



**İyi İnsanlar.
Güçlü hizmetler.**

IG Metall: **Güçlü bir topluluk.**

2,1 milyonu aşkın çalışan IG Metall sendikasında birleşmiştir. Birlikte iyi çalışma koşulları, adil ücret, mesleki perspektifler, güvenli iş yerleri, işletmede kararlara iştirak etmek ve demokrasi için gayret ediyoruz. Çalışmak hayatımızdaki odakların bir parçasıdır.

İyi işin şekillendirilmesinde güvendiğimiz kişilerin ve işçi temsilcilerimizin yetkinliklerinden ve deneyimlerinden destek alıyoruz. IG Metall sorguluyor ve insanları dinliyor. Çoğu kişi için aciliyet teşkil eden konular politik tartışmalara dahil ediliyor. Bu sayede IG Metall işçi temsilcileri, güvendiği kişiler ve aktif üyeleriyle sürekli daha yüksek gelirler, daha kısa çalışma saatleri ve daha uzun izin süreleri elde etmiştir.

Branşlar arası gelişmelerde de standartları belirliyoruz: Güvencesiz çalışma, kiralık işçi, çıraklık eğitiminden sonra işe alınma hakkı veya emekliliğe esnek geçiş konuları belirliyor ve çözüm önerileri veriyoruz. Ve çok sayıda üyemiz sayesinde bunu yürütmeye gücümüz var. Hedefimiz, tüm insanlara adil bir çalışma ve yaşam dünyası sunan sosyal, demokratik ve ekolojik ekonomi düzeni olan bir toplumdur. Değerlerimiz adalet, onur ve saygı, kararlara iştirak etme ve dayanışma ilkelerini kendimize örnek alıyoruz.

Biz. **IG Metall sendikası.**

Metal ve elektrik, demir-çelik, tekstil ve giyim, ahşap ve plastik, zanaat ve hizmet dallarından ve bilgi ve iletişim teknolojileri alanlarından 2,1 milyon çalışanı bir araya getiriyoruz. Çünkü IG Metall üyesi olmanın çok sayıda iyi nedeni var.

Adil düzenlenmiş çalışma koşulları.

En güçlü hizmetimiz toplu sözleşmelerimizdir. En güçlü hizmetimiz toplu sözleşmelerimizdir. Sonuçta sadece onlar toplu sözleşme hizmetlerini yasal olarak talep etme hakkına sahiptir. Toplu sözleşmelerde, gelir miktarı, haftalık çalışma süresi, izin hakkı ve yıllık izin ücretinin miktarı, çeşitli ek ücretler, çıraklar için işe alım hakkı, meslek içi ve ileri eğitim hakkı veya iş güvenliği ve sağlık koruması gibi temel önemli noktalar düzenlenir. Ancak toplu sözleşmeler aynı zamanda, örneğin yarı zamanlı eğitim veya yaşlı çalışanların emekliliğe esnek geçişi gibi hak taleplerine olanak tanıyor.

Olabildiğince çok işletmede ne kadar fazla geniş kapsamlı toplu sözleşme akdederseniz, tüm sektörler için o kadar çok standart belirleriz.

 igmetall.de/tarif

Toplu sözleşmeyle **daha iyi.**

Toplu sözleşmeyle* yasaya göre

Haftalık çalışma süresi	haftada 35 - 38 saat	48 saat
Yıllık izin hakkı	altı hafta	dört hafta
Yıllık izin ücreti ve Noel ikramiyesi	✓	✗
Ek ücretler	✓	sadece gece vardiyasında
Emekliliğe yönelik hizmetler	✓	✗
Yaşı ilerlemiş kişiler için işten çıkarılmaya karşı güvence	✓	✗
Çıraklar için işe alınma hakkı	✓	✗
Toplu sözleşme akdinden sonra ücret zammı	✓	✗
Kıralık işçiler	Ekstra ödemeler sayesinde üye avantajı	✗

* toplu sözleşme alanına ve sektöre göre farklı olabilir

Ayrıntılı bilgi mi istiyorsun?

[igmetall.de/tarif/tariftabellen](https://www.igmetall.de/tarif/tariftabellen)



Resim: Stephen Petrat

İş konusunda **yetkin.**

Yerel olarak da güçlüyüz. IG Metall, 145 şubeyle 110.000'i aşkın işçi temsilcisine, güvendiği kişilere, genç ve çırak temsilciliklerine ve ağır engelli temsilciliklerine destek veriyor. Burada talepler tartışılıyor, stratejiler geliştiriliyor ve işletme eylemleri destekleniyor.

Üye olarak IG Metall senin için de ilk yerel başvuru noktasıdır: İster iş sözleşmelerinin veya diplomaların kontrolü ya da işten çıkarmada yardım ister emeklilik bildirgelerinin kontrolü olsun – iş dünyasıyla ilgili ve ötesinde de sana tüm soruları cevaplıyoruz. Yetkin bir şekilde sana destek veriyor, danışmanlık sağlıyoruz, mahkeme dışında ve gerektiğinde elbette mahkeme önünde de seni temsil ediyoruz.

