

Ihre Vermietstation ist für Sie da!

Anhänger-Pohlmann GbR
Ihre Vermietstation im Upland

Neues Mietfahrzeug!

- Wohnwagen- und Wohnmobilvermietung
- Anhängerleih und -verkauf
- Kleintransporter
- Transport- u. Kurierfahrten
- Einbau genormter Baufertigteile

Auf dem Burlande 2, Willingen
Handy 0172-7 53 80 79
www.anhaenger-pohlmann.de
www.vermietstation-im-upland.de
E-Mail: anhaenger-pohlmann@web.de



EDER DIEMEL TIPP


Einzigartige Einrichtungstrends
für Ihr Zuhause

Mehr unter www.moebelkreis.de




MÖBELKREIS
Korbach-Meininghausen - www.moebelkreis.de

Neue Gestaltung
Teich im Stadtpark
wird zurückgebaut.



Pläne für Gelände
Sauerbrunnen soll
verschönert werden.



Käßmann in Korbach
Lesung zum Frauentag
am 8. März.



Ermittlungen und Kontrollen

Zweieinhalb Jahre nach dem Lebensmittelkandal ist noch vieles in Arbeit

Twistetal – Bis heute gehen die Ermittler der Frage nach, wie viele Menschen infolge der Listerieninfektion nachweislich geschädigt wurden. Fast zweieinhalb Jahre ist es her, dass der Lebensmittelhersteller Wilke für Schlagzeilen sorgte. Die Firma war im Oktober 2019 geschlossen worden, nachdem in ihrer Wurst Listerien-Keime nachgewiesen wurden.

Ermittelt wird in 37 von den Gesundheitsämtern gemeldeten Fällen zur Listerioseerkrankung. In 35 dieser Fälle bestehe nach aktuellem Stand weiterhin der Verdacht, dass die Patienten erhebliche Krankheitssymptome entwickelt hätten, die auf eine Listerieninfektion zurückzuführen seien. Jedoch kann der Sprecher der Staatsanwaltschaft Kassel bislang einen „Ursachenzusammenhang zwischen einer Listerieninfektion und dem Todeseintritt nach gegenwärtigem Ermittlungsstand nicht bestätigen“. Dazu stehen noch Gutachten aus.

Ob Anklage gegen den Geschäftsführer, die stellvertretende Geschäftsführerin und den Produktionsleiter der Wilke Waldecker Fleisch- und Wurstwaren GmbH & Co. KG erhoben wird, sei erst nach Abschluss der Ermittlungen klar.

Auch das Insolvenzverfahren des Fleischherstellers ist noch nicht abgeschlossen, sagte eine Sprecherin des zuständigen Amtsgerichts Korbach.



Blick auf die Produktionsgebäude des Fleischherstellers Wilke Wurstwaren in Twistetal: Nach fast zweieinhalb Jahren Ermittlungen ist noch immer unklar, wie viele Menschen nachweislich durch die Listerien-Keime geschädigt wurden.

FOTO: UWE ZUCCHIDPA

Der vom Gericht beauftragte Sachverständige erstelle derzeit noch sein Gutachten zur Frage des Vorliegens der Zahlungsunfähigkeit. Der weitere Verfahrensablauf hänge vom Ergebnis des Gutachtens ab.

In Folge des Wurst-Skandals in Berndorf entschied das hessische Umweltministerium, dass es ein weiteres Kontrollinstrument geben soll. Neben regulären Inspektionen gibt es nun gemeinsame Kontrollen durch Land und Landkreise in Betrieben,

die tierische Erzeugnisse wie Fleisch und Milch verarbeiten.

Laut Hendrik Kalvelage vom Regierungspräsidium Kassel gab es 2021 in Waldeck-Frankenberg 19 solcher Kontrollen. Sie werden nicht angekündigt. Insgesamt gibt es im Landkreis 72 Betriebe, für die die neue Kontrollform gilt. Jährliche gemeinsame Überprüfungen muss es in 16 dieser Betriebe geben, in 46 alle drei Jahre, die restlichen 10 werden alle fünf Jahre gemeinsam geprüft. Der Ver-

braucherorganisation Foodwatch reicht das nicht. „Ein paar mehr Kontrollen ändern nichts an den gravierenden Missständen in der Lebensmittelüberwachung Hessens“, sagt Susanne Gonsa von Foodwatch. Es brauche eine „grundlegende Reform“, denn noch immer seien die Landkreise für diese Kontrollen zuständig. „Wie im Fall Wilke kommt es dadurch zu einem unauflösbaren Interessenkonflikt zwischen Verbraucherschutz und lokaler Wirtschaftsförderung.“ 2717

zu kontrollierende Betriebe gibt es insgesamt im Kreisgebiet. Bei den Kontrollen in 2021 wurden 682 Verstöße in Waldeck-Frankenberg dokumentiert, 374 waren es 2020. In diesem Jahr sind es bereits 55 Verstöße.

Diese „werden in der Regel durch Ordnungswidrigkeitsverfahren oder mit Verfügungen geahndet. Die am häufigsten festgestellten Mängel sind dabei Verstöße gegen die allgemeine Hygiene“, wie der Landkreis mitteilt.

red/dpa

Hochzeitsmode
für Männer



natürlich bei
EUNOVA
Südwall 1a · Medebach
☎ 0 29 82 / 7 36
www.eunova-medebach.de

**Gold & Silber
ANKAUF**
Der Sachverständige stets vor Ort



- Goldschmuck
- Erbschaften
- Barren
- Broschen
- Silberbestecke
- Silberschmuck
- Münzen
- Ringe
- Ketten
- Bruchgold
- Zinn
- Reichsmark

**ZAHNGOLD-
ANKAUF**
**Juwelier
RUBIN**
Bahnhofstraße 2
34497 Korbach
Fußgängerzone, neben Enzian
Tel.: 0563 1 / 986 2440
Mo.-Fr. 9:30-16:00 Uhr
Sa. bis 13:00 Uhr

Jacke 129.99€

Jacke 119.99€



s.Oliver

Weste 119.99€



Weste 119.99€



Weste 119.99€



**ONLINE
SHOP**
manhenke.de

Manhenke
KORBACH · BAD WILDUNGEN
www.manhenke.de · Mode ... und noch viel mehr!

Follow us on
Facebook
Instagram

40%
auf die gesamte Herbst-/Winterware
*ausgenommen Wellensteyn

KINO-TIPP

KINO STUDIO Willingen
Sing - Die Show Deines Lebens: Sa u. So 14 h (3D), Tägl. 16 h (2D)
Spencer: Tägl. 19.45 h
Wunderschön: Sa u. So 14.15, 16.30 u. 19.30 h, Mo bis Mi 16.30 u. 19.30 h

CINE K KINO Korbach
Spider Man: No Way Home (2D): Sa 20 h, So u. Mo 19.45 h
Ammonite: Mi 20 h
Clifford der große rote Hund: Sa u. So 13 h, Mo bis Mi 15 h
In 80 Tagen um die Welt: Tägl. 15 h, Sa u. So auch 13 h
Marry Me - Verheiratet auf den ersten Blick: Sa u. So 15.15, 17.45 u. 20.15 h, Sa auch 23 h, Mo bis Mi 15, 17.30 u. 20 h
Moonfall: Tägl. 17 u. 19.45 h, Sa auch 22.30 h
Scream: Sa 22.45 h
Sing - Die Show Deines Lebens: Sa 13, 14.30 u. 17.45 h, So 13, 14.30 u. 17.30 h, Mo u. Mi 15 u. 17.30 h, Di 15 h
Spencer: Di 20.15 h
Tod auf dem Nil: Sa 15, 17, 20 u. 22.45 h, So 15, 17 u. 19.45 h, Mo bis Mi 15, 17.15 u. 20 h
Wunderschön: Sa 14, 17, 19.45 u. 22.35 h, So 14, 17 u. 20 h, Mo bis Mi 17 u. 20 h

Goldbad schließt bis 25. Februar

Korbach - Im Korbacher Goldbad finden in der Zeit vom 14. bis 25. Februar die Revisions- und Reinigungsarbeiten statt. Das Hallenbad bleibt in dieser Zeit geschlossen.

Die sonst übliche Schließung im Sommer wird durch die Revision vermieden, sodass das Goldbad in den Sommerferien geöffnet sein wird. red

Groß-Flohmarkt Borken

13.2.

Tel. 0176/56790406

nur Maskenpflicht!

Revision im Pumpspeicherwerk beendet

Betreiber Uniper hat mehr als 20 Millionen in Maschinensatz investiert

Hemfurth/Edersee - Pumpspeicherkraftwerke garantieren Netzstabilität und Versorgungssicherheit. Zudem ermöglichen sie den flexiblen Ausgleich schwankender Stromspeisung aus Sonne und Wind. Im Pumpspeicherkraftwerk Waldeck 2 ist die seit November 2020 laufende Revision des Maschinensatzes M6 nun abgeschlossen. Kraftwerksbetreiber Uniper hat dort mehr als 20 Millionen Euro investiert.

Neben dem eigenen Personal waren zusätzlich bis zu 30 Fachleute der beauftragten Spezialfirmen im Einsatz, teilt Unternehmenssprecher Theodoros Reumschüssel mit. Wie bei der Revision des Maschinensatzes M5, die 2019 abgeschlossen wurde, umfasste die Revision des Maschinensatzes M6 sieben große Aufgabenbereiche: Eine Francis turbine samt den dazugehörigen zwei Verschlussrichtungen, eine Speicherpumpe mit zwei Verschlusseinrichtungen sowie einen komplett neuen Generator-Stator mit einem Gewicht von 250 Tonnen und einem neuen Generator-Rotor, dessen rotierendes Gewicht 380 Tonnen beträgt. Damit stehe die M6 dem Uniper-



Revision im Pumpspeicherkraftwerk Waldeck II: Über 20 Millionen Euro hat Kraftwerksbetreiber Uniper in die Einsatzbereitschaft investiert. Das Bild entstand beim Ausheben der Turbine. FOTO: UNIPER/PR

Lastverteiler und dem Netzbetreiber Tennet nun wieder zum Ausgleich volatiler Einspeisung von Strom aus Sonne und Wind oder zur Deckung von Nachfragespitzen zur Verfügung. Mit ihrer flexiblen Leistung kann sie im Turbinenbetrieb ein Leistungsband von 20 Megawatt (MW) bis 240 MW abdecken oder im Pumpbetrieb von minus 40 bis minus 245 MW.

Nach eigenen Angaben ist Uniper in Deutschland mit einer Ausbauleistung von knapp 2000 Megawatt der größte deutsche Erzeuger regenerativen Stroms aus Wasserkraft. Vor allem an Main, Donau, Lech und Isar betreibt Uniper mehr als 100 Laufwasser-, Speicher- und Pumpspeicherkraftwerke. Diese Kraftwerke erzeugen zusammen jährlich rund fünf Milliarden

Kilowattstunden - das reiche, um den Jahresbedarf von mehr als 1,6 Millionen privaten Haushalten zu decken und Emissionen von rund 2,8 Millionen Tonnen Kohlendioxid pro Jahr zu vermeiden. Das bedarfsgerechte Zusammenspiel der Kraftwerke wird von einer Zentralwarte am Unternehmenssitz der deutschen Wasserkraft in Landshut gesteuert. red

RIEMANN'S ÖKOÄPFELVERKAUF
 Apfel & Birnen direkt vom Erzeuger aus dem Alten Land, hergestellt nach Ökologischem Demeter-Landbau.

Verkauf am Donnerstag, den 17.02.2022

Elstar, Jonagold, Topaz, Boskoop 9,5 kg = 20,- € und 5,5 kg = 13,- €
 Braeburn, Gala, Fuji, Pinova, Maribelle 5,5 kg = 13,- €
 Apfelsaft 5 l = 10,- € / Birnen 2 kg = 6,- € / Kartoffeln Belana (keine Bio) 12,5 kg = 9,- €

Apfel des Monats „AUTENTO“ 5,5 kg 13,- €

8.15 Uhr Mandern, Dorfgemeinschaftsh.	10.25 Uhr Meiningenhausen, Feuerwehr
8.30 Uhr Wega, Bahnhof	10.45 Uhr Korbach, P. Zimmermann Sportplatz
8.45 Uhr Bad Wildungen, Heloponte Bad	11.00 Uhr Korbach, Stadthalle
9.05 Uhr Altwindungen, Bürgerhaus	11.20 Uhr Berndorf, Freie EV Gemeinde
9.20 Uhr Grifflitz, Friedhof	11.50 Uhr Bad Arolsen, Helsen Bürgerh.
9.35 Uhr Mehlen, Ederauhalle	12.05 Uhr Bad Arolsen, Königsb.Reithalle
9.50 Uhr Waldeck, Feuerwehr	12.20 Uhr Wetterburg, Feuerwehr
10.10 Uhr Sachsenhausen, Stadthalle	12.35 Uhr Volkmarsen, Nordhessenhalle

Öko-Obstbau Riemann, 21635 Jork, ☎ 04162/5291
 Nächster Verkauf am Do., 17.03.2022 - www-oeoobstbau-riemann.de

Spende an Musikschulverband übergeben

1500 Euro sollen für neuen Online-Auftritt verwendet werden

Korbach - An der „Aktion Advent“ der Waldeckischen Landeszeitung haben sich erneut viele Leserinnen und Leser beteiligt. Neben vielen weiteren karitativen Einzelspenden im Verbreitungsgebiet wurden jetzt 1500 Euro



Scheckübergabe am Brunnen des WLZ-Verlagshauses: (von links) Redaktionsleiter Thomas Kobbe, Birgit Gabriel und Daniel Senft vom Vorstand des Musikschulverbandes sowie Verlagsleiter Markus Dittmann. FOTO: PHILIPP DAUM

an den Musikschulverband Waldeck-Frankenberg übergeben. Hierin sind die Schulstandorte in Korbach, Bad Arolsen, Bad Wildungen und Frankenberg zusammengeschlossen.

In den Musikschulen wird fundierter Unterricht in verschiedenen Stilrichtungen angeboten, das Laienmusizieren und besondere Begabungen gefördert und Freude an der Musik für alle Altersgruppen vermittelt - so formuliert der Verband seine Ziele. Das Unterrichtsangebot reicht von der musikalischen Früherziehung im Musikgarten und in Kursen mit Orff'schen Instrumenten für Klein- und Schulkinder bis zu Angeboten für Senioren. Viel Raum nimmt auch der Einzel-, Partner- oder Gruppenunterricht ein, der für nahezu alle Instrumente angeboten wird. „Unsere Lehrkräfte haben überaus flexibel auf die Herausforderungen reagiert, die durch die Coronapandemie an uns gestellt werden“, schildern Birgit Gabriel und Daniel Senft die Situation. Vor allem durch den Online-Unterricht kann das breite

Angebot aufrechterhalten werden. Problematischer seien die lange Unterbrechung und die immer wieder ausgesetzten Angebote für die Kitas und Schulen zu beurteilen, berichten die beiden Vorstandsmitglieder.

Vor allem das Ensemblespiel habe unter der Pandemie gelitten, dadurch blieben Vorspiele und Auftritte auf der Strecke. Bedauerlich, denn gerade die Bühnenerfahrung, für das Erlernte und die musikalische Leistung mit Applaus und Wertschätzung belohnt zu werden, ließe sich digital nicht nachempfinden.

Die „Aktion Advent“-Spende soll dafür verwendet werden, um mit einem neu gestalteten und mit Zusatzfunktionen ausgestatteten Online-Auftritt vor allem Schüler wieder zu motivieren und mobilisieren. Da der Stellenwert musikalischer Module in der schulischen Nachmittags- und Ganztagsbetreuung steigen werde, käme dieser Aufgabe viel Bedeutung zu. Ein Ziel sei für die Zukunft, nach dem Ende der Corona-Einschränkungen, auch den

Bewohnern von Pflegeeinrichtungen in Waldeck-Frankenberg musikalische Angebote näher zubringen. tk

Noch in Form?

„Durch den Nebenjob als EDER-DIEMEL-TIPP-Zusteller bleiben wir fit und verdienen uns etwas zur Rente dazu.“

© Foto: Ray - www.fotolia.com

Durch einen Nebenjob als Zeitungszusteller verdienen Sie Ihr Geld an der frischen Luft.

Gesucht werden **Zusteller/innen** vor Ort (wohnhafte in der direkten Umgebung des Verteilgebiets). Sie sind dafür verantwortlich den EDER-DIEMEL-TIPP **samstags** zuverlässig an die Haushalte zu verteilen.

- **BAD AROLSEN** Helsen (Marsberger Str.)
- **BAD WILDUNGEN** Braunau, Stadt (Brunnenallee)
- **DIEMELSEE** Adorf (Arolser Str.)
- **KORBACH** Stormbruch
 Eppe, Helmscheid, Nordenbeck, Ober-Ense, Stadt (Hopfenberger Weg, Friedrichstr., Friedenstr., Hannoversche Str.)
- **LICHTENFELS** Goddelsheim (Immighäuser Str.)
- **TWISTETAL** Berndorf (Arolser Str.)
- **VÖHL** Herzhausen
 Stadt (Basdorfer Str., Gartenstr., Lindenallee)
- **VOLKMARSEN** Kulte (Alte Mühle)
- **WALDECK** Freienhagen
 (Manegoldstr., Südstr.)
- **WILLINGEN** Höringhausen (Arolser Str., Hauptstr.)
 Bömighausen
 Stadt (Briloner Str., Hoppecketalstr., Stryckweg, Waldecker Str.)

Bewerben Sie sich jetzt:
 ☎ (0561) 92094-100 oder -101
www.top-direkt.de



Gold ANKAUF
 Bargeld oder Gutschrift
 Silber - Altgold - Zahngold

BECKER
 Korbach Bahnhofstraße 15
 Vergleichen Sie die Ankaufpreise!
www.goldbanks.de

Verschiedenes

Ich suche hochwertige Kugelschreiber, Puppen, Krüge, Gebetsbücher, Schallplatten, Briefmarken u. Figuren, Sammelalben, Häkeldecken. ☎ 0163-9117615

Suche Haushaltshilfe (mwd) für 1-Personen-Haushalt, 2 o. mehr Stunden. ☎ 06454/7990129

Wir suchen eine zuverlässige Hilfe, in Pflege und Haushalt, im Raum Lichtenfels. ☎ 06454-7990129

Kontakte

Mollige Polin macht alles
01522-779 88 37

Frauenkreis 30-55 sucht SEX-Kontakte
 0176-97792223

Verkauf

Das Lager für Antikes u. Trödel in Meiningenhausen, Sachsenhäuser Str. 7/Tankstelle ist Di. 10-12, Do. 14-16 u. Fr. 10-12 Uhr geöffnet. Infos unter ☎ 0177-8578557

Immobilienankauf

Sie möchten Ihre Immobilie verkaufen? Wir ermitteln den aktuellen Marktwert und vermitteln auf Wunsch zum Höchstgebot!
BKM ImmobilienService Alfred Jäger
 ☎ 05632-968149

Vermietung

Haus Wittmar - Breites Wohnen in Volkmarsen: Moderne 2 ZKB, Balkon, Stellplatz am Haus, im 1. OG = ca. 56,2 m², KM € 451,00 + EBK € 40,00 + NK und Servicepauschale. Kontakt über DRK, Fr. Eder unter ☎ 05693-9189311. Telefonzeiten: Mo. - Fr. von 9:30 - 11:30 Uhr

EDER DIEMEL TIP

IMPRESSUM

Herausgeber:
 Wilhelm Bing Druckerei und Verlag GmbH
 Lengfelder Straße 6, 34497 Korbach
 Tel.: 05631/560-00 (zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen)

Geschäftsführung: Markus Pfromm

Redaktion: Markus Pfromm (i.V.S.d.P.)

Anzeigenleitung: Markus Dittmann

Anzeigenverkauf: Tel.: 05631/560-121
E-Mail: edt@wlz-online.de

Druck: Zeitungsdruck Dierichs GmbH & Co. KG, Wilhelmine-Reichard-Straße 1, 34123 Kassel

Zustellung: TOP DIREKT Marktservice GmbH, Frankfurter Str. 168, 34121 Kassel
 Tel.: 0 5 61 / 920 940
E-Mail: info@top-direkt.de

Anzeigenpreisliste: Nr. 1a vom 1.1.2022

Falls Sie diese Zeitung nicht mehr erhalten möchten, bitten wir Sie, einen Werbeaufkleber mit dem Zusatzhinweis „Bitte keine kostenlosen Zeitungen“ an Ihrem Briefkasten anzubringen.
 Ideal wäre auch ein zusätzlicher Hinweis per Mail, mit Angabe Ihrer Anschrift, an info@top-direkt.de damit wir unsere Zusteller davon in Kenntnis setzen können.
 Weitere Informationen finden Sie auch auf dem Verbraucherportal www.werbung-im-briefkasten.de

Stadtpark wird neu gestaltet

Teich neben dem Kindergarten ist zu gefährlich

Mengeringhausen – Der Stadtpark zwischen Kindergarten und Burg soll für rund 230 000 Euro zu einer attraktiven Freizeit und Erholungsfläche aufgewertet werden. Dazu werden im Rahmen des Förderprogramms Dorfentwicklung Zuschüsse in Höhe von rund 127 000 Euro erwartet. In die vom Ortsbeirat und vom Stadtparlament gebilligten Pläne sind die Vorüberlegungen von Klaus Tschierschky eingeflossen, der als Berufsschullehrer für Garten- und Landschaftsbau schon 2016 mit seinen Schülern erste Pläne im Park angestoßen hat.

