

GEMEINSAM. Für gute Bildung, Chancengleichheit und lebenslanges Lernen.

SPD
WALDECK-FRANKENBERG

Politische Werbung - Auftraggeber: SPD WA-FKB - die Anzeige steht im Zusammenhang mit der Kommunalwahl am 15.03.2026 - weitere Infos: <https://tinyurl.com/dataspdwafb>

**EDER
DIEMEL
TIPP**

Alten Schmuck loswerden ?...

...es lohnt sich !

Sofortige Barauszahlung

- Wir kaufen:
- Goldschmuck •
 - Zahngold •
 - Gold- und Silbermünzen •
 - Silberbestecke •
 - Silberschmuck •



Juwelier & Trauringstudio
Rubin

Prof.-Bier-Str. 1a
34497 Korbach
☎ 05631 9862440

Seit 2004 • Nr. 7

14. Februar 2026

Windpark-Entwickler mit Problemen

„Abo Energy“ fährt hohe Verluste ein, Projekte in Landkreis laufen aber weiter

Willigen/Diemelsee/Bad

Arolsen – Der Windkraft-Projektentwickler „Abo Energy“ befindet sich in finanzieller Schieflage. Die Firma ist für mehrere Vorhaben im Waldecker Land verantwortlich, die jedoch weiterlaufen: „Wir gehen davon aus, dass alle Projekte unter den aktuellen Marktbedingungen weiterhin umsetzbar sind“, erklärt Lena Fritsche, stellvertretende Leiterin der Kommunikationsabteilung, auf Anfrage unserer Zeitung. Teils wird auf andere Typen von Windkraftanlagen gesetzt, auch um die Projekte wirtschaftlich zu halten.

Sechs Projekte sind in Arbeit oder jüngst abgeschlossen:

■ **Vasbeck-West Repowering:**

Es sollen sechs Windkraftanlagen zurückgebaut und neun neue errichtet werden. „Abo Energy“ hat einen Genehmigungsantrag gestellt und rechnet mit Inbetriebnahme im ersten Quartal 2030.

■ **Vasbeck-Süd Repowering:**

Dort sollen sieben alte Anlagen vier neuen weichen. Die Genehmigung liegt laut Anfang 2026 vor, „Abo Energy“ will aber noch einen Antrag einreichen, um den Anlagentyp zu ändern.

■ **Flechtdorf Repowering:**

Die Genehmigung liegt seit Anfang 2024 vor: „Auch hier werden wir aber über eine vereinfachte Änderungsgenehmigung auf einen größeren Anlagentyp umstellen“, erklärt Lena Fritsche. Es geht um acht alte und fünf neue Anlagen. Der Änderungsantrag wird im zweiten Quartal 2026 eingereicht, nächstes Jahr soll der Bau starten.

■ **Bad Arolsen-Landau:** Die zwei Windkraftanlagen gehen in den nächsten Wochen in Betrieb, sie wurden bereits an Encavis verkauft.

■ **Der Windpark Bad Arolsen Stadtwald** soll um eine Anlage erweitert werden, gehört aber bereits „Trianel Erneuerbare Energien“.



Bei der Windkraft hat sich die Marktlage verändert – Projektentwickler „Abo Energy“ führt seine finanziellen Probleme auch darauf zurück.

SYMBOLFOTO: PATRICK PLEUL/DPA

■ **Willigen:** Der Windpark zwischen Usseln und Rattlar ist genehmigt. Voraussichtlich wird im vierten Quartal 2026 mit dem Bau begonnen, Anfang 2028 soll er in Betrieb gehen. „Abo Energy“ hatte 2025 statt der erwarteten 29 bis 39 Millionen Euro Gewinn einen Jahresfehlbetrag von 95 Millionen. „Die Korrektur der Jahresprognose geht zu einem erheblichen Teil auf Einmaleffekte zurück“, heißt es: Projektverschiebungen und Sonderabschreibungen, dazu die allgemeine Marktsituation, die zu einer Neubewertung des

Projektbestands geführt habe. Mitte Januar wurde die Prognose erneut angepasst: Die Geschäftsführung geht von einem Jahresfehlbetrag von 170 Millionen Euro aus. 40 Millionen Euro resultierten aus Verschiebungen – bei Rechteverkäufen von Wind- und Batterieprojekten in Deutschland, Abrechnungen von erbrachten Entwicklungsleistungen und der Abnahme von Bauten. Weitere 35 Millionen Euro kämen aus Wertberichtigungen wegen Veränderungen des Marktes zustande.

Das angesprochene veränderte

Marktumfeld erklärt „Abo Energy“ so: Die ambitionierten Ausbauziele der Bundesregierung mit bis zu sieben Windrädern pro Tag und die massiv beschleunigten Genehmigungsverfahren haben zu einer „regelrechten Schwemme von genehmigten Projekten am Markt geführt“. Das habe zu stark überzeichneten Tarifauctionen für Windenergie in Deutschland geführt: Im August 2025 wurden demnach 3,5 GW ausgeschrieben und Gebote für 5,7 GW eingereicht. Im November wurden sogar 8,2 GW eingereicht, bei gleichblei-

bender Ausschreibungsmenge von 3,5 GW. „Durch das Überangebot an Projekten sanken die Zuschlagshöhen. Zudem ist eine weitere Reduktion der Vergütung zu erwarten. Durch die hohe Anzahl an baureifen Projekten im Markt verzögern sich zusätzlich unsere Verkaufsprozesse und Investoren üben mehr Druck aus“, hält die Firma fest. Der Markt habe sich von einem Verkäufer- zu einem Käufermarkt gewandelt. Nicht zuletzt seien die internationalen Märkte belastet: Es herrscht ein Überangebot an Solarenergie in Spanien und Windener-

gie in Finnland, regulatorische Änderungen in Griechenland und Ungarn verschlechtern die Perspektiven zusätzlich: „Anders als in Vorjahren, als Erfolge in Auslandsmärkten einen schwächelnden deutschen Markt ausgleichen konnten, konnte in diesem Jahr kein Auslandsmarkt Rückgänge in Deutschland kompensieren.“

Levent HEISIG Freie Kfz-Werkstatt
Kfz-Meisterbetrieb
alle Marken · Reifenservice · HU/AU
Homburger Weg 1 · 34497 Korbach
☎ 05631 5062440
☎ 0172 8831469
Link us on Instagram

20% ZUSÄTZLICH NUR NOCH KURZE ZEIT
AUF BEREITS REDUZIERTES

DAMEN • HERREN • KINDER • WÄSCHE



Manhenke
KORBACH · BAD WILDUNGEN
www.manhenke.de · Mode ... und noch viel mehr!



AUCH ONLINE
MANHENKE.DE
CODE 'EXTRA20'

Elf Lehrgänge mit zehn Mitgliedern

Feuerwehr Eppe stolz auf Ausbildungsstand – Einladung zu Übungsdiensten

Korbach-Eppe – Auf ein ereignisreiches Jahr mit vielen Aktivitäten und Veranstaltungen sowie einem Schwerpunkt auf Lehrgängen blickten die Abteilungen der Feuerwehr Eppe bei der Jahreshauptversammlung zurück.

Die Kinderfeuerwehr zählt derzeit zehn Kinder im Alter von sechs bis zehn Jahren. Sie treffen sich alle 14 Tage samstags in den geraden Kalenderwochen von 10.30 bis 11.30 Uhr. Spielerisch werden Themen wie Fahrzeug- und Gerätekunde oder Knoten vermittelt. Wasserspiele, Funkübungen und andere Aktionen bieten Abwechslung. Einmal jährlich haben die Kinder zudem die Möglichkeit, das Kinderabzeichen „Tatze“ zu erwerben.

In der Jugendfeuerwehr befinden sich aktuell elf Mädchen und Jungen zwischen 10 und 18 Jahren. Die Übungsabende finden donnerstags um 17 Uhr statt. Auf dem Programm stehen Übungen am offenen Gewässer sowie Fahrzeug- und Gerätekunde. Ein Höhepunkt sind Ausfahrten mit dem ausgedienten Feuerwehrfahrzeug, einem alten Ford Transit, den Kameraden erworben haben. Damit be-



Freude über Beförderungen und Ausbildung: (von links) stellvertretender Stadtbrandinspektor Arno Zenke, Wehrführer Fabian Behle, Anna Mühlhausen, Luca Wienand, Julia Bäcker, Christian Mühlhausen, Maik Mertens, Lars-Johann Hinrichs, Simon Becker, Vereinsvorsitzender Florian Becker und John Wienand.