Güçlü program: **iç tüzük hizmetlerimiz**

Hizmetlerimiz IG Metall iç tüzüğünü temel alır ve üyelik süresine göre tüm üyeler bunlardan faydalanabilir.

1

Hukuki koruma.

IG Metall iç tüzüğü Madde 27

Örneğin bir iş kazasından sonra, işten çıkarma veya ihtar dile getirildikten sonra, uzun süreli hastalık veya maaş tutarı nedeniyle işveren veya sosyal sigorta kurumu ile ihtilaflar bazen kaçınılmaz olabiliyor. Bu tarz ihtilaflar sanıldığından daha sık yaşanıyor: Alman iş ve sosyal mahkemelerinde günde yaklaşık 2.000 dava açılıyor. Davalar ise pahalıdır.

IG Metall sendikasının ve DGB Rechtsschutz GmbH'nin hukuk uzmanları mahkeme davalarından önce, hatta gerektiğinde mahkeme önünde de menfaatlerini savunuyor. Bu destek IG Metall üyeleri için ücretsizdir. Hukuki koruma güvencesi, çalışma hayatında veya resmi kurumlarla iletişimde maruz kaldığımız çok sayıda riski kapsıyor. Üyelerimiz için her yıl yaklaşık 110 milyon Euro değerinde dava kazanıyoruz. Ama konu paradan daha fazlası: Sonradan ödenen maaş, özel ödeme alma hakkı, daha yüksek emeklilik hakkı – bunlar bizim için aynı zamanda

bir parça sosyal adalettir. Üye olmayanlar, davayı kaybettiklerinde tüm dava masraflarını üstlenmek zorunda kalıyor. Üyeler ise ne masraf üstleniyor ne de risk alıyor.

Örnek - İşten çıkarılmaya karşı güvence davası:
12.000 Euro dava değerinde her biri 3.000 Euro brüt olmak üzere dört aylık maaş esas alınır.

	Üye olmayanlar	Üyeler
1. Derece mahkeme		
Mahkeme masrafları (ör. tanık tazminatı gibi dava giderleri hariç)	590,00 €	0,00 €
Avukat masrafları	1.665,00 €	0,00 €
Toplu gider (maks.)	20,00 €	0,00 €
Toplam (% 19 KDV dahil)	2005,15 €	0,00 €
Buna icabında avukatın seyahat masrafları ve yazı giderleri de ekleniyor.		
2. Derece mahkeme		
Mahkeme masrafları	944,00 €	0,00 €
Kendi avukatının masrafları	2242,91 €	0,00 €
Karşı taraf avukatın masrafları	2242,91 €	0,00 €
Toplam (% 19 KDV dahil)	5.338,13 €	0,00 €
Buna icabında avukatın seyahat masrafları ve yazı giderleri de ekleniyor.		

Hukuki koruma üyelik aidatına dahildir. Yerel IG Metall her zaman ilk başvuru noktanızdır.

➤ igmetall.de/vor-ort

➤ igmetall.de/rechtsschutz

2

Grevde destek.

IG Metall iç tüzüğü Madde 23

Grevlerle bize kulak verilmesini ve saygı duyulmasını sağlıyoruz. Grev kabiliyetimiz ikna gücümüzü ve böylelikle politik ağırlığımızı belirliyor. Grevler kendi başına bir amaç değildir, ancak bazen kaçınılmazdır – böyle bir durumda IG Metall üyelerini tabii ki maddi olarak da destekliyor. Grev sırasındaki destek, her mağdur üye için kişisel aidatın süresinden ve tutarından hesaplanır. Uyarı grevi eylemleri genelde bunun dışında tutulur.

Bir grev haftası için destek oranları:

- ▶ **3 aydan 12 aya kadar** üyelik aidatında son üç ayın ortalama aidatının 12 katı*
- ▶ **12 aydan 60 aya kadar** üyelik aidatında son üç ayın ortalama aidatının 13 katı*
- ▶ **60 aydan fazla** üyelik aidatında son üç ayın ortalama aidatının 14 katı*

*grev oylamasının yapıldığı takvim ayından önce

Üyelik süresi grev desteğinin hesaplanması için önemlidir.

Örnek: Beş yıldan fazla üyelik süresinde, son üç ayda ortalama aylık 25 Euro aidat ödeyenlere haftada 350 Euro grev desteği (beş günlük haftada grev günü başına 70 Euro) ödenir.

3

Disiplin cezasında ve lokavtta destek.

IG Metall iç tüzüğü Madde 24

Net olan bir şey var: Üyelerimizin sendikada angaje olmaları onlar için dezavantajlar doğurmamalıdır. İşveren, örneğin dezavantajlar ile tehdit ederek veya gerçek disiplin cezası ya da ayrımcılık nedeniyle sorun çıkaracak olursa, üyelerimizi sonuna kadar destekleriz.

Ayrıca üyelerimiz, IG Metall tarafından karar verilen bir grev eylemine katılırsa, ayrımcılığa maruz kalmamalıdır. Aynısı, grev eylemine IG Metall yönetim kurulu karar verdiyse, lokavtta da geçerlidir.

 **igmetall.de/leistungen**

4

Boş zaman için kaza sigortası.