Als erste Maßnahme wird die Teichanlage zurückgebaut. Die Nähe zum Kindergarten stellte ein zu großes Risiko dar. Dafür soll nun ein neues Großspielgerät auf-



Der Stadtpark in Mengeringhausen wird im Rahmen des Förderprogramms Dorfentwicklung umgestaltet. Als erste Maßnahmen werden die Teichanlage zurückgebaut und Wegebauarbeiten ausgeführt.

FOTO: ELMAR SCHULTEN

baut werden. Das von Sponsoren restaurierte Mühlrad soll in einen kleinen, naturnahen Bachlauf integriert werden. Auch die Wege im Park sollen komplett neu ge-

staltet werden. Zur Verbesserung der Aufenthaltsqualität sollen neue Hecken und Sträucher angepflanzt und schattige Sitzmöglichkeiten am Bachlauf geschaffen wer-

den. Außerdem ist ein attraktiver Seilparcours als neues Spielelement vorgesehen. „Nach Vorgabe des Fach-

dienstes Umwelt erfolgen auch kleine Veränderungen an der Aar zur Strukturverbesserung. So wird der Verlauf in einem Teilstück verändert, in der Sohle werden Störsteine eingebaut, um die Fließgeschwindigkeit zu verringern“, heißt es in einer Mitteilung der Stadtverwaltung.

Die Aufwertung des Stadtparks soll unter anderem dazu beitragen, die Wohnqualität in der Altstadt zu erhöhen und die pädagogischen Gestaltungsmöglichkeiten der benachbarten Kindergärten zu erweitern.

Das Gelände ist während der Bauzeit vollständig gesperrt. Bis zum Freischießen soll die Umgestaltung abgeschlossen sein.

Haarausfall?
haarmoden schmücker
 Zweithaarspezialist

Perücken Haarteile Toupets

Partner aller Krankenkassen

Telefon 02962/4758

Haarmoden Schmücker
 Bahnhofstraße 6
 59939 Olsberg
www.haarmoden-schmuecker.de

Hier sehen Sie wie ich Ihre Haarprobleme in Vergessenheit geraten lasse!

Kärcher Service Göbel
 Verkauf – Service – Reparatur
 Tel.: 0 56 36 / 99 37 16
 Mobil: 01 73 / 8 85 19 91



Mit der ersten Auflage des Ortssippenbuchs in der Hand: (von links) Günter Engemann und Karl-Heinz Kalhöfer-Köchling vom Geschichtsverein, Autor Mike Fieseler, Alex Kraus, Erwin Brüne, Jan-Wilhelm Pohlmann und Bernd Becker.

FOTO: JENS FIGGE/PR

Neues Ortssippenbuch ist fertig

Adorfer Nachschlagewerk von Mike Fieseler überarbeitet

Diemelsee-Adorf – Das neue Adorfer Ortssippenbuch ist erschienen. Auf eine feierliche Übergabe im großen Rahmen wurde aufgrund der Pandemie verzichtet, das Buch wurde in kleiner Runde auf dem Dorfplatz übergeben.

Mike Fieseler lud einige Mitstreiter ein. Anwesend waren neben seinem Co-Autor Erwin Brüne auch der Vorsitzende des Waldeckischen Geschichtsvereins, Günter Engemann, und der Vorsitzende der Diemelseeer Bezirksgruppe, Karl-Heinz Kalhöfer-Köchling. Auch der neue Ortsvorsteher Alex Kraus und sein Vorgänger Bernd Becker sowie der gebürtige Adorfer und Landtagsabgeordnete Jan-Wilhelm Pohlmann nahmen teil.

Mike Fieseler dankte allen Unterstützern. Erwin Brüne habe durch seine jahrelangen Forschungen einen erheblichen Anteil an der Überarbeitung des Buches gehabt. Armin Schwarz habe als Landtagsabgeordnete bei der Beantragung von Geldern aus

dem „Lottotopf“ des Landes geholfen. Und der Waldeckische Geschichtsverein habe eine Spende für den Druck des Buches beisteuert. Ohne diese finanziellen Unterstützungen hätte der Buchpreis von 25 Euro nicht erreicht werden können. Den Druck übernahm die Firma SBS Druck aus Adorf.

Alfred Emde sowie Hildgard und Karl Welteke hatten die 1997 die erste Auflage herausgebracht. Ohne ihre Vorarbeit sei das aktuelle Projekt so nicht realisierbar gewesen, betonte Fieseler. Sie hätten den Grundstein gelegt und bereits die Daten aus den Kirchenbüchern zusammengetragen.

In der neuen Auflage sei besonderes Augenmerk darauf gelegt worden, die Daten mit denen anderer Ortssippenbüchern abzugleichen sowie Fehler und Unstimmigkeiten zu verbessern. Hinzu kam zudem ein Namens- und Ortsregister, um eine möglichst einfache Handhabung bei der Ahnenforschung zu gewährleisten. Außerdem haben vie-

le Familien freiwillig Auskünfte über ihre Familien gegeben, um das Buch aktuell zu machen.

Das Cover hat Tanja Fieseler gezeichnet. Zu sehen sind die Adorfer Kirche, das alte Bürgermeisteramt und die neue Gemeindeverwaltung.

Günter Engemann betonte, dass der Waldeckische Geschichtsverein traditionell der Herausgeber der Ortssippenbücher sei. Sie seien ein überregionales Vorzeigeprojekt. Kaum eine andere Region Deutschlands könne neben Waldeck auf so eine flächendeckende Dichte an Ortssippenbüchern blicken. „Der Ortsbeirat ist sehr stolz darauf, dass Adorf einen sehr jungen Heimatforscher hat und somit für die Zukunft einen guten Geschichtsschreiber“, sagte Bernd Becker.

Wer noch kein Buch bestellt hat, aber Interesse an der Geschichte der Adorfer Familien hat, kann bei Foto Ostermann Exemplare des Ortssippenbuchs zum Preis von 25 Euro erwerben.

Neue Teststation in Korbach

Schneller Ablauf im Hotel Goldflair in der Altstadt

Im Hotel Goldflair am Korbacher Rathaus gibt es eine neue Corona-Teststation. Der Eingang ist im Sack 14, gegenüber von Kings Biergarten. Zahlreiche, kostenlose Parkplätze befinden sich direkt vor der Tür. Hier gibt es kein Zettelausfüllen und kein langes Warten auf das Ergebnis. „Bei vorinstallierter CWA-App (Corona-Warn-App) und mit ausgefülltem Schnelltest-Profil auf dem Smartphone können wir einen schnellen Ablauf garantieren. Einfach ein-

Urs Zabel am Eingang der neuen Corona-Teststation in der Altstadt von Korbach.

FOTO: ACHIM ROSDORFF



cken, scannen, Probenentnahme – in einer Minute ist alles fertig und in etwa 20 Minuten ist das Ergebnis in der App zu sehen“, so Hotelinhaber Urs Zabel.

Die Öffnungszeiten der neuen Teststation: Mo - Fr 10 - 11.30 Uhr und 17 - 18.30 Uhr, Sa & So 11 - 12.30 Uhr und 17 - 18.30 Uhr.

ANZEIGE

SCHIESSER

NATÜRLICH. ZEITGEIST SEIT 1875

Sensationell einmalige WSV-Aktion bis 19. Februar 2022

Auf alle original

SCHIESSER

NATÜRLICH. ZEITGEIST SEIT 1875

Schlafanzüge für

Damen/Herren/

Kinder sowie

Mix & Relax

Shirts oder Hosen, (außer Basic-Artikel)

ausnahmslos



NACHLASS auf den Schiesser Originalpreis

SCHIESSER

NATÜRLICH. ZEITGEIST SEIT 1875

Bahnhofstraße 18

34497 Korbach

Wäsche-Store Tel. 05631/5015738

Öffnungszeiten: Mo.-Fr. 9.00-18.00 / Sa. 9.00-14.00

Sperrung wegen Baumfällarbeiten

Bundesstraße ab 17. Februar zur Hälfte gesperrt

Waldeck - Vom 17. bis 23. Februar wird die Bundesstraße 485 für Baumfällarbeiten des Anliegers Mauerwerke Grundstücks-GmbH werktag zur Hälfte gesperrt.

Der Verkehr wird auf einem 275 Meter langen Straßenabschnitt einspurig langsam daran vorbei geführt und mittels Ampelschale im Wechsel angehalten werden.

Die Verkehrsteilnehmer werden um vorsichtiges Heranfahren gebeten. Eine entsprechend längere Wegezeit auf der Strecke sollte eingeplant werden.

Zeuge gesucht: Taxifahrer geschlagen

Unbekannte beschädigen Taxi und greifen Fahrer an

Willingen – In der Nacht von Samstag, 5. Februar, auf Sonntag, 6. Februar, haben Mitglieder einer Personengruppe in Willingen zunächst ein Taxi beschädigt. Anschließend schlug ein Unbekannter aus der Gruppe den Taxifahrer ins Gesicht. Die Polizei sucht Zeugen. Gegen 2.15 Uhr ging ein

Notruf bei der Polizei ein, dass es vor einer Gaststätte in der Briloner Straße in Willingen zu einer Schlägerei gekommen sein soll. Am Einsatzort wurde den Beamten geschildert, dass aus einer Personengruppe ein wartendes Taxi beschädigt wurde. Der Taxifahrer sei ausgestiegen, er habe weitere Be-

schädigungen verhindern wollen. Dabei sei der Taxifahrer von einer Person aus der Gruppe ins Gesicht geschlagen worden. Bei der Personengruppe handelte es sich nach Zeugenaussagen um Niederländer.

Die Polizei bittet Zeugen sich unter Tel. 05631/971-0 zu melden. red

Volkmarsen – Das Freizeitgelände Sauerbrunnen rund um die öffentliche Zapfanlage für Mineralwasser und den Spielplatz ist in die Jahre gekommen. Das gilt auch für die Gebäudetechnik, wie Bürgermeister Hartmut Linnekugel bei der Sitzung der städtischen Ausschüsse berichtete.

Der Kur- und Verkehrsverein, der die Anlage in Kooperation mit der Stadt betreibt, hat sich neu formiert und in den vergangenen Monaten ein Modernisierungskonzept erarbeitet. Im Gespräch sind „Um- und Anbau des Gebäudebestands“ und „Neugestaltung und Aufwertung der Außenanlagen“. Verwilderte Rundwege sollen nicht wieder freigeschnitten werden.

Die mit dem Umbau verbundenen Kosten werden auf knapp 70 000 Euro (brutto) für die Gebäudesanierung und weitere 83 000 Euro für die Außenanlagen geschätzt. Hinzu kommen Eigenleistungen des Kur- und Verkehrsvereins im Wert von 15 000 Euro und des städtischen Betriebshofes.

Dazu erhofft sich der Magistrat Zuschüsse aus dem europäischen Leader-Programm. Auf Nachfrage des SPD-Fraktionssprechers Bruno Kramer ergänzte Linnekugel, dass auch die Mineralwasserfirma, die unmittelbar neben dem städtischen Gelände Flaschen im großen Stil abfüllt, Umbauten plane. Diese müssten aber noch mit dem Wasserwirtschaftsamt abgestimmt werden.

Stadtverordnete Ute Moldehauer (Freie Wähler) bekräftigte, dass das vorgelegte Konzept zur Modernisierung



Idyllisch gelegen: die Trinkhalle am Sauerbrunnen oberhalb der öffentlich zugänglichen Zapfstelle. FOTOS: ELMAR SCHULTEN



Ein Spielplatz mit Minigolfanlage gehört zum Freizeitgelände am Volkmarser Sauerbrunnen.

der städtischen Sauerbrunnenanlage „richtig und wichtig“ sei. Der Sauerbrunnen mit Spielplatz und Zapfanlage sei ein Aushängeschild für die Stadt.

Das bestätigte auch Daniel Clemens (Grüne). Die Magistratsvorlage sei „zu schön, um wahr zu sein“. Allerdings mahnte Clemens, bei der Neugestaltung der Außenanlagen mit Augenmaß vorzugehen. Hecken und Büsche hätten eine große ökologische Bedeutung. Aus Sicht der CDU-Fraktion drängte Martin Schmand darauf, dass die Ausschüsse der Stadtverordnetenversammlung eng

in die Baumaßnahmen eingebunden würden. Die vorgelegten Pläne gäben nämlich nur einen groben Überblick. Architekt Bernhard Bielefeld berichtete als Vorstandsmitglied des Kur- und Verkehrsvereins, dass unter anderem geplant sei, die dekorative Trinkhalle, die seit zehn Jahren stillgelegt sei, auszuräumen und mit einer Bestuhlung für Veranstaltungen bereitzuhalten.

Schließlich wurde mit großer Mehrheit empfohlen, die geplanten Baumaßnahmen umzusetzen, wenn die erwarteten Zuschüsse tatsächlich fließen. red

Tempo 70 bei Schmillinghausen

Unfallschwerpunkt der B 252 soll entschärft werden

Bad Arolsen-Schmillinghausen – Im Bereich der Anschlussstelle Schmillinghausen an die Bundesstraße B252 haben sich in den vergangenen Jahren mehrfach schwere Verkehrsunfälle ereignet. Die Straßenverkehrsbehörde und Landrat Jürgen van der Horst

haben daher dort ein Tempolimit angeordnet. Künftig wird die Geschwindigkeit in diesem Abschnitt in beiden Fahrtrichtungen auf 70 Kilometer pro Stunde beschränkt. Die entsprechende Beschilderung soll zeitnah aufgestellt werden.

Bisher galt in diesem Bereich ein Tempolimit von 100 Stundenkilometern. Im Einmündungsbereich der Zufahrtsstraße nach Schmillinghausen war es jedoch mehrfach zu folgenschweren Unfällen gekommen. Die Beschränkung der zulässigen

Höchstgeschwindigkeit soll das Unfallgeschehen auf der B 252 auf diesem Streckenabschnitt mindern und die Sicherheit der Anwohnenden steigern, heißt es in einer Mitteilung aus dem Kreishaus. Der Landkreis Waldeck-Frankenberg unterstütze mit dieser Entscheidung eine zustimmende Stellungnahme der Polizeidirektion Waldeck-Frankenberg und des Verkehrsbeirates der Stadt Bad Arolsen und genehmigt den Antrag der Stadt, die Geschwindigkeit hier entsprechend zu regulieren. red

Einfach besser schlafen im neuen Jahr!

-20% mit Code SCHLAF22
(bei der Bestellung eingeben, gültig bis 28.02.22)

INNOVATIONSPREIS ERGONOMIE 2021

In enger **Zusammenarbeit mit Schlafforschern** und auf Basis von Studien aus Wissenschaft und Praxis entwickeln wir **funktionale Schlafprodukte**, von Nachtwäsche über Kissen und Bettdecken bis hin zu Matratzenschonern, um das besondere Drittel unseres **Lebens zu verbessern**.

30 Tage Probeschlafen

Versandkostenfrei ab 50 €

Kostenlose Retoure

Knieskissen 24,95 €

Ergonomisches Seitenschläferkissen ACAMAR 69,95 €

Aloe Vera Kopfkissen NuMOON 69,95 €

Bettdecke AERO ActiveClima 135 x 200 cm 149,95 €

Direkt bestellen: www.third-of-life.com

Info + Beratung: Tel. 089 - 44 35 55 04

Third of Life
Your Sleep Company

Kissen | Decken | Bettwäsche | Topper
Sleepwear | Zubehör | Beratung

Gartenbau KURZROCK

- Heckenschnitt
- Pflasterarbeiten
- Baumfällung & -pflege

Ziegelhütte 4 · Korbach · Tel.: 05631-64628

So erreichen Sie uns:

Tel. 05631-5 60-121
E-Mail: EDT@wvz-online.de

EDER DIEMEL TIP

FAHRSERVICE STOLTE

Breuna · Volkmarsen
• Warburg

Tel. (05693) 915391
Tel. (05641) 74 8738
www.fahrservice-stolte.de

Forstbaumschule Gilsbach-Figgen

Forstpflanzen mit und ohne Wurzelballen im Container gezogen
PEFC u. RAL zertifiziert
Abholung:
Montag - Samstag 8 - 18 Uhr
an der B 236 zwischen Oberkirchen und Albrechtplatz;
Ausfahrt roter Metallnadelbaum

Ulmenhaus
Alte Poststr. 23
57392 Schmallenberg-Oberkirchen
Tel.: 0170-7619445
Fax: 02975-809359
E-Mail: info@gilsbach-holz.de
www.gilsbach-holz.de

Matthias Fichtner Hof Lauterbach 8 • Vöhl
Orthopädeschuhtechnik
Termine nach Vereinbarung
☎ 05635 - 99 10 38

Containerservice Bötzel GmbH

Containerservice **Bötzel** Unser Service

- Container von 1-40 m³ diverse Ausführungen
- Industiemüllentsorgung
- Abfallentsorgung u. Verwertung
- Containervermietung für gewerblich und Privat
- Entrümpelung
- Altmetalle

Günter Bötzel Geschäftsführer

Landesstraße 20 · 35104 Lichtenfels
Tel.: 0 64 54 / 8 86 · Mobil: 01 71 / 6 73 56 61
Fax: 0 64 54 / 91 19 87 · Email: Containerservice-boetzel@t-online.de

Diakoniegesellschaft Waldeck-Frankenberg mbH

- Kranken- und Altenpflege
- Pflegeberatung
- Tagespflege
- Hausnotruf
- Essen auf Rädern
- Hauswirtschaft/ Betreuung
- Krankenfahrten (Trage-, Rollstuhl o. liegend)

Unsere Team für Sie in Gemeinden!

Lindenstraße 17 · 35285 Gemünden
Tel. 0 64 53 / 9 10 55
www.diakoniegesellschaft.de



Wir bilden aus: **Pflegefachfrau / -mann** Jetzt bewerben!

AUFGEPASST !!!
Werbewochen bei Firma Stieb - Kassel
Dach- und Fassadensanierung, auch Dachreparaturen, Dachbeschichtung, Flachdachsanieierung, Innenausbau, Fachwerkrenovierung und Reinigung von Photovoltaikanlagen.
Wir sind hessenweit für Sie unterwegs.
Gerne erstellen wir Ihnen ein kostenloses, unverbindliches Angebot vor Ort.
Mobil 0172 - 5625766 oder Büro 0561 - 51058961
Wir freuen uns auf Ihren Anruf! Firma Stieb

Bathildisheim

Für unser Gebäudemanagement suchen wir

Mitarbeiter Gebäudereinigung (m/w/d)
Teilzeit, 20-25 Std./Woche, zunächst befristet für ein Jahr

Mitarbeiter Prüfung von Elektrogeräten (m/w/d)
geringfügige Beschäftigung, zunächst befristet für ein Jahr

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der **Referenznummer** (siehe Homepage) per E-Mail an bewerbung@bathildisheim.de.

Weitere Informationen zur Stelle unter www.bathildisheim.de/jobs

Erste Azubi-Coachs ausgebildet

Neues Fortbildungsangebot im Handwerk

Twistetal/Korbach – Für viele Handwerksbetriebe wird es immer schwieriger, geeignete Nachwuchskräfte zu finden. Deshalb ist es wichtig, die jungen Menschen, die ein Handwerk erlernen wollen, nicht nur gut auszubilden, sondern sie früh an den Betrieb zu binden.

Die Schulung zum Azubi-Coach zeigt, wie das funktionieren kann. Der neuartige Bildungsgang, den die Handwerkskammer Kassel zusammen mit „Handwerk & Bildung“ (HABI) aus Sondershausen jetzt zum ersten Mal angeboten hat, ist von HABI gemeinsam mit Experten und Praktikern aus dem Handwerk entstanden und umfasst acht Module. Die ersten fünf Azubi-Coaches konnten ihre Urkunde entgegennehmen, drei von ihnen kommen aus dem Waldecker Land.

Die Gründe, warum junge Menschen eine Ausbildung abbrechen, sind unterschiedlich. Hauptgrund ist das von ihnen als schlecht wahrgenommene Betriebsklima, gefolgt von Konflikten mit den Ausbildern. Dahinter stehen oft Generationenkonflikte, Kommunikationsprobleme oder unterschiedliche Positionen und Verhaltensmuster.

„Der Azubi-Coach im Handwerk“, sagt Julia Riese, Leiterin und Projektkoordinatorin von HABI, ist ein Bildungsprodukt, das Auszubildende befähigt, sozia-



Stolz und motiviert: Die ersten Azubi-Coaches Janina Müller (von links), Frank Göbel und Leonie Hohmann waren von dem neuen Bildungsgang begeistert. FOTO: HANDWERKSKAMMER

le Kompetenzen zu entfalten und zu befördern.“

Leonie Hohmann, Leiterin der Unternehmenskommunikation bei Marpe Bau aus Twistetal, hat vor allem das Stress- und Zeitmanagement gereizt. Schon im Laufe des Bildungsgangs hat sie viel ins Unternehmen eingebracht, beispielsweise das Thema Respekt im Umgang miteinander. Andere Themen sollen folgen.