FOTO: PR

treiben sie Ortskunde oder fahren einfach mal ein Eis essen. Auch Freizeitaktivitäten kommen nicht zu kurz: Im Sommer zelteten die Jugendlichen gemeinsam mit der Jugendfeuerwehr Hillershausen an der Aar. Die Einsatzabteilung besteht zur Zeit aus 32 aktiven Kameradinnen und Kameraden. Übungsabende finden alle drei Wochen donnerstags um 19 Uhr

statt, das nächste mal am 26. Februar. Häufig wird gemeinsam mit der Nachbarwehr aus Hillershausen geübt, um im Ernstfall Hand in Hand zusammenarbeiten zu können. Im vergangenen Jahr wurde die Wehr zu vier Einsätzen alarmiert: zwei Bränden – darunter ein Heckenbrand im Wohngebiet und ein Waldbrand in Rhena – sowie zwei Hilfeleistungen, einer

Türöffnung und einer Ölspur. Darüber hinaus übernahmen die Einsatzkräfte Verkehrssicherungen bei Prozessionen und stellten den Brandschutz bei örtlichen Veranstaltungen sicher. Etwa bei der Weihnachtsfeier, der 90-Jahr-Feier der Wehr oder beim traditionellen Baumaufstellen pflegten sie die Kameradschaft. Derzeit verfügen sieben Mit-

glieder über die Tauglichkeit als Atemschutzgeräteträgerinnen und -träger. Diese Voraussetzung ermöglicht ihnen, sich bald über ein neues Feuerwehrauto, ein TSF-W, freuen zu können. Um ihre Tauglichkeit zu erhalten, absolvieren die Atemschutzgeräteträger jährlich einen Belastungstest in der Atemschutzübungsstrecke in Korbach, nehmen an einer Unter-

weisung teil und leisten eine Übung oder einen tatsächlichen Einsatz unter Atemschutz. Zudem ist alle drei Jahre eine ärztliche Untersuchung erforderlich.

Besonders stolz sind Wehrführer Fabian Behle und sein Stellvertreter Simon Becker, dass im vergangenen Jahr insgesamt elf Lehrgänge von zehn Mitgliedern absolviert wurden.

Es gab entsprechende Beförderungen: Julia Bäcker, Anna Mühlhausen, Miles Schüttler, Luca Wienand und Lars-Johann Hinrichs haben den Grundlehrgang erfolgreich gemeistert und wurden somit zu Feuerwehrfrauen und -männern befördert.

Simon Becker bestand den Truppführer-Lehrgang und wurde daher zum Hauptfeuerwehrmann befördert. Weitere Lehrgänge wurden von Anna Mühlhausen, Fabian Behle, Christian Mühlhausen, John Wienand sowie Maik Mertens erfolgreich absolviert.

Wer interessiert ist, in das Feuerwehrwesen hineinzuschneppern, darf bei den genannten Übungsdiensten vorbeikommen.

red

Fleißige Handwerker gesehen

Pilotversuch für Projekt „Dreiklang“ – Grundschule trifft Berufsschule

Korbach – Henry hat den Hammer in der Hand und weiß, worauf er achten muss: „Feste, aber nicht zu viel“, sagt er an seinem ersten Tag in der Werkstatt der Beruflichen Schulen in Korbach. Eigentlich besucht er die nahegelegene Humboldt-Schule, die Klasse 2b. Aber am Mittwoch sind er und seine Klassenkameraden im Rahmen des Projekts „Dreiklang“ des Kultusministeriums unterwegs: Grundschüler erkunden dabei in Berufsschulen Handwerksberufe. Während Henry und seine Freunde im Metallbau ihre Namen und Bilder in Platten hämmern – und nicht zu oft ihre Finger treffen –, sind andere

im Gastro- und im Elektro-Bereich unterwegs.

Als einzige Schulen im Landkreis machen die BSK und die Humboldt-Schule mit. Sie haben schon öfters zusammengearbeitet, dieses Programm ist aber für beide neu, erklärt Berufsschulleiter Uwe Schönrock: „Das Ziel ist, Grundschüler an handwerkliche Berufe heranzuführen.“ Zum Auftakt werde mit der Klasse 2b geschaut, wie gut es funktioniert und ob es auf mehr Klassen ausgeweitet wird, erläutert Jörg Thiele, Leiter der Humboldt-Schule. Anderswo wird dergleichen erfolgreich betrieben, in Südhessen spezialisierten sich manche



Einen „Heißen Draht“ bauten die Mädchen und Jungen der Humboldt-Schule mit Guido Kersting von den Beruflichen Schulen.

FOTOS: WILHELM FIGGE

Schulen. Ihre Erfahrungen mit dem neuen Programm tauschen die Schulen demnächst aus, erklärt Uwe Schönrock.

Die Schülerinnen und Schüler widmen sich zum Auftakt ganz einem der drei Bereiche, sollen aber wiederkommen, um die beiden anderen kennenzulernen.

Besonders groß sei das Interesse am Einsatz in der Ausbildungsküche gewesen, berichtet Thiele: Bolognese-Gratin bereiten sie zu und lernen auch grundsätzliche Hygiene-Regeln – etwa, dass sie nach dem Probieren den Testlöffel abwaschen, bevor sie ihn erneut benutzen.

Im Elektro-Bereich bauen die Schülerinnen und Schüler einen „Heißen Draht“ zusammen, schneiden, schälen und biegen dafür Kabel. „Das macht voll Spaß“, erklärt Louis. Wie er mit den großen Werkzeugen zurechtkomme?

„Das geht voll gut“, sagt er. Das aus der Runde mindestens ein Wunsch kommt, einmal Elektriker zu werden, werten

Schönrock und Thiele als Erfolg – und den Spaß der Kinder sowieso.

WILHELM FIGGE

Wir suchen DICH!






Nebenjob

Mit WLZ-Leseratte Rudi unterwegs

Wir suchen **WLZ-Leser-Scouts** (m/w/d) für Märkte, Messen & Veranstaltungen

JOBS

- Vorstellung der WLZ vor Ort
- Aktive Ansprache von Interessierten
- Gewinnung neuer und früherer Abonnenten

PROFIL

- Freude am Gespräch mit Menschen
- Freundliches und sicheres Auftreten
- Eigeninitiative & Verkaufstalent
- Mobilität von Vorteil (Führerschein, Pkw)
- Idealerweise WLZ-Kenntnisse

WIR BIETEN

- Flexible Einsatzzeiten – ideal als Nebenjob
- Attraktive Vergütung mit Prämien
- Langfristige Zusammenarbeit

JETZT BEWERBEN

Waldeckische Landeszeitung, z. Hd. Markus Dittmann
Lengfelder Str. 6, 34497 Korbach
markus.dittmann@wlz-online.de





Landeszeitung

Meine Heimat. Meine Zeitung.



frühe VOGEL bringt die NEWS!

DIEMELSEE-ADORF (Teilbezirk)

Wir suchen für die tägliche Zustellung der Waldeckischen Landeszeitung in den frühen Morgenstunden

Zusteller

(m/w/d) zur Festeinstellung.

Wir bieten:

- leistungsgerechte Vergütung
- Nachtzuschlag bei Dauer über 2 Stunden vor 6.00 Uhr
- 4 Wochen bezahlter Urlaub jährlich
- Gratisexemplar der Waldeckischen Landeszeitung
- eigenverantwortliche Tätigkeit vor Ort

Sie haben Interesse an einem Nebenverdienst?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf und informieren Sie gern: Ute Emde, ☎ 05631/560-212, ✉ zvginfo@wlz-online.de
www.die-zusteller.de





Meine Heimat. Meine Zeitung.



IMPRESSUM

Herausgeber:
Wilhelm Bing Druckerei und Verlag GmbH
Lengfelder Straße 6, 34497 Korbach
Tel.: 0 56 31/560-00 (zugleich auch
ladungsfähige Anschrift für alle im
Impressum genannten Verantwortlichen)

Geschäftsführung: Markus Dittmann

Redaktion: Markus Dittmann (V.i.S.d.P.)