IG Metall iç tüzüğü Madde 26

Kayak tatilinde düştünüz veya bisiklet gezisinde yaralandınız mı? Çalışanlar iş kazalarına karşı yasal olarak sigortalıdır, ancak IG Metall, üyelerine boş zamandaki kazalarda da destek sağlıyor. Boş zaman için kaza sigortamız meslek dışı kazaları da karşılıyor ve dünya çapında geçerlidir. Yani sporda olduğu kadar bahçe işlerinde ya da tatildeki bisiklet sürüşünde de geçerlidir.

 **igmetall.de/leistungen**

**İç tüzüğe göre aidat kesintisiz ödenmişse,
13. üyelik ayından itibaren boş zaman için kaza
sigortası otomatik devreye giriyor. Sigortanın
kapsadığı hizmetler:**

Hastane ücreti

- ▶ En az üç günlük hastanede yatışında üyelere tek seferliğine, kazadan önce ödedikleri son 12 aidatın ortalamasının 30 katına kadar bir tutar ödenir,
- ▶ hastanede yatılan gün başına en fazla 51,13 Euro,
- ▶ tek seferlik en az 154,00 Euro ödeme.

Sakatlık

- ▶ Tam sakatlıkta tek seferlik tazminat olarak aidatın 500 katı verilir.
- ▶ En az yüzde 20 kısmi sakatlıkta buna göre kısmi tutar verilir.

Kaza ile ölüm

- ▶ Kaza ile ölüm durumunda geride kalanlara aidatın 200 katı verilir.

5

Olağanüstü acil durumlarda destek.

IG Metall iç tüzüğü Madde 28

Dayanışma içindeki bir toplumun parçası olarak, iş ciddileştiğinde birbirimize güvenebiliriz.

Öngörülemeyen bir olay nedeniyle olağanüstü zor duruma giren IG Metall üyeleri maddi destek talebinde bulunabilir. Zor durum şahsen anlatıldıktan sonra IG Metall şubesi başvuru hakkında karar verecektir ve desteğin tutarını belirleyecektir.

Olağanüstü kişisel acil durumlar hızlı, kolay maddi destek gerektirir. IG Metall elbette, örneğin sel felaketleri veya doğal felaketler gibi, varlığı tehdit eden felaketlerde de yardım ediyor.

➔ igmetall.de/leistungen

Vefatta destek.

IG Metall iç tüzüğü Madde 30

Vefat durumunda üyelere ya da geride kalanlarına maddi destek veriliyor. Desteğin tutarı için iş ilişkisindeki son 12 ayda alınan ortalama belirleyicidir.

Örneğin ortalama 27 Euro aylık aidatta ve 20 yıldan uzun üyelikte geride kalanlar için destek tutarı bir seferliğine 851 Euro'dur. Eşinin vefatında üyeler yukarıda belirtilen tutarın yarısını alırlar.

Böylelikle IG Metall özel bir destek hizmeti sunuyor, çünkü yasal ölüm yardımı alternatifi olmaksızın Alman Sosyal Güvenlik Kanunu'ndan silinmiştir.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://www.igmetall.de/leistungen)

İç tüzüğe göre aidat sürekli ödendiye, olağanüstü acil durumlarda ve vefatta destek 13. üyelik ayından itibaren devreye girer.

Hizmetlerimiz.

Seminerler

IG Metall yerel, bölgesel ve merkezi olarak sendika, işletme ve kişisel amaçlı kalifikasyon için kapsamlı seminer olanakları sunuyor. Şayet işveren tarafından finanse edilmesi zaten zorunlu değilse, üyeler için katılım ücretsizdir.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Üye dergimiz **metall. Dein Magazin** sana her iki ayda bir, sektörlere ve işletmelere ilişkin, yeni basılmış heyecan verici makaleler, iş hayatından, iş hukukundan, aynı zamanda politikadan ve toplumdan değerli bilgiler sunuyor.

➔ igmetall.de/metallzeitung

IG Metall uygulaması

İş hayatıyla ilgili güncel konulara ve sorulara, toplumsal-politik konulara, toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin özel bilgileri, rehberi ve çok daha fazlasını üyelerimiz kolayca çevrimiçi kullanabilirler. Burada uygulamayı bulabilirsin: App-Store (iOS için), PlayStore (Android için).

➔ igmetall.de/app

IG Metall SelfService

Zamandan ve yerden bağımsız olarak burada verilerini güncelleyebilir, aidat makbuzlarını indirebilir ve çok daha fazlasını yapabilirsin.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter



→ Yerinde aktif.

Yerel varlığımız: 145'i aşkın şubemizde her üye aktif olarak sendika çalışmalarımıza katılabilir. Proje ve çalışma gruplarımız, aynı zamanda çok sayıda konuda etkinlikler var. Buna ilişkin ayrıntılı bilgileri şubelerimizden veya ilgili web sayfalarından edinebilirsin. Yerel IG Metall şubenin bulabileceğin adres:

➔ igmetall.de/vor-ort

→ Sendika üyeleri için ekstralar.