Die Energie Waldeck-Frankenberg war mit zwei Personen vertreten. Bei Janina Müller, die die kaufmännischen Azubis betreut, war der wachsende Altersunterschied zu

den Auszubildenden Grund, an der Fortbildung teilzunehmen: „Je länger man in einem Betrieb arbeitet, je älter man wird, desto jünger werden die Azubis.“

Für Frank Göbel, der für die Ausbildung der technischen Azubis zuständig ist, sind Meisterprüfung und Ausbilderprüfung schon lange her, „da sind Vertiefung und Wiederholung ein gutes Add-on“.

Ansprechpartnerin bei der Handwerkskammer ist Nicole Krispin, Tel. 0561/7888-183, nicole.krispin@hwk-kassel.de oder www.der-azubi-coach.de. red

Käßmann liest in Korbach

Lesung zum Frauentag am 8. März in der Kilianskirche

Korbach – Das Frauenbüro des Landkreises hat den Frauentag, der seit 1921 am 8. März als Internationaler Frauentag begangen wird, in den vergangenen Jahren stets zum Anlass für außergewöhnliche Veranstaltungen genommen.

In diesem Jahr wird in Zusammenarbeit mit der evangelischen Stadtkirchengemeinde Korbach eine Lesung mit Margot Käßmann in der Kilianskirche angeboten. Diese findet am Dienstag, 8. März, um 18.30 Uhr statt. Einlass ist ab 18 Uhr.

Die ehemalige Ratsvorsitzende der evangelischen Kirche Deutschlands liest aus ihrem Ende 2019 erschienenen Buch „Freundschaft, die uns im Leben trägt“. Beschrieben wird das Buch als „Ratgeber für alle, die sich nach wahrer Freundschaft sehnen“, der sich nicht nur als Hommage an die beste Freundin verstehen lässt. Im Anschluss an die Lesung wird



Margot Käßmann liest am Internationalen Frauentag in der Kilianskirche. FOTO: NORBERT NEETZ/EPD

Margot Käßmann ihre Bücher signieren. Für die Veranstaltung gibt es aufgrund der erforderlichen Mindestabstände nur ein begrenztes Kontingent an Sitzplätzen. Karten zum Preis von 10 Euro können ab sofort ausschließlich im Vorverkauf in der Korbacher Buchhandlung Co Libri in der Prof. Kümmell-Straße 8 in Korbach erworben werden. Es gibt kei-

ne Abendkasse und keine Möglichkeit der Kartenreservierung per E-Mail.

Die Lesung findet unter Einhaltung der aktuellen Corona-Regelungen statt: Derzeit gelten die 2G-plus-Regel und Maskenpflicht während der gesamten Veranstaltung. Auskünfte erteilt das Frauenbüro per E-Mail an frauenbuero@lkwa-fkb.de. red

KREATIVER KOPF? (m/w/d)
Dann bist du bei uns genau richtig!

Du hast eine Passion für soziale Medien und Gestaltung? Zuverlässigkeit und Kreativität zählen zu deinen Eigenschaften?

Das bieten wir:

Voll- oder Teilzeitjob, gerne auch Quereinsteiger, Verantwortung und Raum für eigene Ideen und eine Arbeitsatmosphäre mit Herz und Rhythmus.

Bitte sende deine Bewerbungsunterlagen an:
Waldeckische Landeszeitung
Lengfelder Str. 6, 34497 Korbach
✉ markus.dittmann@wlz-online.de



Das hört sich gut an

Hörakustik Friedhoff ist Atelier-Experte 2022

Hörakustik Friedhoff in Korbach hat für herausragende Kompetenz in der Anpassung maßgefertigter Im-Ohr-Hörsysteme die Auszeichnung Atelier-Experte 2022 des Hörsystemherstellers Audio Service erhalten.

Im-Ohr-Hörsysteme (IdOs) sitzen direkt im Gehörgang und sind damit nahezu unsichtbar. Sie bieten einen hohen Tragekomfort, da sie an die Form des Gehörgangs angepasst und nach Maß hergestellt werden. „Die Bauweise sorgt dafür, dass die natürliche Funktion der Ohrmuschel erhalten bleibt und somit das räumliche Hören gut funktioniert“, erläutert Hörakustikmeisterin und Geschäftsführerin Bettina Steen-Friedhoff. So können durch gut angepasste IdO-Hörgeräte sehr gute Ergebnisse im Sprachverstehen erreicht werden. Darüber hinaus werden sie besonders von Menschen geschätzt, die auf das regelmäßige Tragen einer Brille angewiesen sind und bieten aktuell Vorteile in Bezug auf das Problem mit dem Tragen einer Corona-Schutzmaske. Sie haben keine Einschränkungen im Bereich hinter ihren Ohren, da das Mini-Hörgerät ohne einen Bügel auskommt.

Die Handhabung erfolgt per Smartphone-App oder Fernbedienung. „Viele Modelle besitzen eine



Das Team von Hörakustik Friedhoff (von links): Christine Erlemann, Philipp Wachenfeld-Teschner, Bettina Steen-Friedhoff und Heike Pöttsch. Es fehlen Rosa Hennig, Heike Querl und die Auszubildende Carolin Anderson. FOTO: HILLEBRAND

Bluetooth-Schnittstelle und übertragen auch den Ton von Fernseher, Telefon und ähnlichen Geräten direkt in die Ohren“, erklärt Philipp Wachenfeld-Teschner, ebenfalls Hörakustikmeister und seit Januar mit im Team. Er hat damit in 4. Generation die Nachfolge im Familienunternehmen angetreten.

Langjährige Erfahrung in der Anpassung individueller Im-Ohr-Hörsysteme und ein außerordentliches Gespür für Details zeichnen das gesamte Team von Hörakustik Friedhoff aus. Da es sich bei jedem IdO um ein Unikat handelt, erfordert jeder Fertigungsschritt ein Höchstmaß an Sachkenntnis und handwerklichem Geschick. Langjährige Erfahrung in der Anpassung individueller Im-Ohr-Hörsysteme und

ein außerordentliches Gespür für Details zeichnen das Team von Hörakustik Friedhoff aus. Nicht zuletzt aus diesen Gründen sind sowohl Bettina Steen-Friedhoff als auch alle Mitarbeiter ideale Ansprechpartner, wenn es um hochwertige Im-Ohr-Hörsysteme des Audio Service Atelier-Portfolios geht.

Die fachkundige Beratung sowie der Abformungs- und Anpassprozess finden dabei stets in den Räumlichkeiten bei Hörakustik Friedhoff in der Bahnhofstraße 16-18 statt. Aufgrund dieses besonders hohen Engagements im vergangenen Jahr und der herausragenden Expertise sowie der großen Zahl zufriedener Kunden hat Hörakustik Friedhoff nun die Auszeichnung zum Atelier-Experten 2022 erhalten. r

WINTER-SCHLUSS-VERKAUF!



Flechtdorferstr. 4
34497 Korbach
Tel. 05631/5063 100

Wäsche Point

Varnhagenstr. 4
34454 Bad Arolsen
Tel. 05691/6238504

Ein Unternehmen der Home & Bodyfashion GmbH & Co. KG, Paderborner Tor 104, 34414 Warburg



Würzburger Hofbräu Pilsner

Kasten = 20 x 0,5 l,
zzgl. 3,42 € Pfand,
1 l = 1,10 €

+ 4er Pack
GRATIS!

- 21 %
10.99



Entspricht einem Kastenpreis von 9,16 €

Heineken Original

Kasten = 20 x 0,4 l,
zzgl. 3,10 € Pfand,
1 l = 2,00 €



- 48.49
15.99

Schneider's Helles Landbier, Schneider Weisse

diverse Sorten,
Kasten = 20 x 0,5 l,
zzgl. 3,26 € Pfand,
1 l = 1,50 €



- 47.99
14.99

+ 2 Flaschen
GRATIS!

Entspricht einem Kastenpreis von 13,63 €

Warsteiner Brewers Gold

Pack = 5 x 0,5 l,
zzgl. 0,40 € Pfand,
1 l = 1,20 €



- 25 %
2.99

5 Flaschen
+ 1 Glas

Mooser Liesl Helles

Pack = 6 x 0,33 l,
zzgl. 0,48 € Pfand,
1 l = 2,27 €



- 4.99
4.49

Förstina Sprudel Mineralwasser

diverse Sorten,
Kasten = 12 x 0,75 l,
zzgl. 3,30 € Pfand,
1 l = 0,44 €



- 20 %
3.99

Bad Brückener Mineralwasser

diverse Sorten,
Kasten = 12 x 1 l,
zzgl. 3,30 € Pfand,
1 l = 0,46 €



- 25 %
5.49

Licher Bier

diverse Sorten,
Kasten = 20 x 0,5 l,
zzgl. 3,26 € Pfand,
1 l = 1,20 €



- 20 %
11.99

+ 2 Natur Radler
GRATIS!

Jetzt
NEU
im Sortiment

Entspricht einem Kastenpreis von 10,90 €

Förstina Schorle, Vital

diverse Sorten,
Kasten = 12 x 0,5 l,
zzgl. 3,30 € Pfand,
1 l = 0,83 €



- 29 %
4.99

klein &
praktisch!

Förstina Limonade

diverse Sorten,
teilweise koffeinhaltig,
Kasten = 12 x 0,75 l,
zzgl. 3,30 € Pfand,
1 l = 0,61 €



- 21 %
5.49

Blauer Bock, Der alte Hochstädter

diverse Sorten,
Kasten = 6 x 1 l,
zzgl. 2,40 € Pfand,
1 l = 1,50 €



- 40.99
8.99

fuze tea

diverse Sorten,
1 l - Flasche,
zzgl. 0,25 € Pfand,
1 l = 0,99 €



- 27 %
0.99

Chiemseer Hell

Kasten = 20 x 0,5 l,
zzgl. 3,26 € Pfand,
1 l = 1,60 €



- 20 %
15.99

Bembel with care

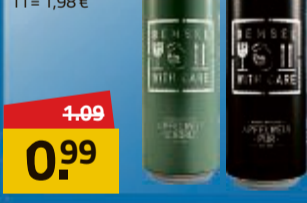
diverse Sorten,
teilweise koffeinhaltig,
0,5 l - Dose,
zzgl. 0,25 € Pfand,
1 l = 1,98 €



- 4.99
0.99

Graeger Sekt

diverse Sorten,
0,2 l - Flasche,
1 l = 5,95 €



- 20 %
1.19

+ 2 Flaschen GRATIS!

Entspricht einem Kastenpreis von 14,54 €

Jack Daniel's Whiskey

diverse Sorten,
teilweise koffeinhaltig,
10 %,
0,33 l - Dose,
zzgl. 0,25 € Pfand,
1 l = 6,03 €



- 31 %
1.99

Niersteiner Rheinhessen

diverse Sorten,
1 l - Flasche,
1 l = 3,49 €



- 3.99
3.49

Echter Nordhäuser Reiche Ernte

Williamsbirne,
Haselnuss, 30 %,
0,5 l - Flasche,
1 l = 11,98 €



- 6.99
5.99

Russian Standard Vodka

40 %,
0,7 l - Flasche,
1 l = 11,41 €



- 38 %
7.99

top frisch Mineralwasser

diverse Sorten,
Kasten = 12 x 0,7 l,
zzgl. 3,30 € Pfand,
1 l = 0,33 €



- 20 %
2.79

Ramazotti

diverse Sorten,
0,7 l - Flasche,
1 l = 14,27 €



- 23 %
9.99

Bad Brambacher Garten-Limonade

diverse Sorten,
Kasten = 20 x 0,5 l,
zzgl. 4,50 € Pfand,
1 l = 0,90 €



- 10.99
8.99

Jameson

Irish Whiskey, 40 %,
0,7 l - Flasche,
1 l = 21,41 €



- 21 %
14.99



Folgen Sie uns auf:



In Ihrer Nähe:

Heurich GmbH & Co. KG
Landwehr 20-26
D-36100 Petersberg



Angebote gültig vom 14.02. – 19.02.2022

www.logo-getraenke.de

Alle Artikel und Zugaben solange Vorrat reicht.

Für Druckfehler keine Haftung!

*nicht in allen Filialen erhältlich

SERVICE



Wenn es trotz aufrechter Sitzhaltung im Kreuz schmerzt, überrascht das nicht: Der Rücken braucht Abwechslung.

FOTO: CHRISTIN KLOSE/DPA-TMM

Aufrecht sitzen und viel schonen?

Irrtümer über Rückenschmerzen

Immer schön aufrecht sitzen, dann gibt's keine Rückenschmerzen. Diesen Satz hat wohl jeder schon gehört. So ganz stimmt das aber nicht.

Beim Thema Rückenschmerzen kann fast jeder mitreden. Einige Annahmen darüber beruhen jedoch auf Irrtümern. Darauf weist Prof. Nikolai Rainov vom MVZ Wirbelsäulenzentrum München/Taufkirchen hin.

Dazu gehört die Annahme, dass es nur eine aufrechte Sitzhaltung braucht, um von Schmerzen verschont zu bleiben. „Sehr langes Sitzen - egal ob gerade oder schief - führt zur einseitigen Belastung, die dem Rücken schadet“, so Rainov, Facharzt für Neurochirurgie und spezielle Schmerztherapie. Besser sei es, die Sitzposition zwischendurch zu wechseln und regelmäßig aufzustehen, um sich Bewegung zu gönnen. Der Rücken freut sich über Abwechslung.

Zieht und sticht es bereits unangenehm, kommen viele Betroffene auf die Idee, sich besonders zu schonen. Dabei tut meist genau das Gegenteil

dem Rücken gut - Bewegung. Ob durch einen entspannten Spaziergang oder einen Besuch im Schwimmbad: Körperliche Aktivität kann Verspannungen oft lösen.

Wer Schmerzen vorbeugen will, trainiert gezielt die Rückenmuskulatur. Mediziner Rainov weiß, worauf dabei zu achten ist: „Um Fehlhaltungen zu vermeiden, sollten die Übungen Rücken- und Bauchmuskeln gleichermaßen beanspruchen.“

Nicht zuletzt glauben viele Menschen, dass Rückenschmerzen mit dem Alter kommen. So pauschal lässt sich das aber nicht sagen. „Lendenwirbel blockieren beispielsweise häufig, wenn die umliegenden Muskeln überlastet sind - unabhängig vom Alter der Person“, so Rainov.

Häufig ist es das Iliosakralgelenk, ein Gelenk zwischen Kreuz- und Darmbein, das Beschwerden im unteren Rücken verursacht. Eine Blockade in diesem Gelenk muss aber keine Alterserscheinung sein, sondern kann auch beim Golf- oder Fußballspielen oder in einer Schwangerschaft auftreten.

tmm

Am Ball bleiben und fit werden

Trainingsroutine hält einen bei der Stange

Fit in den Frühling starten. Wer sich das vornimmt, sollte nicht einfach planlos mit Sport anfangen - ansonsten ebbt die Anfangseuphorie wahrscheinlich schneller ab, als einem lieb ist. Damit man langfristig dabei bleibt, muss man sich eine Routine aufbauen, sagt Sportwissenschaftlerin Laura Blanz. Ehe es auf den Sportplatz oder ins Fitnessstudio geht, sollte man sich deshalb daheim hinsetzen und überlegen: Welche Ziele will ich durch das Training erreichen? Wie viel Zeit steht mir pro Woche zur Verfügung und welche Erfahrungen oder Trainingsvorlieben habe ich?

Die Antworten notiert man sich. Je konkreter sie ausfallen, desto leichter werde das Finden des richtigen Trainingsrahmens, verspricht die Expertin von der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement in Saarbrücken. Und desto größer sind die Chancen, dass man es länger durchzieht.

Ein wichtiger Tipp für Sporteinsteiger: Häufigkeit schlägt Intensität. Entsprechend sind drei wöchentliche

Einheiten à 30 Minuten besser als eine Einheit pro Woche à 90 Minuten. Laura Blanz begründet: Wer sich durch zu intensives Training körperlich überfordert, nimmt sich schnell die Bewegungsfreude.

Denn man sollte nicht vergessen: Muskeln, Sehnen und Gelenke brauchen Zeit, um sich an die neue Belastung zu gewöhnen. Deshalb lieber mit einer moderaten Intensität in die neue Trainingsroutine starten.

tmm



Ob Springseilspringen, Joggen oder beides zusammen: Regelmäßiges Training funktioniert besser durch das Schaffen von Routinen.

FOTO: CHRISTIN KLOSE/DPA-TMM

Lernintensive Fächer

Wie Studis Stoff und Nerven behalten

Studierende müssen sich jede Menge Wissen aneignen - und in der Prüfungsphase oft Schlag auf Schlag abrufen können. Wie lassen sich die Berge an Lernstoff bewältigen?

Ein Studium verlangt einem in der Regel viel ab: Motivation, Ehrgeiz, methodisches Vorgehen und wissenschaftliche Präzision. Gleichwohl gibt es einige besonders lernintensive Fächer, für die eine extra Portion Fleiß und Ausdauer nötig sind. Ob Physik oder Chemie, Maschinenbau, Medizin oder Jura: Die Klausurphasen sind oft eng getaktet, der Druck ist hoch. Kein Wunder, dass das Nervenkostüm flattert. Wie kommen Studierende da am geschicktesten durch?

Stoff zum eigenen Wissen machen

Ein lernintensives Studienfach hat sich auch Henning Beck nach dem Abitur ausgesucht. Die Biochemie. Promoviert hat er anschließend in Neurowissenschaften und beschäftigt sich bis heute intensiv mit dem menschlichen Gehirn. In Vorträgen und Büchern geht er unter anderem der Frage nach, welchen Weg das Wissen nimmt, um ins Gehirn zu gelangen und dort zu bleiben. Indem man zum Beispiel nicht nur lernt, sondern auch versteht. „Egal, wozu es geht, es ist wichtig, dass man den Stoff zum eigenen Wissen macht. Also möglichst nicht passiv konsumieren, sondern aktiv mit dem Stoff umgehen“, sagt er. Etwa, indem man sich selbst Schaubilder erstellt oder Fallstudien anwendet.

Dabei gilt: „Jeder kann entsprechend eigenen Vorlieben eine Technik entwickeln. Die eine schreibt selbst eine Zusammenfassung, der andere verstetigt das Erlernte, indem er anderen dieses Wissen vermittelt, etwa durch einen Vortrag“, so Beck.

Der Neurowissenschaftler vergleicht das gezielte Lernen auf eine Prüfung mit dem Training für einen Wettkampf. Sein Tipp: Rechtzeitig einen Zeitplan erstellen, in

dem konkret der Lernstoff und das Datum, bis wann der sitzen soll, festgehalten werden. Der Plan kann dann so aussehen, dass man in einer ersten Lernphase die Grundlagen erarbeitet, sich dann in einer zweiten Phase Spezialfragen widmet und kurz vor dem Prüfungstermin auf den Punkt lernt.

Ideal ist, wenn das Lernen zur Gewohnheit wird. Etwa, indem regelmäßige Zeitfenster dafür reserviert werden, zum Beispiel immer von 16 bis 18 Uhr. „Der erste Tag ist immer der Schwerste“, sagt Beck. Wichtig sei, dass man überhaupt beginnt. „Und sei der erste Schritt auch noch so klein, es ist ein Anfang.“

Auch Cordula Nussbaum ist Fan definierter Lernziele, die man schwarz auf weiß festhält. Sie persönlich favorisiert die Rückwärtsrechnung: Ausgehend vom Termin der Prüfung wird definiert, welches Pensum bis wann geschafft sein will.

„Wenn man die Aufgaben in kleinere Schritte aufdröselte, türmen sie sich nicht wie eine unbezwingbare Wand auf“, sagt die Zeitmanagement-Expertin und Trainerin. Zudem könne man Meilensteine festlegen und sich darüber freuen, wenn man die erreicht.

Nussbaum weist aber darauf hin, dass Lernpläne nicht für jeden erfolgversprechend sind. „Man sollte prüfen, welcher Lerntyp man ist. Manche gehen die Sache systematisch an, andere, die ich 'kreative Chaoten' nenne, benötigen Freiraum und Flexibilität, um gut und produktiv arbeiten zu können.“

Ankerpunkte für die Speicherung

Ob nun systematischer oder spontaner Lerntyp, Nussbaum empfiehlt bei einem großen Lernpensum, verschiedene Merktechniken auszuprobieren. Sie würden helfen, Informationen zu speichern und zu behalten - und so Zeit zu sparen. Merktechniken kommen in Form von Eselsbrücken wie Merksätzen, Reimen oder Grafiken, aber auch als komplexe Systeme, mit denen man sich

komplette Bücher, endlose Wort-Listen oder tausendstellige Zahlen merken könne.

Zum Beispiel mit der Loci-Methode: Dabei schafft man sich gedanklich feste Plätze und legt die Informationen, die man sich merken will, dort ab. „Ich persönlich mag den Körperbriefkasten als Merktechnik“, sagt Nussbaum. Andere würden Räume in einem Haus als Ankerpunkte für die Wissensspeicherung festlegen.