Anzeigenleitung: Markus Dittmann

Anzeigenverkauf: Tel.: 0 56 31/560-121
E-Mail: edt@wlz-online.de

Druck: Zeitungsdruck Dierichs GmbH &
Co. KG, Wilhelm-Reichard-Straße 1,
34123 Kassel

Zustellung: TOP DIREKT Marktservice
GmbH, Frankfurter Str. 168, 34121 Kassel
Tel.: 0 69/85 00 84 43
E-Mail: info@top-direkt.de

Anzeigenpreisliste: Nr. 5 vom 01.01.2026

Falls Sie diese Zeitung nicht mehr erhalten möchten, bitten wir
Sie, einen Werbeaufkleber mit dem Zusatzhinweis „Bitte
keine kostenlosen Zeitungen“ an Ihrem Briefkasten
anzubringen.

Ideal wäre auch ein zusätzlicher Hinweis per Mail, mit Angabe
Ihrer Anschrift, an info@top-direkt.de, damit wir unsere
Zusteller davon in Kenntnis setzen können.

Kaffee, Politik und High Heels

Irene Pilger erinnert sich an Rita Süßmuths Besuch in Korbach im Januar 1989

Korbach – Der Tod von Rita Süßmuth am 1. Februar hat bundesweit für Schlagzeilen gesorgt. Mit ihr verliert Deutschland eine der prägendsten Politikerinnen. Als Bundesministerin für Jugend, Familie und Gesundheit (1985-1988), spätere Bundestagspräsidentin und engagierte Frauenrechtlerin modernisierte die CDU-Politikerin die Familienpolitik. Sie stand für Menschlichkeit und war eine Vorkämpferin für die Gleichberechtigung. Auch in Korbach hat Rita Süßmuth Ende der 1980er-Jahre bleibenden Eindruck hinterlassen.

Am 31. Januar 1989, nur wenige Monate nach ihrer Wahl zur Bundestagspräsidentin, besuchte Süßmuth die Hansestadt. Im Gebäude der Waldeckischen Landeszeitung diskutierte sie mit Schülerinnen und Schülern der Alten Landesschule über politische und gesellschaftliche Themen. Die Gesprächsleitung übernahm damals Irene Pilger, Oberstudienrätin, Lehrerin eines Geschichts-Leistungskurses und zu jener Zeit stellvertretende CDU-Kreisvorsitzende.

Irene Pilger erinnert sich noch gut an die Entstehung des Termins: „Unser damaliger Schulleiter Theo Mock wurde von Dr. Wilhelm Bing, dem damaligen Verleger und Chefredakteur der Waldeckischen Landeszeitung, angerufen. Frau Süßmuth äußerte den Wunsch, mit jungen Menschen über Politik zu sprechen.“ Daraufhin wurden drei Leistungskurse der 12. Jahrgangsstufe ausgewählt, die an der Diskussionsrunde teilnahmen.

Entsprechend intensiv bereitete Irene Pilger ihren Kurs vor. „Sie war schließlich Bundestagspräsidentin“, sagt sie rückblickend. „Woran ich mich sofort erinnere: Sie kam von Anfang an bei den jungen Leuten sehr gut an.“ Süßmuth begegnete den Schülerinnen und Schülern auf Augenhöhe – auch im Kleinen. Sie schenkte von sich aus den Schülern Kaffee ein, verschüttete dabei etwas und reagierte unkompliziert: Die übergossene Tasse stellte sie auf ihren Platz und brachte dem Schüler eine neue. „Der Junge war ganz begeistert.“

Inhaltlich ging es unter anderem um die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. Die Schülerinnen und Schüler vertraten die Ansicht, dass diese noch nicht vollständig erreicht sei – eine Einschätzung, die Süßmuth teilte. Frauen hätten es in der Politik damals deutlich schwerer gehabt, erinnert sich Irene Pilger. Während Männer früh Netzwerke aufbauen konnten, etwa über die Junge Union, mussten Frauen sich ihren Weg oft mühsam von unten erkämpfen. Ein weiterer zentraler Punkt der Diskussion war der Paragraf 218 (Schwangerschaftsabbruch). „Obwohl Rita Süßmuth eine fromme Katholikin war, vertrat sie beim Thema Selbstbestimmung der Frau eine sehr liberale Haltung“, betont Irene Pilger.

Auch das Auftreten der Politikerin blieb in Erinnerung. Süßmuth sei sehr schick und farbenfroh gekleidet gewesen, habe High Heels getragen, diese



Erinnert sich noch gut an Rita Süßmuth: Irene Pilger mit einem Bild des damaligen Artikels in der WLZ über Rita Süßmuths Besuch in Korbach.

FOTO: JULIUS KÖHLER



Rita Süßmuth (†)
Ehemalige Präsidentin
des deutschen Bundestags

unter dem Tisch jedoch ausgezogen. „Den Schülerinnen gefiel, dass sie sich so natürlich gab“, sagt Irene Pilger. Besonders beeindruckt zeigte sich die Lehrerin von Süßmuths Art zu sprechen. „Sie sprach relativ langsam und dadurch sehr ein-

drücklich.“ Vor allem aber habe sie jungen Menschen aufmerksam zugehört: „Nicht von oben herab. Sie nahm jede Wortmeldung ernst und ging auf jeden ein.“ Auch bei inhaltlichen Differenzen sei sie stets freundlich und argumentativ geblieben. „Sie besaß eine unfassbare Sachkenntnis.“

Im Vergleich zu vielen anderen politischen Vorträgen sei dieser Besuch etwas Besonderes gewesen. „Sie hat sich wirklich Zeit für die jungen Leute genommen“, so Irene Pilger. Süßmuth habe einen festen Wertekanon gehabt, zugleich aber andere Meinungen anerkannt. Das Fazit der damaligen Schü-

ler fiel entsprechend positiv aus. Zwar habe man nicht alle Positionen geteilt, doch negative Stimmen habe es keine gege-

ben. Im Gegenteil: Der Besuch habe Wirkung gezeigt. „Eine Schülerin sagte nach dem Gespräch, dass Politik für Frauen

doch gar nicht so schlecht sei und vielleicht auch für sie infrage komme“, erinnert sich Irene Pilger.

JULIUS KÖHLER



elements
BAD / HEIZUNG / ENERGIE

SHOWTAG

28. FEBRUAR 2026
9 BIS 15 UHR

HIER BEGINNT IHR ZUHAUSEGEFÜHL



ELEMENTS FRANKENBERG
WILHELMSTR. 15B
35066 FRANKENBERG

ÖFFNUNGSZEITEN
MO - FR. 9:00 UHR BIS 18:00 UHR
SA. 9:00 UHR BIS 15:00 UHR

✦ SHOWTAG.DE

WIR FREUEN UNS AUF IHREN BESUCH






FRIEDRICH MERZ BORIS RHEIN

DER KANZLER KOMMT!

JETZT ANMELDEN



MERZ RHEIN LIVE

27.02. | 17:30 UHR
NORDHESSENHALLE
VOLKMARSEN

ANMELDUNG UNTER:
cdulink.de/derkanzlerkommt

POLITISCHE WERBUNG
DIESES PLAKAT UNTERSTÜTZT DIE CDU HESSEN
IM RAHMEN DER KOMMUNALWAHL 2026 AM 15.03.2026.
WEITERE INFORMATIONEN FINDEN SIE HIER.

Redakteurin im Interview

Julia Koch-Tent vom Spiegel an der Alten Landesschule befragt

Korbach – „Ich kann bei jeder Recherche etwas Neues lernen“, berichtete Julia Koch-Tent den versammelten Zwölfklässlern der Politik-Kurse der Alten Landesschule über das Schöne an ihrem Beruf: Die Korbacherin, die 1991 ihr Abitur an der ALS ablegte und dann Humanbiologie studierte, arbeitet seit 1999 für das Nachrichtenmagazin „Der Spiegel“.

Eingangs interviewten Schülerinnen die Journalistin. So fragten Florence Yaquby und Anika Liara Pütz nach dem Weg in den Beruf. Sie habe sich immer fürs Schreiben interessiert, aber „gegen Begabung und Interessen“ Naturwissenschaften studiert, erklärte Julia Koch-Tent – nicht das Einfachste zu wählen, rate sie jedem. Der genaue Studiengang sei eigentlich egal: „Man sollte von etwas Ahnung haben und Freude am Schreiben.“ Oder eben an Audio oder Video.

