



**Хорошие люди.
Сильные поступки.**

IG Metall: сплоченный союз.

IG Metall объединяет более 2,1 миллионов работников. Вместе мы боремся за приемлемые условия труда, честную заработную плату, перспективы карьерного роста, гарантированные рабочие места, право голоса и демократию на предприятии. Работа занимает центральную часть нашей жизни.

При отлаживании трудовых процессов мы опираемся на компетентность и опыт наших доверенных лиц и производственных советов. IG Metall всегда спросит и выслушает. Вопросы, решение которых не терпит отлагательств, рассматриваются в ходе политической дискуссии. Так IG Metall с помощью производственных советов, доверенных лиц и своих активных членов постоянно добиваются повышения доходов, сокращения рабочих часов и увеличения продолжительности отпуска.

Мы также устанавливаем стандарты для межотраслевых моделей развития: будь то отсутствие полной гарантированной занятости, заёмный труд, право на трудоустройство после производственного обучения или плавный выход на пенсию - мы поднимаем вопросы и предлагаем решения. И благодаря нашему многочисленному составу у нас есть силы довести дело до конца. Нашей целью является создание общества с экономическим строем с социальной, демократической и экологической составляющей, которое способно предложить каждому справедливые условия для труда и жизни. Нашими ценностями являются справедливость, достоинство и уважение, мы руководствуемся принципами права голоса и солидарности.

Wir. **Die IG Metall.**

Мы объединяем более 2,1 миллионов работников из металлургической и электротехнической, сталелитейной, текстильной и швейной, деревообрабатывающей и полимерной промышленности, ремесленного производства и сферы услуг, а также информационно-коммуникационных технологий. Ведь есть масса отличных причин стать членом IG Metall.

Справедливые условия труда

Нашей самой сильной стороной являются коллективные договоры. Мы согласовываем их с работодателем в первую очередь для наших членов. Ведь, в конечном итоге только члены профсоюза имеют законное право пользоваться преимуществами коллективного договора. В коллективных договорах регулируются такие ключевые пункты как размер оклада, продолжительность рабочей недели, право на отпуск и размер отпускных, различные доплаты, право на трудоустройство после производственного обучения, право на повышение квалификации и переподготовку, охрана труда и здоровья. Кроме того, коллективные договоры предусматривают, например, право на неполный рабочий день во время обучения или право на плавный выход на пенсию.

Стремление заключать комплексные коллективные договоры с большим количеством предприятий, позволяет нам устанавливать стандарты для целых отраслей.

 **igmetall.de/tarif**

	по тарифу*	по закону
Рабочие часы в неделю	от 35 до 38 часов	48 часов
Отпуск	6 недель	4 недели
Отпускные и премия на Рождество	✓	✗
Доплаты	✓	только за ночную смену
Пенсионные отчисления	✓	✗
Защита от увольнения лиц предпенсионного возраста	✓	✗
Трудоустройство выпускников	✓	✗
Повышение зарплаты по коллективному договору	✓	✗
Работники заёмного труда	Преимущество для членов в виде дополнительных выплат	✗

* в зависимости от тарифной зоны и отрасли

Хочешь знать больше?

 igmetall.de/tarif/tariftabellen



Фото: Штефен Петрат

Компетентны в трудовых вопросах.

Сильны на местах. IG Metall защищает интересы более 110 000 производственных советов, доверенных лиц, представителей студентов и молодежи и представителей лиц с тяжелой формой инвалидности в более чем 145 филиалах. Здесь мы обсуждаем требования, разрабатываем стратегии и поддерживаем проведение производственных мероприятий.

Так и ты, будучи членом нашего профсоюза, должен в первую очередь обращаться за помощью в региональное представительство IG Metall: мы ответим на любые твои вопросы о сфере труда и не только, будь то проверка трудовых договоров или характеристик с места работы, помощь при увольнении или проверка уведомлений о назначении пенсии. Мы оказываем компетентную помощь, проводим консультации, представляем интересы при внесудебном урегулировании споров и, конечно же, в суде при необходимости.

Мощная программа: услуги, закрепленные уставом.

Наши услуги отражены в Уставе IG Metall и могут быть предоставлены каждому члену в зависимости от срока его членства.

1

Правовая защита. **§27 Устава IG Metall**

Иногда сложно избежать разбирательства с работодателем или органом социального страхования, например, после несчастного случая на производстве, уведомления об увольнении или вынесения выговора, вследствие затяжной болезни или из-за размера пенсии или заработной платы. Подобные споры возникают чаще, чем можно себе представить: около 2000 жалоб ежедневно поступает в немецкие суды по социальным делам и трудовым спорам. А само разбирательство влетит в копейку.

