-Ausland 75,00 €). Andere Länder auf Anfrage.

- Themenspezial pro Heft
- Tipps für neue Geschäftsideen
- Nachrichten aus Umzug und Logistik
- Gewerbeinfos und Porträts
- Hintergrundberichte und Interviews

Wählen Sie Ihr Abonnement und kreuzen an:

**Aktuelle Ausgabe zum Kennenlernen (einmalig)** 

**Jahres-Abo der möbelspediteur (12 Ausgaben)**

\*Zum Preis von 102,50 € zuzüglich MwSt. (D 7% / EU-Ausland 0%) + Versand (D 30,68 €/ EU-Ausland 75,00 €). Andere Länder auf Anfrage.

Der Vertrag ist gültig für ein Jahr ab Abschluss und verlängert sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf schriftlich gekündigt wird. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Brandeis Verlag und Medien GmbH & Co. KG.

Ihre Bestellung an ☎ +49 6145 5442-410 oder ✉ [info@brandeisweb.de](mailto:info@brandeisweb.de)

**Absender**

Firma:

Kd.Nr.:

Straße:

PLZ/Ort:

Name des Bestellers:

Telefon:

Datum/Unterschrift/Stempel

**Brandeis Verlag und Medien GmbH & Co. KG**

Schieferstein 11a | 65439 Flörsheim | Tel.: 06145 5442400 | Fax: 06145 5442410 | [info@brandeisweb.de](mailto:info@brandeisweb.de) | [www.brandeisweb.de](http://www.brandeisweb.de)

# JETZT NEU UND EXKLUSIV

## Alle Brandeis-Produkte im DMG-Onlineshop

### Kategorie Büro & Akquise

Seit 1992 ist Brandeis Verlag und Medien eine 100-prozentige Tochter der DMG Aktiengesellschaft. Als modern aufgestelltes Medienhaus bieten wir Spezialwissen und Produkte für die tägliche Arbeit der Umzugs- und Neumöbelpedition sowie Lagerei an. Mit Beginn dieses Jahres sind alle Produkte des Fachverlages online nicht mehr über den eigenen Shop, sondern exklusiv im Vertrieb der DMG zu erwerben.

**PRODUKTE**

- Verpackungs- & Transportmittel
- Vermietung
- Büro & Akquise**
- Formulare
- Möbelaufkleber
- Briefumschläge
- Großes Handbuch - CD
- Infobroschüren
- Adressverzeichnis - Buch
- Fachzeitschrift
- Food 2Go

**Dienstleistungen**

**Plattformen**

**Unternehmen**

**FORMULARE**

**MÖBELAUFKLEBER**

**BRIEFUMSCHLÄGE**

**GROSSES HANDBUCH - CD**

**SCHULUNGSTERMINE**

Nehmen Sie an unseren Schulungen teil.

- 06.02.2020**  
Der Disponaut  
Wiesbaden
- 11.02.2020**  
Transport- und Tragetechnik  
Pulheim / Brauweiler
- 12.02.2020**  
Schrankmontage und Dübelkunde  
Pulheim / Brauweiler
- 13.02.2020**  
Verpacken von Glas und Porzellan

**INFOBROSCHÜREN**

**ADRESSVERZEICHNIS - BUCH**

[www.dmg-ag.com/produkte](http://www.dmg-ag.com/produkte)

Brandeis Verlag und Medien GmbH & Co. KG  
Schieferstein 11 a  
65439 Flörsheim  
E-Mail: [info@brandeisweb.de](mailto:info@brandeisweb.de)  
Internet: [www.brandeisweb.de](http://www.brandeisweb.de)  
Telefon: +49 (0) 6145 - 5442400



**Brandeis**  
Verlag und Medien