Die Lage der Presse in Deutschland mit dem Ausland zu vergleichen, sei schwierig, erklärte sie auf Anfrage von Linda Hering. Klar für sie sei: „Die

größte Errungenschaft, die es zu verteidigen gilt, ist die absolute Pressefreiheit.“ Es werde derweil viel Stimmung gegen Medien gemacht – wobei speziell der Spiegel für gewisse gesellschaftliche Gruppen nie ein beliebtes Organ gewesen sei: „Früher für die CSU, heute vielleicht für die AfD.“

Katharina Umbachs Frage, ob Soziale Medien klassische Organe ersetzen können, verneinte sie – vorsichtig: Sie glaube und hoffe, dass die Menschen wissen, dass Recherche ausgebildete Leute benötigt. Fake News seien derweil ein Problem: „Es wird erst mal alles geglaubt, was die Leute gerne glauben möchten.“

Nach dem Interview referierte die Journalistin, stellte aber auch selbst Fragen an die Schüler. Etwa: „Bezahlt ihr online für Artikel?“ Es gebe genug andere Wege, gratis an Informationen zu kommen, kam die Rückmeldung. Und mit Abos lege man sich auf eine Quelle fest, während andere vernachlässigt würden. Wo Zeitungen im Haus sind, werden sie aber gelesen.



Die Spiegel-Redakteurin Julia Koch-Tent (Mitte) interviewten (von links) Katharina Umbach, Florence Yaquby, Anika Liara Pütz und Linda Hering. FOTO: WILHELM FIGGE

„KI“ bedeutet große Veränderungen

„Künstliche Intelligenz“ sei unter allen Änderungen vielleicht die größte. Der Verlag reagiere mit großen Bemühungen und strenger Regulierung. Für Recherche könne KI nützlich sein, für die Bearbeitung von Texten weniger: Sie denke,

von Menschen und von KI erstellte Texte noch unterscheiden zu können. Peinlich sei derweil, wenn am Ende einer Meldung auf „Spiegel Online“ noch „Wenn du willst, kann ich den Text noch ein bisschen schöner formulieren“ stehe. Das Magazin ist für seine gestalteten Titelseiten bekannt: Bei einer ihrer Titelgeschichten – Weihachten und Patchwork-Familien – kam tatsächlich ein KI-Bild

in die Auswahl, auch wenn es nicht gewählt wurde. Auch, wie mit Menschen umgegangen werde, die bloß polarisieren wollten, fragte ein Schüler aus dem Plenum: „An Donald Trump kommt man nicht vorbei“, so Julia Koch-Tent. Allgemein gelte der Grundsatz des Spiegel-Gründers Rudolf Augstein: „Sagen, was ist.“ Außerhalb von Meinungsbeiträgen sei das Maga-

zin um Neutralität bemüht, auch wenn ihm oft Häme gegenüber Menschen unterstellt werde, „die ihm nicht in den Kram passen.“

Den Umgang mit widersprüchlichen Informationen erklärte sie ebenfalls: Die Abteilungs Dokumentation ist für Faktenchecks in jedem Artikel zuständig. Wenn Widersprüche sich nicht auflösen lassen, werden sie dargestellt. Sie kam

derweil auch auf zwei große Presseskandale zu sprechen: erstens, als der „Stern“ auf gefälschte Hitler-Tagebücher hereinfiel. Und zweitens, als Spiegel-Redakteur Claas Relotius große Teile von Reportagen erfand. Kollegen hatten sich vielleicht gewundert: „Er fand immer Leute, die genau erzählten, was er brauchte.“ Aber die Enthüllung der Erfindungen habe sie erschüttert. Die Verifikationsabteilung scheiterte, weil immer der gleiche Mitarbeiter für ihn zuständig war. Es folgten Entlassungen und strengere Standards.

Die Themengebiete der Biologie weckten Interesse der Schüler, etwa der Wolf: Wissenschaftlich sei klar, dass keine Gefahr für den Menschen bestehe und Tiere sich schützen lassen, hielt sie fest. Gesellschaftliche Ängste seien etwas anderes. Wie ein Jäger in Estland ihr einmal gesagt habe: „Keinem Land wird es gelingen, Wölfe einfach machen zu lassen, weil die Gesellschaft es nicht aushält.“ Sie ergänzte: „Aber der Wolf wird niemanden von uns fressen.“

Ein Blickwinkel, den die Korbacherin gegenüber Kollegen einbringen will: „Das Problem, das ihr da gerade beschreibt, gibt es vielleicht in Berlin und Hamburg, aber in ganz großen Teilen der Republik nicht.“ Nun gehöre sie dem Minderheitenforum Ländlicher Raum an – daneben gibt es noch welche für Ostdeutschland und Migration.

WILHELM FIGGE

Schuhe für lose Einlagen, Überweiten, Übergrößen und Untergrößen
Schuhhaus Vach
Lichtenfels-Goddelshaus • Tel. 05636/273

Gartenbau **KURZROCK**
• Heckenschnitt
• Pflasterarbeiten
• Baumfällung & -pflege
Ziegelhütte 4 · Korbach · Tel.: 05631-64628

WLZ
... die Eier legende Woll Milch Sau suchen wir NICHT...
sondern eine/n **Kauffrau / Kaufmann** (m/w/d) mit Verkaufserfahrung – gerne im Medien- oder Dienstleistungsumfeld
Freuen Sie sich auf eine abwechslungsreiche Tätigkeit (Vollzeit 40 Std.) in einem interessanten Arbeitsumfeld.

IHR PROFIL

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Erfahrung im Verkauf, Vertrieb oder in der Kundenberatung
- Freude am Kundenkontakt und an beratenden Gesprächen
- hohes Engagement und Eigenverantwortung
- ausgeprägtes Organisationstalent
- verbindliches, freundliches und sympathisches Auftreten
- sichere MS-Office-Kenntnisse

UNSER ANGEBOT

- Langfristige, zukunftsorientierte Anstellung in einem erfolgreichen Medienunternehmen
- einen abwechslungsreichen und modernen Arbeitsplatz
- flexible Arbeitszeiten, gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Homeoffice-Option
- 30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld, E-Bike-Leasing

INTERESSIERT?
Dann sind wir gespannt auf Ihre Bewerbung!
Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail an: markus.dittmann@wlz-online.de
oder per Post an: Waldeckische Landeszeitung
z. Hd. Markus Dittmann, Lengfelder Str. 6, 34497 Korbach

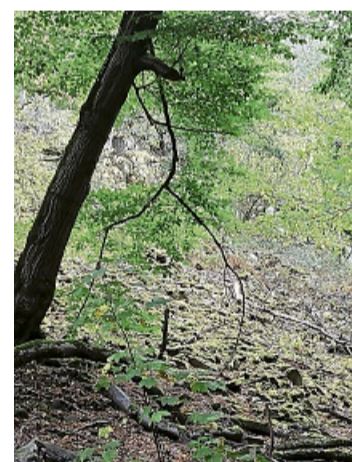
KINO-TIPP

- KINO STUDIO Willingen**
The Housemaid - Wenn sie wüsste: Tägl. außer Di 19.30 h
Die Älteren: Tägl. außer Di 16 u. 19.30 h
Die drei ??? - Toteninsel: So 14 u. 16 h, Mi 16 h
Checker Tobi 3: Sa u. Mo 16 h, So 14 h
- CINE K KINO Korbach**
Wuthering Heights - Sturmhöhe (3D): Tägl. 17 u. 19.30 h
Avatar - Fire and Ash (3D): Sa 19.45 h, So 18.45 h, Mo u. Di 15.30 h
28 Years later - The Bone Temple: Sa 22.15 h
Bibi Blocksberg - Das große Hexentreffen: Sa u. So 13 h
Checker Tobi 3 - Die heimliche Herrscherin der Erde: Sa 13 u. 15.15 h, So 15.15 h, Mo bis Mi 15 h
Die drei ??? - Toteninsel: Sa 13 u. 15 h, So 15.15, Mo bis Mi 15 h
Die Älteren: Sa 15, 17.30 u. 19.45 h, So 15, 16.30 u. 20 h, Mo bis Mi 15, 17.15 u. 19.30 h
Disney Channel Mitmachkino: So 13.15 h
Extrawurst: Tägl. 17.15 u. 19.45
G.O.A.T. - Bock auf große Sprünge: So 14.30 h
Primate: Sa 22.15 h
Prinzessin Mononoke: Sa 22 h, Mo 19.15 h
Prinzessin Mononoke OmU: Di 19.15 h
SpongeBob Schwammkopf - Piraten Ahoi: Sa 15.15 h, So 13 h
Stray Kids - The dominATE Experience: So 17.15 h
The Housemaid - Wenn sie wüsste: Sa 17.15, 19.30 u. 22 h, So 19.45 h, Mo u. Di 19.30 h, Mi 17.15 u. 19.30 h
Therapie für Wikinger: Mi 19.45
Woodwalkers 2: Sa 13, 15.15 u. 17.15 h, So 13, 14.45 u. 17.30 h, Mo bis Mi 15 u. 17.15 h
Zoomania 2: Sa, So 13 h, Mi 15 h