Юрисконсульты IG Metall и DGB Rechtsschutz GmbH представляют твои интересы в преддверии судебных процессов, а также при необходимости в суде. Такая поддержка является бесплатной для членов IG Metall. Правовая защита покрывает множество рисков, с которыми мы сталкиваемся в процессе трудовой деятельности или взаимодействии с органами власти. Ежегодно мы добиваемся для своих членов компенсаций на 110 миллионов евро. Но речь идет не только о деньгах: дополнительная выплата заработной платы, право на получение доплат, увеличение размера

пенсии говорят о возобладании социальной справедливости. Лица, не являющиеся членами профсоюза, должны оплатить все судебные издержки, если дело будет проиграно. Члены, напротив, не несут ни расходов, ни рисков.

Пример процесса по защите от необоснованного увольнения:

При исковой сумме в размере 12000 евро за основу берутся четыре месячные брутто-зарплаты по 3000 евро.

	Нечлены	Члены
1. Судебные расходы		
в первой инстанции (без издержек по делу, например, компенсации свидетелю)	590,00 €	0,00 €
Стоимость услуг адвоката	1 665,00 €	0,00 €
Возмещение расходов адвоката (макс.)	20,00 €	0,00 €
Итого (вкл. 19 % НДС)	2005,15 €	0,00 €

В некоторых случаях оплата транспортных расходов адвоката и канцелярских расходов.

2. Судебные расходы		
во второй инстанции	944,00 €	0,00 €
Расходы на личного адвоката	2242,91 €	0,00 €
Расходы на адвоката противной стороны	2242,91 €	0,00 €
Итого (вкл. 19 % НДС)	5.338,13 €	0,00 €

В некоторых случаях оплата транспортных расходов адвоката и канцелярских расходов.

Правовая защита входит в сумму членского взноса. В первую очередь всегда обращайтесь в региональный центр IG Metall.

➤ igmetall.de/vor-ort

➤ igmetall.de/rechtsschutz

2

Поддержка в случае забастовки.

§23 Устава IG Metall

С помощью забастовок мы заявляем о себе и добиваемся уважения. По нашей готовности к забастовкам измеряется наше умение добиваться результата и, соответственно, наш политический вес. Забастовки не являются самоцелью, но иногда они неизбежны, в этом случае IG Metall оказывает своим членам поддержку, в том числе финансовую. Поддержка для каждого бастующего рассчитывается, исходя из продолжительности и размера личных взносов. Данное правило не распространяется на предупредительные забастовки.

Размеры выплат в случае недельной забастовки:

- ▶ при оплате взноса от **3 до 12 месяцев** 12-кратный размер среднего месячного взноса за последние три месяца*
- ▶ при оплате взноса от **12 до 60 месяцев** 13-кратный размер среднего месячного взноса за последние три месяца*
- ▶ при оплате взноса боле **60 месяцев** 14-кратный размер среднего месячного взноса за последние три месяца*.

*до календарного месяца голосования о проведении забастовки

Продолжительность членства учитывается при расчете материальной поддержки за участие в забастовке.

Пример: Тот, кто является членом профсоюза на протяжении более пяти лет, а его среднемесячный взнос за последние три месяца составил 25 евро в месяц, получит 350 евро в неделю (70 евро за каждый день забастовки при пятидневной рабочей неделе).

3

Поддержка при дисциплинарном взыскании и локауте.

§24 Устава IG Metall

Ясно одно: если наши члены занимаются профсоюзной деятельностью, они не должны за это расплачиваться. Если работодатель создает проблемы, к примеру, угрожает неприятностями или фактически выносит выговор и ущемляет интересы, мы будем поддерживать наших членов на каждом этапе.

Кроме того, не должны ущемляться права членов, если они принимают участие в забастовках, организованных IG Metall. То же касается и локаутов, если решение о забастовке было принято правлением IG Metall.

 **igmetall.de/leistungen**

4

Страхование от несчастных случаев в свободное от работы время.

§26 Устава Metall

Упали во время катания на лыжах или получили травму на велосипедной прогулке? По закону работники застрахованы от несчастных случаев на производстве, однако IG Metall также гарантирует своим членам поддержку, если несчастный случай произойдет в свободное от работы время. Наша страховка распространяется на все несчастные случаи, которые произошли в свободное от работы время, и действует по всему миру. Это означает, что она в равной степени покрывает как занятия спортом, так и садоводство, и поездки на велосипеде во время отпуска.