IGM-Service GmbH üyelerimize ve yakınlarına, yaşam ve çalışma koşullarıyla bağlantılı olan, çok çeşitli olanaklar sunuyor, örneğin:

Sağlık önlemleri

Adil şartlarda sigortalar, örneğin "Metall emeklilik" (işletme emekliliği, Metall Plus (özel şartlarda özel sigortalar), GUV/Fakulta (meslekte sorumluluk), gelir kesintisi koruması (sağlık kontrolsüz), aynı zamanda Fitnessloft fitness stüdyosunda indirimli şartlar.

Eğitim

Mesleki ve sendikaya yönelik eğitim olanakları, seminerlere ve etkinliklere uygun ücretli etkinlik

biletleri, Academy of Labour (akademik seviyede kararlara iştirak etme ve iş ilişkileri, aynı zamanda personel ve yönetim alanlarından eğitim ve meslek içi eğitim) ve sgd uzaktan eğitim (açık öğretim fakültesi ya da mesleğe eşil eden ileri kalifikasyon).

Gelir vergisi danışmanlığı

Gelir vergisi yardım derneklerinin 3.000'i aşkın danışma merkezi IG Metall üyelerinin hizmetindedir. Üyeler kayıt ücretinden muaftır ve gelire göre sosyal kademeli aidat öder.

Boş zaman

Ülke çapında, aynı zamanda hemen yakınınızda indirimli önemli etkinlikler ve kültürel faaliyetler, örneğin Center Parks, Holiday Park, Legoland vs.

Seyahat: HRS, GEW ve oto kiralama üzerinden özel fiyat olanakları.

Bölgesel: Örneğin danışmanlık veya eğitim olanakları gibi ilginç hizmetler ve yerel sağlayıcılar ve mağazalar ile alışveriş avantajları.

Mağaza: Kitaptan fan ürünlerine kadar özel fiyatlar.

➔ igmservice.de

İyi işe yatırım.

Tüm maddi hizmetlerimiz üyelerimizin aidatlarıyla finanse ediliyor. Böylelikle her üye iç tüzüğe göre aidat ödeyerek sadece kendisi için değil, diğerleri için de fayda sağlamış oluyor. Bu, dayanışma prensibimizdir. 2,1 milyonu aşkın insanın bireysel aidatları bizi güçlü ve özellikle ikna kabiliyetli hale getiriyor.

İç tüzük aşağıdaki aidat tutarlarını öngörüyor: Çalışanlar / Meslek sahipleri ortalama aylık brüt gelirlerinin yüzde birini ödüyor. İşsizler, emekli kişiler, aynı zamanda yüksek öğrenim görenler indirimli aidat ödüyor.

Bu nedenle aidatta değişikliğe yol açan yaşam veya iş ortamlarındaki her değişiklik derhal yerel yetkili şubeye bildirilmelidir. Destek hizmetleri gerçek ödenen tutar ile belirlendiği için de bu önemlidir.

Üyelik aidatı – kim ne kadar öder?

IG Metall sendikasının aylık aidat oranları

Ortalama aylık brüt gelirden oran

Tam ve yarı zamanlı çalışanlar	
Çıraklar	
İkili mesleki eğitim görenler / iş ilişkisi olan çalışan üniversite öğrencileri	% 1,0
Kendi namına serbest çalışanlar	

Emekliler	
İstirahat parası alan hastalar	% 0,5
Başka meslek öğrenenler	

Sabit ücretler

Yüksek öğrenim görenler (tam zamanlı)	2,05€
Öğrenciler	

Ebeveyn iznindeki anne-babalar	
İstirahat parası almayan hastalar	1,53€
İşsizler veya şahsi iflas durumunda olan üyeler	

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



İşimizin merkezinde üyelerimiz yer alıyor. Bu nedenle aidat gelirlerinin en büyük bölümü yerel çalışmalara aktarılıyor. Yani para, şirketlere aktif danışmanlığın verildiği ve üyelerimize tavsiyelerin ve desteğin sağlandığı yerlerde kullanıma sunuluyor.

IG Metall ile **yalnız değilsin.**

Gençlik: aktif ol – perspektif yarat

IG Metall, ırakların, yüksek öğrenim görenlerin ve mesleğe yeni başlayanların menfaatlerini aktif ve öz güvenle temsil ediyor. 16 ila 27 yaş arası IG Metall üyeleri burada tercih hakkı, kararlara iştirak etme ve mesleki perspektifler için güçlerini birleştiriyor.

➔ igmetall.de/jugend

Memurlar: çok sayıda meslek – ortak hedef

Teknisyenler ve akademisyenler olduğu gibi büro çalışanları, mühendisler ve BT uzmanları da IG Metall sendikasında angaje oluyorlar. Bürodan çıkan iyi işler, daha yüksek ücret için toplu sözleşmeler, iyi çalışma koşulları ve mesleki açıdan geleceği olan güvenceli iş yerleri sağlayan iyi organize olmuş çalışanlardan gelir. Yeni teknolojiler (örneğin Yapay Zeka) ve yeni çalışma şekillerini (örneğin atik, mobil çalışma, masa paylaşımı, vs.) çalışanlar ile daha iyi düzenliyoruz. Birlikte dijital değişimi şekillendiriyoruz!