Geopark sucht das Geotop des Jahres 2026

Vorschläge bis 2. März einreichen – Grenz-Welten vor 20 Jahren gegründet

Waldeck-Frankenberg – Der Geopark Grenz-Welten sucht Vorschläge für das Geotop des Jahres 2026. Einreichen können Einzelpersonen, Bürgergruppen und Vereine bis zum 2. März. Geotope sind „erdgeschichtliche Formationen der unbelebten Natur“, die Erkenntnisse über die Entwicklung der Erde und des Lebens vermitteln. Beispiele sind Aufschlüsse von Gesteinen oder Böden oder auch Karsthöhlen oder Felsformationen. Darüber hinaus weisen Geotope aber auch eine besondere erdgeschichtliche Bedeutung, sind für Wissenschaft und Forschung ebenso wertvoll wie für die Lehre der Natur- und Heimatkunde.



Nachfolger gesucht: Die Blockschutthalde am Edersee waren 2025 Geotop des Jahres. FOTO: LANDKREIS/PR

2026 möchte der Nationale Geopark Grenz-Welten, der in diesem Jahr sein 20-jähriges Bestehen feiert, wieder ein solches Geotop hervorheben. Es wird die Reihe besonderer erdgeschichtlicher Formationen ergänzen, die seit 2017 von einer fachkundigen Jury als „Geotop des Jahres“ ausgezeichnet wurden (siehe weiteren Text).

Der Geopark ruft daher dazu auf, bis zum 2. März Vorschläge für das Geotop des Jahres 2026 einzureichen. Über eine rege Beteiligung würden sich Geoparkleiter Dr. Georg Bresser und seine engagierten Mitarbeiter freuen.

Erforderlich sind eine kurze Beschreibung der Formation und eine Begründung, warum sie preiswürdig ist. Die Jury des

Geoparks bewertet die Vorschläge. Sie stellt die Sieger im späten Frühjahr öffentlich vor, heißt es in der Pressemitteilung des Landkreises.

Kontaktdaten für die Vorschläge oder für Auskünfte zum Geotop des Jahres: Projektbüro „Nationaler Geopark GrenzWelten“, Auf Lülingskreuz 60, 34497 Korbach, Tel. 05631 9541512, eMail geopark@lkwaifkb.de. red

Geotope des Jahres seit 2017

- 2017: Devonkalk des Steinbruchs „Schmidt“ und Panzerfisch-Fundstätte in Bad Wildungen-Braunau
- 2018: Naturdenkmal „Dohlenfelsen“ bei Frankenberg (Eder)
- 2019: „Hollenkammer“ bei Volkmarsen-Lüttersheim
- 2020: Ederstede (Klingelstede) bei Burgwald-Birkenbrinnghausen
- 2021: Riesenstein bei Naumburg-Heimarshausen
- 2022: „Weiße Kuhle“ zwischen Obermarsberg und Erlinghausen im Hochsauerlandkreis und Wichtellöcher bei Wabern-Uttershausen
- 2023: Wichtelsteine bei Frankenu
- 2024: Adorfer Bänderschiefer
- 2025: Blockschutthalde am Edersee

Bau- und Möbeltischlerei
MARKUS MICHEL

34471 Volkmarsen-Lüttersheim
Dorfstraße 21
Tel. 05693 991058
Fax 05693 991059
Mobil 0172 5320636
tischlermeister.michel@t-online.de

Herstellung und Montage von:
■ Parkett verlegen und schleifen
■ Möbel
■ Treppen
■ Fenster- u. Haustüren
■ Innenausbau

Waldeckische
Landeszeitung
Meine Heimat. Meine Zeitung.

Biber haben die Erpe aufgestaut

Besonders geschützte Tierart fühlt sich wieder in Volkmarsen heimisch

Volkmarsen – Die Natur erobert sich immer wieder verloren geglaubtes Terrain zurück. So auch jetzt an der Erpe zwischen Volkmarsen und Ehringen. Hier haben offenbar Biber sehr erfolgreich einen Damm gebaut, der zu einem Rückstau des Bachlaufes führt.

Eine angrenzende Wiese ist bereits überflutet, aber auch im Bereich der Twiste zwischen dem Logistikzentrum und dem Beginn des Volkmarsener Stadtbruches zeugen die typischen Knabberspuren an Baumstämmen, dass hier Biber am Werk waren.

Ihr Bauwerk an der Erpe jedenfalls ist faszinierend. Aus großen Ästen und kleinen Stöcken haben die Tiere einen veritablen Damm erstellt, durch den nur wenig Wasser dringt. Das meiste staut sich hinter dem Damm auf und hat die Ufer überschwemmt. So suchte sich das Erpewasser einen neuen Weg über den angrenzenden Acker und dann irgendwo zurück ins Bachbett.

Das alles geschieht nicht gerade zur Freude der Landwirte, deren Äcker jetzt nicht mehr wirtschaftlich genutzt werden können. Der Biber steht unter höchstem Schutz.

Die Naturschutzbehörde und die Wasserbehörde sind eingeschaltet, um eine Lösung zu finden, die möglichst allen Interessen gerecht wird. Schließlich gilt der Wasserstand an der Erpe auch als essentiell zum Schutz der Volkmarsener Innenstadt vor Überflutungen.

Pia Hesse-Edenfeld vom Forstamt Frankenberg-Vöhl ist Naturschutzbeauftragte bei Hesse-Forst und zuständig für das Management so genannter Konfliktarten wie Wolf und Biber. Sie hat schon länger Erkenntnisse darüber, dass sich Biber in Volkmarsen wohlfühlen, unter anderem am Brausewehr unweit des Naturschutzgebiets „Stadtbruch“, an der Wande sowie an der Erpe. „Damit kehrt eine einst ausgerottete Art in die Gewässerlandschaft rund um Volkmarsen zurück und trägt zur ökologischen Aufwertung der Fließgewässer bei“, sagt die Expertin.



Biberdamm beeindruckt: Klaus Schmand pflegt im Auftrag des Wasserverbands Diemel den Bachlauf der Erpe.

Der Biber war in Hessen über Jahrhunderte ausgestorben und ist erst seit einigen Jahrzehnten wieder heimisch. Heute besiedelt er wieder viele größere Fließgewässer im Land und breitet sich nach und nach auch im Raum Volkmarsen aus. Mit seinen Burgen, Bauen und Dämmen gestaltet der Biber die Ufer von Erpe, Wande und weiteren Gewässern aktiv um. Dadurch entstehen Tümpel, überschwemmte Bereiche und mehr Struktur im Gewässer – ideale Lebensräume für Amphibien, Insekten, Fische

und viele Vogelarten. Gleichzeitig wird Wasser länger in der Landschaft gehalten, was in Trockenzeiten hilft und bei Starkregen Hochwasserspitzen abmildern kann. Der Biber trägt damit zur Artenvielfalt, zum Gewässerschutz und zum lokalen Klimaschutz bei, so die Forstexpertin Pia Hesse-Edenfeld. Wo der Biber Bäume fällt, Dämme baut oder Flächen überstaut, könne es aber im

Einzel Fall auch zu Nutzungskonflikten kommen – etwa in der Landwirtschaft oder in Siedlungsnähe.