 **igmetall.de/leistungen**

Начиная с 13-го месяца членства автоматически вступает в силу страховая защита от несчастных случаев в свободное от работы время, если в течение всего времени выплачивался установленный уставом взнос. Страхование включает в себя следующие выплаты:

Пребывание в больнице

- ▶ В случае пребывания в больнице в течение минимум трех дней члены получают единоразовую выплату в 30-кратном размере среднемесячного взноса за последние 12 месяцев до несчастного случая.
- ▶ макс. 51,13 евро за сутки нахождения в стационаре,
- ▶ мин. 154,00 евро в качестве единовременной компенсации.

Инвалидность

- ▶ В случае полной потери трудоспособности выплачивается единовременная компенсация в 500-кратном размере ежемесячных взносов.
- ▶ В случае утраты профессиональной трудоспособности не менее чем на 20 процентов выплачивается пропорциональная сумма компенсации.

Смерть в результате несчастного случая

- ▶ В случае смерти в результате несчастного случая семья умершего получит выплату в 200-кратном размере ежемесячного взноса.

Поддержка в чрезвычайных ситуациях.

§28 Устава IG Metall

Будучи частью солидарного сообщества, мы можем положиться друг на друга в трудную минуту.

Члены IG Metall, попавшие в чрезвычайную ситуацию в результате непредвиденных событий, могут обратиться к нам за финансовой помощью. Региональный филиал IG Metall рассмотрит заявление и определит размер помощи на основании изложения фактов тяжелых обстоятельств.

Критические ситуации в личной жизни требуют быстрой и легкодоступной материальной поддержки. В том числе, IG Metall оказывает помощь при угрожающих жизни катастрофах, как, например, наводнения и стихийные бедствия.

 **igmetall.de/leistungen**

Поддержка в случае смерти.

§30 Устава IG Metall

Мы предоставляем членам и их семьям финансовую помощь в случае смерти. Размер помощи зависит от среднемесячного размера взноса за последние 12 месяцев трудовой деятельности.

Например, при среднемесячном взносе в размере 27 евро и продолжительности членства более 20 лет размер единовременной выплаты для семьи умершего составит 851 евро. В случае смерти партнера члены получают половину вышеуказанной суммы.

Таким образом, IG Metall предлагает своим членам особую поддержку, поскольку установленная законом денежная компенсация в случае смерти была исключена из Социального кодекса ФРГ.

 **igmetall.de/leistungen**

Финансовая помощь в чрезвычайных ситуациях или в случае смерти предоставляется с 13 месяца членства, если до этого времени выплачивались все установленные Уставом взносы.

Наши предложения.

Семинары

На местном, региональном и центральном уровнях IG Metall предлагает широкий выбор семинаров по повышению квалификации в профсоюзной, производственной и личной сферах. Участие, если оно и так уже не было оплачено работодателем, является для членов бесплатным.

➤ igmetall.de/weiterbildung

metall. Твой журнал

Журнал для своих **metall. Твой журнал** раз в два месяца публикует актуальные новости об отраслях и предприятиях, а также ценную информацию, касающуюся трудовой деятельности, трудового права, политики и общества.

➤ igmetall.de/metallzeitung

IG Metall App

Эксклюзивная информация по актуальным темам и вопросам, связанным с трудовой деятельностью, общественно-политической тематикой, очередным этапом коллективных переговоров, справочники и многое другое, что наши члены могут просто использовать онлайн. Скачать приложение можно здесь: App-Store (для iOS), PlayStore (для Android).

➤ igmetall.de/app

Личный помощник IG Metall

Здесь ты можешь управлять своими данными, скачивать квитанции об оплате взносов и многое другое без привязки ко времени и месту.

➤ igmetall.de/service/mein-servicecenter



→ Работа на местах.

Мы представлены в регионах: в более чем 145 филиалах каждый член имеет возможность активно поучаствовать в работе профсоюза. Формат участия предусматривает работу в проектных или рабочих группах, а также на мероприятиях на разные темы. Дополнительную информацию можно получить в местном офисе или на соответствующем сайте. Свое региональное представительство IG Metall ты найдешь здесь:

➔ igmetall.de/vor-ort

→ Дополнительные услуги для членов профсоюзов.

Компания IGM-Service GmbH предлагает нашим членам и их близким широкий спектр услуг, связанных с их условиями жизни и трудовой деятельностью, например:

Профилактика

Страхование на справедливых условиях, например, Metallrente (пенсионная программа на предприятии), Metall Plus (индивидуальное страхование на выгодных условиях), GUV/Fakulta (профессиональная ответственность), защита от потери источника дохода (без проверки состояния здоровья), а также выгодные условия в тренажерном зале Fitnessloft.

