



**Dobrzy ludzie.
Przekonujące wyniki.**

Sprache: Polnisch

IG Metall: **silna wspólnota.**

IG Metall gromadzi już ponad 2,1 miliona pracowników. Wspólnie działamy na rzecz zapewniania dobrych warunków pracy, godziwych wynagrodzeń, perspektyw zawodowych, bezpieczeństwa zatrudnienia, udziału pracowników w zarządzaniu oraz demokratycznego podejmowania decyzji w zakładach pracy. Praca jest centralną częścią naszego życia.

Dbając o optymalne warunki pracy, opieramy się na kompetencji i doświadczeniu naszych osób zaufania oraz rad zakładowych. IG Metall zadaje pytania i słucha ludzkich opinii. Najbardziej newralgiczne i palące tematy są poddawane politycznej dyskusji. W ten sposób, dzięki pracy rad zakładowych, osób zaufania i aktywnych członków, IG Metall stale uzyskuje wyższe wynagrodzenia, krótszy czas pracy i dłuższy urlop.

Ustanawiamy również standardy dla trendów przekraczających granice branż: zatrudnienie o niepewnym charakterze, praca tymczasowa, prawo do zatrudnienia po odbyciu praktyk zawodowych czy elastyczne przejście na emeryturę – bierzemy na warsztat tematy i proponujemy rozwiązania. A dzięki dużej liczebności naszych członków mamy siłę, by je przeforsować. Naszym celem jest stworzenie społeczeństwa funkcjonującego zgodnie z socjalnym, demokratycznym i ekologicznym porządkiem gospodarczym, który zapewnia wszystkim ludziom sprawiedliwe warunki pracy i życia. Nasze wartości to sprawiedliwość, godność i szacunek. Przyświecają nam zasady współdecydowania i solidarności.

Wir. **Die IG Metall.**

Jednoczymy ponad 2,1 miliona pracowników w przemyśle metalowym i elektrycznym, żelaznym i stalowym, w branżach włókienniczej i odzieżowej, drzewnej i tworzyw sztucznych, w sektorze rzemieślniczym i usługowym oraz w branży informatycznej i telekomunikacyjnej. Bo jest wiele dobrych powodów, by być członkiem IG Metall.

Sprawiedliwie ustalone warunki pracy

Naszym najlepszym osiągnięciem są nasze układy zbiorowe pracy. Negocjujemy je z pracodawcami przede wszystkim dla naszych członków. Ostatecznie to tylko im prawnie przysługują objęte układem świadczenia. W ramach układów zbiorowych pracy określone są podstawowe aspekty zatrudnienia takie jak wysokość wynagrodzenia, tygodniowy czas pracy, przysługujący wymiar urlopu i wysokość dodatku wakacyjnego, poszczególne dodatki, prawo do zatrudnienia po odbyciu praktyk, prawo do kształcenia dalszego i ustawicznego oraz bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia. Układy zbiorowe pracy umożliwiają jednocześnie uzyskanie innych korzyści, np. prawa do zmniejszenia czasu pracy z racji poszerzania kwalifikacji lub prawa starszych pracowników do elastycznego przejścia w stan spoczynku.

Im więcej kompleksowych układów zbiorowych pracy zawieramy w możliwie wielu zakładach, tym więcej standardów wyznaczamy dla całych branż.

 **igmetall.de/tarif**

Z układem zbiorowym pracy jest lepiej.

	Z układem zbiorowym pracy*	Według ustawy
Tygodniowy czas pracy	od 35 do 38 godzin tygodniowo	48 godzin
Przysługujący wymiar urlopu	sześć tygodni	cztery tygodnie
Dodatek wakacyjny i bożonarodzeniowy	✓	✗
Dodatki	✓	tylko w przypadku pracy w nocy
Płatności na rzecz pracowniczych systemów emerytalnych	✓	✗
Ochrona przed zwolnieniem dla starszych pracowników	✓	✗
Prawo do zatrudnienia dla absolwentów praktyk	✓	✗
Zwiększenie wynagrodzenia po zawarciu porozumienia zbiorowego	✓	✗
Pracownicy tymczasowi	Korzyści dla członków w przypadku dodatkowych składek	✗

*w zależności od obszaru taryfowego i branży

Chcesz dowiedzieć się więcej?

 igmetall.de/tarif/tariftabellen



Zdjęcie: Stephen Petrat

Kompetentni **w kwestiach pracy.**

Mamy silną reprezentację na miejscu. IG Metall stoi u boku ponad 110 tys. rad zakładowych, osób zaufania, przedstawicielstw młodzieżowych i praktykanckich oraz reprezentacji osób o znacznym stopniu niepełnosprawności w ponad 145 oddziałach. To właśnie tu dyskutuje się nad żądaniami, opracowuje się strategię oraz wspiera się działania na poziomie zakładu.

Również dla Ciebie IG Metall jest pierwszą instytucją, z jaką możesz skontaktować się na miejscu: odpowiemy na wszystkie Twoje pytania związane z pracą i nie tylko – sprawdzimy umowę o pracę czy świadectwo, pomożemy w złożeniu wypowiedzenia czy zweryfikujemy zawiadomienie o wysokości emerytury/renty. Wspieramy Cię naszymi kompetencjami i poradą, oferujemy reprezentację pozasądową, a w razie konieczności będziemy reprezentować Cię również przed sądem.

Ambitny program: **nasze świadczenia statutowe.**

**Nasze świadczenia są zapisane w statucie IG Metall.
Mogą z nich korzystać wszyscy członkowie
w zależności od stażu członkostwa.**

1

Ochrona prawna.

§27 statutu IG Metall

Czasami nie da się uniknąć sporów z pracodawcą lub zakładem ubezpieczeń społecznych – na przykład w następstwie wypadku przy pracy, po złożeniu wypowiedzenia lub udzieleniu napomnienia, w sytuacji długotrwałej choroby lub podczas ustalania wysokości emerytury/renty lub wynagrodzenia. Do takich sporów dochodzi częściej, niż się wydaje: do niemieckich sądów pracy i sądów socjalnych wpływa codziennie około dwóch tysięcy pozwów. A proces kosztuje dużo.