Biber gehörten aber in Deutschland zu den streng besonders geschützten Arten. Eingriffe an Biberburgen, -bauen und -dämmen oder eine Störung der Tiere sind grundsätzlich verboten und nur in eng begrenzten Ausnahmefällen mit behördlicher Genehmigung möglich.

Für Volkmarsen stehen das Forstamt Frankenberg-Vöhl, die Stadt Volkmarsen und der Hessische Wasserverband Diemel als Ansprechpartner. Ein Beispiel für eine vorbeugende Lösung sei ein Umlaufgerinne, um die Überflutung eines angrenzenden Ackers zu begrenzen. Bei dieser Maßnahme bleibe der bestehende Damm vollständig unberührt und damit der Lebensraum des Bibers erhalten, während gleichzeitig die landwirtschaftliche Nutzung gesichert wird.

Ebenfalls denkbar seien der Einbau einer Dammdrainage oder der Grunderwerb bzw. Pacht. Die Umsetzung von Präventionsmaßnahmen wird durch das amtliche Biber-Management auch finanziell unterstützt. Eigenständige Eingriffe in Biberlebensräume seien unbedingt zu unterlassen.

Außerdem appellieren Naturschützer und Grundstückseigentümer, sich nicht den angestauten Bereichen zu nähern, weil dann zusätzlich zum Über-

flutungsschaden auch noch Trittschäden auf den mit Saatgut bestellten Äckern entstehen.

ELMAR SCHULTEN

Biber leben in Mehrgenerationen-Burgen

Biber (*Castor fiber*) legen ihre Burgen im Uferbereich an. Der von ihnen gebaute Damm dient vor allem dazu, einen Wasserstand über dem Eingang zum Wohnbau und einen sichernden Wasserbereich um die Burg herum zu gewährleisten. Die nachtaktiven Tiere sind Pflanzenfresser und bevorzugen Kräuter, Sträucher und Wasserpflanzen sowie Zweige, Astrinde und Blätter der von ihm gefällten Laubbäume wie Espen, Erlen und Pappeln. In der Biberburg leben die Altbiber mit bis zu vier Jungen, oft noch zusätzlich mit Jungtieren aus dem Vorjahr. Ihre Reviere erstrecken sich über ein bis drei Kilometer entlang der von ihnen bewohnten Bachläufe. Beim Abholzen benagt ein Biber den Baumstamm rundum in der sogenannten Sanduhrtechnik, wodurch sich dieser auf mittlerer Nagehöhe so stark verjüngt, dass der Baum fällt. Je nach Härte des Holzes kann ein Biber in einer Nacht einen bis zu 50 Zentimeter dicken Baum fällen.

es mit wikipedia

**Närrisches Wochenende
Sensationeller Rosenmontagsrabatt**

Aktion nur Rosenmontag 9⁰⁰ bis 18⁰⁰ Uhr

22%
auf
absolut
alles

auch auf bereits reduzierte Ware

Flechtdorferstr. 4
34497 Korbach
Tel. 05631/5063 100

Wäsche Point

Varnhagenstr. 4
34454 Bad Arolsen
Tel. 05691/6238504

UG UNSERE GRÜNE
GLASFASER

**Korbach hat
jetzt Glasfaser.**

Schließt euch an. ● ● ●

**Weil streamen
schöner ist
als fluchen.**



QR Code scannen und Anbieter wählen oder Wunschartif telefonisch buchen unter 089 20 19 45 32

* Bei der Auswahl des passenden Tarifs unseres ISP-Partners. Dieses Angebot gilt bis zum 30.6.2026

**GLASFASER-
ANSCHLUSS BIS ZUM
30.6.26 KOSTENLOS***

18 Stunden reizen, ansagen und spielen

Waldecker Buben haben Einzelmeisterschaften ausgerichtet



An zwei Tagen wurde intensiv Skat gespielt: Insgesamt acht Serien standen am Samstag und Sonntag auf dem Programm. FOTO: PR

Korbach – Die Nordhessischen Einzelmeisterschaften im Skat-Spiel wurden im Korbacher Bürgerhaus ausgetragen. Gastgeber der Veranstaltung waren die Waldecker Buben aus Korbach, die für einen reibungslosen Ablauf der Veranstaltung und eine angenehme Turnieratmosphäre sorgten.

An zwei Tagen wurde intensiv Skat gespielt: Insgesamt acht Serien standen am Samstag und Sonntag auf dem Programm, was einer Spielzeit von rund 18 Stunden entsprach. 60 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus ganz Nordhessen reizten und rechneteten, um eine möglichst gute Platzierung zu erreichen.

Den Turniersieg sicherte sich Horst Zenker von den Wohrataler Buben. Auf dem zweiten Platz folgte sein Sohn Jochen Zenker, ebenfalls Wohrataler Buben. Platz drei belegte Frank Bischoff vom Marburger Skatclub. Bester Spieler des gastgebenden Vereins war Andreas Müller, der einen respektablen 13. Platz erreichte.

Die Waldecker Buben zeigten sich am Ende sehr zufrieden mit dem Verlauf der Skat-Meisterschaften in Korbach und hoben insbesondere die faire und sportliche Spielweise aller Beteiligten hervor.

Sommerncamp für Jugendliche

Neu gegründete katholische Jugendgruppe lädt ein: Gästehaus nahe der Nordsee



Laden ein zum Sommerncamp: die neu gegründete Gruppe katholischer Jugendlicher im Dekanat Waldeck. FOTO: PR

Korbach – Die neu gegründete Katholische junge Gemeinde (KjG) Waldeck veranstaltet zu Beginn der Sommerferien ihr Sommerncamp und knüpft damit an eine lange Tradition an. Bereits viele Jahre vor der Corona-Pandemie fand das Sommerncamp regelmäßig statt – damals stets auf Ameland. Nach der pandemiebedingten Pause wurde das Angebot in den vergangenen zwei Jahren wiederbelebt.

Vom 27. Juni bis zum 4. Juli geht es ins Gästehaus Osterluchten in Hanerau-Hademarschen, unweit der Nordsee gelegen. Eingeladen sind Kinder und Jugendliche im Alter von 9 bis 15 Jahren. Mitfahren kann jeder: Weder eine katholische Konfession noch eine Mitgliedschaft in der KjG sind Voraussetzung. Das Sommerncamp versteht sich ausdrücklich als offenes Angebot für alle Interessierten. Die Kosten für die Woche betragen 250 Euro für KjG-Mitglieder und 300 Euro für Nicht-Mitglieder.

Die Kinder und Jugendlichen erwarten ein abwechslungsreiches, individuelles und mit viel Engagement geplantes Ferienprogramm. Neben Ausflügen an die Nordsee und Wattwanderungen gibt es viele weitere Aktionen, bei denen Spaß, Gemeinschaft und das Kennenlernen im Mittelpunkt stehen.

Anmeldung und weitere Informationen zum Sommerncamp gibt es bei Astrid Lessing, E-Mail: astrid.lessing@dekanat-waldeck.de oder Telefon 0152/34646418.

red

Angebote gültig vom 16.02. – 21.02.2026

Jede Woche erfrischende Angebote!

Bad Brückenaauer Mineralwasser

diverse Sorten, Kasten = 12 x 1 l, zzgl. 3,30 € Pfand, 1 l = 0,50 €

-28%
5,99

Genuss, ... der gut tut!