Образование

Предложения по получению профессионального образования и обучению профсоюзных кадров, билеты на семинары и мероприятия по специальным ценам,

академия труда «Academy of Labour» (обучение и повышение квалификации на академическом уровне по вопросам совместного участия в управлении и регулирования трудовых отношений, а также кадровых ресурсов и менеджмента) и центр дистанционного образования «sgd Fernschule» (дистанционное обучение или повышение квалификации без отрыва от производства).

Консультация по подоходным налогам

Членам IG Metall доступны услуги более 3000 консультационных центров Объединений помощи по подоходному налогу. С членов вступительный взнос не взимается, а размер членского взноса определяется в соответствии с уровнем дохода.

Досуг

Скидки на мероприятия и культурные события как по всей стране, так и в двух шагах от тебя, например, в Center Parks, Holiday Park, Legoland и т. д.

Путешествия: специальные предложения от HRS, GEW, а также проката автомобилей.

Предложения от местных партнеров: интересные предложения, например, консультации или обучение, а также приятные скидки на покупки у местных поставщиков и в местных магазинах.

Покупки: специальные цены - от книг до мерча.

 **igmservice.de**

Инвестиция в прекрасную работу.

Все наши услуги оплачиваются за счет членских взносов. Поэтому своим взносом каждый член защищает не только себя, но и заботится о других. Это наш принцип солидарности. Индивидуальные взносы более 2,1 млн. человек делают нас сильными и позволяют добиваться результата.

Уставом установлены следующие размеры взносов: Служащие/работающие члены платят один процент от среднемесячного брутто-дохода. Для безработных, пенсионеров и студентов действуют пониженные тарифы.

О любом изменении жизненных обстоятельств или трудовых отношений, влияющих на размер взноса, необходимо немедленно сообщать компетентному региональному представительству. Это важно еще и потому, что размер выплат зависит от суммы фактически уплаченных взносов.

Членский взнос - кто и сколько платит?

Размер ежемесячных взносов IG Metall

Доля от среднемесячного брутто-дохода для

Лиц, имеющих полную или частичную
занятость

Учеников на производстве
Студентов, получающих дуальное
образование / осуществляющих
трудоустройство
Самозанятых

1,0%

Пенсионеров

Работников, получающих пособие по
болезни

Работников, проходящих переква-
лификацию

0,5%

Фиксированные взносы для

Студентов (полного дня)

Школьников

2,05€

Родителей в отпуске по уходу за
ребенком

Нетрудоспособных лиц, не полу-
чающих пособия по болезни

Безработных или членов, при-
знанных банкротом

1,53€

➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/
wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)



**Наша деятельность полностью сосредоточена на
наших членах.**

Именно поэтому львиная доля поступлений от членских взносов передается на обеспечение региональных представительств. Денежные средства передаются туда, где предприятиям оказывается активная поддержка в виде консультаций и помощи нашим членам.

Под крылом IG Metall в хорошей компании.

Молодежь: проявляй активность - открывай перспективы

Молодежь IG Metall активно и очень уверенно представляет интересы учащихся, студентов и молодых специалистов, только начинающих свой карьерный путь. Члены IG Metall в возрасте от 16 до 27 решительно выступают за самоопределение, право голоса и профессиональные перспективы.

 **igmetall.de/jugend**

Служащие: профессий много – цель одна

Офисные работники, инженеры и IT-специалисты принимают такое же активное участие в жизни IG Metall как технические специалисты и ученые. Хорошая работа в офисе возможна благодаря хорошо организованному сотрудникам, коллективные договоры позволяют добиваться более высоких заработных плат, хороших условий труда и гарантированных рабочих мест с перспективой карьерного роста. Новые технологии (например, искусственный интеллект) и новые форматы работы (например, agile-подход, удаленная работа, концепция shared desk) регламентируются сообща с сотрудниками. Совместными усилиями мы совершим трансформацию, используя цифровые технологии!

Инженеры: высокая квалификация и выстроенная сеть контактов

IG Metall объединяет инженеров и технических специалистов, как из традиционной металлообрабатывающей и электротехнической отрасли, так и области информационных технологий и телекоммуникаций (ИТК) и сферы разработок. Мы обмениваемся идеями в нашей сети контактов, в том числе и для того, чтобы добиться подходящих решений в коллективных договорах

для нашей сферы труда. Благодаря сравнительному анализу зарплат мы обеспечиваем их сопоставимый уровень, прозрачность и задаем стандарт, в том числе для работников, не связанных коллективным договором.

 itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Работники заемного труда

«Хорошая работа для всех» – именно это требование мы неустанно продвигаем в политике и бизнес-сообществе. Наши коллективные договоры позволяют заемным сотрудникам больше заработать, дают больше прав и шанс на трудоустройство.