Gedanklich Plätze abgehen

Dort legt man dann die Lern-Inhalte ab, immer in der gleichen Reihenfolge. „Und wenn wir uns an das Gelernte erinnern wollen, dann spazieren wir gedanklich die Plätze ab und kommen so schneller an die Lerninhalte wieder heran“, erläutert Nussbaum. Die Technik helfe dabei, Lerninhalte an einem Gerüst entlang anzuordnen und somit strukturiert abzurufen.

Übrigens benötigt das Gehirn auch Zeit, um das Erlernte zu verarbeiten. „Permanente Wissenszufuhr funktioniert nicht, das Gehirn muss die Chance bekommen, das Wesentliche vom Unwesentlichen zu trennen und sich zu regenerieren“, sagt Hennig Beck. Er rät dazu, in allen Zeitplänen neben aktiven Phasen auch Ruhephasen einzubauen.

„Als Faustregel kann man sagen, fünf Teile Arbeit, ein Teil Pause, in der man dann vielleicht eine Runde spazieren oder kurz einkaufen geht, oder mit jemandem am Telefon plaudert. Also nach 100 Minuten lernen, zwanzig Minuten Pause einplanen.“

Nussbaum hat noch einen Hinweis zur Stärkung der Selbstmotivation und des Nervenkostüms: „Man sollte auch kleine Teilerfolge abhaken und sich darüber freuen, dass etwas geschafft wurde.“ Am besten gönne man sich gleich eine Belohnung: Schokolade, Sport, ein Nickerchen - alles, was als Anerkennung guttut.



**Clever sein und bewerben:
Kids for Nature 2022!**

Bewerbungsschluss 30. April

Wissensvermittlung zum Natur- und Klimaschutz fängt schon bei den Jüngsten an. Daher prämiiert die unabhängige Jury unserer Förderinitiative „Kids for Nature“ seit mehr als 10 Jahren clevere Ideen zum Energiesparen und besonderes Engagement für die heimische Umwelt.

www.ewf.de/kids-for-nature

Energie Waldeck-Frankenberg GmbH **EW F**



Impfen hilft.

Auch allen, die du liebst.

Wir helfen bei Fragen:

116 117

corona-schutzimpfung.de



Die Bundesregierung



Wer ganze Bücher nahezu auswendig kennen muss, braucht gute Lernstrategien.

FOTO: MARKUS HIBBELER/DPA-TMN

STELLENANGEBOTE

WIR SUCHEN DICH ab sofort

Bauunternehmen Dinger



Willst Du uns bei unserem Wachstum begleiten? Sei dabei!

- > Maler*in / Lackierer*in
- > Trockenbaumonteur*in
- > Elektroniker*in für Energie- & Gebäudetechnik
- > Tiefbaufacharbeiter*in / Straßenbauer*in
- > Maurer*in / Hochbaufacharbeiter*in
- > Mitarbeiter*in Fertigteilproduktion
- > Architekt*in / Hochbautechniker*in
- > Bauzeichner*in
- > Baumaschinenführer*in
- > Dachdecker*in
- > Elektrotechnikermeister*in

BEWIRB DICH JETZT!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung! Komm ins Team!
Dein Ansprechpartner: Tobias Kassnitz | bewerbung@dinger-bauunternehmen.de

www.dingerbau.de/jobs

HEWI



Werden Sie Teil unseres Teams und bewerben Sie sich jetzt auf unsere Stellenangebote:


- **Betriebselektriker (m/w/d)** im Bereich Instandhaltung
- **Qualitätsprüfer (m/w/d)** für den Bereich Kunststofftechnik
- **Verfahrensmechaniker (m/w/d)** für den Bereich Kunststofftechnik
- **Verfahrensmechaniker mit Schichtleitungsverantwortung (m/w/d)** für den Bereich Kunststofftechnik
- **Sachbearbeiter Versand / Logistik national (m/w/d)** in Teilzeit
- **Sales Controller (m/w/d)** im Vertriebsinnendienst
- **Konzept- und Produktentwickler (m/w/d)** im Bereich Digital – Smart Home
- **Trainer Produktschulung (m/w/d)** im Bereich Marketing + Vertrieb

Details zu den Stellen finden Sie auf www.hewi-karriere.de

HEWI steht als Systemanbieter übergreifender Architekturlösungen für ausgezeichnetes Design, perfekte Funktionalität, hochwertige Materialien und langlebige Qualität. Über 85 Jahre Erfahrung in Kunststoff, Spritzguss und Werkzeugbau nutzen wir dabei nicht nur für HEWI-Produkte mit innovativen Features und perfekten Oberflächen in den Bereichen Sanitär und Baubeschlag. Im OEM-Bereich fertigen wir technisch anspruchsvolle und hochkomplexe Kunststoffteile u. a. für die Automobil- und die Möbelindustrie. Von unserem Stammsitz im nordhessischen Bad Arolsen agieren wir weltweit mit rund 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

HEWI Heinrich Wilke GmbH
Personal | Anja Bernhard | Prof.-Bier-Str. 1-5 | 34454 Bad Arolsen | Tel.: 05691/82178 | abernhard@hewi.de | www.hewi.com

Die TIP TOP Jörns GmbH ist ein weltweit agierender Systemlieferant für Material Handling, Sieb- und Fördersysteme sowie Verschleiß- und Korrosionsschutz. Erstklassige Produkte und Kompetenz aus einer Hand.



#ONE BRAND #ONE SOURCE #ONE SYSTEM

Für unser Unternehmen in Bromskirchen-Somplar suchen wir:

Kfm. Mitarbeiter für die Auftragsbearbeitung (m/w/d)

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung von Vorteil
- Berufserfahrung in vergleichbarer Position
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, Excel, OXNAION oder vergleichbarer ERP Software von Vorteil)
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kundenorientiertes Verhalten
- Teamfähigkeit
- Organisationsvermögen
- Flexibilität

Ihre Aufgaben

- Bearbeitung von Kundenanfragen und Bestellungen Außendienstunterstützung (Back Office)
- Kalkulation
- Erstellen von Auftragsbestätigungen, Lieferscheinen sowie Werkstatt- und Montageaufträgen
- Weiterleiten von Aufträgen an Lager-, Werkstatt- und Montagebereich
- Materialdisposition
- Auftragsbezogene Bestellungen
- Terminverfolgung
- Allgemeine Büroarbeiten

Senden Sie uns gern Ihre Bewerbung – bevorzugt per E-Mail – an: karina.jacobi@tiptop-joerns.de oder postalisch an: TIP TOP Jörns GmbH, Frau Karina Jacobi, Am Rück 25, 59969 Somplar

Stadt Marsberg



Bei der Stadt Marsberg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als **Citymanager/in (m/w/d)** zu besetzen. Es handelt sich um eine befristete Vollzeitbeschäftigung im Rahmen des Förderprogrammes „Sofortprogramm zur Stärkung unserer Innenstädte und Zentren in NRW 2021“ bis zum 31.12.2023.



Detaillierte Informationen und bequeme Online-Bewerbung: www.marsberg.de/stellenangebote

MEDIAN ist ein modernes Gesundheitsunternehmen mit rund 120 Rehabilitationskliniken, Akutkrankenhäusern, Therapiezentren, Ambulanzen und Wiedereingliederungseinrichtungen und ca. 15.000 Beschäftigten in 14 Bundesländern. Als größter privater Betreiber von Rehabilitationseinrichtungen mit etwa 18.000 Betten und Behandlungsplätzen besitzt MEDIAN eine besondere Kompetenz in allen Therapiemaßnahmen zur Erhaltung der Teilhabe.

Die MEDIAN Klinik Mühlengrund Bad Wildungen ist eine Rehabilitationsklinik mit den Fachbereichen für Psychosomatik, Orthopädie, Innere Medizin / Kardiologie und Neurologie.

Für unsere Klinik suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als

- **Assistenzärzte mit Approbation (m/w/d)** Vollzeit / Teilzeit
- **Physiotherapeuten (m/w/d)** Vollzeit / Teilzeit
- **Med. Schreibkräfte (m/w/d)** Vollzeit / Teilzeit
- **Geringfügig Beschäftigte für Archivierungsarbeiten (m/w/d)** befristet

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung über unser Jobportal.

MEDIAN Klinik Mühlengrund Bad Wildungen
Günter-Hartenstein-Str. 25 • 34537 Bad Wildungen
www.median-kliniken.de

Wir suchen für sofort oder später: einen **Raumausstatter (m,w,d)** oder **Raumausstattermeister (m,w,d)** in Voll- oder Teilzeit.

Wir bieten: abwechslungsreiche Tätigkeit, flexible Arbeitszeit, übertarifliche Bezahlung, unbefristetes Arbeitsverhältnis

Wir erwarten: Fundierte Fachkenntnisse, sicheren Umgang mit anspruchsvoller Kundschaft, Berufserfahrung (erwünscht aber nicht Bedingung)

Bewerbungen richten Sie - gerne auch per E-Mail - bitte an:

BEST & SOHN
RAUMAUSSTATTUNG
...für ein schönes Zuhause.

34513 Waldeck-Sachsenhausen · Am Rathaus 3
Telefon: 0 56 34 - 2 44 · best-raumaustatter@t-online.de

Magistrat der Nationalparkstadt Frankenau
Landkreis Waldeck-Frankenberg,
Ehlingshäuser Straße 1, 35110 Frankenau
Tel.: 06455 7990

Bei der **Nationalparkstadt Frankenau**, Landkreis Waldeck-Frankenberg, ist folgende Stelle zu besetzen:

die Stelle der Leitung der Stadtkasse (m/w/d)

Die ausführliche Stellenausschreibung finden Sie unter: www.frankenau.de

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 20.02.2022** an:

Magistrat der Nationalparkstadt Frankenau
Personalabteilung, Ehlingshäuser Straße 1, 35110 Frankenau

Zeitung lesen – und mitreden können!

Arbeitsplatz caritas

Wir haben ein neues Stellenangebot in der Mutter-Kind-Klinik Talitha in Bad Wildungen für Sie:

- > **Pädagogische Fachkraft (m/w/d)** in Teilzeit

Sie sind interessiert? Dann besuchen Sie unsere Homepage www.caritas-brilon.de, unter „Arbeitsplatz Caritas“ finden Sie unsere Jobbörse.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Caritas Brilon für Gesundheit und Familien gGmbH
Scharfenberger Straße 19
59929 Brilon
Tel. 02961 97190
www.caritas-brilon.de




Rügenwalder Spezialitäten
SEIT 1833



Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Energievolle Verstärkung für unser Team gesucht!

Jetzt bewerben: 05691 - 804816
E-Mail: personal@ruegenwalder-wurst.de

Für mehr Infos und weitere Stellenangebote QR-Code scannen:



STELLENANGEBOTE

Wir suchen:

- > **Maschinenführer (m/w/d)**
- > **Spanerführer (m/w/d)**
- > **Fahrzeugführer (m/w/d)**
- > **Staplerfahrer (m/w/d)**
- > **Zimmerer (m/w/d)**
- > **Tischler (m/w/d)**
- > **Facharbeiter für unser Biomasseheizkraftwerk (m/w/d)**



Das bieten wir Dir:

- Einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen Tätigkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterbildungsangebote
- Eine freundliche und kollegiale Arbeitsatmosphäre

➤ Jetzt bewerben auf:

www.ante-holz.de/karriere

Bei Fragen melde Dich gerne bei Thorsten Beupain unter **+49 151 571 578 37**

ante-holz GmbH

Im Inkerfeld 1 • 59969 Bromskirchen-Somplar



Hephata
Diakonie



Hephata gibt nicht nur Arbeit, sondern Sinn. Wir ermöglichen Menschen mit Unterstützungsbedarf, ihr Leben möglichst selbstständig zu leben. Dafür setzen sich unsere mehr als 3.000 Mitarbeitenden an vielen Orten in Hessen und angrenzenden Bundesländern täglich ein – sie eröffnen neue Wege, geben Struktur und Sicherheit und helfen Kindern und Jugendlichen, ihren eigenen Weg zu finden. **Gestalten auch Sie mit uns die Zukunft des Sozialen und werden Sie Teil unserer Jugendhilfe!**

Zwei pädagogische Mitarbeiter (m/w/d)

Einsatzort:
intensivpädagogische Wohngruppe
35066 Frankenberg-Schreufa

Arbeitszeit:
19,5 – 39 Stunden

Start:
sofort



Sie sind Erzieher*in, Heilpädagog*in oder haben Soziale Arbeit studiert und wollen in einer neuen Aufgabe mit jungen Menschen durchstarten? Bewerben Sie sich jetzt! Unser Versprechen: Hephata gibt nicht nur Arbeit, sondern Sinn.

www.hephata.de/jobs

MitMenschen aktiv

Für unsere Instandhaltung am Standort in Bromskirchen-Somplar suchen wir:

- > **Betriebselektriker (m/w/d)**
- > **Industriemechaniker (m/w/d)**
- > **Landmaschinenmechaniker (m/w/d)**



Das bieten wir Dir:

- Einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen Tätigkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterbildungsangebote
- Eine freundliche und kollegiale Arbeitsatmosphäre

➤ Jetzt bewerben auf:

www.ante-holz.de/karriere

Bei Fragen melde Dich gerne bei Thorsten Beupain unter **+49 151 571 578 37**

ante-holz GmbH

Im Inkerfeld 1 • 59969 Bromskirchen-Somplar



Fahrer m/w/d für Personenbeförderung gesucht.
Jens Marggraf GmbH
Bad Wildungen, Tel.: 0 56 21 - 56 00

Auto-Ankäufe

AKB
Autobank & Service

Suche für Export Pkw – Lkw – Busse Unfallwagen, Motorschaden – alles anbieten!

Siegener Str. 32, Frankenberg
Telefon: 06451 7180360
Mobil: 0151 14807332

€Auto-Export ges. Zahle über Wert.
Kaufe alle Kfz, Diesel/Ben., auch Motorschaden. 0157-570 178 22

Kaufe Wohnmobile + Wohnwagen
Tel. 03 94 4 - 36 16 0 - www.wm-aw.de

www.SOS-Kinderdorf.de

HELFEN SIE!



1A Buche ab 39,- € ☎ 0152-28000388
www.brennholzhandel-vey.de

Stellengesuche

Brauchen Sie Hilfe bei Garten- u. Renovierungsarbeiten, Umzüge, Entrümpelung,
Tel. 0152 59932402

Kleinunternehmer erledigt für Sie günstig Fliesen, Putz, Innenausbau!
Tel. 06453 7312 od. 0151 51123688

Verkauf

Waschmaschine, Herde, Trockner, Gefrierkombis usw., Neugeräte als B-Ware oder GEBRAUCHTE
Fa. TM-Store, Zur Tintenmühle 3,
34466 Wolfhagen-Ippinghausen, 05692 9939472
Mo.-Fr.: 10-18 Uhr, Sa.: 9-14 Uhr, www.tm-store.de

Bekanntschaften

Petra, 65 J., bin eine liebe, hübsche Frau, mit ansprech. Figur, war Krankenschwester u. auch privat helfe ich wo ich kann, liebe es neue Kochrezepte auszuprobieren, mag Ausflüge mit meinem Auto, doch am liebsten möchte ich ganz für SIE da sein. Das Alleinsein ist fürchtbar, bitte rufen Sie gleich üb. PV an. Tel. **0176-34488463**

Doris, 59 J., fraulich-schlank, mit viel Sinn für ein sauberes, gemütl. Zuhause u. mit meinem Auto immer flexibel. Keine langen Reden, denn alles andere findest Du am besten selbst heraus. Ich wünsche mir e. ehrl. Mann, den es nicht stört, dass ich so gerne koche u. umsorge. Melde Dich üb. PV, am besten noch heute. Tel. **01520-8293309**

Eise, 77 J., vital und jung geblieben, mit dem Herz am rechten Fleck, firm in Garten und Haushalt, mag Busreisen, bin auch selbst eine gute FahrerIn. Eine schöne Zeit kann für uns beide beginnen, ich freue mich auf Sie! Kostenloser Anruf, Pd-Seniorenglück Tel. **0800-7774050**

Edith, 72 J., hübsche und unterhaltsame Witwe, hier aus der Gegend, begabte Köchin, mit Int. für Natur und Politik. Habe ein Auto und würde Sie besuchen oder Sie kommen zu mir. Alleinsein ist so schwer, rufen Sie über PV an, alles Weitere besprechen wir beide. Tel. **0176-43632696**

Kontakte

Polin macht fast alles! **01522-779 88 37**

vitos:

Vitos Teilhabe stellt in Haina (Kloster) ein:

Heilerziehungspfleger oder Erzieher (m/w/d) ID 52297



Was wir von Ihnen erwarten:

- Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpfleger, Heilpädagoge oder Ergotherapeut (m/w/d) willkommen
- Erste Erfahrungen in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung
- Teamplayer mit einem kühlen Kopf in schwierigen Situationen

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Sind Sie interessiert?

Die ausführliche Stellenbeschreibung sowie weitere Informationen zur Vitos Behindertenhilfe finden Sie in unserem Karriereportal auf karriere.vitos.de.

Ein Unternehmen des **LWVHessen**

Wir stellen ein:

Küchenprofi (m/w/d)

Für unseren Standort Korbach-Meininghausen suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt! Mehr unter www.moebelkreis.de/karriere

Täglich begeistern wir unsere Kundinnen und Kunden mit innovativen, individuell geplanten Küchenlösungen – serviceorientiert, persönlich und mit bestem Preis-Leistungs-Verhältnis.

Ihre Aufgaben

- individuelle, kompetente Beratung unserer Kunden
- Aufbau des Küchenraumes
- Angebotserstellung und Küchenplanungen mit dem Planungsprogramm KPS
- Verkauf unserer hochwertigen Küchen mit Elektrogeräten und Zubehör
- Erstellung von Installationsplänen
- Kontrolle der Lieferanten AB

Was wir bieten

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag in einem erfolgreichen Unternehmen
- eine attraktive, leistungsorientierte Entlohnung
- ein motiviertes, freundliches Arbeitsumfeld
- montags Freizeitausgleich für Ihre Einsatztage am Samstag
- hohe Wertschätzung Ihrer Leistungen
- eine optimale Arbeitsplatzausstattung mit moderner Technik
- weitere Extras wie z.B. VWL, Bike Leasing

Was Sie mitbringen

- eine ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- räumliches Vorstellungsvermögen
- Zuverlässigkeit und sehr gute Teamfähigkeit
- selbstständiges und strukturiertes Arbeiten
- als Quereinsteiger gerne Berufserfahrung als Schreiner oder Tischler

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich jetzt! Möbelkreis Waldeck GmbH & Co. Ausstattungshaus KG, z.Hd. Christoph Klug Sachsenhäuser Straße 18 34497 Korbach-Meininghausen oder per Mail an bewerbung@moebelkreis.de Sie haben Fragen? Dann rufen Sie uns gerne an 05631 / 9587-46!

MÖBELKREIS KÜCHE & EINRICHTEN
Korbach-Meininghausen - www.moebelkreis.de

STIFTER GESUCHT!

www.kinder-suchen-stifter.de



SOFORT VORRÄTIGE ŠKODA NEU- & JAHRESWAGEN.



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

**Jetzt ein individuelles Leasing-
oder Finanzierungsangebot anfordern!**

Unsere Auswahl an sofort verfügbaren ŠKODA Neuwagen. Jetzt bei uns erleben!



19.990,- €

ŠKODA FABIA AMBITION (Benzin) 1.0I MPI
59 kW, 80 PS, 5-Gang, Farbe: Moon-Weiss, Ausstattung: Bluetooth-Freisprech., DAB+, SmartLink, USB-C, Sitzheizung, Sportkomfortsitze, LED-Scheinwerfer, Einparkhilfe uvm. **Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts 5,6; außerorts 3,9; kombiniert 4,5. CO₂-Emission kombiniert 104 g/km. Effizienzklasse: A².**



20.990,- €

ŠKODA FABIA AMBITION (Benzin) 1.0I MPI
70 kW, 95 PS, 5-Gang, Farbe: Graphite-Grau, Ausstattung: LED-Scheinwerfer, USB-C, DAB+, Klimaautomatik, Einparkhilfe, Sitzheizung, Wireless SmartLink, Sound-Paket uvm. **Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts 6,0; außerorts 3,7; kombiniert 4,6. CO₂-Emission kombiniert 104 g/km. Effizienzklasse: A².**



29.990,- €

ŠKODA KAMIQ SCOUTLINE (Benzin) 1.0I TSI
81 kW, 110 PS, 6-Gang, Farbe: Moon-Weiß, Ausstattung: DAB+, Bluetooth-Freisprech., virtuelles Cockpit, Rückfahrkamera, LED-Scheinwerfer, Sitzheizung, beheizte Frontscheibe uvm. **Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts 6,0; außerorts 4,1; kombiniert 4,8. CO₂-Emission kombiniert 109 g/km. Effizienzklasse: A².**



48.610,- €

ŠKODA KODIAQ SPORTLINE (Diesel) 2.0 I TDI
110 kW, 150 PS, 7-Gang DSG, Farbe: Black-Magic, Ausstattung: DAB+, Matrix-LED, LMR 19*, abgedunkelte Scheiben, variabler Ladeboden Kofferraum, Rückfahrkamera uvm. **Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts 5,5; außerorts 4,1; kombiniert 4,6. CO₂-Emission kombiniert 122 g/km. Effizienzklasse: A².**



49.990,- €

ŠKODA OCTAVIA COMBI SPORTLINE (Diesel) 2.0 I TDI
110 kW, 150 PS, 7-Gang-DSG, 4x4, Farbe: Moon-Weiss, Ausstattung: Bluetooth-Freisprech. m. induktiver Ladefunktion, KESSY, DAB+, Navi, Klima, elektr. Panoramadach uvm. **Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts 5,5; außerorts 3,9; kombiniert 4,5. CO₂-Emission kombiniert 118 g/km. Effizienzklasse: B².**

Unsere Auswahl an sofort verfügbaren ŠKODA Jahreswagen. Jetzt bei uns erleben!