Eksperci prawni IG Metall i spółki DGB Rechtsschutz GmbH reprezentują Twoje interesy podczas przygotowań do postępowania sądowego, jak również przed sądem – jeśli jest to konieczne. Członkowie IG Metall otrzymują takie wsparcie bezpłatnie. Zabezpieczenie w ramach ochrony prawnej obejmuje wiele ryzyk, na jakie jesteśmy narażeni w życiu zawodowym oraz w kontakcie z urzędami. Co roku uzyskujemy dla naszych członków w sporach około 110 milionów euro. Chodzi jednak o więcej niż tylko o pieniądze: każde wyrównane wynagro-

dzenie, każda zapewniona dodatkowa płatność, każda przyznana wyższa emerytura to dla nas kolejny krok w stronę sprawiedliwości społecznej. Osoby niebędące naszymi członkami muszą samodzielnie pokryć wszystkie koszty procesu, jeżeli go przegrają. Tymczasem członkowie nie ponoszą ani kosztów, ani ryzyka.

Przykładowy proces w sprawie weryfikacji zasadności wypowiedzenia:

w przypadku wartości przedmiotu sporu w wysokości 12 000 euro jego podstawą są cztery miesięczne pensje w wysokości 3 000 euro brutto.

	Osoby niebędące członkami	Członkowie
Koszty sądowe		
sądu pierwszej instancji (poza kosztami procesowymi takimi jak np. rekompensata dla świadków)	590,00 €*	0,00 €
Koszty adwokackie	1 665,00 €*	0,00 €
Opłata zryczałtowana (maks.)	20,00 €*	0,00 €
Łącznie (w tym 19% VAT)	2 005,15 €	0,00 €
Do tego mogą dochodzić koszty podróży adwokata oraz opłaty kancelaryjne.		

Koszty sądowe		
sądu drugiej instancji	944,00 €	0,00 €
Koszty własnego adwokata	2 242,91 €	0,00 €
Koszty adwokata strony przeciwnej	2 242,91 €	0,00 €
Łącznie (w tym 19% VAT)	5 338,13 €	0,00 €
Do tego mogą dochodzić koszty podróży adwokata oraz opłaty kancelaryjne.		

Wpłacając składkę członkowską, uzyskujesz prawo do ochrony prawnej. Pierwszym adresem kontaktowym jest zawsze lokalny oddział IG Metall.

➤ igmetall.de/vor-ort

➤ igmetall.de/rechtsschutz

2

Wsparcie w przypadku strajku.

§23 statutu IG Metall

Strajkując, zapewniamy sobie szacunek i możliwość wysłuchania. Nasza zdolność do strajku świadczy o naszej sile przebicia – i tym samym o naszym znaczeniu politycznym. Strajki nie są celem samym w sobie, ale czasami okazują się niezbędne – wówczas IG Metall wspiera swoich członków również pod względem finansowym. Wysokość dofinansowania w sytuacji strajku obliczana jest dla każdego członka na podstawie długości osobistego wnoszenia składek i ich wysokości. Strajki ostrzegawcze nie są z reguły objęte tym świadczeniem.

Stawki wsparcia finansowego wynoszą dla jednego tygodnia strajku:

- ▶ w przypadku opłacania składek **od 3 do 12 miesięcy** 12-krotność średniej składki z ostatnich trzech miesięcy*
- ▶ w przypadku opłacania składek **od 12 do 60 miesięcy** 13-krotność średniej składki z ostatnich trzech miesięcy*
- ▶ w przypadku opłacania składek powyżej **60 miesięcy** 14-krotność średniej składki z ostatnich trzech miesięcy*.

*przed miesiącem kalendarzowym, w którym miało miejsce referendum strajkowe

Wymiar wsparcia w przypadku strajku zależy od stażu członkostwa.

Przykład: osoba posiadająca ponad pięć lat stażu członkostwa, która w ciągu ostatnich trzech miesięcy wpłacała średnią składkę w wysokości 25 euro miesięcznie, otrzyma 350 euro tygodniowo dofinansowania za czas strajku (70 euro za dzień strajku w przypadku pięciodniowego tygodnia pracy).

3

Wsparcie w przypadku sankcji i lokautu.

§24 statutu IG Metall

Jedno jest jasne: gdy nasi członkowie angażują się w działalność związków zawodowych, nie mogą się przez to narażać na nieprzyjemności. W przypadku, gdyby pracodawca robił im problemy, np. grożąc im gorszym traktowaniem lub faktycznie nakładając na nich sankcje lub ich dyskryminując, zapewniamy naszym członkom kompleksowe wsparcie.

Ponadto dyskryminacja naszych członków jest zabroniona, gdy biorą oni udział w akcji strajkowej uchwalonej przez IG Metall. To samo dotyczy lokautu, jeżeli o akcji strajkowej zdecydował zarząd IG Metall.

 **igmetall.de/leistungen**

4

Ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym. §26 statutu IG Metall

Dostałeś kontuzji podczas wyjazdu na narty albo wycieczki rowerowej? Pracownicy są ustawowo objęci ubezpieczeniem od wypadków przy pracy. IG Metall zapewnia swoim członkom wsparcie również w razie wypadków, do których doszło w czasie wolnym. Nasze ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym pokrywa wypadki niezwiązane z pracą i obowiązuje na całym świecie. Oznacza to, że dotyczy ono zarówno aktywności sportowych, jak i prac ogrodniczych czy wycieczek rowerowych w ramach urlopu.

 **igmetall.de/leistungen**

Ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym wchodzi w życie automatycznie od 13. miesiąca członkostwa, pod warunkiem, że stale wpłacana była składka w statutowej wysokości. Ubezpieczenie obejmuje następujące świadczenia:

Wsparcie finansowe w przypadku hospitalizacji

- ▶ W przypadku pobytu w szpitalu liczącego co najmniej trzy dni członkowie otrzymują jednorazową wypłatę wynoszącą maksymalnie 30-krotność średniej z ostatnich 12 składek miesięcznych, które zostały opłacone przed wypadkiem.
- ▶ maksymalnie 51,13 euro za dzień stacjonarnego pobytu w szpitalu,
- ▶ minimalna jednorazowa wypłata wynosi 154,00 euro.