Бонус для членов: работники заемного труда, которые являются членами IG Metall на протяжении более 12 месяцев, получают дополнительную выплату к отпускным и премии на Рождество, если они находятся в найме у организации более шести месяцев.

Самозанятые: но не в одиночку

IG Metall предлагает услуги, отвечающие потребностям самозанятых, благодаря которым они не останутся один на один в случае трудной ситуации. Мы ратуем за улучшение не только условий труда, но и социальной защиты самозанятых.

Женщины, родители и семья: вместе за равные возможности

Мы выступаем за справедливые возможности профессионального роста, справедливую оплату и совмещение работы и личной жизни. Это пойдет только на пользу. IG Metall получил признание от сотни тысяч коллег-женщин за свое стремление к большему равноправию и возможность самостоятельно распоряжаться рабочим временем. С помощью коллективных договоров мы добиваемся большей справедливости.

Учеба, практика и подработка: сильные вместе – с самого начала

Стать членом IG Metall выгодно еще до начала своей карьеры. Мы проверяем трудовые контракты и договоры о прохождении практики, консультируем по таким вопросам как финансирование учебы, работа по совместительству, а также зарплата молодых специалистов и проводим бесплатные семинары, посвященные старту карьеры и управлению временем, чтобы каждый из вас знал свои права и мог успешно начать свою профессиональную деятельность.

➔ igmetall.de/studierende

Пенсионеры: сильные вместе – на всю жизнь

Мы сопровождаем наших членов в период выхода на пенсию, предоставляя полезную информацию и стандартные услуги. Бесплатная социальная правовая защита сохраняется и после окончания активной трудовой деятельности: мы оказываем поддержку в случае возникновения споров с пенсионным фондом, больничной кассой или другими учреждениями социального обеспечения. Поскольку они являются частью команды даже после выхода на пенсию.

Безработные: чувство защищенности вместо ощущения ненужности

Безработица может коснуться каждого. Мы поддерживаем наших членов и даем практические советы, например, как общаться с агентством по трудоустройству, а также помогаем подать заявление на получение пособия по безработице II и оказываем поддержку по вопросам трудового права.

Миграция/интеграция: за многообразие – против дискриминации

IG Metall приветствует в своих стенах многообразие! Он стал политическим и профсоюзным укрытием для многих людей с миграционным прошлым. Насчитывая более 500 000 членов с миграционным прошлым, IG Metall является самой большой организацией, объединяющей мигрантов. Вместе мы выступаем за равные возможности и против дискриминации.

➔ igmetall.de/migration

Волонтеры IG Metall: участие с полной отдачей

Они закладывают основы образования и профессиональной подготовки, вершат правосудие или борются за лучшие условия труда. Тысячи членов IG Metall добровольно участвуют в работе комитетов, палат или союзов предпринимателей. Результат их успешного участия ощущается работниками повсеместно.





Наши достижения: ключевые события.

История IG Metall берет начало в 1891, когда был создан Немецкий союз работников металлообрабатывающей промышленности (Deutscher Metallarbeiterverband). Это была крупнейшая организация, которая являлась предшественником сегодняшней IG Metall.

После Второй мировой войны профсоюзы Западной Германии основали новую организацию по принципу объединенных профсоюзов. Так, начиная с 1949, мы, IG Metall, вместе боремся за достижение наших целей. С тех пор нам удалось многого достичь благодаря нашей активной тарифной политике. Главные достижения IG Metall:

- ▶ повышение заработных плат, т.е. участие работников в прибыли производств и предприятий;
- ▶ сокращение количества рабочих часов в неделю;



Фото: Штефен Петрат

- ▶ расширение прав на ежегодный оплачиваемый отпуск;
- ▶ доплаты к отпускным и премиям на Рождество;
- ▶ продолжение выплат заработной платы в случае болезни;
- ▶ сохранение заработка и защита от увольнения работников предпенсионного возраста;
- ▶ право на трудоустройство учеников, проходящих обучение на производстве;
- ▶ отраслевые надбавки и корректировки зарплат для работников заемного труда;
- ▶ регламентирование права голоса;
- ▶ больше свободы в выборе рабочего графика
- ▶ введение ежегодной дополнительной надбавки («T-Geld» или «Trafobaustein»)
- ▶ и границ тарифов для будущих коллективных договоров.

Хронология достижений в тариф- ной политике.

1950-е годы

**Сокращение рабочих часов и страхо-
вание на случай болезни также для
рабочих**

Уже через несколько лет после своего основания IG Metall постепенно удалось сократить количество рабочих часов с 48 до 44 при полном сохранении зарплаты. В 1957 году в ходе самой продолжительной забастовки в истории ФРГ мы добились продолжения выплат зарплаты в случае болезни и тем самым заложили основы для равноправия рабочих и служащих. Несколько месяцев спустя Бундестаг выпустил Закон об улучшении финансового обеспечения рабочих в случае болезни - предшественника современного Закона о выплате пособий при долговременной нетрудоспособности, который действует для всех работников и сегодня.