19.950,- €

ŠKODA FABIA COMBI DRIVE (Benzin) 1.0I TSI
81 kW, 110 PS, 6-Gang, EZ: 03/2021, KM-Stand: 19.722, Nr.: 040080, Farbe: Moon-Weiss, Ausstattung: LED-Scheinwerfer, LED-Heckleuchten, Einparkhilfe vorn/hinten, Fernlichtassistent, ISOFIX, Rückfahrkamera, Sitzheizung, Panoramadach, Klimaautomatik, Bluetooth-Freisprechanlage, Navi, abgedunkelte Scheiben, HU/AU neu uvm.



25.290,- €

ŠKODA KAMIQ CLEVER (Benzin) 1.0I TSI
81 kW, 110 PS, 6-Gang, EZ: 06/2021, KM-Stand: 7.142, Nr.: 127320, Farbe: Moon-Weiss, Ausstattung: Einparkhilfe vorn/hinten, Rückfahrkamera, elektr. Heckklappe, LMR 17*, DAB+, LED-Scheinwerfer, Sitzheizung, virtuelles Cockpit, Navigationssystem, Klimaautom., abgedunkelte Scheiben, beheizb. Multifunktionslenkrad, HU/AU neu uvm.



28.890,- €

ŠKODA KAMIQ CLEVER (Benzin) 1.5I TSI
110 kW, 150 PS, 7-GANG-DSG, EZ: 05/2021, KM-Stand: 21.415, Nr.: 095210, Farbe: Schwarz-Magic, Ausstattung: LMR 17*, abgedunkelte Scheiben, Navi, Einparkhilfe vorn/hinten, Rückfahrkamera, DAB+, Bluetooth-Freisprech., elektr. Heckklappe, Sitzheizung, virtuelles Cockpit, induktive Ladefunktion, Wireless SmartLink, HU/AU neu uvm.



32.450,- €

ŠKODA OCTAVIA COMBI (Diesel) 2.0I TDI
110 kW, 150 PS, 7-Gang DSG, EZ: 03/2021, KM-Stand: 16.346, Nr.: 103422, Farbe: Schwarz-Magic, Ausstattung: LMR 17*, Rückfahrkamera, elektr. Heckklappe, Sport-sitze, Sitzheizung, LED-Scheinwerfer, LED-Heckleuchte animiert, Licht-/Regensensor, abgedunkelte Scheiben, Lendenwirbelstütze mit Massagefunktion, HU/AU neu uvm.



33.450,- €

ŠKODA KODIAQ STYLE (Benzin) 1.5 I TSI
110 kW, 150 PS, 6-Gang, EZ: 03/2021, KM-Stand: 10.049, Nr.: 047245, Farbe: Steel-Grau, Ausstattung: LMR 19*, Navigationssystem, KESSY, Sitzheizung, DAB+, Wireless SmartLink, elektr. Sitz-einstellung, Bluetooth-Freisprech., Navigationssystem, LED-Scheinwerfer, LED-Heckleuchten, abgedunkelte Scheiben, HU/AU neu uvm.



29.890,- €

ŠKODA KAMIQ CLEVER (Benzin) 1.5I TSI
110 kW, 150 PS, 7-GANG-DSG, EZ: 06/2021, KM-Stand: 6.334, Nr.: 125539, Farbe: Quarz-Grau, Ausstattung: Panoramadach, LMR 17*, abgedunkelte Scheiben, virtuelles Cockpit, DAB+, LED-Scheinwerfer, KESSY, Einparkhilfe vorn/hinten, Navigationssystem, elektr. Heckklappe, Sitzheizung, Bluetooth-Freisprecheinrichtung, HU/AU neu uvm.



34.450,- €

ŠKODA OCTAVIA COMBI (Diesel) 2.0I TDI
110 kW, 150 PS, 7-Gang DSG, EZ: 02/2021, KM-Stand: 7.404, Nr.: 062330, Farbe: Quarz-Grau, Ausstattung: LMR 17*, Wireless SmartLink, Matrix-LED-Scheinwerfer, LED-Heckleuchten animiert, Rückfahrkamera, elektr. Sitz-einstellung, Navi, Klima, blendfreies Fernlicht, Multifunktionslenkrad beheizbar, Sitzheizung vorn/hinten HU/AU neu uvm.



46.450,- €

ŠKODA SUPERB COMBI L&K (Diesel) 2.0I TDI
200 kW, 272 PS, 7-Gang DSG, 4x4, EZ: 03/2021, KM-Stand: 23.260, Nr.: 029660, Farbe: Black-Magic, Ausstattung: Matrix-LED-Scheinwerfer, Panoramadach, LMR 18*, elektr. Heckklappe, 3-Zonen-Klima, Sitzheizung vorn/hinten, elektr. Sitz-einstellung, Navi, CANTON Soundsystem, Standheizung, KESSY, Multifunktionslenkrad beheizbar, HU/AU neu uvm.



48.480,- €

ŠKODA SUPERB COMBI SPORTLINE (Diesel) 2.0I TDI
147 kW, 200 PS, 7-Gang-DSG, EZ: 06/2021, KM-Stand: 19.700, Nr.: 068755, Farbe: Black-Magic, Ausstattung: LMR 19*, Rückfahrkamera, Panoramadach, elektr. Heckklappe, Matrix-LED-Scheinwerfer, KESSY, 3-Zonen-Klimaautomatik, CANTON, DAB+, blendfreies Fernlicht, LED-Heckleuchten, elektr. Sitz-einstellung, HU/AU neu uvm.

Abgebildete Sonderausstattungen sind im Angebot nicht unbedingt berücksichtigt. Alle Angaben basieren auf den Merkmalen des deutschen Marktes. Änderungen und Irrtümer vorbehalten. Weitere Informationen bei Ihrem Verkaufsberater im Autohaus Hoffmann.
² Ermittelt im neuen WLTP-Messverfahren, umgerechnet in NEFZ-Werte zwecks Pflichtangabe nach Pkw-EnVKV. Nähere Informationen erhalten Sie bei uns oder unter skoda.de/wltp

FRIEDRICH HOFFMANN GmbH & Co. KG
Wickersdorfer Ring 6, 35099 Burgwald-Bottendorf
T 06451 23020-0 F 06451 23020-69
info@friedrich-hoffmann.de, www.friedrich-hoffmann.de

HOFFMANN
Autohaus
www.FRIEDRICH-HOFFMANN.de

EDER DIEMEL TIPP

AUSBILDUNG UND BERUF 2022

- **Tipps**
für Berufswahl und Bewerbung
- **Trends**
im Ausbildungsmarkt
- **Perspektiven**
bei heimischen Unternehmen



- Gefragte Jobs
- Offene Stellen
- Anforderungen
- Qualifizierung



- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Karrierechancen
- Zukunftsperspektiven





Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Mit Teilquali zum Abschluss

Profis für Fertighaus-Technik

Ausbildung bei Hans Schilling Elektro GmbH in Burgwald

Klassischerweise führt in Deutschland eine duale Ausbildung, die zwei bis drei Jahre dauert, zu einem anerkannten Berufsabschluss. Das kommt aber nicht mehr für jeden und jede infrage. Für Erwachsene im Alter über 25 Jahre gibt es daher auch die Möglichkeit, das Ziel über Teilqualifikationen (TQ) zu erreichen. Darauf weist der Deutsche Industrie- und Handelskammertag (DIHK) in seinem Magazin „Position“ (Ausgabe I. Quartal 2022) hin.

TQs sind einzelne Bausteine auf dem Weg zur beruflichen Abschlussprüfung. Die Lernbausteine sind an klassische Ausbildungen angelehnt, meist aber deutlich kürzer. Mit jeder TQ erwirbt man berufliche Kenntnisse und Fähigkeiten. Wer etwa einen Abschluss als Berufskraftfahrer anstrebt, muss sechs TQs von „Güter befördern“ bis „Transportdienstleistungen“ in Theorie und Praxis absolvieren. Das erlernte Wissen müssen die Teilnehmer laut DIHK jeweils im Rahmen einer „Kompetenzfeststellung“ unter Beweis stellen. Bei Erfolg erhält man für jede TQ ein Zertifikat. Sobald man alle vorgesehenen TQs absolviert hat, kann man als „Externer“ an den regulären Berufsabschlussprüfungen teilnehmen, heißt es bei der Agentur für Arbeit. TQs werden für Erwachsene angeboten, die zum Beispiel keinen oder einen veralteten Berufsabschluss haben. Auch ungelernte Beschäftigte oder Arbeitslose sollen profitieren. TQs gibt es nur für bestimmte Berufsbilder.

dpa/tmn

Die Hans Schilling Elektro GmbH in Burgwald ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen mit über 70 Beschäftigten. Der traditionelle Elektromeisterbetrieb steht für die Umsetzung innovativer Elektrotechnik in Holzfertighäusern – von der Analyse, über die Planung und Beratung bis zur fachgerechten Durchführung aller Maßnahmen. Dabei verbindet Schilling präzises Handwerk mit modernster Technik.

Ging es früher hauptsächlich um Schlitzstemmen und Kabelziehen, so ist der Elektronikbereich heute einer der zukunftsorientiertesten und innovativsten in der Handwerksbranche. PV/Batteriespeicher, Errichtung und Vernetzung der E-Mobilität,



Elektroniker von heute entwickeln intelligente SmartHome-Lösungen.

FOTO: ISTOCK.COM/ONURDONGEL/SCHILLING ELEKTRO GMBH

Smarte Home-Lösungen – das sind nur einige Beispiele der spannenden Projekte.

„Der Beruf des Elektrikers/der Elektronikerin hat sich in den vergangenen Jahren stark gewandelt. Die Themen sind vielfältig und zukunftsgerichtet. Digitalisierung spielt eine wesentliche Rolle. Damit unsere Azubis Spaß an ihrer Arbeit haben,

legen wir Wert auf eine gute Mischung aus selbstständigem Arbeiten, aber auch intensiver fachlicher Betreuung durch unsere Meister“, so Geschäftsführer Andreas Schilling.

Beim Spezialisten für Fertighaus-Technik ist das Arbeiten eine „saubere Sache“. Die Arbeitsabläufe sind optimiert, die Lösungen innova-

tiv und vielfältig. Zudem wird auf der Baustelle im Sauberen und Trocknen agiert – Schlitzte stemmen war gestern.

Ab August 2022 bietet die Hans Schilling Elektro GmbH insgesamt fünf Ausbildungsplätze für Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik, Informationselektroniker (m/w/d) so-

wie den neuen Ausbildungsberuf Elektroniker für Gebäudesystemtechnik (m/w/d) an. Wer Interesse hat, sollte sich möglichst früh bewerben, denn die Jobs dieser Zukunftsbranche sind stark gefragt.

Info

www.schillingelektro.de

Ausbildung mit Abwechslung

Janson sucht Azubis im Bereich Lagerlogistik

Mit mehr als 110 Jahren Erfahrung ist die Firma Chr. Janson mit Sitz in Diemelsee-Adorf sowie in Gudensberg ein stetig wachsendes Unternehmen im Bereich Landtechnik. Ein junges, motiviertes und gut geschultes Team repariert und wartet in den modern eingerichteten Werkstätten von Janson Landtechnik alles, was mit Land-, Bau- und Forsttechnik zu tun hat.

Hier wird den Azubis eine Menge Abwechslung geboten.

Von modernen elektronischen Diagnosegeräten bis zur Motorinstandsetzung lernen die Auszubildenden den praktischen Umgang mit Land- und Baumaschinen.

Zwei Auszubildende für zwei Standorte gesucht

Viele Arbeiten dürfen und sollen unter fachlicher Anleitung eigenständig durchgeführt werden. Das Unternehmen bietet mit gut ausgestatteten Kundendienstfahrzeugen schnelle und kompetente Hilfe in jeder Situation. Der eigene Lkw mit Tieflader garantiert einen sicheren Transport schwerer Maschinen, wenn eine Reparatur vor Ort nicht möglich ist.

Die Annahme und Auslieferung von Neu- und Gebrauchsmaschinen gehört ebenso zu den Aufgaben wie beispielsweise die gewissenhafte Überprüfung der gesamten Maschine vor der Übergabe an den Kunden. Um die hohe Qualität und



Janson Landtechnik sucht Unterstützung für die Mitarbeiter Marcus Emden (links) und Steffen Jäger im Ersatzteillager. Gesucht werden Auszubildende zur Fachkraft für Lagerlogistik.

Foto: Janson Landtechnik

standteil der Ausbildung ist auch der Kontakt mit Menschen.

Hierzu zählt das Führen von Verkaufsgesprächen, die Lieferantenpflege sowie die Kundenbetreuung. Alles natürlich unter Anleitung und mit Unterstützung der Ausbilder.

Daher ist neben einem guten Hauptschulabschluss bzw. der mittleren Reife der höfliche und freundliche Umgang besonders wichtig. Die Auszubildenden sollten ebenfalls eine schnelle Auffassungsgabe, Grundkenntnisse im EDV-Bereich und ein Interesse an landwirtschaftlichen Maschinen mitbringen. Im Gegenzug bietet Janson Landtechnik seinen Azubis einen spannenden und abwechslungsreichen Arbeitsplatz, die Arbeit mit modernster Computertechnik und regelmäßige Schulungen und Lehrgänge. jb

Info

www.janson-landtechnik.de

Wir suchen Dich!

Zum Ausbildungsstart 2022 suchen wir für unseren Hauptsitz in Bad Arolsen-Schmillinghausen:

2 Ausbildungsplätze zum Metallbauer / Konstruktionstechnik (m/w/d)

Sie sind kommunikativ, teamfähig und motiviert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen

Schmidt Rholder Str. 20
34454 Bad Arolsen- Schmillinghausen
05691 3081 / buero@schmidt-fahrzeugbau.com

Wir suchen für unsere beiden Standorte (Adorf und Gudensberg) je einen **Azubi**

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK/ERSATZTEILLAGER (m/w/d)

Aufgaben:

- Wareneingangs-/-ausgangskontrolle sowie Bestandskontrolle
- Kommissionierung von Ersatzteilen
- Bestellung von maschinenbezogenen Ersatzteilen
- Preisvergleiche
- Führen von Verkaufsgesprächen

Infos und Bewerbung z. Hd. Herrn Schmidt
d.schmidt@janson-landtechnik.de
Tel.: 05633/989713 / 0171/3366643

Janson LANDTECHNIK

Arolser Straße 23 34519 Diemelsee-Adorf 05633/9897-0

Bahnwiesenweg 4 34281 Gudensberg 05603/91793-0

www.janson-landtechnik.de

Du bist aus dem richtigen Holz geschnitzt?

Dann bewirb dich jetzt um die Ausbildung zum **Holzbearbeitungsmechaniker m/w/d** und werde Teil eines starken Teams im Sägewerk Landau.

Söllinge 7 | 34454 Bad Arolsen
05691 / 806390 | www.landau-holz.de

Power-on für deine Ausbildung: digital, smart und innovativ.

Du möchtest neueste Technik in modernen Wohnhäusern installieren? Entscheide Dich für das E-Handwerk. Als Spezialist für Fertighäuser und die Industrie arbeiten wir ausschließlich im Trockenen. Sichere Dir jetzt Deine lukrative Antrittsprämie und bewirb Dich zum 1.8.2022 als:

- Elektrotechniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Gebäudesystemintegration (m/w/d)
- Informationselektroniker (m/w/d)

bewerbung@schillingelektro.de
www.schillingelektro.de



Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Von und mit Menschen lernen

Ausbildung beim Lebenshilfe-Werk im Zeichen der Persönlichkeitsentwicklung

Wer Freude an der Arbeit mit Menschen hat, ist im Lebenshilfe-Werk Kreis Waldeck-Frankenberg e.V. genau richtig. Eine Ausbildung dort bedeutet vor allem viel Abwechslung, eine Arbeit nah am Menschen und eine Beschäftigung in einem großen Sozialunternehmen. Im Lebenshilfe-Werk kann man verschiedene Erfahrungen im sozialen Bereich sammeln und viel über Menschen lernen.

Den Auszubildenden stehen mehrere Arbeitsmög-

lichkeiten zur Auswahl: Im Bereich der Werkstätten heißt es: Teilhabe am Arbeitsleben für Menschen mit körperlicher, seelischer oder geistiger Behinderung. Sie finden in der Holzwerkstatt, im Gastrobereich, bei der Montage oder in der Landwirtschaft Arbeit, die ihnen Spaß macht. Wichtige Rahmenangebote sind die Förderung von sozialer Kompetenz, Sport und Kultur.

In den Wohnbereichen des Lebenshilfe-Werkes finden Menschen mit Beeinträchtigung ein Zuhause. Die Be-

wohner erfahren Freude, Zuwendung und Geborgenheit in familiärer Atmosphäre.

Ausbildung im Sozialen und Kaufmännischen

Die Familienzentren betreuen Kinder mit und ohne Beeinträchtigung im Alter von neun Monaten bis zum Schuleintritt. Das betreuende Team bereitet die Kinder und deren Familien auf das Leben in der Gesellschaft und den Umgang mit wachsenden Herausforderungen vor. Alle Bereiche werden in

Verwaltungsaufgaben von den Zentralen Diensten unterstützt. Insgesamt beschäftigt das Lebenshilfe-Werk über 1400 Menschen mit und ohne Beeinträchtigung. Vor allem durch seine qualifizierten und engagierten Arbeitskräfte hat sich die Organisation als starker Sozial- und Wirtschaftspartner in der Region etabliert. Um diese Qualität erhalten zu können, baut sie auf die Zukunft, auf die Ausbildung von jungen Menschen.

Ausgebildet wird in sozialen und kaufmännischen Be-

reichen. Zusätzlich werden noch das Freiwillige Soziale Jahr, der Bundesfreiwillige Dienst und Praktika angeboten. Vielfach gelingt es nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss, in ein attraktives Arbeitsverhältnis mit guten Weiterbildungsmöglichkeiten übernommen zu werden.

Kurz: Beim Lebenshilfe-Werk erhält man eine qualifizierte, abwechslungsreiche und praxisnahe Ausbildung, bei der die Persönlichkeitsentwicklung im Vordergrund steht.



Jennifer Markvart hat viel Spaß bei der Arbeit. Ihre Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe macht sie in der „KostBar“.

FOTO: LEBENSILFIEWERK E.V.

Info

www.lhw-wf.de

Die Zukunft im Handwerk

Gute Aussichten für einen gelungenen Berufsstart bei FingerHaus

Die Entscheidung für eine Ausbildung bei FingerHaus bedeutet für junge Menschen, einen sichtbaren Beitrag in einem stetig wachsenden Unternehmen zu leisten.

Der Fertighaushersteller mit langer Tradition bildet aktuell 86 Auszubildende in zwölf verschiedenen Berufen aus und ist einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region.

Die Ausbildungsberufe gliedern sich in sieben handwerkliche Berufe (Fliesen-,

Platten- und Mosaikleger, Zimmerer, Dachdecker, Holzmechaniker, Tischler, Maler und Lackierer, Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik), zwei technische (Bauzeichner, Fachinformatiker für Systemintegration) und drei kaufmännische Berufe (Industriekaufleute, Kaufleute für Marketingkommunikation, Fachkräfte für Lagerlogistik). Die Ausbildungsberufe werden ab August 2022 ergänzt durch die Ausbildung zum Tischler.

Spaß an der Arbeit, Zukunftssicherheit und ein gutes Betriebsklima – Auszubildende von heute wollen sich an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen.

Sie möchten ihre eigenen Stärken entdecken und an Projekten beteiligt sein, die sinnvoll sind und für das Unternehmen einen Mehrwert bieten. Bei FingerHaus profitieren sie von abwechslungsreichen Tätigkeiten, hohem Praxisbezug und individueller Förderung: Passgenaue Seminare, Bereitstellung der

Lehrmittel, Vorbereitungskurse für die Abschlussprüfung und mehr. Um die Ausbildung erlebbar zu machen, hat FingerHaus eine eigene „Ausbildungswelt“ geschaffen, in der die Auszubildenden in die Praxis eintauchen und ihre Talente ausbauen können. Mit klassischem Handwerk moderne Häuser bauen: Berufsbilder bei FingerHaus sind Berufsbilder mit Zukunft.