Niezdolność do pracy

- ▶ W przypadku całkowitej niezdolności do pracy przysługuje jednorazowe odszkodowanie w wysokości 500-krotności miesięcznej składki.
- ▶ W przypadku częściowej niezdolności do pracy wynoszącej co najmniej 20% przysługuje odpowiednia kwota częściowa.

Śmierć w wyniku wypadku

- ▶ W następstwie śmiertelnego wypadku rodzina zmarłego otrzymuje 200-krotność miesięcznej składki.

5

Wsparcie w przypadku wyjątkowych trudnych sytuacji. §28 statutu IG Metall

Będąc częścią solidarnej wspólnoty, można na sobie nawzajem polegać, kiedy w życiu robi się trudno.

Członkowie IG Metall, którzy wskutek nieprzewidywalnego zdarzenia znajdują się w trudnej sytuacji, mogą złożyć wniosek o udzielenie wsparcia finansowego. Po osobistym przedstawieniu trudnego położenia oddział IG Metall rozpatruje wniosek i ustala wysokość wsparcia.

Nagle, trudne sytuacje, jakich doświadczamy w życiu osobistym, wymagają udzielenia wsparcia finansowego w szybki, nieskomplikowany sposób. IG Metall zapewnia również pomoc w przypadku zagrażających egzystencji katastrof naturalnych i powodzi.

 **igmetall.de/leistungen**

Wsparcie w przypadku śmierci.

§ 30 statutu IG Metall

W przypadku śmierci członkowie bądź ich bliscy otrzymują wsparcie finansowe. O wysokości tego wsparcia decyduje średnia składka z ostatnich 12 miesięcy stosunku zatrudnienia.

Przykładowo przy średniej składce miesięcznej w wysokości 27 euro i stażu członkostwa przekraczającym 20 lat kwota jednorazowego wsparcia dla rodziny zmarłego wynosi 851 euro. W przypadku śmierci partnera życiowego członkowie otrzymują połowę wyżej wymienionej kwoty.

Ponieważ ustawowy zasiłek pogrzebowy został wykreślony z niemieckiego kodeksu zabezpieczenia społecznego (Sozialgesetzbuch), świadczenie oferowane członkom przez IG Metall ma wyjątkową wartość.

 **igmetall.de/leistungen**

Wsparcie w przypadku wyjątkowych trudnych sytuacji i w przypadku śmierci przysługuje od 13. miesiąca członkostwa, pod warunkiem, że stale odprowadzana była składka w statutowej kwocie.

Nasza oferta.

Seminaria

IG Metall na szczeblu miejscowym, regionalnym i centralnym wychodzi z kompleksową ofertą seminariów pozwalających zdobyć kwalifikacje osobiste, jak również w zakresie związków zawodowych i działania zakładów pracy. Udział w seminariach – jeśli jego kosztów nie musi pokrywać pracodawca – jest dla naszych członków darmowy.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Nasz magazyn dla członków **metall. Dein Magazin** wychodzi raz na dwa miesiące. Znajdziesz w nim interesujące sprawozdania dotyczące branż i zakładów, a także cenną wiedzę z zakresu życia zawodowego i prawa pracy oraz informacje społeczno-polityczne.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Aplikacja IG Metall-App

Ekskluzywne informacje dotyczące aktualnych kwestii związanych ze światem pracy, tematów społeczno-politycznych, rund prowadzenia układów zbiorowych, a także porady i wiele więcej – to wszystko udostępniamy naszym członkom przez internet. Aplikację można pobrać z App Store (iOS) i PlayStore (Android).

➔ igmetall.de/app

Centrum samoobsługi IG Metall

W dowolnym momencie, gdziekolwiek jesteś, możesz prowadzić swoją bazę danych, pobierać pokwitowania za wpłacone składki i podejmować wiele innych działań.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter



→ **Aktywni na miejscu.**

Działamy lokalnie: w każdym z naszych ponad 145 oddziałów wszyscy członkowie mogą aktywnie uczestniczyć w działalności związkowej. Zapraszamy na spotkania grup projektowych i komisji, a także na wydarzenia związane z różnymi tematami. Więcej informacji dostępnych jest na miejscu w poszczególnych oddziałach oraz na ich stronach internetowych. Informacje na temat lokalnej działalności IG Metall znajdziesz na stronie:

➔ **igmetall.de/vor-ort**

→ **Świadczenia specjalne dla członków związków zawodowych.**

Spółka IGM-Service GmbH oferuje naszym członkom i ich rodzinom zróżnicowane usługi odpowiadające ich warunkom życia i pracy, takie jak np.:

Zabezpieczenie

Ubezpieczenia na sprawiedliwych warunkach, np. pakiet emerytalny Metallrente (zakładowe zabezpieczenie na starość), Metall Plus (prywatne ubezpieczenia na specjalnych warunkach), GUV/Fakulta (odpowiedzialność zawodowa), zabezpieczenie przez utratą zarobków (bez oceny stanu zdrowia), a także korzystne warunki korzystania z klubu fitness Fitnessloft.

Edukacja

Możliwości kształcenia w zakresie zawodu i działalności w związkach zawodowych, bilety wstępu na seminaria i wydarzenia po obniżonych cenach, Academy of Labour (edukacja i dalsze kształcenie na poziomie akademickim w zakresie partycypacji i stosunków pracowniczych oraz kadr i zarządzania) i nauka zdalna (studia zdalne i ustawiczne doskonalenie zawodowe).

Doradztwo w zakresie podatku dochodowego

Członkowie IG Metall mają do swojej dyspozycji ponad trzy tysiące placówek doradczych stowarzyszeń zajmujących się pomocą w zakresie podatku dochodowego. Członkowie nie muszą wносить opłaty wstępnej, tylko składkę, które jest zależna od dochodów i zróżnicowana socjalnie.