Кроме того: повышение зарплат и окладов до 6%!



1960-е годы

Время перемен: сильный рост заработных плат и увеличение продолжительности отпуска

Почти каждый год IG Metall добивался повышения заработной плат до 8,5%. Экономика росла, и это должно было сказаться и на зарплатах. Одновременно с этим нам в борьбе за 8-ми часовой день удалось постепенно ввести 40-часовую рабочую неделю с полным сохранением заработной платы. Также согласовано увеличение продолжительности отпуска на три-шесть дней, а выплата дополнительных отпускных в размере 30% впервые была зафиксирована в коллективном договоре.

Кроме того: повышение зарплат и окладов до 8,5%!



Фото: анонимно

1970-е годы

Гарантирование рабочего места и 13-я зарплата

Всплеск активности общественного движения 70-х сопровождался важными забастовками, в том числе в сталелитейной промышленности. IG Metall добился для своих членов частичных выплат 13 зарплаты. Впервые мы заключили коллективный договор о капиталобразующих выплатах со стороны работодателя. Тогда же введен поэтапный план перехода на 30-дневный отпуск, действующий и по сей день, а отпускные были увеличены на 50%. Вторая половина 1970-х годов запомнилась в общественно-политической жизни массовыми увольнениями и первыми экономическими кризисами. Реакцией IG Metall на эти события стали соглашение о защите от последствий рационализации производства, защита от понижения группы оплаты труда, сохранение заработка и защита от увольнения работников предпенсионного возраста.

Кроме того: повышение зарплат и окладов до 15,3%!



Фото: В. Кнапп / Тема Пресс-служба Карлсруэ

1980-е годы

На пути к 35-часовой рабочей неделе

Логотип с изображением солнца в поддержку 35-часовой рабочей недели неразрывно связан с 80-ми годами. Он был придуман IG Metall. В 1984 году наши члены устроили забастовку в попытке добиться 35-часовой рабочей недели. «40 часов и ни минутой меньше» - требовали работодатели и объявили локаут для более полумиллиона работников. Однако было сложно сломить солидарность между бастующими и работниками, которым был объявлен «горячий» и «холодный» локаут. После семи недель забастовки работодатели уступили в ходе мирного урегулирования конфликта. Их прежняя система взглядов претерпела крах, и был согласован поэтапный план перехода на 35-часовую неделю с полным сохранением заработной платы. Кроме того, наконец был завершен переход на 30-дневный отпуск. Также были согласованы коллективный договор о досрочном выходе на пенсию и дополнительный договор о капиталообразующих выплатах со стороны работодателя.

Кроме того: повышение зарплат и окладов до 6,8%!



1990-е годы

Структуры тарифов для новых федеральных земель

IG Metall успешно справился с трудностями, возникшими в период Объединения Германии, и создал структуры профсоюзов и тарифов в новых федеральных землях. Реализация поэтапного плана по уравниванию тарифов с Западной Германией оказалась сложной задачей. После незаконного расторжения договора о поэтапном уравнивании тарифов со стороны работодателей IG Metall вновь устроил забастовку. Поэтапное уравнивание тарифа, но с растянутыми этапами снова вступил в силу. Кроме того, была согласована оговорка о затруднительном положении для предприятий, находящихся под ударом. В старых федеральных землях был осуществлен полный переход на 35-часовую рабочую неделю. Мы добились лучших условий по выплате 13 зарплат, заключения коллективного договор об обеспечении гарантий занятости и согласования более выгодных условий для трудоустройства после производственного обучения. Также нам пришлось отстаивать с таким трудом завоеванное право на 100% выплату зарплат в случае болезни вопреки всем попыткам лишить его нас в законодательном порядке.

Кроме того: повышение зарплат и окладов до 6,7%!