Info

www.fingerhaus-karriere.de

Vorleben präzise ordnen

Wichtige Aspekte für den perfekten Lebenslauf

Zu einer Bewerbung gehört der Lebenslauf als Anlage Nr. 1. Damit lassen sich die wichtigsten Bewerberdaten zum bisherigen Werdegang, zu Kenntnissen, Erfahrungen und Abschlüssen tabellarisch entweder chronologisch oder schwerpunktartig geordnet überblicken. Angehenden Auszubildenden empfiehlt sich der

chronologische Aufbau. Und das sollte im Lebenslauf enthalten sein: Überschrift „Lebenslauf“, rechts Foto (oder auf dem Deckblatt), Vor- und Familienname(n), ggf. Geburtsname, Anschrift mit Festnetz- oder Mobilfunknummer und E-Mail-Adresse, Geburtsdatum und -ort, Familienstand, besuchte Schulen und Schulart, erreichte

und angestrebte Abschlüsse mit Zeitangaben, besondere Qualifikationen wie Sprach- und IT-Kenntnisse, Praktika mit Ausbildungsbezug, Berufstätigkeit, ggf. Angaben zu Wehr- oder Zivildiensten, Auslandspraktika. Hinweise auf Ferienjobs, Freizeitinteressen und soziales Engagement sind möglich. Wer die inhaltliche Gliederung des

Lebenslaufs bevorzugt, sollte in den Teilbereichen chronologisch bleiben. Es dürfen keine Abweichungen zu den Angaben im Anschreiben entstehen. Lebensläufe sollen nicht länger als eine Seite sein. Man wählt dieselbe Schriftart wie im Anschreiben. Ort, Datum und Unterschrift schließen den Lebenslauf ab.

Ips/Cb



STARTE DEINE AUSBILDUNG 2022 BEI FINGERHAUS!

Bei FingerHaus stehst du im Mittelpunkt. Wir fördern deine Fähigkeiten und geben dir die Chance deine Zukunft selbst zu gestalten.

Unsere Ausbildungsberufe für Sommer 2022 (w/m/d):

- Holzmechaniker
- NEU: Tischler
- Dachdecker
- Fliesen-, Platten- und Mosaikleger
- Maler und Lackierer
- Fachkraft für Lagerlogistik

Informiere dich über die vielen Möglichkeiten und bewirb dich online auf www.fingerhaus-karriere.de/ausbildung oder sende deine Unterlagen per E-Mail im Pdf-Format an personal@fingerhaus.de

FingerHaus GmbH
Personalabteilung
Austraße 45
35066 Frankenberg/Eder
Telefon: 06451 504-232



Gut 20 junge Leute haben bei uns jedes Jahr eine **Ausbildungsstelle.**

Wir suchen zum Ausbildungsstart am 01.08.2022

Arbeitserzieher (m/w/d)

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Erzieher (m/w/d)

Wir bieten außerdem eine Praxisstelle für ein

Duales Studium Sozialpädagogik

Mit weit über 600 hauptamtlichen Beschäftigten ist das Lebenshilfe-Werk einer der großen und guten Ausbildungsbetriebe in der Region.

Auch **für Dich** was dabei? Oder wie wäre es mit einem **FSJ** oder einem Job als **Bufdi**? Wir nehmen auch gerne **Praktikanten** für eine Schnupperzeit.

Mehr unter: www.lhw-wf.de

Schick Deine Bewerbung an:
Sandra Reese | Am Stege 4 | 34497 Korbach
jobs@lhw-wf.de | Tel. 05631/ 5006-960



Lebenshilfe-Werk
Kreis Waldeck-Frankenberg e.V.





Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Stabilität und Perspektive

Continental hat für 2022 wieder Ausbildungsplätze frei

Pläne, Wünsche und der tägliche Alltag haben sich in den vergangenen zwei Jahren für junge Menschen grundlegend geändert. Praktikum, Ausbildung oder Studium – selten waren feste Bestandteile im Leben von Jugendlichen so großen Ungewissheiten unterworfen. Continental in Korbach bietet die Stabilität und Möglichkeiten, die junge Menschen bei ihren ersten Schritten ins Berufsleben brauchen. Beginnend mit einem Schülerpraktikum, FOS-Praktikum, der Ausbildung oder dem dualen Studium – Continental fördert und fordert alle gleichermaßen. Die Empfehlung des Korbacher Automobilzulieferers: Eine Ausbildung schafft die beste Basis.

„Dies zeigen auch ganz klar unsere internen Entwicklungspfade – gestartet mit einer Ausbildung zum Verfahrensmechaniker und angeschlossen mit einem dualen Studium oder einer Meistersausbildung. Viele unserer Führungskräfte, Meister und Ausbilder in allen Bereichen an unserem Standort haben diese Laufbahn gemacht. Vom Facharbeiter bis zum Produktionsleiter – eine Entwicklung, die nicht von heute auf morgen geht, aber jeder oder jedem bei uns am



Jan Markwitz, Deutschlands bester Verfahrensmechaniker, und sein Ausbilder Andreas Schmidt. FOTO: CONTINENTAL

Standort offen steht. Das ist kein Einzelfall, sondern das Ergebnis einer gezielten Mitarbeiterförderung“, so Ausbildungsleiterin Sofie Hammerl, die betont: „Besonders stolz sind wir in diesem Jahr auf die Leistung unseres Auszubildenden Jan Markwitz. Mit seinem hervorragenden Berufsabschluss zum Verfahrensmechaniker gehört er zu Deutschlands besten Azubis – ein toller Start in das Berufsleben!“ Den Verantwortlichen im Korbacher Continental-Werk liegt die Ausbildung junger Leute sehr am Herzen. In die drei Schwerpunktbereiche technische und kaufmännische Ausbil-

dung sowie duale Studiengänge aufgliedert, bietet Continental jedes Jahr 50 neuen Auszubildenden den Einstieg in elf Ausbildungsberufe. Aktuell befinden sich 150 Personen in einer Ausbildung oder einem Studium. Im technischen Bereich werden die Berufe Verfahrensmechaniker, Elektriker, Mechatroniker, Industriemechaniker und Zerspansmechaniker ausgebildet. Hierbei findet sowohl eine fundierte Grundausbildung in dem Ausbildungstechnikum als auch eine betriebliche Ausbildung in den einzelnen Werk- und Produktionsstätten statt. Wei-

terhin werden im kaufmännischen Bereich Industriekaufleute, Fachinformatiker und Fachkräfte für Lagerlogistik ausgebildet.

Im Bereich der dualen Studiengänge bietet Continental vollständig finanzierte Studienplätze in den Fachgebieten Maschinenbau, Elektrotechnik, IT und Business Administration. Neben dem Hochschulstandort Hannover werden auch Studiengänge in Zusammenarbeit mit der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) an dem Standort Frankenberg (Eder) angeboten.

Duale Studiengänge bei Continental

Die gesamte Ausbildung beruht auf einem bedarfsorientierten Konzept, so setzt das Werk Korbach auf eine fundierte fachliche Ausbildung und eine überfachliche Qualifizierung der Auszubildenden. Neben einer gemeinsamen Einführungswoche werden deshalb regelmäßig Veranstaltungen angeboten, zum Beispiel der Aktionstag „Junge Fahrer“, „Bewegung und Ernährung“ sowie eine gemeinsame Outdoorwoche. Für den Ausbildungsstart zum 1. September 2022 sind noch in vielen Berufen freie Ausbildungsstellen auf dem Karriereportal von Continental zu finden.

Info

www.continental-ausbildung.de



Bei Heinrich Mütze stehen jungen Menschen unterschiedlichste Ausbildungsmöglichkeiten offen. Foto: HEINRICH MÜTZE GMBH

Profis am Bau von morgen

Ausbildung beim Frankenger Bauunternehmen Heinrich Mütze

Seit 1965 besteht das mittelständische Bauunternehmen Heinrich Mütze mit Sitz in Frankenberg im Landkreis Waldeck-Frankenberg. Bei Heinrich Mütze bedient man sich modernster Technik, die sowohl qualitativ als auch quantitativ höchsten Ansprüchen gerecht wird.

Hohe Ansprüche an die Mitarbeiter

Hohe Qualitätsansprüche stellt das Unternehmen auch an seine Mitarbeiter, weshalb es selbstverständlich ist, junge Menschen im Straßen- und Tiefbau sowie auch im kaufmännischen Bereich selbst auszubilden. Denn qualifizierte und motivierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind ein wichtiger Faktor des Unternehmenserfolges, weiß man bei Hein-

rich Mütze. Dort wird jungen Menschen eine abwechslungsreiche Ausbildung geboten. So kann man beispielsweise eine Baustelle von Anfang bis Ende begleiten und sehen, wie aus einer grünen Wiese ein Neubaugebiet entsteht oder wie eine sanierungsbedürftige Straße in neuem Glanz erstrahlt. Vom Kanal- über Wasserleitungsbau bis hin zum Straßenbau durchlaufen Azubis alle Stationen während der Ausbildung. Der zuständige Ausbildungsbeauftragte steht allen Auszubildenden Rede und Antwort und wird sie bestmöglich unterstützen. Er hat selbst die Ausbildung im Betrieb zum Straßenbauer durchlaufen und seinen Vorarbeiterlehrgang erfolgreich abgeschlossen. r

Info

www.muetze-bau.de



STARTBEREIT FÜR DICH

Herausforderungen gemeinsam meistern: Deine Ausbildung oder Dein duales Studium bei Continental am Standort Korbach.

- Über 111 Jahre Erfahrung in der Entwicklung, Produktion und dem Marketing und Sales von Reifen und Schläuchen in Korbach
- Wir sind international - mit aktuell rund 245.000 Kolleginnen und Kollegen in 60 Ländern und Märkten
- Jedes Jahr starten bis zu 50 junge Menschen ihre Berufsausbildung oder ein duales Studium bei Continental in Korbach
- Werde Teil unserer Community mit über 150 Azubis und Dualis am Standort

WIR SIND VIELFÄLTIG

- Über 50 unterschiedliche Nationalitäten
- Vom PKW-Reifen, UUHP Reifen für Sportwagen, Fahrradreifen, Industriereifen bis hin zu Brems- und Industrieschläuchen
- Azubis - von der Verfahrensmechanik bis hin zum Industriekaufmann (m/w/d)
- Dualis - mit den Fachgebieten Elektrotechnik, IT, Maschinenbau und Wirtschaftswissenschaften

UNSER MOTTO: „MODERN, AGIL & SPANNEND“

- Ob in der Outdoorwoche oder zum Semesterstart
- Teambuilding und gemeinsame Aktivitäten sind uns wichtig



Weitere Informationen continental-ausbildung.de



Ausbildungsangebote am Standort Korbach

Jetzt bewerben!

Ihre Ansprechpartner: Sofie Hammerl und Mirko Giese

Wir suchen DICH!

Werde Du **UNSER AZUBI** ab 1.8.2022!

WIR BIETEN: 2 Ausbildungsplätze zum **ELEKTRIKER** (m/w/d) für Automatisierungstechnik!

BEWIRB DICH JETZT:

ROLF JÄGER
Elektrotechnik GmbH

- Schaltanlagenbau
- Industrieautomation
- Prozessleittechnik
- Elektroinstallation
- Agrartechnik

Hinter den Höfen 4
34477 Twistetal-Berndorf
Tel. (0 56 31) 50 55 00
Fax (0 56 31) 5 05 50-29
rj@rolfjaeger-elektrotechnik.de

Auszubildender als Steinmetz oder Naturwerksteinmechaniker gesucht

WILHELM EMDE
STEINMETZ- U. BILDHAUERMEISTER
FRIEDRICHSTR. 4 • 34497 KORBACH
TELEFON 0 56 31 / 23 53

MÜTZE
Tief- und Straßenbau
Steinbruch, Betonwerk
Hochbau

Wir bilden aus: Straßenbauer/ Maurer

Siegener Straße 21
35066 Frankenberg
Telefon 06451 72710
Telefax 06451 727170
Internet: www.muetze-bau.de
E-Mail: post@muetze-bau.de
Steinbruch Dainrode:
Telefon 06451 911509



Erzieher sind begehrt

Ausbildung im Evangelischen Fröbelseminar in Korbach

Sie haben keine Mühe eine Stelle zu finden. Ihr Beruf gewinnt stetig an Bedeutung, der Bedarf wächst. Dennoch macht sich der Fachkräftemangel gerade bei den Erziehern bemerkbar. Dabei ist es ein anspruchsvoller Beruf mit vielfältigen Möglichkeiten.

In unterschiedliche Rollen schlüpfen, wo gibt es das sonst? Man kann den Nachwuchs in Kinderkrippen, Kindergärten oder Grundschulen fördern, begeistern und beim Aufwachen unterstützen. Außerdem kann man bei außerschulischen Fördermaßnahmen und in der Freizeit starker Partner von Kindern und Jugendlichen sein. Zudem kann man Jugendlichen und jungen Erwachsene



Die Ausbildung beim Evangelischen Fröbelseminar ist fantasievoll und macht Spaß. FOTO: PRIVAT.

nen helfen, ihren Weg in die Gesellschaft zu finden und sie selbstständig werden las-

sen. Kurz: Erzieher zu sein bedeutet viel mehr als bloße Betreuung und Spiel. Erzie-

hung, Bildung und Unterstützung bei der Entwicklung gehören zum Berufs-

bild. Die Ausbildung am Evangelischen Fröbelseminar Korbach der Diakonie Hessen bildet ein professionelles Fundament für die spätere Tätigkeit im sozialpädagogischen Bereich. Am Schulstandort Westwall 20 werden Sozialassistenten und Erzieher ausgebildet. Die Sozialassistenten ist ein erster Schritt für junge Menschen mit Mittlerer Reife und bietet zum Berufsabschluss die Chance, die bundesweit anerkannte allgemeine Fachhochschulreife zu erwerben.

Für künftige Erzieher gibt es verschiedene Ausbildungsformen: in Vollzeit, praxisintegriert (jeweils drei Jahre) oder in Teilzeit (derzeit nur in Kassel / vier Jahre). Neu bei den Zugangsvoraussetzungen für Abiturienten ist zum Beispiel, dass Absolventen eines beruflichen Gymnasiums mit Schwerpunkt Soziales nur noch ein sechswöchiges Fachprakti-

kum benötigen; Absolventen der Fachoberschule Soziales können direkt mit ihrem Fachabi in die Erzieher-Ausbildung einsteigen.

Für das neue Ausbildungsjahr ab Sommer 2022 gibt es noch freie Plätze, sowohl in der Sozialassistenten- wie auch der Erzieher-Ausbildung.

Das Evangelische Fröbelseminar bietet in den nächsten Wochen Hausführungen, individuelle Beratungen und Infoabende an. Termine auf www.froebelseminar.de oder direkt bei der Standortleitung: Melanie Brück, Tel. 05631 50508-101, m.brueck@froebelseminar.de

So können sich Interessierte informieren, wie es für Realschul-Absolventen, (Fach-)Abiturienten oder Quereinsteiger mit abgeschlossener Berufsausbildung mit der Ausbildung am Fröbelseminar weitergehen kann.

Info www.froebelseminar.de

Alltagshelden gesucht

Stadt Korbach bildet in Kitas und Verwaltung aus

Als Träger von aktuell zehn Kindertageseinrichtungen bietet die Kreis- und Hansestadt Korbach praxisintegrierte Ausbildungsplätze (PiA) für angehende Erzieher an.

In der PiA-Ausbildung werden Theorie und Praxis miteinander kombiniert. Voraussetzung ist ein Schulvertrag (Fachschule für Sozialwesen), dann kann es losgehen. Der Kita-Einsatz findet an drei Tagen pro Woche, während der Schulferien in Vollzeit, statt. Die Bezahlung erfolgt nach dem Tarifvertrag für

Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD-Pflege). Die Auszubildenden bringen sich in den drei Jahren von Anfang an aktiv in die Arbeit der Kita ein und lernen die Arbeit in all ihren Facetten, unterstützt von einem Team.

Durch unterschiedliche Zielgruppen und Sozialräume der Einrichtungen bietet die Stadt den großen Vorteil, viele Kita-Bereiche zu entdecken und sich darin auszuprobieren. Kita-Fachberatung, Inhouse-Schulungen und pädagogische Angebote

im Sozialraum zählen dazu und bieten Möglichkeit zum gemeinsamen Erfahrungsaustausch. Studium oder Ausbildung? Das ist die Frage, die sich viele Schulabgänger stellen. Warum also nicht beides kombinieren?

Duales Studium bei der Kreis- und Hansestadt

Das duale Studium Bachelor of Arts Public Administration bei der Kreis- und Hansestadt Korbach bietet eine Möglichkeit, Theorie und Praxis zu verbinden.

Die theoretischen Inhalte wie Methoden, Verwaltungshandeln, ökonomisches Handeln und Rahmenbedingungen der öffentli-

chen Verwaltung werden an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung in Kassel vermittelt, die praktische Ausbildung findet in den Fachabteilungen der Stadtverwaltung statt. Zum Abschluss der sechs Semester wird eine wissenschaftliche Abschlussarbeit (Thesis) angefertigt, die sich auf eine praktische Problemstellung bezieht. Das Studium erfolgt zunächst im Beamtenverhältnis auf Widerruf. Dieser Karriereweg bietet eine sichere Zukunft und ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit sehr guten Aufstiegschancen.

Info www.korbach.de

2022 startet Ihr mit uns ins Berufsleben.

Wir bieten sichere Ausbildungsplätze

zum/zur:
Kaufmann/-frau im Einzelhandel
Handelsfachwirt/in oder
Verkäufer/in

Wir ♥ Lebensmittel.

Der Frischemarkt in Vöhl

Bewerbungen bitte per Mail: info@edeka-rommel.de
oder per Post:
Edeka Rommel
Zum Steinberg 18
34516 Vöhl

SOZIALE BERUFE INTERESSIEREN DICH?

Dann mach Dich auf den Weg ins Ev. Fröbelseminar!

Wir bieten:

Ausbildung zum/r Sozialassistent*in
mit der Möglichkeit: Fachabitur

sowie die

Ausbildung zum/r Erzieher*in
(in Vollzeit, Teilzeit oder praxisintegriert)

Unsere Ausbildungen können nach dem BAföG, dem Aufstiegs-BAföG oder über einen Bildungsgutschein gefördert werden.

Für das Schuljahr 2022/23 gibt es noch freie Ausbildungsplätze. Sehr gerne bieten wir individuelle Beratungen, Online-Infoabende und persönliche Führungen durch unsere Schule in Korbach, Westwall 20, an.

Für Fragen und Anmeldung: www.froebelseminar.de oder ☎ 05631 50508-101

Kreis- und Hansestadt Korbach

Wir bieten zum 1. August bzw. 1. September 2022 folgende Studienplätze, Ausbildungsstellen und Praktikumsplätze an:

- **Duales Studium Bachelor of Arts – Public Administration (gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst)**
- **Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r (m/w/d)**
- **Auszubildende/r Gärtner/in (m/w/d) – Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau (Bauhof)**
- **Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in (m/w/d)**
- **Praktikanten (m/w/d)**
 - Erzieher/in im Anerkennungsjahr (Kindergärten)
 - im Rahmen der Fachoberschule (FOS) (Kindergärten, Verwaltung)

Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen (keine Originale, da Unterlagen nicht zurückgesandt werden) richten Sie bitte bis zum **4. März 2022** per Post oder E-Mail an:

Magistrat der Kreis- und Hansestadt Korbach
Bewerbungen
Frankenberger Landstraße 8a, 34497 Korbach
E-Mail: bewerbungen@korbach.de
Telefon: 05631 55-0

Wir bilden aus!

ausbildung.ante-holz.de

Aus welchem Holz bist Du geschnitzt?

Ausbildungsberufe für Start im August 2022:

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Holzbearbeitungsmechaniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kaufmann für Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Zimmerer (m/w/d)

Jetzt bewerben!

Bei Fragen melde Dich gerne bei Carla Leite unter +49 (0) 151 - 571 579 26 oder per E-Mail: carla.leite@ante-holz.de

ante-holz GmbH
Im Inkerfeld 1 • 59969 Bromskirchen-Somplar



Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Daumen hoch für die Zukunft

Jetzt Chancen nutzen und Teil des HEWI-Teams werden

Die HEWI Heinrich Wilke GmbH ist ein Familienunternehmen mit Tradition. Gegründet von Heinrich Wilke 1929, ist sie noch heute regional verwurzelt und im nordhessischen Bad Arolsen angesiedelt. HEWI bietet übergreifende Lösungen für die Bereiche Sanitär und Beschläge. Clevere Funktionen und ausgezeichnetes Design zeichnen sowohl die Produkte für das Bad als auch die Beschläge aus. Zudem kann das Unternehmen mit Stolz sagen, dass in fast jedem Auto ein Bauteil von HEWI steckt.

Für Tüftler und Präzisionstypen

HEWI Kunststofftechnik ist Zulieferer für die Automobilindustrie und zum Beispiel in Porsche, Jaguar oder BMW verbaut. Weltweit sind rund 550 Mitarbeiter für HEWI tätig. Und wer jetzt seine Chance nutzt, kann ebenfalls Teil des HEWI-Teams werden. Ob Tüftler mit handwerklichem Geschick, Kunststoffcrack mit einer Leidenschaft für große Maschinen oder



HEWI ist bekannt für viele spannende und vielseitige Ausbildungsberufe. Hier sind die Azubis Teil eines starken Teams.