Rozrywka i rekreacja

Zniżki na udział w wydarzeniach rozrywkowych i kulturalnych zarówno w całych Niemczech, jak i w bezpośredniej okolicy, np. na pobyt w ośrodkach Center Parcs, Holiday Park, Legoland itd.

Podróże: specjalne ceny na ofertę HRS i GEW oraz wynajem samochodów.

Oferta regionalna: interesujące korzyści takie jak np. oferty w zakresie doradztwa i edukacji oraz zniżki na zakupy w lokalnych sklepach i u miejscowych usługodawców.

Sklep: specjalne ceny m.in. książek i gadżetów.

 **igmservice.de**

Inwestycja w dobrą pracę.

Wszystkie nasze usługi i świadczenia finansowane są ze składek naszych członków. Tym samym każdy członek, odprowadzając składkę w statutowej kwocie, troszczy się nie tylko o siebie samego, lecz także o innych. W tym wyraża się nasza zasada solidarności. Dzięki składkom wnoszonym przez każdego z ponad 2,1 miliona członków jesteśmy mocni i mamy siłę przebicia.

Statut przewiduje składki w następujących wysokościach: osoby zatrudnione/aktywne zawodowo płacą jeden procent średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto. Osoby nieposiadające dochodu, emeryci, renciści i studenci płacą składkę w obniżonej wysokości.

Z tego względu należy niezwłocznie zgłaszać właściwemu oddziałowi na miejscu wszelkie zmiany okoliczności życiowych i zawodowych skutkujące zmianą wysokości składki. Jest to ważne również dlatego, że kwoty wsparcia zależne są od faktycznie odprowadzanych składek.

Składka członkowska – kto ile płaci?

Stawki składek miesięcznych w IG Metall

Procent średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto

Osoby zatrudnione w pełnym lub niepełnym
wymiarze godzin

Stażyści i praktykanci

Studenci studiów dualnych / pracujący
pozostający w stosunku pracy

Osoby samozatrudnione

1,0%

Emeryci i renciści

Chorzy, którym przysługuje zasiłek chorobowy

Osoby będące w trakcie zmiany kwalifikacji

0,5%

Stała składka

Studenci (studiów dziennych)

Uczniowie

2,05€

Matki i ojcowie podczas urlopu wychowawczego

Chorzy, którym nie przysługuje
zasiłek chorobowy

Osoby nieposiadające dochodu lub członkowie,
którzy ogłosili upadłość konsumencką

1,53€

**➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/
wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)**



Nasza działalność koncentruje się na potrzebach naszych członków. Dlatego większość wpływów ze składek przekazywana jest na pracę miejscowych oddziałów. Pieniądze są zatem dostępne tam, gdzie aktywnie działamy w zakładach pracy i gdzie nasi członkowie uzyskują doradztwo i wsparcie.

W IG Metall **jesteś w dobrym towarzystwie.**

Młodzież: aktywność i budowanie perspektyw

Nasz dział młodzieżowy, IG Metall Jugend, aktywnie i asertywnie reprezentuje interesy stażystów, studentów i osób przygotowujących się do podjęcia zawodu. Członkowie IG Metall w wieku od 16 do 27 lat dodają sobie nawzajem odwagi, by decydować o sobie, partycypować w zarządzaniu zakładami pracy, a także budować swoje perspektywy zawodowe.

 **igmetall.de/jugend**

Pracownicy umysłowi: wiele zawodów – wspólny cel

W działania IG Metall angażują się zarówno pracownicy biurowi, inżynierowie i specjaliści z sektora IT, jak i technicy i akademicy. Dobre warunki pracy w biurze są możliwe dzięki dobrze zorganizowanym pracownikom. Układy zbiorowe pracy umożliwiają uzyskanie wyższych wynagrodzeń, lepszych warunków pracy, bezpieczeństwa zatrudnienia i ciekawych perspektyw zawodowych. Wraz z pracownikami lepiej regulujemy kwestie nowych technologii (takich jak np. sztuczna inteligencja) i nowych form pracy (takich jak praca zdalna i mobilna, desksharing itp.) Wspólnie kształtujemy transformację cyfrową!

Inżynierowie: wysokie kwalifikacje i bogata sieć kontaktów

W ramach IG Metall zorganizowani są inżynierowie i specjaliści w zakresie technologii – zatrudnieni zarówno w typowych branżach metalowej i elektrotechnicznej, jak i w sektorze technologii informacyjnej i telekomunikacji, a także u dostawców usług rozwojowych. W ramach naszych sieci jesteśmy ze sobą w stałym kontakcie również

po to, aby walczyć o dobre rozwiązania w układach zbiorowych pracy w naszym świecie zawodowym. Prowadząc zestawienie płac w sektorze technologii informacyjnej i telekomunikacji, zapewniamy porównywalność, przejrzystość i punkt odniesienia, także dla wielu pracowników niepodlegających układom zbiorowym pracy.

 **itk-entgeltanalyse.igmetall.de**

Pracownicy tymczasowi

„Dobra praca dla wszystkich” – z tym żądaniem niestrudzenie prowadzimy nasze działania w ramach polityki i gospodarki. Nasze układy zbiorowe pracy dają pracownikom tymczasowym większe zarobki, więcej praw i większe szanse za stałe zatrudnienie.

Korzyść dla członków: pracownicy tymczasowi, którzy są członkami IG Metall od co najmniej 12 miesięcy, otrzymują dodatkową wypłatę w ramach dodatku wakacyjnego i bożonarodzeniowego, jeżeli są zatrudnieni w danej agencji pracy tymczasowej dłużej niż sześć miesięcy.

Samozatrudnieni: ale nie pozostawieni samym sobie

IG Metall oferuje świadczenia dopasowane do potrzeb osób prowadzących własną działalność gospodarczą, aby w nagłych wypadkach nie były one pozostawione samym sobie. Jesteśmy zaangażowani w poprawę zarówno warunków pracy, jak i ochrony socjalnej osób prowadzących własną działalność gospodarczą.