Mühendisler: son derece kalifiye ve iyi bir işbirliği ağına sahip

IG Metall sendikasında, hem klasik metal ve elektrik sektörlerinden hem de bilişim teknolojileri ve telekomünikasyon sektöründen (BTT) ve geliştirme hizmeti sağlayıcılarından çok sayıda mühendis ve teknik uzman organize olmuştur İş dünyamız için toplu sözleşmelerde iyi çözümler bulmak amacıyla ağımızda fikir alışverişi yapıyoruz. BTT ücret kıyas-

lamamızla karşılaştırılabilirlik, şeffaflık ve kıstas sağlıyoruz, hem de çok sayıda toplu sözleşmeye bağlı olmayan çalışanlar için de.

➤ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Kiralık işçi olarak çalışanlar

»Herkes için iyi bir iş« talebiyle usanmadan politika ve ekonomide angaje oluyoruz. Toplu sözleşmelerimiz kiralık işçilere daha fazla para, daha fazla hak ve daha yüksek işe alınma şansı sağlıyor.

Üyeler için bonus: En az 12 ay IG Metall üyesi olan ve işçi kiralama şirketinde altı aydan uzun çalışan kiralık işçilere yıllık izin ücretine ve Noel ikramiyesine ek ödeme yapılıyor.

Kendi namına serbest çalışan: ama yalnız değil

IG Metall, ciddi durumda yalnız kalmamanız için kendi namına serbest çalışanların ihtiyaçlarına uygun olan hizmetler sunuyor. Kendi namına serbest çalışanların hem çalışma koşullarının hem de sosyal güvencelerinin iyileşmesi için angaje oluyoruz.

Kadınlar, ebeveynler ve aile: eşit şans için birlikte

Adil mesleki gelişim şansı, adil ücret ve mesleğin yaşamla uyumlu olması için gayret ediyoruz. Bundan kadınlar faydalaniyor. Yüz bin kadın meslektaş ile IG Metall daha fazla eşitlik ve kişi tarafından belirlenen çalışma saatleriyle öne çıkıyor. Toplu sözleşmelerle daha fazla adalet sağlıyoruz.

➤ igmetall.de/vereinbarkeit

Yüksek öğrenim, staj ve tatil işi: birlikte güçlüyüz – baştan itibaren

Mesleğe yeni başlamadan önce IG Metall üyesi olmaya değer. Staj ve iş sözleşmelerini kontrol ediyor, yüksek öğrenim finansmanı, ek iş, aynı zamanda başlangıç maaşları gibi konularda danışmanlık sağlıyor ve mesleğe giriş ve zaman yönetimine ilişkin ücretsiz seminerler veriyoruz – haklarınızı bilmeniz ve iş hayatına iyi başlamanız için.

➔ igmetall.de/studierende

Emekliler: birlikte güçlü – bir ömür boyu

Üyelerimize emekliliğe geçiş sırasında faydalı bilgiler ve alışlagelmiş hizmetlerle eşlik ediyoruz. Ücretsiz sosyal hak güvencesi de aktif çalışma hayatından sonrada elbette devam ediyor: Emeklilik sigortası, sağlık sigortası veya başka sosyal sigorta kurumlarıyla sorunlarda üyelerimizin yanında yer alıyoruz. Çünkü onlar bizim bir parçamızdır – aktif meslek hayatından sonra da.

İşsizler: göz ardı etmek yerine kucak açıyoruz

Herkes işsizliğe maruz kalabilir. Üyelerimizi destekliyoruz ve pratik ipuçları veriyoruz – örneğin İş Kurumu ile görüşmeler hakkında – aynı zamanda İşsizlik parası II başvurularında ve iş hukukuna ilişkin sorularda.

Göç / Entegrasyon: Çeşitliliğe destek – ayrımcılıkla mücadele

IG Metall çeşitlidir. Göçmen geçmişi olan çok sayıda insanın politik ve sendika evi niteliğindedir. Göçmen geçmişi olan 500.000'i aşkın üye ile bu konudaki en büyük organizasyonuz. Birlikte eşitlikten yana ve ayrımcılığa karşıyız.

➔ igmetall.de/migration

Gönüllü olarak IG Metall sendikasında:

Söz sahibi angaje kişiler

Eğitimde ve öğrenimde temelleri şekillendiriyorlar, hakimlik ediyorlar veya daha iyi çalışma koşulları için mücadele ediyorlar: Binlerce IG Metall üyesi gönüllü olarak kurullarda, birliklerde veya meslek derneklerinde angaje oluyor. Adanmışlığın başarısını çalışanlar birçok yerde hissediyor.





Bugüne kadar başardıklarımız: **kilometre taşlarımız.**

IG Metall tarihi 1891 yılına, Alman Metal İşçiler Birliğinin kurulmasına dayanıyor. Bugünkü IG Metall sendikasının en büyük öncü organizasyonuydu.