FOTO: HEWI HEINRICH WILKE GMBH

Präzisionstyp mit Hang zur Perfektion – bei HEWI gibt es viele tolle Ausbildungsberufe für die verschiedensten Interessen.

Für das 2022 beginnende Ausbildungsjahr sucht das Team von HEWI noch Verstärkung. Eines sei schon vor-

ab verraten: Es sind unterschiedliche, vielseitige Ausbildungsberufe im technischen, kaufmännischen und logistischen Bereich.

Info

www.hewi-azubis.de und auf Instagram

DAUMEN HOCH FÜR DEINE ZUKUNFT

Ob Tüftler mit handwerklichem Geschick, Kunststoffcrack mit einer Leidenschaft für große Maschinen oder Präzisionstyp mit Hang zur Perfektion – bei HEWI findest Du den Ausbildungsberuf, der zu Dir passt. Für 2022 suchen wir noch Teamverstärkung in vier spannenden und vielseitigen Ausbildungsberufen im technischen Bereich. Neugierig? Weitere Informationen findest Du unter: www.hewi-azubis.de

Unsere Ausbildungsberufe im Überblick:

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d) Kunststoff- und Kautschuktechnik

HEWI Azubis Jetzt bewerben! www.hewi-azubis.de

Beste Aussichten

Jetzt auf einen Ausbildungsplatz bewerben

Die Halbjahreszeugnisse wurden verteilt, eine gute Gelegenheit für die älteren Schülerinnen und Schüler, sich Gedanken über ihre berufliche Zukunft zu machen. Die Agentur für Arbeit Korbach, IHK Kassel-Marburg sowie die Kreishandwerkerschaften Schwalm-Eder und Waldeck-Frankenberg rufen aus diesem Anlass die Schülerinnen und Schüler auf, sich mit dem druckfrischen Zeugnis in der Hand von den Experten beraten zu lassen und spätestens jetzt in den Bewerbungsprozess einzusteigen. Die Ausbildungsplätze sind vorhanden.



Auszubildender zum Maurer bei der überbetrieblichen Lehrlingsausbildung (ÜLU) im Bauhof Korbach. Foto: Katharina Jaeger

in den Handwerksberufen genau richtig“, betont Michel. Interessenten können sich an die Kreishandwerkerschaft Schwalm-Eder (Rudolf-Harbig-Straße 6 in Homberg/Efze, Tel. 05681/9881-0, www.handwerk-schwalm-eder.de) wenden.

„Wir setzen auf nachwachsende Ressourcen: Auszubildende.“ Dieser Slogan aus der Nachwuchswerbekampagne des Deutschen Handwerks sei keine hohle Phrase, sondern stelle sehr deutlich das Verhältnis der Handwerksbetriebe zu ihrem Nachwuchs dar, sagte sein Waldeck-Frankenberger Kollege, Kreishandwerksmeister Ullrich Mütze.

Über 1500 Stellen im Agenturbezirk

„Wir informieren junge Menschen gern über die zahlreichen Vorteile einer betrieblichen Ausbildung und zeigen ihnen die vielfältigen Karrierechancen auf, die eine duale Ausbildung bietet“, sagt Bernd Wilke, Geschäftsführer operativ bei der Korbacher Arbeitsagentur. „Mit über 1500 freien Ausbildungsstellen in den beiden Landkreisen können wir jedem etwas anbieten.“ Die Berufsberater der Arbeitsagentur helfen auch dabei, passende Berufe für die persönlichen Stärken und Interessen herauszufinden und wissen beispielsweise, welche Noten für den Wunsch-Ausbildungsplatz benötigt werden. Wilke: „Einfach das Zeugnis in die Schulsprechstunde des Berufsberaters mitbringen oder bei unserer Telefon-Hotline für den gesamten Agenturbezirk 05631 957-158 anmelden.“

Mit dem Halbjahreszeugnis haben Schülerinnen und Schüler der Abgangsklassen eine wichtige Hürde auf ihrem Karriereweg gemeistert. Schon liegt die Ziellinie der schulischen Laufbahn in Sichtweite. Jetzt gilt es, den Schwung vom Endspurt beizubehalten und nach dem Schulabschluss direkt in eine

Berufsausbildung durchzustarten, denn: „Schon jetzt werden die Weichen für die berufliche Zukunft gestellt – das Rennen um die besten Plätze läuft bereits“, so Dr. Thomas Fölsch, Bereichsleiter Aus- und Weiterbildung der IHK Kassel-Marburg. Das Team der Bildungsberatung der IHK Kassel-Marburg unterstützt bei der Entscheidung und führt durch den Dschungel an Angeboten und Karrierewegen – immer mit dem Ziel vor Augen, Schülerinnen und Schüler nicht irgendwo, sondern beruflich genau da hin zu bringen, wo sie hinwollen. Hierfür steht von Montag bis Freitag eine kostenlose Beratungs-Hotline unter Tel. 0561 7891-300 zur Verfügung. Auf der Website der IHK Kassel-Marburg finden Interessierte zudem Infos zu ihren Möglichkeiten für die Zukunft, offene Stellen in der Lehrstellenbörse und Kontakte zu Unternehmen.

„Das Handwerk wartet auf Dich“, sagt Frank Michel (Schwalmstadt), Kreishandwerksmeister im Schwalm-Eder-Kreis. „Gute Handwerker werden immer gesucht, gerade der aktuelle Fachkräftemangel unterstreicht diese Aussage besonders.“ Das Handwerk bietet zudem die ideale Einstiegsmöglichkeit, um sich später gezielt weiterzubilden. „Wer Lust auf Individualität hat, der ist

„Die Handwerksbetriebe in Waldeck-Frankenberg bilden qualitativ hochwertig aus, und dies regelmäßig, verlässlich und mit Blick in die Zukunft. Das bedeutet, dass ein Auszubildender bei uns nach Ende seiner Ausbildung eben nicht in eine unsichere Zukunft entlassen wird, sondern vielmehr eine berufliche Perspektive mit Zukunftsaussichten vor sich hat.“ Es gebe herausragende Karrierechancen im Handwerk, zudem sei eine Ausbildung dort so vielfältig wie sonst nirgends. „Wo sonst bietet sich die Möglichkeit zu gestalterischen Arbeiten ebenso wie der Umgang mit hochtechnisierten Arbeitsgeräten? Die Arbeit mit Notebooks bei den Kfz-Mechanikern gehört genauso dazu wie traditionsreiche Fertigkeiten bei den Zimmerleuten“, so Mütze. Sein Appell: „Nimm deine Zukunft in die Hände, #Einfachmachen.“

Info

Ansprechpartner bei der Kreishandwerkerschaft Waldeck-Frankenberg in Sachen Ausbildung ist Michael Marx, Tel. 05631 9535100. Agentur für Arbeit: Tel. 05631 957158, www.arbeitsagentur.de IHK Kassel-Marburg: Tel. 0561 7891300, www.ihk-kassel.de

ZUKUNFT TANKEN

Kaufmann (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement

WIR SO:
fundierte Ausbildung
familiäre Unternehmenskultur
flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
sehr gutes Arbeitsklima und sehr gute Perspektiven

UND DU SO:
mittlere Reife
aufgeschlossen und interessiert

KRAFT- U. SCHMIERSTOFFE · ENERGIESPEDITION · TANKSTELLEN

Grebe & Sohn GmbH · Ziegelhütter Weg 14-16 · 34497 Korbach
Sabine Born · ☎ 05631 9785-22 · sabine.born@grebe-korbach.de



www.ruegenwalder-wurst.de

WILLKOMMEN IM TEAM SEIT 1833 RÜGENWÄLDER

Rügenwalder Spezialitäten SEIT 1833

WIR BILDEN DICH AUS!

STARTE DEINE KARRIERE BEI UNS!

- Fleischer (m/w/d)**
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)**
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- Industriekaufmann (m/w/d)**

Jetzt bewerben: 05691 - 804816
personal@ruegenwalder-wurst.de



Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Motivierten Nachwuchs selbst ausbilden

Möbelkreis Waldeck bietet vielfältige Ausbildung mit sicherer Perspektive

Seit über 50 Jahren begeistert der Möbelkreis durch innovative und individuell geplante Küchen- und Einrichtungslösungen. An sechs Standorten erfüllen insgesamt über 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unermüdlich ihren Kundinnen und Kunden jeden Wunsch für ihre Traumeinrichtung.

Auf das richtige Personal kommt es dabei an. Deshalb hat es sich der Möbelkreis vor langer Zeit bereits zur Aufgabe gemacht, motivierte Nachwuchskräfte selbst auszubilden. Besonderes Au-

genmerk wird dabei auf die individuelle Förderung und intensive Ausbildungsbegleitung gelegt. Mit abwechslungsreichen Aufgaben, überdurchschnittlichen Vergütungen, vielen Sozialleistungen und einem besonders guten Betriebsklima überzeugt der Möbelkreis sein Personal seit jeher. Auch die acht momentan beschäftigten Azubis fühlen sich in der Möbelkreis-Familie wohl. „Die Übernahme nach der Ausbildung ist immer unser Ziel“, so Geschäftsführer Christoph Klug. Für den Ausbildungsstart 2022 bietet das Unternehmen am Standort Korbach-Meininghausen vier Ausbildungsplätze an:



Der Möbelkreis Waldeck in Korbach-Meininghausen bietet innovative und individuelle Einrichtungslösungen. Dabei legt das Unternehmen ein besonderes Augenmerk auf die eigene Ausbildung professioneller Mitarbeiter.

FOTO: MÖBELKREIS

Info

www.moebelkreis.de/karriere

Küchenprofi (Kaufmann im Einzelhandel), Einrichtungsprofi (Kaufmann im Einzelhandel), Kaufmann für Büromanagement und Fachkraft für den Einrichtungsservice (jeweils m/w/d).

Mit Plus fit für den Beruf

StudiumPlus der Technischen Hochschule Mittelhessen

Dual ist doppelt gut. Gemäß diesem Motto begeistern sich immer mehr Unternehmen und junge Menschen für ein Studium im Hörsaal und im Betrieb, denn die Studierenden sind immatrikuliert und haben gleichzeitig einen Studienvertrag mit einem Partnerunternehmen. Hinter StudiumPlus stehen drei starke Partner: die THM als größte Hochschule für angewandte Wissenschaften in Hessen, das Competence-Center Duale Hochschulstudien – StudiumPlus e.V. (CCD), in dem knapp 1000 Unterneh-

men und Einrichtungen zusammengeschlossen sind, sowie der Kammerverbund Mittelhessen unter Leitung der IHK Lahn-Dill. Das intensive, praxisnahe Studium vermittelt nicht nur Fachwissen, sondern bereitet auch auf

Info

Informationen zu den Bachelor- und Master-Studiengängen an den sieben Studienorten der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) sowie zu den freien Studienplätzen und Partnerunternehmen gibt es unter www.studiumplus.de

breiter Basis auf die Berufstätigkeit vor. Das Plus für die Studierenden beinhaltet die intensive Betreuung, die Arbeit in Kleingruppen, der Fokus auf soziale Kompetenzen und eine Vergütung während des Studiums – hinzu kommt die Aussicht auf Übernahme durch das Partnerunternehmen. Für die Unternehmen steht das Plus für die Möglichkeit, angehende Führungskräfte selbst mit zu qualifizieren und von den neuesten Erkenntnissen von Wissenschaft und Forschung direkt zu profitieren, nicht zuletzt durch die Pro-

fessoren, die die Projekte der Studierenden in den Unternehmen betreuen. Übr-

gens: Die Partnerunternehmen vertrauen seit vielen Jahren auf die Kompetenz,

und mehr als 95 Prozent der Absolventen empfehlen das Angebot weiter.



Der Campus der THM in Frankenberg.

FOTOS: THM




TECHNISCHE HOCHSCHULE MITTELHESSEN **DUALES STUDIUM**

KARRIERESTART!

BEI DER NR. 1 IN HESSEN

Bewirb dich jetzt!

BACHELOR:

- Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Ingenieurwesen Maschinenbau
- Ingenieurwesen Elektrotechnik
- Bauingenieurwesen
- Softwaretechnologie

MASTER:

- Future Skills u. Innovation
- Prozessmanagement
- Systems Engineering
- Technischer Vertrieb

Freie Studienplätze unserer Partner findest Du hier:





Dein Berufsstart mit Perspektive!

Bewirb Dich jetzt und sichere Dir Deinen perfekten Ausbildungsplatz!

Alle Infos zur Ausbildung und Deinen Vorteilen unter www.moebelkreis.de/karriere

Wir bilden aus (ab August 2022)

- Küchen-Planungs-Profi**
Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Einrichtungs-Profi**
Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice** (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)



KORBACH-MEININGHAUSEN - www.moebelkreis.de



Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Die Bildungsberaterin hilft beispielsweise bei der Ausarbeitung eines persönlichen Weiterbildungsplans. FOTO: SILKE INDRA/BEMATES

Beruflich weiterkommen mit Kompetenzbilanz

HESSENCAMPUS Waldeck-Frankenberg hilft

In Waldeck-Frankenberg kann man sich sein Leben lang weiterbilden und weiterentwickeln. Als entwicklungsöffener Verbund von Bildungsanbietern in der Region bietet der HESSENCAMPUS Waldeck-Frankenberg dafür zahlreiche Angebote. Er bündelt die Arbeit engagierter Akteure rund um die Bildung und Weiterbildung für Erwachsene. Dazu gehören allgemeine und berufliche Bildung, das Nachholen von Schulabschlüssen, Erweiterung des Wissens und der Fähigkeiten für die persönliche Lebensgestaltung, für soziale, kulturelle und politische Teilhabe.

In der Bildungsberatung erhalten Menschen Informationen zu beruflichen Fachfragen und erarbeiten gemeinsam mit der Bildungsberaterin einen persönlichen Weiterbildungsplan. Ratsuchende werden dort an passgenaue Fachberatungsstellen vermittelt, und es besteht die Möglichkeit eine individuelle Kompetenzbilanz zu erstellen (ProfilPASS).

Der HESSENCAMPUS Waldeck-Frankenberg ist außerdem Anbieter zahlreicher kostenloser Fachveranstaltungen, Vorträge und Workshops zu Themen, die von regionaler Bedeutung sind. Zur Zielgruppe dieser Veranstaltungen gehören alle Fachkräfte, Ehrenamtler, politi-

schen Vertreter und Interessierte der Region, die sich vom jeweiligen Themenfeld angesprochen fühlen.

Des Weiteren können über den HESSENCAMPUS Waldeck-Frankenberg Fördermittel zu Lehrgängen zum Nachholen von allgemeinbildenden Schulabschlüssen beantragt werden.

Mit diesem Angebot unterstützt der HESSENCAMPUS Waldeck-Frankenberg Personen, die bisher keinen allgemeinbildenden Schulabschluss erreichen konnten und diesen nun nachholen möchten oder den Wunsch haben, einen höher qualifizierenden Abschluss zu erreichen. Hessencampi arbeiten landesweit in 21 Städten und Landkreisen. Sie orientieren sich am regionalen Bedarf sowie an den spezifischen Rahmenbedingungen. Der Landkreis Waldeck-Frankenberg bietet ein breit gefächertes Bildungsangebot an: schulische Grundbildung, berufliche Weiterbildung, duales Studium. Seine Angebote richten sich an den Bedarfen der engagierten Akteure aus Institutionen, Vereinen und Initiativen in diesem ländlichen Raum aus. Alle Bildungs- und Beratungsangebote sind kostenlos.

Info

www.hessencampus-waldeck-frankenberg.de

In den vergangenen Jahren wurde immer spürbarer, wie wichtig die Pflegeberufe für unsere Gesellschaft sind. Pflegenotstand, Hospitalisierungsrate und Inzidenzen sind mittlerweile Fachbegriffe der alltäglichen Kommunikation. Menschen mit Corona-Infektionen werden in jedem medizinisch-pflegerischen Bereich betreut. Mehr denn je brauchen wir gut ausgebildete Pflegefachkräfte und engagierte Menschen, die eine Pflegeausbildung absolvieren möchten; denn es verlangt ein besonderes Fachwissen, um kompetent auf die pflegerischen, medizinischen sowie sozialen Aspekte der heutigen Zeit reagieren zu können. Weltweit werden dringend fachlich gut Ausgebildete in der Pflege gebraucht, um für die Zukunft und kommende Herausforderungen gewappnet zu sein. „Starte Deine Ausbildung mit uns! Werde Teil des Teams der Neurologischen Klinik Westend“, so lädt der Verbund Wicker Gesundheit & Pflege zum Kennenlernen ein.

Die Ausbildung zum Pflegefachmann oder zur Pflegefachfrau ist sehr facettenreich und auf alle Menschen, Gruppen, alle Pflegesituationen und jedes Alter ausgerichtet. Wer sie absolviert, entwickelt sich zu einem echten Allroundtalent in der Pflege.

Der Pflegefachmann ist ein neu strukturierter Ausbildungsberuf, der seit Januar 2020 die Ausbildungen zum Gesundheits- und Krankenpfleger, zum Altenpfleger und zum Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger bündelt. Die Ausbildung zum Pflegefachmann oder zur Pflegefachfrau ist generalistisch aufgebaut. Die Auszu-

Pflegeberuf in Coronazeit

Ausbildung bei Wicker Gesundheit & Pflege – „Starte mit uns in Deine gepflegte Zukunft“



Die Krankenpflege ist eine besonders verantwortungsvolle und erfüllende Aufgabe.

Foto: Wicker

bildenden lernen alle Pflegebereiche kennen, so können Pflegefachkräfte später in verschiedensten Pflegeberufen und medizinischen sowie sozialen Einrichtungen arbeiten. Zudem werden gut ausgebildete Fachkräfte für die Pflege überall händierend benötigt, so hat man nach der Ausbildung einen wirklich sicheren Arbeitsplatz. Die Neurologische Klinik Westend in Bad Wildungen ist eine Reha-Klinik für Patienten, deren körperliche Beeinträchtigungen durch eine Schädigung des Hirns, sei es durch einen Schlaganfall, durch eine Operation oder durch einen Unfall, entstanden sind. In der Neurologischen Klinik Westend verbinden sich die Anforderungen einer neurologischen Reha mit den spannenden Aufgaben der intensivmedizinischen Betreuung. Nach-

dem das Unternehmen bereits seit vielen Jahren Partner für die Ausbildungsjahrgänge in Bad Wildungen war, bietet es bereits zum dritten Mal in Folge selbst zehn Ausbildungsplätze an. Ausbildungsbeginn ist der 1. September eines jeden Jahres. Die Ausbildung im Verbund Wicker Gesundheit & Pflege ist geeignet für klassische Berufsanfänger, aber auch für berufsfremde Umschüler. Pflegehelfer (m/w/d) bekommen die Möglichkeit, ihre berufliche Perspektive durch eine qualifizierte, dreijährige Berufsausbildung zu erweitern. Während der Ausbildung, deren Praxisteil vorwiegend in der Neurologischen Klinik Westend stattfindet, lernen die Auszubildenden viele weitere an den Verbund angeschlossene Einrichtungen kennen, beispielsweise die Pflegezentren Kaiserhof und

Laupark oder die Seniorenzentren Goeckestift und Waldeck. Auch ein Einsatz in der Reha-Klinik von Wicker Gesundheit & Pflege in Thüringen steht bei Interesse auf dem Einsatzplan.

Die theoretische Ausbildung findet in Kooperation mit dem Ausbildungszentrum von Asklepios in Bad Wildungen statt. Schon während der Ausbildung bietet dieser Arbeitgeber zahlreiche Vorteile: Zum Beispiel Prämien nach Bestehen der Prüfung in Regelzeit, ein Lern-Tablet und Lern-Software. Außerdem gibt es einen immer ansprechbaren Praxisanleiter, eine Dienstplan-App und vieles mehr. r

Info

www.karriere.wicker-gup.de
Ansprechpartnerin Stefanie Olson berät in der Klinik gern zum optimalen Einstieg in die berufliche Zukunft.

Gepflegte Zukunft? Bei uns!

Ausbildung als Pflegefachfrau/-mann (m/w/d)



Ab September noch nichts vor?

Dann mach doch was mit Zukunft und starte am 01. September 2022 mit uns deine Ausbildung als Pflegefachfrau/Pflegefachmann (m/w/d)!

Wir bieten Dir neben der Möglichkeit auf eine gesicherte berufliche Zukunft viele weitere Benefits als Arbeitgeber, z.B.:

- eine Prämie von 400 € bei in Regelzeit bestandener Prüfung
- ein Tablet mit Lernsoftware und E-Learning-Plattform
- gemeinsame Aktivitäten als „Schulklasse“
- jederzeit einen persönlichen Ansprechpartner bei Fragen & wenn Du Hilfe brauchst

Interessiert?! Dann bewirb Dich noch heute über unser Karriereportal! Wir freuen uns!