Kobiety, rodzice i rodziny: razem na rzecz równości szans

Działamy na rzecz równych szans w zakresie rozwoju zawodowego, sprawiedliwej płacy i możliwości godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym. Służy to poprawie sytuacji kobiet. IG Metall zdobywa uznanie setek tysięcy koleżanek dzięki swojemu zaangażowaniu

na rzecz większego równouprawnienia i samodzielnego ustalania godzin pracy. Dzięki układom zbiorowym pracy tworzymy na rynku więcej sprawiedliwości.

 **igmetall.de/vereinbarkeit**

Studia, praktyki i praca wakacyjna: razem jesteśmy silni – od samego początku

Członkiem IG Metall opłaca się zostać jeszcze przed rozpoczęciem kariery. Poddajemy weryfikacji umowy praktyk i umowy o pracę, doradzamy w kwestiach takich jak finansowanie studiów, dodatkowa praca czy pensja początkowa, a także oferujemy bezpłatne seminaria dotyczące rozpoczęcia kariery i zarządzania czasem – aby uczestnicy znali swoje prawa i dobrze rozpoczęli swoje życie zawodowe.

 **igmetall.de/studierende**

Emeryci: razem jesteśmy silni – przez całe życie

Towarzyszymy naszym członkom w procesie przechodzenia na emeryturę, dostarczając im pomocne informacje i zapewniając świadczenia, do których są przyzwyczajeni. Po zakończeniu aktywności zarobkowej w dalszym ciągu oferujemy bezpłatne wsparcie w zakresie prawa socjalnego: w przypadku problemów z zakładem emerytalnym, kasą chorych lub innymi zakładami ubezpieczenia społecznego służymy naszym członkom wsparciem. Bo oni wciąż są jednymi z nas – również po zakończeniu aktywności zawodowej.

Bezrobotni: wsparcie zamiast spisania na straty

Bezrobocie może przydarzyć się każdemu z nas. Wspieramy naszych członków i zapewniamy im praktyczne wskazówki – dotyczące na przykład kontaktów z agencją pracy – a także pomoc podczas składania wniosku o pań-

stwowy zasiłek dla bezrobotnych (Arbeitslosengeld II). Odpowiadamy też na pytania związane z prawem pracy.

Migracja/integracja: wspieramy różnorodność – walczymy z dyskryminacją

IG Metall chlubi się swoją różnorodnością! To polityczna i związkowa ojczyzna dla wielu ludzi ze środowisk migracyjnych. Jesteśmy największą taką organizacją – aż 500 tys. naszych członków ma pochodzenie migracyjne. Wspólnie pracujemy na rzecz równego traktowania i przeciwstawiamy się dyskryminacji.

➔ igmetall.de/migration

Wolontariusze IG Metall: ludzie z pasją wnoszą swój wkład

Kształtują podstawy edukacji i kształcenia, zapewniają sprawiedliwość lub walczą o lepsze warunki pracy: tysiące członków IG Metall angażują się na zasadach wolontariatu w działalność komisji, izb i branżowych stowarzyszeń ubezpieczeniowych. Pracownicy odczuwają pozytywne efekty tego zaangażowania pod wieloma względami.





Co już osiągnęliśmy: **nasze kamienie milowe.**

Historia IG Metall sięga roku 1891, kiedy założony został Niemiecki Związek Robotników Metalowych. Była to największa organizacja prekursorska dzisiejszego IG Metall.

Po II wojnie światowej związki zawodowe w Niemczech Zachodnich zostały utworzone na nowo zgodnie z zasadą jednolitych związków zawodowych. W ten sposób my, IG Metall, od 1949 roku wspólnie walczymy o nasze cele. Od tamtej pory wiele osiągnęliśmy dzięki naszej aktywnej polityce układów zbiorowych pracy. Do sukcesów IG Metall zaliczają się:

- ▶ podwyżki płac, a także finansowy udział pracowników w sukcesie ekonomicznym zakładów i przedsiębiorstw,



Zdjęcie: Stephen Petrat

- ▶ skrócenie tygodniowego czasu pracy,
- ▶ zwiększenie rocznego wymiaru płatnego urlopu,
- ▶ wakacyjne i bożonarodzeniowe premie pieniężne,
- ▶ ciągłość wynagrodzenia w przypadku choroby,
- ▶ zabezpieczenie zarobków oraz ochrona przed zwolnieniem dla starszych pracowników,
- ▶ prawo do zatrudnienia po ukończeniu stażu,
- ▶ dodatki branżowe i korekcie wynagrodzeń dla pracowników tymczasowych,
- ▶ regulacje dotyczące udziału pracowników w zarządzaniu,
- ▶ więcej swobody w decydowaniu o godzinach pracy,
- ▶ wprowadzenie rocznej wypłaty transformacyjnej / składnika transformacyjnego,
- ▶ stworzenie ram dla przyszłych układów zbiorowych pracy.

Sukcesy taryfowe w skrócie.

Lata 50. XX wieku

Krótszy czas pracy i zabezpieczenie na wypadek choroby również dla robotników

Już kilka lat po swoim założeniu IG Metall osiągnęło stopniowe skrócenie tygodnia pracy z 48 do 44 godzin – z pełną rekompensatą wynagrodzenia. W 1957 w wyniku najdłuższego strajku w historii Republiki Federalnej Niemiec wywalczyliśmy kontynuację wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby i tym samym położyliśmy fundament pod równe traktowanie pracowników fizycznych i umysłowych. Kilka miesięcy później Bundestag uchwalił „Ustawę w sprawie poprawy zabezpieczenia ekonomicznego robotników w przypadku choroby” – poprzedniczkę dzisiejszej ustawy o ciągłości wypłaty wynagrodzeń. W dalszym ciągu obowiązuje ona wszystkich pracowników.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 6%!



Lata 60. XX wieku

Czas przełomu: znaczące podwyżki wynagrodzeń i wydłużenie urlopu

IG Metall udawało się niemal rokrocznie wywalczyć podwyżki płac o nawet 8,5% – gospodarka rozwijała się dynamicznie i wynagrodzenia musiały za nią nadążyć. Jednocześnie w walce o ośmiogodzinny dzień pracy osiągnęliśmy stopniowe wprowadzenie 40-godzinnego tygodnia pracy z rekompensatą wynagrodzenia. Wynegocjowaliśmy również przedłużenie urlopu o trzy do sześciu dni. Po raz pierwszy w układach zbiorowych pracy zostaje uwzględniony 30-procentowy dodatek urlopowy.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 8,5%!