İkinci Dünya Savaşından sonra sendikalar Batı Almanya'da tek sendika prensibiyle yeniden kuruldu. Böylelikle biz, IG Metall 1949 yılından beri hedeflerimiz için birlikte mücadele ediyoruz. O zamandan beri aktif toplu sözleşme politikamızla çok şey elde ettik. IG Metall başarılarından bazıları:

- Maaş artışları, yani çalışanların işletmelerin ve şirketlerin ekonomik başarılarına finansal katılımı



Resim: Stephen Petrat

- ▶ Haftalık çalışma süresinin azaltılması
- ▶ Ödenmiş yıllık izin hakkının artırılması
- ▶ Ek yıllık izin ücreti ve Noel ikramiyesi
- ▶ Hastalık durumunda ücret ödemesinin devam etmesi
- ▶ Yaşı ilerlemiş çalışanlar için kazanç güvencesi, aynı zamanda işten çıkarılmaya karşı güvence
- ▶ Çıraklığı tamamlayanlar için işe alınma hakkı
- ▶ Kiralık işçi olarak çalışanlar için sektörel ek ücretler ve ücret uyarlamaları
- ▶ Kararlara iştirak etmeye ilişkin düzenlemeler
- ▶ Çalışma saatlerinde daha fazla tercih hakkı
- ▶ Yıllık dönüşüm parasının ya da dönüşüm modülünün uygulamaya konulması
- ▶ ve gelecekteki toplu sözleşmeler için toplu sözleşme çerçevesi.

Hızlı bakışla toplu sözleşme başarıları.

1950'li yıllar

Daha kısa çalışma süresi ve işçiler için de hastalıkta güvence

Kuruluşundan henüz birkaç yıl sonra IG Metall, tam maaş ödemesinde, adım adım çalışma süresinin 48 saatten 44 saate azaltılmasını elde etti. 1957 yılında Federal Almanya'nın en uzun greviyle hastalıkta maaş ödemesinin devam etmesini mücadeleyle elde ediyoruz ve bu sayede işçilerin, aynı zamanda memurların eşit muamele görmesinin temelini atıyoruz. Birkaç ay sonra Almanya Parlamentosu, bugünkü Ücretlerin Devamlılığı Yasasının öncüsü olan »Hastalıkta Çalışanların Ekonomik Güvencesi-ni İyileştirme Yasasını« çıkartıyor. Günümüzde hala tüm çalışanlar için geçerlidir.

Ayrıca: % 6'ya kadar daha fazla ücret ve maaş!



1960'lı yıllar

Köklü değişim zamanı: büyük maaş artışları ve daha fazla izin

IG Metall neredeyse her yıl yüzde 8,5'e varan ücret artışlarını mücadeleyle elde ediyor – çünkü ekonomi canlanıyor ve ücretler ile maaşlar geride kalmamalıdır. Aynı anda 8 saatlik iş günü mücadelesinde ücret dengelemesiyle birlikte 40 saatlik haftanın adım adım uygulanmasını sağlıyoruz. Üç ila altı gün arası izin uzatması olduğu gibi yüzde 30'luk ek yıllık izin ücreti de ilk defa toplu sözleşmelere dahil edilen anlaşmaların arasında yer alıyor.

Ayrıca: % 8,5'e kadar daha fazla ücret ve maaş!



Resim: anonim

1970'li yıllar

İş yeri güvencesi ve 13. maaş

Toplumsal olarak faal 70'li yıllara yine, aralarında çelik endüstrisinin de yer aldığı önemli grevler damgasını vuruyor. IG Metall üyelerine 13. maaşı kısmen garanti altına alıyor. İlk kez varlık biriktiren ödemelere ilişkin de toplu sözleşme akdediyoruz. Buna, günümüzde hala geçerli olan 30 günlük izin ve yıllık izin ücretinin yüzde 50'ye yükseltilmesi için bir aşama planı da ekleniyor. 1970'li yıllarının ikinci yarısına toplumsal-politik açıdan toplu işten çıkarmalar ve ilk ekonomik kriz damgasını vuruyor. IG Metall sendikasının buna cevapları rasyonelleştirme sonuçlarından koruma anlaşması, görevden almalara karşı koruma ve gelir güvencesi, aynı zamanda yaşı ilerlemiş çalışanların işten çıkarılmaya karşı güvencesidir.

Ayrıca: % 15,3'e kadar daha fazla ücret ve maaş!



Resim: W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe

1980'li yıllar

35 saatlik haftaya doğru.

35 saatlik haftanın güneş logosu 80'li yılların ayrılmaz bir parçasıdır – tasarımcısı IG Metall. 1984 yılında üyelerimiz 35 saatlik hafta için grev yapıyor. »40 saatin bir dakika altı bile olmaz« sloganıyla işverenler karşı koyuyor ve zirvede yarım milyondan fazla çalışana lokavt uyguluyor. Ancak grev yapanlar ve »sıcak« ile »soğuk« lokavt edilenler arasındaki dayanışma kırılmıyor. Yedi haftalık grevin ardından işverenler uzlaşmayı kabul ediyor. Dogmaları kırılıyor ve tam maaş ödemesiyle 35 saatlik haftanın aşamalı planı üzerinde anlaşılıyor. Ayrıca yıllık iznin uzatılması için kademeli plan sona eriyor – 30 güne artık ulaşılmış olunuyor. Bunun ötesinde erken emekliliğe ilişkin bir toplu sözleşme, aynı zamanda varlık oluşturan ödemeler için bir takip sözleşmesi üzerinde anlaşmaya varılıyor.