Unser Angebot für Deine Zukunft findest Du unter: karriere.wicker-gup.de

Deine Fragen beantwortet Dir gerne unsere Kollegin Frau Stefanie Olson (Kordinatorin Pflegeausbildung) unter [05621 794-617](tel:05621794617) oder [0160 8832746](tel:01608832746)

Neurologische Klinik Westend
Frau Stefanie Olson (Pflegeausbildung)
Dr.-Born-Straße 9 | 34537 Bad Wildungen
[05621 794-617](tel:05621794617) | job@wicker-gup.de



GEMEINSAM FÜR DIE BILDUNG IN DER REGION

Wir bieten allen Menschen im Landkreis Waldeck-Frankenberg eine kostenlose Bildungsberatung an und sind für Sie da, wenn Sie:

- sich über Bildungsangebote informieren möchten
- sich beruflich neu orientieren wollen
- sich weiterqualifizieren möchten
- mehr Informationen über finanzielle Fördermöglichkeiten für Weiterbildungen benötigen

Unser kostenloses Angebot:

- Wir beraten Sie in allen beruflichen Fachfragen.
- Auf Wunsch erstellen wir mit Ihnen Ihre persönliche Kompetenzbilanz (Profil-PASS).
- Wir erarbeiten mit Ihnen Ihren persönlichen Weiterbildungsplan.
- Wir vermitteln Sie bei Bedarf an Fachberatungsstellen und die passenden Bildungseinrichtungen.

Weitere Infos unter www.hessencampus-waldeck-frankenberg.de

Kontakt zur Bildungsberaterin Yvonne Bangert gibt es unter Tel. 05631 – 9773 20, per WhatsApp unter 0151 6444 3081 oder per E-Mail an bildungsberatung@vhs-waldeck-frankenberg.de



Ausbildung & Beruf 2022

Wir informieren über offene Ausbildungsstellen

Fotos: Fotolia



Für Sicherheit beim Badespaß

Attraktive Ausbildungsplätze in den Korbacher Freizeitbädern

Wer kennt sie nicht, die Trillerpfeife im Schwimmbad? Der Beruf Fachangestellter für Bäderbetriebe umfasst aber noch sehr viel mehr, als am Beckenrand zu stehen und Fehlverhalten zu korrigieren.

Eine zentrale Tätigkeit des Berufs ist die Betreuung der Badegäste. In der Ausbildung wird nicht nur der richtige Umgang mit der umfassenden Bädertechnik und der Chemie des Badewassers geschult, auch der Kontakt und die Kommunikation mit Menschen ist ein wichtiger Bestandteil. Beim Seepferdchenkurs, der Aquafitness und dem Saunaaufguss befassen sich die Auszubildenden mit allen Alters- und Personengruppen. Sie erlangen den Rettungsschein und machen eine Erste Hilfe-Ausbildung, damit sie im Notfall fachgerechte Rettungsmaßnahmen ergreifen können.

Während der Freibadsaison geht es auch darum, die Außenanlagen in Ordnung zu halten, dann muss man sich schon einmal auf den Aufsitzrasenmäher schwingen, Spielgeräte kontrollieren oder Blumen gießen. Außerdem erfordert ein Schwimmbad eine gute Organisation und Verwaltung, so müssen z. B. Dienstpläne ausgearbeitet und Kassenabrechnungen erstellt werden.

Im Goldbad Korbach wird die praktische Ausbildung durch praxisnahen, theoretischen Unterricht ergänzt. Aus den Auszubildenden zum Fachangestellten für Bäderbetriebe werden so wahre Allround-Talente.

Mit folgenden Eigenschaften steht einer Ausbildung



Sie haben die Ausbildung zur Fachangestellten für Bäderbetriebe bereits abgeschlossen: Vanessa Weber (links) und Katerina Marinopoulos. Das Bild zeigt sie bei Arbeiten mit Chemikalien in der notwendigen Schutzkleidung.

FOTO: BÄDERBETRIEBSGESSELLSCHAFT KORBACH MBH

zum Fachangestellten für Bäderbetriebe nichts im Wege:

- Aufgeschlossenheit gegenüber anderen Menschen
- Konfliktlöser
- sportlich und ausdauernd
- gute und schnelle Reaktion
- Bereitschaft, auch an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten
- technisches und naturwissenschaftliches Interesse

• Durchsetzungsvermögen und Selbstbewusstsein

Das Goldbad und das Freibad Korbach bieten neben Ausbildungsplätzen zum Fachangestellten für Bäderbetriebe auch Praktikumsstellen für Schulpraktika und zur Berufsorientierung an, bei

denen bereits umfangreiche Einblicke in den Beruf gewonnen werden können.

Info

Fragen zum Thema Ausbildung beantwortet die Bäderbetriebsgesellschaft Korbach mbH unter 05631 5689960 oder per E-Mail an: info@baeder-korbach.de

Jura ohne Studium

Ausbildung zum Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten

Eine Laufbahn als Rechtsanwalts- und Notarfachangestellter (m/w/d) steht im Gegensatz zu vielen anderen Berufen des juristischen Arbeitsmarktes auch ohne Studium offen. Die Ausbildungszeit beträgt drei Jahre. Dabei wird man eigentlich für zwei Berufe ausgebildet, denn der Rechtsanwaltsbereich wird ebenso wie das Notariat abgedeckt. Diese beiden Bereiche arbeiten in engem Zusammenchluss, bedienen jedoch unterschiedliche Bedürfnisse. So ist die Ausbildung darauf konzipiert, zuerst alle Bereiche kennenzulernen, um sich schließlich auf einen zu spezialisieren. Die Inhalte, die in der Berufsschule vermittelt werden, orientieren sich bereits stark an typischen Geschäftsprozessen von Kanzleien und erhöhen daher den Bezug zur beruflichen Wirklichkeit. Das in zwölf Wochenstunden theoretisch erworbene Wissen aus Fächern wie Wirtschaftslehre, Rechnungswesen, Datenverarbeitung und Recht kann dann sofort in der Praxis in unserer Kanzlei angewandt werden. Während der Ausbildung in der Kanzlei lernt man die verschiedenen Arbeitsgebiete wie Zwangsvollstreckung, Notariat und den Anwaltsbe-

reich kennen. Ziel ist es, dass theoretisch erlernte Wissen an echten Fällen anzuwenden.

Theorie in echten Fällen anwenden

Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte (m/w/d) werden in einer Rechtsanwalts- und Notarkanzlei beschäftigt wie beispielsweise bei der auf Erb- und Immobilienrecht spezialisierten Rechtsanwaltskanzlei Teipel und Müller in Korbach. Mit ihrer abgeschlossenen Berufsausbildung unterstützen die ausgebildeten Fachkräfte hauptberufliche Notare oder Anwaltsnotare bei rechtlichen Dienstleistungen sowie organisatorischen und kaufmännischen Aufgaben.

Wer sich spezialisieren oder gänzlich anderen Themengebieten zuwenden möchte, findet bei Rechtsanwalts- und Notarkammern zahlreiche Seminare zur fachbezogenen Weiterbildung. Außerdem besteht die Möglichkeit, sich in einem zusätzlichen zweijährigen Lehrgang zum Rechtsfachwirt oder Notarwirt ausbilden zu lassen.

Info

www.teipel-mueller.de/karriere



GOLD BAD
KORBACH

Und alles tanzt nach Deiner Pfeife

Ausbildungsbeginn zum 1. August 2022

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe

Wenn Du sportlich bist, Dich im und am Wasser wohlfühlst und gerne Dienstleistungen für den Badegast erbringst, dann könnte dieser Beruf für Dich der Richtige sein. Voraussetzungen sind ein guter Haupt- oder Realschulabschluss.

In folgenden Fertigkeiten & Kenntnissen wirst Du ausgebildet:

- Abwicklung des Badebetriebes
- Rettungsschwimmen, Erste Hilfe, Animationen und Kurse
- Bäderverwaltung & Betreuung der technischen Anlagen

Interesse? Sende Deine Bewerbung an:
Bäderbetriebsgesellschaft Korbach mbH
Herr Wolfgang Wilhelm, Lengfelder Straße 6, 34497 Korbach

Oder gern auch per E-Mail an: info@baeder-korbach.de

Bei Fragen erreichst Du uns telefonisch unter:
05631 56899-60, Mo. bis Fr. von 9.00 - 12.00 Uhr.

hagebaumarkt Bad Arolsen **WEGENER**

Wir sind eines der regional führenden Unternehmen des Baustoff-, Heizungs-, Sanitär-, Fliesen-, Holz- und Stahl-Handels mit sechs Standorten in Ostwestfalen-Lippe und Nord-Hessen.

Für unseren **hagebaumarkt** in **Bad Arolsen** suchen wir

Auszubildende zum 1. August 2022 als Kaufmann/-frau im Einzelhandel

Du suchst eine abwechslungsreiche Ausbildung mit Zukunft? Wir freuen uns auf Deine Bewerbung! Weitere Infos unter www.wegener.biz

Timo Köchling | Ostpreußenstr. 57 | Bad Arolsen | 05691/8959-21



AZUBI-CHECK

- ✓ VERFAHRENSMECHANIKER/-IN
- ✓ KUNSTSTOFFTECHNIK
- ✓ WERKZEUGMACHER/-IN
- ✓ MECHATRONIKER/-IN
- ✓ INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU

Sie suchen einen interessanten Arbeits- oder Ausbildungsplatz in einem gut aufgestellten Unternehmen? Dann herzlich willkommen bei metak. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



metak
Kunststoff in Bestform
Kreuzstraße 1
35099 Burgwald
www.metak.de



Du interessierst Dich für Recht, möchtest aber kein Jura studieren?

Als ReNo-Fachangestellter (m/w/d) wendest Du das Recht an und arbeitest mit Menschen in einem guten Team zusammen.

Dann bewirb Dich bei uns für eine Ausbildung zum **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten (m/w/d)**

Dein Berufseinstieg in eine erfolgreiche, abwechslungsreiche Karriere ohne Studium.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!
bewerbung@teipel-mueller.de

Weitere Informationen findest Du unter:
www.teipel-mueller.de/karriere

TEIPEL & MÜLLER

Auto aktuell



Fotos: PantherMedia



Wenn es um die Farbe ihres fahrbaren Untersatzes geht, geben die meisten Deutschen zurückhaltenden Farben den Vorzug.

FOTO: INGO WAGNER/DPA

Zurückhaltende Farben

Grau, Schwarz und Weiß sind am beliebtesten

Nach einer Auswertung des Kraftfahrt-Bundesamtes entschieden sich im Jahr 2020 etwa 76 Prozent der Käuferinnen und Käufer aller neu zugelassenen Pkw für die Farben Grau, Schwarz und Weiß.

Die Farbe Grau liegt mit einem Anteil von 30,5 Prozent unangefochten an der Spitze, gefolgt von Schwarz (24,1 Prozent) und Weiß (21,3 Prozent). Während Grau und Weiß in den letzten Jahren weiter leicht zulegten, geht die Beliebtheit von Schwarz seit gut einem Jahrzehnt etwas zurück.

Bei den auffälligeren Farben heißen die Favoriten Blau (10,6 Prozent) und Rot (6,7 Prozent), deren Anteil seit einigen Jahren weitgehend gleichbleibt. Schwarz ist bei Premiummarken wie Audi, BMW, Jaguar, Lexus,

Land Rover, Mercedes und Volvo, aber auch bei Smart die beliebteste Farbe. Auch Grau ist bei den Fahrzeugen dieser Hersteller auffällig oft vertreten. Die Farbe Weiß liegt bei den Marken Mitsubishi, Tesla und Toyota ganz vorn, bei Alfa Romeo ist es Rot und bei Dacia Blau. Die Wahl der Autofarbe unterliegt modischen Trends und wird stark von ästhetischen Gesichtspunkten beeinflusst. Dem steht auch aus dem Blickwinkel der Sicherheit wenig entgegen.

„Bei schwierigen Sichtbedingungen, wie zum Beispiel bei Dunkelheit, Dämmerung, Nebel, Regen oder Schneefall, hängt es stark von der Beleuchtung ab, wie gut und frühzeitig ein Fahrzeug von anderen Verkehrsteilnehmern zu erkennen ist. Die Autofarbe spielt dabei

eine untergeordnete Rolle“, erklärt Luigi Ancona, Unfallforscher bei DEKRA.

„Allenfalls in wenigen einzelnen Situationen mit geringen Farbkontrasten dürfte die Autofarbe das Entstehen einer kritischen Situation oder einen Unfall begünstigt haben, weil ein Fahrzeug schwer zu erkennen war. Zum Beispiel, wenn ein Fahrzeug in Camouflage-Grün vor einem Maisfeld parkt.“ Der Mensch und seine Fahrweise seien weit entscheidender als die Farbe eines Pkw.

„Den größten Sicherheitsvorteil bringt eine rücksichtsvolle und sichere Fahrweise“, so Ancona. Dazu gehöre auch, bei ungünstigen Lichtverhältnissen frühzeitig das Licht einzuschalten und tagsüber das Tagesfahrlicht zu nutzen.

/Dekra

Mit Sicherheit beim Kauf

Jeder Gebrauchtwagen ist ein Unikat

Die Langzeitqualität von Fahrzeugen hat sich im Laufe der Zeit zwar immer weiter verbessert, doch jeder Gebrauchtwagen ist ein Unikat mit seiner eigenen Geschichte. Das weiß auch Ronald Hufnagel von DEKRA. „Nicht selten verstecken sich unter poliertem Lack stark beanspruchte Bauteile und Vorschäden, deren Instandsetzung ins Geld gehen kann. Daher ist es ratsam, beim Kauf eines Gebrauchtwagens auf Sicherheit zu setzen.“

Einen Unterschied macht es, ob das Fahrzeug beim Privatmann oder bei einem Automobilhändler gekauft wird. Von Privatleuten wird das Fahrzeug in der Regel unter Ausschluss jeder Gewährleistung erworben. Die Formulierung „Gekauft wie besichtigt“ kann unter Umständen teuer werden. Ein Händler ist dagegen zur gesetzlichen Gewährleistung verpflichtet, die zu Beginn des Jahres 2022 noch ausgeweitet wurde.

Schon um die Reklamationsrate gering zu halten, gehört es im Autohandel zum Standard, das Fahrzeug gründlich durchzuchecken, wenn nötig instand zu setzen und die



Wer mit dem Kauf eines Gebrauchtwagens liebäugelt, sollte sich gut absichern, empfehlen Gebrauchtwagenexperten.

FOTO: CHRISTIN KLOSE/DPA

HUPlakette erneuern zu lassen.

Noch mehr Sicherheit haben Käuferinnen und Käufer, wenn diese Prüfung von einem neutralen Experten durchgeführt wird und in einem Gebrauchtwagen-Siegel oder Zertifikat festgehalten wird. Darüber hinaus gibt es von vielen Autohäusern als Add-on noch eine Gebrauchtwagen-Garantie. Vieles davon ist auch beim Privatkauf möglich. So können heute auch Privatleute die früher dem Gewerbe vorbehaltenen Gebrauchtwagen-Garantien nutzen. Auf Nummer sicher gehen Käufer-

rinnen und Käufer auch, wenn sie das Fahrzeug vorab von einem neutralen Sachverständigen prüfen lassen. Je nach Anbieter kann dabei sogar zwischen Bereichen wie Technik, Optik/Innenraum und Elektronische Systeme gewählt werden.

Die anschließend erstellte neutrale Dokumentation bietet für beide Seiten eine gute Verhandlungsbasis, zumal sie die Stärken und Schwächen des Fahrzeuges klar ausweist. Damit erwirbt die kaufende Seite keine „Katze im Sack“, und die verkaufende erzielt einen fairen Preis.

/Dekra

Alle Dokumente an Bord?

So bereiten Sie sich auf die Hauptuntersuchung vor

Jeder Pkw muss regelmäßig zur Hauptuntersuchung (HU). Wann die nächste Prüfung fällig ist, verrät ein Blick auf die Prüfplakette am hinteren Kennzeichen. Die Farbe verweist auf das Jahr der nächsten Prüfung, die obenstehende Zahl auf den Monat. Im Jahr 2022 sind alle Fahrzeuge mit brauner Plakette an der Reihe. Wer noch ein gelbes Pickel am Heck seines Fahrzeuges entdeckt, muss sich spüren: hier ist die Prüfung bereits überfällig.

Ganz unvorbereitet sollte die Fahrt zur HU allerdings nicht antreten, empfiehlt die Prüforganisation DEKRA. An Dokumenten wird für die HU die Zulassungsbescheinigung Teil I (früher: Fahrzeugschein) im Original benötigt. Handelt es sich um eine Nachuntersuchung, ist auch der Untersuchungsbericht der vorangegangenen HU erforderlich, sonst wird noch einmal eine komplette Hauptuntersuchung – zu höheren Kosten – erforderlich.

Auf Wunsch führen Kfz-Prüfstellen, etwa von DE-

KRA, auch die Prüfung der Abgaswerte durch.

Vielfach wird die UMA (Untersuchung des Motormanagements und Abgasreinigungssystems), früher Abgasuntersuchung genannt, im Rahmen der Inspektion in einer Werkstatt durchgeführt. In diesem Fall ist dieser Nachweis mitzubringen. Bitte beachten Sie: die Prüfung darf maximal zwei Monate zurückliegen.

Manche Fahrzeuge haben Anbauteile, die nicht in den Fahrzeugschein eingetragen sind, zum Beispiel eine Anhängerkupplung oder Sonderräder. Bringen Sie dafür

die entsprechenden Prüfzeugnisse (z.B. ABE) mit. Auch ein kleiner Check erhöht die Chance, auf Anhieb eine frische Plakette zu bekommen.

Ist das Wischerblatt defekt? Haben die Reifen noch mindestens 1,6 Millimeter Profil? Sind Warndreieck und Verbändkasten an Bord? Funktioniere Hupe, Leuchten und Scheinwerfer rund ums Fahrzeug? Diese Punkte gehören zu den häufigsten Beanstandungen bei der HU und lassen sich im Vorfeld leicht beheben.

Last but not least freut sich jeder Prüfer über aufgeräumtes Fahrzeug.

/Dekra

MIKE STAPS
KFZ-MEISTERBETRIEB

MIKE STAPS
Zum Silberberg 16 • 34537 Bad Wildungen
Telefon: 05621-9633213
www.kfz-staps.de

Ankaufservice - der Vogel kauft Dein Auto

ANZEIGE

„Ich habe mein Auto stressfrei, einfach und zu einem guten Preis verkauft!“ - das sollen Kunden sagen, die unseren Ankaufservice für Gebrauchtwagen aller Marken genutzt haben“, sagt Christian Vogel, Inhaber und Geschäftsführer von Vogel Automobile.

Das Familienunternehmen ist als Toyota- und Nissan-Vertragshändler am Standort Korbach ansässig und bietet seit einigen Jahren zusätzlich einen Ankaufservice für alle Gebrauchtwagen.

„Weder Marke, Alter, Laufleistung oder Zustand spielen eine Rolle - angekauft wird jedes Fahrzeug. Aktuell sind die Gebrauchtwagenpreise auf einem Allzeithoch. Davon können auch Sie profitieren und einen guten Preis erzielen“, so Vogel weiter. Des Weiteren überzeugt der Ankaufservice von Vogel durch folgende Leistungen:

Eine kostenfreie und unabhängige Wertermittlung wird mit Ihnen zusammen durchgeführt und dabei prüfen wir auch den technischen Zustand Ihres Fahrzeuges. So erhalten Sie eine professionelle Einschätzung, welchen Wert Ihr Fahrzeug aktuell hat. Unser Ankaufangebot wird Ihnen schriftlich ausgehändigt und Sie können in Ruhe über den Verkauf entscheiden. Falls Sie sich



Das Ankaufsteam (v.l.): Christian Vogel, Andreas Vogel und Juri Wilhelm.

FOTO: PR

doch schnell entscheiden möchten, ist der Verkauf Ihres Fahrzeuges binnen einer Stunde erledigt. Eine seriöse Abwicklung wird Ihnen garantiert - dafür stehen wir mit unserem Namen.

Wir sind die regionale Alternative: große Ankaufsfirmen müssen günstig kaufen, denn sie müssen die Fahrzeuge günstig an Händler in ganz Deutschland oder Drittländern weitervermarkten. Da bleibt kein Spielraum für individuelle Entscheidungen. Bei uns entscheidet der Chef selbst über den Einkaufspreis. So individuell wie Ihr Gebraucher ist, so individuell können wir auch den Wert Ihres Fahrzeuges berücksichtigen.

Wir lösen Ihre Finanzierung bzw. Leasing ab: Wenn Ihr Fahrzeug noch fi-

nanziert oder geleast ist, müssen Sie dies nicht vorab bei der Bank ablösen. Eine kleine Vollmacht reicht uns, damit wir für Sie den noch offenen Betrag ablösen können. So sparen Sie sich Zeit und Verwaltungsarbeiten.

Sie können unseren Ankaufservice digital nutzen: auf unserer neuen Website www.dervogelkauftein-auto.de stehen Ihnen viele Informationen rund um den Verkauf Ihres Autos zur Verfügung; so können Sie bei uns schnell und einfach einen Ankaufspreis ermitteln. Alternativ freuen wir uns über Ihren persönlichen Besuch, dazu können Sie über unsere Homepage oder telefonisch unter „05631-978888 | Durchwahl 1“ einen Termin vereinbaren. Bitte beachten Sie dazu die aktuell gültigen Corona-Auflagen.