Zdjęcie: anonim

Lata 70. XX wieku

Bezpieczeństwo zatrudnienia i 13. pensja

Obfitujące w zmiany społeczne lata 70. były ponownie czasem ważnych strajków, między innymi w przemyśle stalowym. IG Metall zagwarantowało swoim członkom częściową wypłatę 13. pensji. Po raz pierwszy zawarliśmy układ zbiorowy pracy przewidujący płatności na rzecz pracowniczych systemów oszczędnościowych. Oprócz tego opracowaliśmy harmonogram osiągnięcia obowiązującego do dziś 30-dniowego urlopu oraz zwiększenia dodatku urlopowego do 50%. Druga połowa lat 70. była pod względem społeczno-politycznym naznaczona masowymi zwolnieniami i pierwszymi kryzysami gospodarczymi. Odpowiedzią IG Metall na tę sytuację była umowa o ochronie podczas racjonalizacji, ochrona zrzeszeń oraz zabezpieczenie zarobków i ochrona przed zwolnieniem dla starszych pracowników.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 15,3%!



Zdjęcie: W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe

Lata 80. XX wieku

Droga do 35-godzinnego tygodnia pracy

Logo 35-godzinnego tygodnia pracy, z którego spogląda uśmiechnięte słońce, jest nieodłącznie związane z latami 80. – zaprojektowało je IG Metall. W roku 1984 nasi członkowie strajkowali w celu osiągnięcia 35-godzinnego tygodnia pracy. „40 godzin i ani minuty mniej” – odpowiedzieli na to pracodawcy i zarządzili masowe lokauty, które w szczytowym punkcie dotknęły ponad pół miliona pracowników. Jednak solidarności pomiędzy strajkującymi oraz pracownikami objętymi „gorącym” i „zimnym” lokautem nie dało się złamać. Po siedmiu tygodniach strajku pracodawcy skapitulowali. Ich dogmat upadł, za to ustalony został harmonogram stopniowego wprowadzania 35-godzinnego tygodnia pracy przy pełnej rekompensacie wynagrodzenia. Ponadto zrealizowany został harmonogram wydłużenia wymiaru urlopu – cel w postaci 30 dni został osiągnięty. Oprócz tego zawarliśmy układ zbiorowy pracy dotyczący wcześniejszej emerytury oraz umowę dotyczącą płatności na rzecz pracowniczych systemów oszczędnościowych.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 6,8%!



Lata 90. XX wieku

Struktury taryfowe dla nowych krajów związkowych

IG Metall sprostało wyzwaniom związanym ze zjednoczeniem Niemiec i rozbudowało struktury związkowe i taryfowe w nowych bundeslandach. Realizacja harmonogramu mającego na celu osiągnięcie poziomu taryfowego obowiązującego w Niemczech Zachodnich nastroczała wielu trudności. Po tym, jak pracodawcy niezgodnie z prawem wypowiedzieli progresywny układ zbiorowy pracy, IG Metall ponownie przystąpiło do strajku. Progresywna taryfa płac została przyjęta na nowo w „rozciągniętej” postaci. Oprócz tego uzgodniliśmy klauzulę trudnej sytuacji dla zagrożonych zakładów pracy. W starych krajach związkowych w pełni osiągnęliśmy cel, jakim był 35-godzinny tydzień pracy. Przeprosowaliśmy lepsze zabezpieczenie wypłaty 13. pensji, zawarliśmy układ zbiorowy pracy w sprawie bezpieczeństwa zatrudnienia i uzyskaliśmy lepsze warunki zatrudniania dla absolwentów praktyk. Co więcej, obroniliśmy z trudem wywalczoną kontynuację wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby w wysokości 100% przed wszystkimi próbami ograniczenia jej na drodze ustawowej.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 6,7%!



Zdjęcie: Inge Werth / ISG Frankfurt

Pierwsza dekada XXI wieku

Umowa ramowa dotycząca wynagrodzeń, niepełny wymiar czasu pracy w wieku przedemerytalnym i bezpieczeństwo zakładów pracy

Pierwsza dekada XXI wieku stała pod znakiem obrony naszych standardów taryfowych oraz autonomii układów zbiorowych pracy. Za pomocą ramowego układu zbiorowego pracy w sprawie wynagrodzeń uregulowaliśmy klasyfikację pracowników w nowy, bardziej sprawiedliwy sposób. Za pracę o takiej samej wartości będzie w przyszłości przysługiwać taka sama płaca. Osiągnęliśmy również wiele dla starszych pracowników: od 2002 roku obowiązuje układ zbiorowy pracy w sprawie „mostów zatrudnienia” i niepełnego wymiaru czasu pracy w wieku przedemerytalnym, zaś od 2008 roku układ zbiorowy pracy w sprawie elastycznego przejścia na emeryturę. Ponadto absolwenci praktyk otrzymali gwarancję zatrudnienia na 12 miesięcy, wzmocnione zostało też prawo partycypacji i reklamacji rad zakładowych. Uregulowane za pomocą układów zbiorowych pracy klauzule otwarcia w sprawie konkurencyjności i bezpieczeństwa zakładów pracy znane są jako „porozumienie pforzheimskie”. Aby wreszcie położyć kres coraz powszechniejszemu niesprawiedliwemu traktowaniu pracowników tymczasowych, IG Metall rozpoczęło kampanię pod hasłem „Ta sama praca – ta sama płaca”. Porozumienie taryfowe w sprawie równego wynagradzania w przemyśle stalowym z 2010 roku stanowi punkt odniesienia na kolejne lata dla dalszych porozumień branżowych.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 3% w przemyśle drzewnym i tekstylnym oraz nawet o 4,2% w przemyśle metalowym i elektrycznym!