Veltins Pilsener
„Steinie“, Kasten = 20 x 0,33 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,51 €

-33%
9,99

Kulmbacher Bier
edelherb, alkoholfrei, Kasten = 20 x 0,5 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,30 €

-15,99
12,99

Radeberger Pilsner
Kasten = 20 x 0,5 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,40 €

ANGEBOT
13,99

Flensburger Bier
diverse Sorten, Kasten = 20 x 0,33 l, zzgl. 4,50 € Pfand, 1 l = 1,97 €

-24%
12,99 **11,99**

Carlsberg Lager Beer
Kasten = 20 x 0,5 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,50 €

-25%
14,99 **13,99**

Benediktiner Hell, Weissbier
diverse Sorten, Kasten = 20 x 0,5 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,60 €

-24%
15,99

König Ludwig Bier
Dunkel, Weissbier naturtrüb, Kasten = 20 x 0,5 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,60 €

ANGEBOT
15,99 **14,99**

Mooser Liesl Helles
Pack = 6 x 0,5 l, zzgl. 0,48 € Pfand, 1 l = 1,83 €

-27%
5,49 **4,99**

Corona
Extra, Cero 0,0 %, Pack = 6 x 0,355 l, zzgl. 0,48 € Pfand, 1 l = 3,28 €

ANGEBOT
6,99

MiXery Biermix
diverse Sorten, teilweise koffeinhaltig, 0,5 l - Dose, zzgl. 0,25 € Pfand, 1 l = 1,98 €

Aktion!
Beim Kauf von 3 Dosen + 1 Dose GRATIS!
1,49
0,99

Hirschquelle Heilwasser*
Kasten = 12 x 0,75 l, zzgl. 3,30 € Pfand, 1 l = 0,67 €

6,99
5,99

top frisch Apfelsaft
diverse Sorten, Kasten = 6 x 1 l, zzgl. 2,40 € Pfand, 1 l = 1,00 €

-29%
5,99

Förstina Limonade
diverse Sorten, teilweise koffeinhaltig, Kasten = 12 x 0,75 l, zzgl. 3,30 € Pfand, 1 l = 0,89 €

9,49
7,99

Paulaner Spezi, Limo
diverse Sorten, teilweise koffeinhaltig, Kasten = 20 x 0,5 l, zzgl. 3,10 € Pfand, 1 l = 1,20 €

ANGEBOT
11,99

Capri-Sun
diverse Sorten, Pack = 10 x 0,2 l, 1 l = 1,75 €

4,29
3,49 **2,99**

TWENTYFOUR 7 Energy
koffeinhaltig, 0,25 l - Dose, zzgl. 0,25 € Pfand, 1 l = 2,36 €

-25%
0,59

Pfanner Saft, Nektar, Fruchtsaftgetränk*
diverse Sorten, 1 l - Tetrapak, 1 l = 1,29 €

ANGEBOT
1,29

top frisch Apfel-Schorle
Kasten = 12 x 0,75 l, zzgl. 3,30 € Pfand, 1 l = 0,78 €

-26%
6,99 **5,99**

Maybach
diverse Sorten, 0,75 l - Flasche, 1 l = 3,99 €

Beim Kauf von 5 Flaschen + 1 Flasche GRATIS!
-20%
3,99

Gordon's*
diverse Sorten, 0,7 l - Flasche, 1 l = 14,27 €

ANGEBOT
9,99

Tullamore Dew
Irish Whiskey, 0,7 l - Flasche, 1 l = 19,99 €

-24%
13,99

Mit der **logo Getränke App** sparen & gewinnen.

Jetzt downloaden!

Beim Einkauf mit der App Punkte sammeln, in Lose tauschen & mit Glück gewinnen!

1 x Mini-Beamer

*Nicht in allen Filialen verfügbar. Lieblingsmarkt in der logo App wählen und Aktionsteilnahme der Filiale einsehen. Für Druckfehler keine Haftung!
** Nur in Verbindung mit einem Coupon der logo Getränke App. Alle Bedingungen dazu finden Sie in unserer logo Getränke App.
Alle Artikel und Zugaben solange der Vorrat reicht.

Heurich GmbH & Co. KG • Landwehr 20-26 • D-36100 Petersberg

www.logo-getraenke.de

www.logo-getraenke.de

Bekanntschafte

Eiffi, 71 J., mit schönen blonden Haaren u. schlanker Figur. Bin ganz natürlich, anpassungsfähig, familiär u. Sorge gerne für ein sauberes, kuscheliges Zuhause, in dem wir uns geborgen fühlen. Finde ich hier einen lieben Mann, der mit mir das Alleinsein beenden will? Kostenl. Anruf, Pd-Seniorenglück Tel. 0800-7774050

Mechthild, 77 J., mit schöner weibl. Figur u. Sonne im Herzen, bin sparsam, gutmütig, koche mit Leidenschaft u. halte meinen Haushalt in bester Ordnung. Am Abend würde ich gerne gemeinsam mit Ihnen fernsehen. Die Einsamkeit belastet mich u. ich hoffe, dass ein ebenfalls einsamer Mann üb. PV Kontakt zu mir aufnimmt. Tel. 0176-56841872

Gerda (67) privat! 0162 358 90 10

Verkauf

Waschmaschinen, Herde, Trockner, Gefrierkombis usw., Neugeräte als B-Ware oder GEBRAUCHTE
Fa. TM-Store, Zur Tintenmühle 3,
34466 Wolfhagen-Ippinghausen, 05692 9939472
Mo.-Fr.: 10-18 Uhr, Sa.: 9-14 Uhr, www.tm-store.de

Ankauf

Kaufe Wohnmobile + Wohnwagen
Tel. 03 94 4 - 36 16 0 - www.wm-aw.de. Fa.

Achtung! Suche Pelze, Nerze, Lederbekleidung und Teppiche ☎ 06623 915 7280

STARK
sos-kinderdoerfer.de
SOS KINDERDÖRFER WELTWEIT

Immowelt

Suche EFH in Frankenberg (Eder) und Umgebung,
vorzugsweise unterkellert
Telefon: 0178 4486474



Immobilien-Sofortkauf.de
Wir suchen Häuser von privat!
-bundesweit- ☎ 06625-1820

Landwirtschaft&Forsten

Brennholz Buche und Eiche 60 € srm
25/30 cm, mit Lief. Tel. 0176 62681914

Mit **VOLLGAS**
zum neuen
JOB

localjob.de
Deine Karriere. Deine Zukunft.

Stellenangebote

zuverlässig • qualitätsbewusst • lösungsorientiert

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Battenberg (Eder). In unserem Betrieb bereiten wir hochwertige Werkstoffe aus der Kautschuk- und Kunststoffindustrie auf. Wir mahlen, extrudieren und granulieren. Seit der Gründung des Unternehmens sind wir kontinuierlich gewachsen. Unsere Produkte gehen zu 70 % in den Export.

Zur Verstärkung unseres Teams in Battenberg suchen wir

Produktionshelfer u. Maschinenbediener (m/w/d)

Ihre Aufgaben sind Beschickung unserer Mahlanlagen, Abfüllen der Mahlgüter in Säcke oder Kartons, Lager- und Verladearbeiten.

Wir bieten zukunftssichere Arbeitsplätze, leistungsgerechte Bezahlung, 30 Urlaubstage.

Braun Battenberg Mahlwerke GmbH

Am Bahnhof 8
35088 Battenberg (Eder)
www.braun-battenberg.de
Tel: 06452 9342-14
E-Mail: gmahn@braun-battenberg.de



action medeor
100 KILOMETER FUßWEG FÜR EIN MEDIKAMENT. DAS GEHT ZU WEIT.
Jede Spende hilft: www.medeor.de
Die Notapotheke der Welt.

www.hermann-wagener.de

HERMANN WAGENER
Landtechnik ist genau dein Ding?
Dann verkauf sie doch mit uns.
Werde Teil unseres Vertriebs-Teams!
Verkäufer/in (m/w/d)
Bad Wildungen-Wega
Jetzt online bewerben oder per E-Mail an bewerbung@hermann-wagener.de
Wenn Technik, dann Wagener.

Die Nationalparkgemeinde Vöhl, Lk. Waldeck-Fkb. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt:
Sachbearbeiter in der Bauverwaltung (m/w/d)
Die Vergütung erfolgt nach TVöD VKA. Vollständige Stellenausschreibung: www.voehl.de

Ihr Ansprechpartner in der Redaktion:
☎ 05631 560 121
✉ EDT@wlz-online.de

Redaktionschluss: **Dienstag 12 Uhr**

EDER DIEMEL TIP

Frühling im Haus!
Lesen Sie die WLZ bis zum 20. März 2026.
Für nur **10€!**
Frischer Wind für Ihren Tag – je früher Sie bestellen, umso länger lesen Sie die WLZ.
✓ Lesen Sie die WLZ bis zum 20. März 2026.
✓ Alles für einmalig nur 10 €.
✓ Die Lieferung endet automatisch.

Coupon bitte per Post senden an: **W. Bing Druckerei und Verlag GmbH**
Postfach 10 10 09 · 34010 Kassel

Ich bestelle die WLZ und lese bis zum 20. März 2026 für nur 10 €. (Inklusive gesetzl. USt.)