Фото: Инге Берг / ISG Frankfurt

2000-е годы

Рамочное соглашение об оплате труда, частичный выход на пенсию и гарантированное место трудовой деятельности

2000-е годы были ознаменованы защитой наших стандартов коллективных договоров, а также принципом тарифной автономии. С помощью рамочного договора о заработной плате (ERA) мы смогли группировать работников по новому и справедливому принципу. Равнозначный труд стал оплачиваться одинаково. Для работников предпенсионного возраста мы также многого добились: с 2002 года начал действовать коллективный договор о переходном периоде в трудовой деятельности и частичном выходе на пенсию, а с 2008 года - коллективный договор о гибком графике выхода на пенсию. Кроме того, ученики, прошедшие обучение на производстве, получили право трудоустройства на 12 месяцев, а также расширены права производственных советов, касающиеся принятия решений и предъявления претензий. В статьях тарифного соглашения, допускающих заключение дополнительного коллективного договора с отклонением от стандартов («Пфорцхаймское соглашение»), согласованы положения о конкурентоспособности и гарантировании места трудовой деятельности. Чтобы окончательно положить конец злоупотреблениям в сфере заемного труда, IG Metall развернула целую кампанию под лозунгом: «Равная оплата за равный труд». Коллективный договор 2010 года о равной оплате труда в сталелитейной промышленности лег в основу дальнейших отраслевых соглашений в последующие годы.

Кроме того: повышение зарплат и окладов в деревообрабатывающей и текстильной промышленности до 3%, а в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности до 4,2%!

2010-е годы

В борьбе с сомнительной занятостью: равная оплата за равный труд

В 2012 году IG Metall заключил свой первый коллективный договор с Федеральным союзом кадровых агентств и Объединением немецких агентств по временному трудоустройству. Впервые работники заемного труда в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности могли рассчитывать на отраслевые доплаты и заключение бессрочного трудового договора после 24 месяцев работы на одном предприятии. Соответствующие изменения со временем коснулись деревообрабатывающую, полимерную, а также текстильную и швейную промышленность. Кроме того, производственный совет расширил свои полномочия по принятию решений в вопросах привлечения работников заемного труда. В начале 2015 года вступил в силу установленный законом минимальный размер оплаты труда, за который боролись профсоюзы на протяжении долгих лет. Закон не позволяет снижать зарплаты, не регулируемые коллективным договором, ниже установленной границы. Однако установленные



Вернер Бахмайер

IG Metall для своих членов тарифы превышают новый МРОТ. Огромным достижением для молодых работников стало право на постоянное трудоустройство после обучения на производстве в металлообрабатывающей, электротехнической и сталелитейной промышленности.

Кроме того: повышение зарплат и оклада в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности до 4,3 %, а в текстильной и швейной промышленности до 3,6%!

2020-е годы

Не бросаем свое дело даже в пандемию

IG Metall быстро отреагировал на пандемию Covid19 и согласовал кризисный пакет, который гарантирует занятость и получение дохода, а также дает возможность родителям позаботиться о детях, чьи школы и детские сады были закрыты. Также были приняты положения о неполном рабочем дне.

Год спустя были улучшены условия гарантии занятости и заключен коллективный договор о ежегодных дополнительных выплатах, направленные на преобразование металлообрабатывающей и электротехнической отрасли - «T-Geld» или «Trafobaustein». Кроме того, согласованы границы тарифов для будущих коллективных договоров и включение в коллективные договоры студентов, получающих дуальное образование.

Настоящее время

Больше свободы при выборе рабочего графика

Сферу труда ждут большие трудности. Люди выбирают график работы, подходящий их образу жизни. Именно за это боролся IG Metall на коллективных переговорах металлообрабатывающей и электротехнической отрасли в 2018. Более 1,5 миллионов человек вышли на улицы. И не безуспешно - сделан первый шаг навстречу суверенитету времени.

Помогай менять сферу труда

Цифровизация, изменение климата, преобразование общественного транспорта и энергетический переход, глобализация, жизненные миры, которые все больше отдаляются друг от друга: мир меняется очень быстро. Но что конкретно будет из себя представлять работа на производстве в 2030 году? Как на ней отразятся цифровизация, энергетический переход и преобразования в транспортной сфере? И как нам, членам IG Metall, справиться с грядущей трансформацией?

Мы смело смотрим вперед, заключая конкретные соглашения и выстраивая тарифную и промышленную политику с прицелом на будущее. И мы призываем работодателей и политиков к действию. Чтобы структурные перемены в итоге не обернулись структурным разрывом. И чтобы технический прогресс стал также прогрессом социальным. За социальную, экологическую и демократическую трансформацию.

Глоссарий

Правовые аспекты

Наша сильнейшая сторона. Мы уверены и компетентны в общественной работе - более 4000 членов IG Metall отстаивают в суде трудовое и социальное право на общественных началах.

Тарифы

Наши коллективные договоры задают стандарты с 1956, и история успеха IG Metall на этом не заканчивается.

Свободное время

Защищены, даже в свободное время. Данное страхование распространяется на все несчастные случаи, произошедшие в свободное от работы время.

Информационные материалы

Ответы на все основные вопросы, касающиеся IG Metall, представлены в нашем обзорном информационном пакете.