Druga dekada XXI wieku

Walka z niepewnym zatrudnieniem: te same pieniądze za tę samą pracę

W 2012 roku IG Metall zawarło pierwszy układ zbiorowy pracy z Federalnym Związkiem Agencji Pośrednictwa Pracy oraz związkiem reprezentującym interesy niemieckich agencji pracy tymczasowej. Po raz pierwszy pracownicy tymczasowi zatrudnieni w przemyśle metalowym oraz elektrycznym otrzymali od razu branżowe dopłaty do pensji, a po 24 miesiącach pracy w tym samym zakładzie przysługuje im stała umowa o pracę. Podobne regulacje mogą następnie zostać przeforsowane w branży drzewnej, przemyśle przetwórstwa tworzyw sztucznych oraz w sektorze tekstylnym i odzieżowym. Ponadto radom zakładowym przyznano większe prawo współdecydowania w sprawie wykorzystania pracy pracowników tymczasowych. Na początku 2015 roku weszła w życie ustawowa płaca minimalna, o którą związki zawodowe walczyły od wielu lat. Zmiana ta wyznacza dolną granicę



Werner Bachmeier

wynagrodzeń nieobjętych układami zbiorowymi pracy – jednak układy zbiorowe pracy dla członków IG Metall powszechnie gwarantują płace powyżej nowego progu minimalnego. Istotnym sukcesem poprawiającym sytuację młodych pracowników jest prawo do zatrudnienia na czas nieokreślony po ukończeniu praktyk w przemyśle metalowym, elektrycznym oraz stalowym.

Ponadto: zwiększenie wynagrodzeń nawet o 4,3% w przemyśle metalowym i elektrycznym oraz nawet o 3,6% w branży tekstylnej i odzieżowej!

Lata 20. XXI wieku

Aktywni mimo pandemii

IG Metall szybko zareagowało na pandemię koronawirusa i wynegocjowało pakiet kryzysowy zabezpieczający zatrudnienie i zarobki pracowników oraz umożliwiający rodzicom opiekę nad dziećmi w czasie, gdy przedszkola i szkoły zostają zamknięte. Uchwalono również regulacje dotyczące pracy w skróconym wymiarze godzin.

Rok później doprowadziliśmy do dalszej poprawy bezpieczeństwa zatrudnienia i zawarliśmy układ zbiorowy pracy w sprawie rocznej wypłaty transformacyjnej / rocznego składnika transformacyjnego. Ponadto zostały wprowadzone taryfowe ramy dla przyszłych zakładowych układów zbiorowych pracy. Zdecydowano również o włączeniu do układów zbiorowych pracy studentów studiów dualnych.

Teraźniejszość

Więcej swobody w decydowaniu o godzinach pracy

Świat pracy zarobkowej stoi w obliczu wielkich wyzwań. Ludzie potrzebują, by godziny ich pracy były dostosowane do ich życia. O to właśnie walczyło IG Metall w rundzie negocjacji układów zbiorowych pracy w 2018 roku dla branży metalowej i elektrycznej: ponad 1,5 miliona ludzi wyszło razem na ulice. I odnieśli sukces – rozpoczęli proces uzyskiwania większej swobody w określaniu czasu pracy.

Współtworzymy zmiany w świecie pracy

Cyfryzacja, zmiana klimatu, rozwój mobilności i transformacja energetyczna, globalizacja, dziedziny życia, które coraz bardziej się od siebie oddalają: nasz świat zmienia się w szalonym tempie. Jak konkretnie będzie wyglądała praca w przemyśle w 2030 roku? Jakie skutki pociągnie za sobą cyfryzacja, transformacja energetyczna i rozwój mobilności? I jak my, metalowcy, poradzimy sobie z tymi zmianami?

Już teraz jako organizacja idziemy naprzód, proponując konkretne porozumienia na przyszłość i opracowując naszą politykę zakładową i taryfową. Jesteśmy wymagający wobec pracodawców i polityków. Wszystko po to, aby transformacja struktur nie skończyła się ich załamaniem. Aby za postępem technologicznym podążył również postęp społeczny. Aby nadchodząca transformacja była transformacją społeczną, ekologiczną i demokratyczną.

Glosariusz

Wsparcie prawne

Nasze najwybitniejsze osiągnięcie. Jesteśmy silni i kompetentni w wolontariacie – ponad cztery tysiące członków IG Metall udziela się na zasadzie wolontariatu przy sądach w kwestiach prawa pracy i prawa socjalnego.

Układy zbiorowe pracy

Nasze układy zbiorowe pracy wyznaczają standardy od 1956 roku. Historia sukcesów IG Metall nieprzerwanie się rozwija.

Czas wolny

Spokój ducha również w czasie wolnym. Nasze ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym pokrywa wszystkie wypadki, do których może dojść poza pracą.

Materiały informacyjne

Odpowiedzi na wszystkie podstawowe pytania dotyczące IG Metall znajdują się w naszym obszernym pakiecie informacyjnym.

Wir. Die IG Metall.

Poznaj nasz związek zawodowy.

Czy chcesz dowiedzieć się więcej o IG Metall? Nasz magazyn „Wir. Die IG Metall” w obrazowy sposób przedstawia, jakie są nasze wartości i priorytety, co oferujemy oraz czym jest związek zawodowy. Wchodzi on w skład bezpłatnego pakietu informacyjnego, który możesz zamówić na stronie

➔ **igmetall.de/infopaketa**

Zostań członkiem – zapisz się bezpośrednio przez internet na stronie

➔ **igmetall.de/beitreten**

Bądź z nami w kontakcie, zawsze na bieżąco. Zamów nasz newsletter na stronie

➔ **igmetall.de/info-service**

Impressum

IG Metall vertreten durch den Vorstand,

1. Vorsitzender Jörg Hofmann

Wilhelm-Leuschner-Straße 79

60329 Frankfurt am Main

Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./ Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:

Hauptkassierer Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Titelfoto: PeopleImages@istock