Ayrıca: % 6,8'e kadar daha fazla ücret ve maaş!



1990'lı yıllar

Yeni eyaletler için toplu sözleşme yapıları

IG Metall yeniden birleşmenin zorluklarının üstesinden geliyor ve yeni eyaletlerde sendika ve toplu sözleşme yapıları kuruyor. Batı Almanya'daki toplu sözleşme seviyesine uyum amaçlı aşamalı plan zorluklarla uygulanıyor. Aşamalı toplu sözleşmenin işverenler tarafından yasalara aykırı feshinden sonra IG Metall yeniden greve gidiyor. Aşamalı toplu sözleşme »esnetilmiş« şekliyle tekrar devreye sokuluyor. Ayrıca risk altındaki işletmeler için mağduriyet maddesi üzerinde anlaşılıyor. Eski eyaletlerde 35 saatlik haftanın tam olarak uygulamasını sağlıyoruz. 13. maaşın daha iyi güvenceye alınmasını, iş güvencesi için bir toplu sözleşmeyi ve çıraklığı tamamlayanlar için işe alınmaya ilişkin daha iyi düzenlemeler elde ediyoruz. Ayrıca, zorlukla kazanılan hastalıkta yüzde 100 maaş ödemesinin devam etmesini, yasayla daha da kötüleştirmeye yönelik tüm girişimlere karşı savunuyoruz.

Ayrıca: % 6,7'ye kadar daha fazla ücret ve maaş!



Resim: Inge Werth / ISG Frankfurt

2000'li yıllar

Ücret çerçeve anlaşması, kısmi emeklilik ve çalışma yeri güvencesi

2000'li yıllar toplu sözleşme standartlarımızın ve toplu sözleşme özgürlüğünün savunulmasının ışığında yer alıyor. Ücret çerçeve anlaşmasıyla (ERA) çalışanların gruplandırılmasını yeniden ve daha adil düzenliyoruz. Eşdeğer çalışma artık eşdeğer ödeniyor. Yaşı ilerlemiş çalışanlar için çok şey elde ediyoruz: 2002'den itibaren 'istihdam köprüsüne' ya da kısmi emekliliğe ilişkin toplu sözleşme, 2008'den itibaren ise emekliliğe esnek geçişe ilişkin toplu sözleşme geçerli oluyor. Ayrıca çıraklığı tamamlayanlar 12 ay boyunca bir işe alınıyor ve işçi temsilcileri için şikayet ve kararlara iştirak etme hakları güçlendiriliyor. Toplu sözleşmeyle düzenlenmiş rekabet edebilirliğe ve çalışma yeri güvencesine ilişkin başlangıç maddeleri »Pforzheim Anlaşması« olarak biliniyor. Devam eden kiralık işçilerin kötüye kullanımına nihayet dur demek için IG Metall »Eşdeğer çalışma – eşdeğer para« kampanyasını başlatıyor. 2010 yılında çelik endüstrisindeki eşdeğer ücrette ilişkin toplu sözleşme akdi takip eden yıllardaki sektörel anlaşmalara yol gösterici niteliğindedir.

Ayrıca: ahşap ve tekstil endüstrisinde % 3'e kadar, metal ve elektrik endüstrisinde % 4,2'ye kadar daha fazla ücret ve maaş!

2010'lu yıllar

Güvencesiz istihdama karşı: eşdeğer çalışmaya eşdeğer ücret

2012 yılında IG Metall Personel Hizmeti Sağlayıcıları Federal Birliği ve Alman Geçici İstihdam Şirketleri Birliği ile ilk toplu sözleşmesini elde ediyor. O andan itibaren metal ve elektrik endüstrisinde kiralık işçi olarak çalışanlar ilk kez aynı şirkette 24 ay çalıştıktan sonra kalıcı bir iş sözleşmesine sahip oluyorlar. Ardından konuyla ilgili düzenlemeler ahşap ve plastik işleyen endüstri, aynı zamanda tekstil ve giyim endüstrisi için elde edilebiliyor. Ayrıca işçi temsilciliği kiralık işçi kullanımına ilişkin daha fazla söz oluyor. 2015 yılının başında, sendikaların yıllar boyunca mücadele ettikleri yasal asgari ücret yürürlüğe giriyor. Toplu sözleşmeyle düzenlenmemiş ücretleri aşağıya doğru korumaya alıyor – ancak üyeleri için IG Metall sendikasının yaptığı toplu sözleşmeler geniş kapsamlı olarak yeni asgari ücret si-



Werner Bachmeyer

nırının üstünde bulunuyor. Genç çalışanların metal, elektrik ve çelik endüstrisinde çıraklık eğitiminden sonra süresiz işe alınmaları ise büyük bir başarıdır.

Ayrıca: metal ve elektrik endüstrisinde % 4,3'e kadar, tekstil ve giyim endüstrisinde % 3,6'ya kadar daha fazla ücret ve maaş!