Wir. Die IG Metall.

Профсоюзная организация – о себе.

Хочешь узнать больше о IG Metall? Наш журнал «Wir. Die IG Metall.» наглядно демонстрирует, за что мы боремся, что мы предлагаем, и что такое профсоюз в принципе. Он прилагается к информационному пакету. Также его можно бесплатно заказать по адресу:

 **igmetall.de/infopakiet**

Подать заявку на вступление онлайн

 **igmetall.de/beitreten**

Будьте в сети и в курсе событий. Подписаться на нашу новостную рассылку

 **igmetall.de/infoservice**

Impressum

IG Metall vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzender Jörg Hofmann

Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Hauptkassierer Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Titelfoto: PeopleImages@istock

Stand: Oktober 2022

PN: M 11 / 1000266A

Сильны на местах.

От Flensburg до Lörrach,
от Aachen до Bautzen.

➔ igmetall.de/vor-ort



IG Metall Vorstand
60519 Frankfurt am Main

IG Metall объединяет.

Нас много. Праисоединяйся.



Да. Я с вами.



Пожалуйста, передайте заполненный
формуляр в производственный совет
IG Metall, доверенным лицам IG Metall или
в местное отделение IG Metall. aa
Или просто вложите в конверт и отправьте по
обратному адресу.

Хотите присоединиться онлайн?

➔ igmetall.de/beitreten

ЗАЯВЛЕНИЕ НА ВСТУПЛЕНИЕ

Также возможно заполнить по адресу: www.igmetall.de/beitreten

QR-Code

Дата вступления

Д	Д	М	М	Г	Г	Г	Г
---	---	---	---	---	---	---	---



Персональные данные

Фамилия		Имя	
Улица	Номер дома		Пол
			☐ жен. ☐ муж.
Страна	Индекс	Место жительства	Гражданство
Телефон	☐ рабочий ☐ личный		Моб. телефон
			☐ рабочий ☐ личный
Эл. адрес	☐ рабочий ☐ личный		Дата рождения

Образование/обучение

В настоящий момент я

☐ Ученик(-ца) на производстве ☐ Студент(-ка)

☐ Получаю дуальное образование ☐ Ученик(-ца) ☐ Сезонный работник

с по

для студентов указать ВУЗ:

Переход

Я был(-а) членом профсоюза

Членство с

Сведения о трудовой деятельности

Тип занятости

☐ Полная занятость ☐ Частичный выход на пенсию (период продолжения трудовой деятельности) ☐ Самозанятый

☐ Частичная занятость ☐ Частичный выход на пенсию (период освобождения от трудовых обязанностей)

Предприятие, в котором осуществляется деятельность **Индекс** **Место**

Персональный / идентификационный номер

Центр затрат

☐ Заемный сотрудник ☐ по трудовому договору ☐ с ограничением срока

с по

Кадровое агентство:

Рекрутер

Рекрутер (фамилия, имя) или команда рекрутеров

Членский номер рекрутера

Взносы

среднемесячный брутто-доход

1% от которого составляет членский взнос =

Членский взнос

Членский взнос составляет 1% от среднемесячного брутто-дохода. Неработающие студенты и ученики вносят по 2,05 евро. Права члена профсоюза возникают только при внесении взносов в соответствии с Уставом.

Счет

IBAN

Вступление: Настоящим я выражаю свое согласие на вступление в профсоюз IG Metall и признаю его Устав. Я подтверждаю правильность моих персональных данных и принимаю к сведению положения профсоюза IG Metall о защите персональных данных.

Защита данных: Данные будут использоваться только в соответствии с Уставом. IG Metall и доверенные лица профсоюза осуществляют сбор, обработку и использование моих персональных данных в соответствии с Общим регламентом защиты персональных данных ЕС (EU-DSGVO) и Федеральным законом о защите информации в рамках обоснования моего членства и управления им. Прочую информацию о защите персональных данных вы найдете здесь www.igmetall.de/datenschutz.

Постоянное платежное поручение в рамках зоны SEPA (прямое дебетование): Идентификационный номер кредитора IG Metall: DE71 ZZZ0 0000 0535 93, справочный номер плательщика: Mitgliedsnummer01

Я уполномочиваю IG Metall взимать членский взнос согласно Уставу. Одновременно я поручаю своему банку проводить отчисления с моего счета по требованию IG Metall на основании платежных поручений. Примечание: Я могу потребовать возврата дебетованной суммы в течение восьми недель с даты дебетования. В этом случае действуют условия, согласованные с моим банком. Об изменении моих персональных данных я обязуюсь незамедлительно информировать IG Metall.

X

Место/дата/подпись