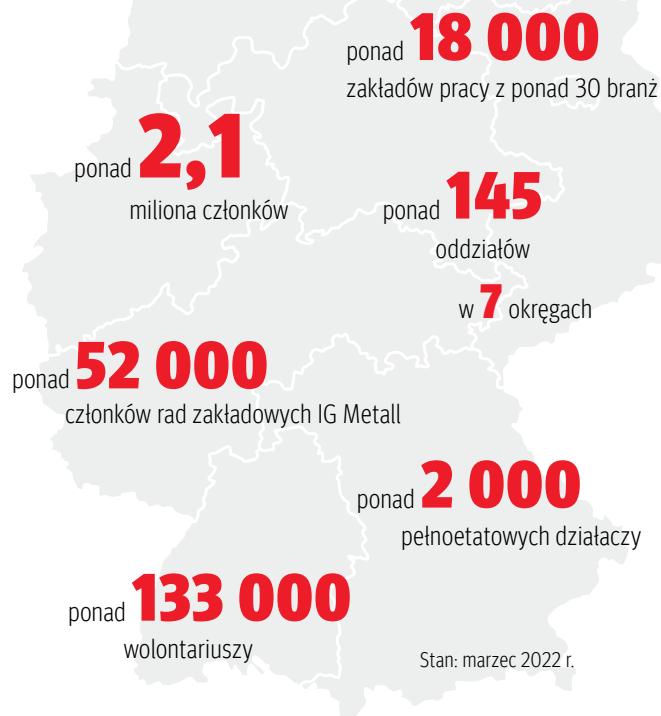
Stand: Oktober 2022

PN: M11 / 1000267A

Silni lokalnie.

Od Flensburga po Lörrach,
od Aachen po Bautzen.

➔ igmetall.de/vor-ort



IG Metall Vorstand
60519 Frankfurt am Main

IG Metall łączy ludzi.

Jest nas wielu. Dołącz i ty.



Tak. Chcę dołączyć.



Przekaż formularz członkom rady zakładowej IG Metall, naszym osobom zaufania lub miejscowemu oddziałowi IG Metall.
Lub po prostu włóż go do koperty z okienkiem i odeślij.

Wolisz zostać członkiem bezpośrednio przez internet?

➔ igmetall.de/beitreten

OŚWIADCZENIE O PRZYSTĄPIENIU

Możliwe również pod www.igmetall.de/beitreten

QR-Code

Data wejścia w życie

D	D	M	M	R	R	R	R
---	---	---	---	---	---	---	---



Dane osobowe

Nazwisko		Imię	
Ulica		Numer domu	Płeć
			☐ kobieta ☐ mężczyzna
Kraj	Kod pocztowy	Miejscowość	
Telefon	☐ służbowy ☐ prywatny		
E-mail		Data urodzenia	

Edukacja/studia

Jestem obecnie	
☐ praktykantem(-ką)	☐ studentem(-ką) studiów dualnych
☐ studentem(-ką)	☐ uczniem / uczennicą
☐ pracownikiem w ramach pracy wakacyjnej	
od:	do:
jeżeli student(-ka), szkoła wyższa:	

Przebiegi

Byłem / Byłam członkiem związku zawodowego	
Członek od	

Dane dot. zatrudnienia

Jestem		
☐ zatrudniony(-a) w pełnym wymiarze godzin	☐ zatrudniony(-a) w niepełnym wymiarze czasu pracy w wieku przedemerytalnym na etapie pracy	☐ osobą prowadzącą (indywidualną) działalność gospodarczą
☐ zatrudniony(-a) w niepełnym wymiarze godzin	☐ zatrudniony(-a) w niepełnym wymiarze czasu pracy w wieku przedemerytalnym na etapie zwolnienia	
Zakład zatrudnienia	Kod pocztowy	Miejscowość
Numer identyfikacyjny (Personal-/Stammnummer)		Miejsce powstawania kosztów
☐ pracownikiem tymczasowym	☐ na umowie o dzieło	☐ na czas określony
od:	do:	
Firma świadcząca wynajem pracowników tymczasowych:		

Osoba ubiegająca się

Osoba ubiegająca się	
Osoba ubiegająca się (nazwisko, imię) lub zespół osoby ubiegającej się	
Numer członkowski osoby ubiegającej się	

Składka

Średni miesięczny dochód brutto	
z tego 1% składki członkowskiej =	
Składka członkowska	
Składka członkowska wynosi 1% średniego miesięcznego dochodu brutto. Studenci i uczniowie bez zatrudnienia płacą 2,05 euro. Prawo do świadczeń istnieje tylko w przypadku składki zgodnej ze statutem.	

Konto

IBAN

Przystąpienie: niniejszym przystępuję do IG Metall i akceptuję statut tego związku zawodowego. Potwierdzam poprawność danych dotyczących mojej osoby i przyjmuję do wiadomości informację o ochronie danych osobowych w IG Metall.

Ochrona danych osobowych: dane członków będą wykorzystywane wyłącznie zgodnie z postanowieniami statutu. Moje dane osobowe będą gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane przez IG Metall i jej osoby zaufania ze strony związków zawodowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych zawartymi w Rozporządzeniu w sprawie ochrony danych osobowych UE (RODO UE) oraz Federalnej ustawie o ochronie danych osobowych w celu ustanowienia i zarządzania moim członkostwem. Dalsze informacje dot. ochrony danych można znaleźć pod linkiem www.igmetall.de/datenschutz.

Pełnomocnictwo do obciążania rachunku SEPA (cykliczne obciążenia rachunku): numer identyfikacyjny wierzyciela IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93, nr referencyjny mandatu: numer członkowski01 Upoważniam IG Metall do pobierania zgodnej ze statutem składki członkowskiej. Jednocześnie zlecam mojej instytucji finansowej realizację obciążeń rachunku dokonanych przez IG Metall z mojego konta. Informacja: mogę zażądać zwrotu pobranej kwoty w ciągu ośmiu tygodni, licząc od daty obciążenia rachunku. Obowiązują przy tym warunki uzgodnione z moją instytucją finansową. O zmianach dotyczących moich danych niezwłocznie poinformuję IG Metall.

Stand Mai 2022 / Polnisch