2020'li yıllar

Pandemi döneminde de eylem kabiliyeti

IG Metall Korona pandemisine hızlı reaksiyon gösteriyor ve istihdamın ve gelirin güvenceye alındığı bir kriz paketi üzerinde anlaşıyor, bu sayede çocuk yuvaları ve okullar kapalı olduğunda ebeveynler çocuklarıyla ilgilenabiliyor. Kısa çalışmaya ilişkin düzenlemeler üzerinde de anlaşma yapılıyor.

Bir yıl sonra, istihdam güvencesi daha da iyileştiriliyor ve yıllık dönüşüm parasına ya da dönüşüm modülüne ilişkin bir toplu sözleşme akdediliyor. Bunun ötesinde şirketlerde gelecekteki toplu sözleşmeler için bir toplu sözleşme çerçevesi ve ikili mesleki eğitim görenlerin toplu sözleşmelere dahil edilmeleri üzerinde anlaşılıyor.

Günümüz

Çalışma saatlerinde daha fazla tercih hakkı

İş dünyası büyük zorluklarla karşı karşıyadır. İnsanlar hayatlarıyla uyumlu olan çalışma saatlerine ihtiyaç duyuyor. IG Metall bunun için 2018 metal ve elektrik endüstrisi toplu sözleşme görüşmelerinde mücadele verdi: 1,5 milyonu aşkın insan birlikte sokağa çıktı. Başarıyla – daha fazla zaman bağımsızlığına doğru adım atıldı.

İş hayatındaki değişime katılmak

Dijitalleşme, iklim değişimi, mobilite ve enerjide dönüm noktası, globalleşme, gittikçe birbirinden ayrılan yaşam ortamları: Dünya çok hızlı değişiyor. Ancak 2030 yılında endüstride çalışma somut olarak nasıl olacaktır? Dijitalleşme veya enerji ve mobilite dönüşümü nasıl etki edecektir? Ve 'metalciler' olarak dönüşümün üstesinden nasıl geleceğiz?

Somut gelecek anlaşmaları, şirket ve toplu sözleşme politikamızla ve organizasyon olarak öncülük yapıyoruz. Ve işverenleri ve politikayı zorluyoruz. Yapısal değişimin yapısal çöküntüye dönüşmemesi için. Teknolojik gelişimin aynı zamanda sosyal gelişim olması için. Sosyal, ekolojik ve demokratik bir dönüşüm için.

Sözlük

Hukuki konular

En güçlü hizmetimiz. Gönüllülükte güçlü ve yetkiniz – 4.000'i aşkın IG Metall üyesi mahkeme önünde gönüllü olarak çalışma hakları ve sosyal haklar için gayret sarf ediyor.

Toplu sözleşmeler

Toplu sözleşmelerimiz 1956 yılından beri standartları belirliyor – ve IG Metall sendikasının başarı hikayesi devam ediyor.

Boş zaman

Boş zamanda da güvence altında. Boş zaman için kaza sigortamız meslek dışı kazaları da karşılıyor.

Bilgi materyalleri

IG Metall sendikasına ilişkin tüm temel soruların cevaplarını kapsamlı bilgi paketimizde bulabilirsiniz.

Biz. IG Metall sendikası.

Bir sendika kendini tanıtıyor.

IG Metall hakkında daha fazla bilgi mi istiyorsun? Dergimiz »Wir. Die IG Metall.« (Biz. IG Metall.) neyi temsil ettiğimizi, sunduklarımızı ve sendikanın ne anlama geldiğini anlaşılır biçimde aktarıyor. Her bilgi paketinin ekinde yer alıyor ve ücretsiz sipariş verebilirsiniz:

 **igmetall.de/infopakete**

Doğrudan çevrimiçi üye olabileceğiniz adres:

 **igmetall.de/beitreten**

İşbirliği ağına ve bilgiye sahip olun. Haber bültenimizi sipariş etmek için:

 **igmetall.de/infoservice**

Impressum

IG Metall vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzender Jörg Hofmann

Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Hauptkassierer Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Titelfoto: PeopleImages@istock

Stand: Oktober 2022

PN: M 11 / 1000275A

Yerel olarak güçlü.

Flensburg'dan Lörrach'a,
Aachen'den Bautzen'e kadar.

➔ igmetall.de/vor-ort

18.000 üzerinde
30'dan fazla sektörde şirket

2,1
milyondan fazla üye

145 üzerinde şube

7 ilçede

52.000 üzerinde
IG Metall İşçi Temsilcileri

2.000
üzerinde kadrolu

133.000
üzerinde gönüllü

Son güncelleme: Mart 2022

IG Metall Vorstand
60519 Frankfurt am Main

IG Metall birleştirir.

Biz kalabalığız. Sen de katıl.



Evet. Ben de varım.



Lütfen IG Metall işçi temsilcilerine, IG Metall sendikasının güvenilir kişilerine veya yerel IG Metall şubesine teslim ediniz. Ya da pencereye zarfa koyup geri göndermeniz de yeterlidir.

Doğrudan çevrimiçi üye mi olmak istiyorsunuz?

➔ igmetall.de/beitreten