Ich bestelle:
 das ePaper Print inkl. ePaper
 Das Abonnement soll beginnen:
 sofort ab: _____

Unsere Garantie: Die Belieferung endet automatisch.

Name, Vorname _____
 Straße, Hausnummer _____
 PLZ, Ort _____
 Telefon _____ Geburtsdatum _____
 E-Mail (wichtig für ePaper-Nutzung) _____

Ich erteile der Wilhelm Bing Druckerei und Verlag GmbH ein SEPA-Lastschriftmandat.
 IBAN _____
 Datum, Unterschrift (Kontoinhaber) _____

Ich bin damit einverstanden, dass mich die Wilhelm Bing Druckerei und Verlag GmbH und das Ippen Media Redaktionsnetzwerk über weitere interessante Angebote per E-Mail und Telefon informieren. Die Zustimmung kann ich jederzeit per E-Mail an kundenservice@wlz-online.de mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Weitere Informationen erhalten Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Datum, Unterschrift _____

Ein vergünstigtes Angebot der WLZ kann nur alle 6 Monate in Anspruch genommen werden und wird an Haushalte innerhalb unseres Verbreitungsgebietes zugestellt, in denen es noch kein Abonnement gibt. Es besteht keine Möglichkeit, Ihr befristetes Zeitungsabonnement zu unterbrechen. Meine Mandatsreferenz erhalte ich mit dem Begrüßungsschreiben/SEPA-Mandat. Amtsgericht Korbach HRB 205
 Unsere geltenden allgemeinen Geschäftsbedingungen finden Sie unter wlz-online.de/agb

WEITERLESEN? JA – UND 125 EURO AUF MEIN KONTO!

Ja, ich möchte im Anschluss die WLZ für mindestens 24 Monate weiterlesen:
 Print inkl. ePaper – für derzeit 52,90 €/Monat. (Inkl. gesetzl. USt./Postzustellung 56,10 €/Monat)
 ePaper – für derzeit 32,40 €/Monat (Inklusive gesetzl. USt.)



wlz-online.de/fruehling ☎ 0800 1560 300 (gebührenfrei)

Jetzt bestellen:





Karriere als Mensch machen

Pflegeausbildung im Krankenhaus Bad Arolsen

Die Akademie für Bildung am Krankenhaus Bad Arolsen bietet jährlich 20 Plätze im Bereich der generalistischen Ausbildung zur Pflegefachkraft an. Dort erfolgt auch die theoretische Ausbildung. Der praktische Teil findet im Krankenhaus Bad Arolsen und bei verschiedenen Kooperationspartnern statt.

„Eines steht dabei fest: Mit dieser Ausbildung lernt man nicht nur einen Beruf, sondern auch für sich persönlich“, sagt Schulleiterin Barbara Streitbürger. Der theoretische Unterricht wird durch zahlreiche Extras ergänzt: Projektphasen und Besichtigungen unterschiedlicher Einrichtungen geben einen Einblick in pflegerische Settings. Bei einem Projekt der Gesundheitsförderung werden die Auszubildenden für die eigene Gesunderhaltung sensibilisiert, und jährlich leiten die Auszubildenden im dritten Jahr eine ganze Station in Eigenregie. Des Weiteren findet ein einwöchiges Seminar zum Thema „Begleitung am Lebens-



Jason Lee Scheele und Liza Schaaque, Auszubildende im dritten Lehrjahr, haben viel Freude bei der Arbeit.

FOTO: GESUNDHEIT NORDHESSEN

ende“ statt. Nach der dreijährigen generalistischen Ausbildung zur Pflegefachkraft eröffnen sich sehr gute Übernahmechancen und vielfältige berufliche Perspektiven. Es besteht ebenfalls die Möglichkeit eines grundständigen Bachelor-Studiums im Bereich Pflegewissenschaften parallel zur Ausbildung. Die vielen Einblicke in unterschiedliche Berei-

che der Pflege zeigen einen Teil der Arbeitsmöglichkeiten nach der Ausbildung.

Nach der Grundausbildung gibt es zahlreiche Weiterbildungen und Studiengänge, sodass jeder seinen individuellen beruflichen Werdegang gestalten kann. Interessierte können sich jetzt für die am 1. Oktober 2026 beginnende Ausbildung am Krankenhaus Bad Arolsen bewerben.

INFO
gesundheitsnordhessen.de
barbara.streitbuenger@gnh.net
Tel. 05691800-387

Start in eine sichere Zukunft

Bei der H&T Group in Marsberg die Karriere zielführend gestalten

„So schnell vergeht die Zeit! Erst vor einem halben Jahr durften wir sieben neue Auszubildende bei der Heitkamp & Thumann Group (H&T Group) in Marsberg begrüßen.

Als Industriemechaniker, Maschinen- und Anlagenführer, Werkzeugmechaniker, Mechatroniker und Kunststoff- und Kautschuktechnologien starten unsere Azubis ins Arbeitsleben“, teilt das Unternehmen mit.

Von einer eigenen Ausbildungswerkstatt und erfahrenen Ausbildern bis hin zu Fort- und Weiterbildungen bietet H&T alles, für eine effektive und vielseitige Ausbildung sowie die Möglichkeit, sich zu spezialisieren, um die eigene Karriere selbst mitzugestalten und auszubauen.

In vier verschiedenen Unternehmen erhalten die Auszubildenden die Möglichkeit, in unterschiedlichen Bereichen erste Eindrücke zu gewinnen und auch in anderen Aufgabenbereichen Erfahrungen zu sammeln.

„Von Anfang an werden unsere Auszubildenden in ein globales, starkes Team eingebunden. Mit vielen Events und Projekten stärken wir regelmäßig den Teamzusammenhalt und ein

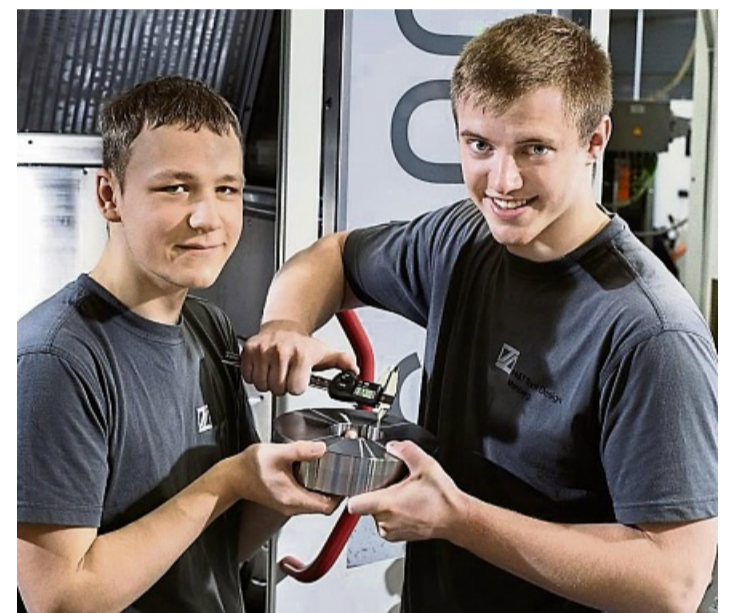
freundliches und positives Miteinander.“

Durchstarten lohnt sich!

Bei guten Leistungen gibt es auch die Möglichkeit eine Woche lang im Ausland bei einem unserer Schwesterunternehmen reinzuschmecken. „Nach der Ausbildung endet die Reise

bei uns noch lange nicht, da bei einem erfolgreichen Abschluss die Möglichkeit einer Übernahme besteht. Dort gibt es beispielsweise auch die Möglichkeit für mehrere Monate Auslandsaufenthalt bei einem unserer Schwesterunternehmen zu erhalten.“

INFO
ht-group.com



Als Industriemechaniker, Maschinen- und Anlagenführer, Werkzeugmechaniker, Mechatroniker und Kunststoff- und Kautschuktechnologien starteten die Azubis bei der H&T Group ins Arbeitsleben.

FOTO: H&T GROUP/ADELE MARSCHNER

Landkreis sucht Nachwuchs

Ausbildung oder Studium in der Kreisverwaltung ab 2026

Die Kreisverwaltung des Landkreises Waldeck-Frankenberg sucht weitere Nachwuchskräfte, die noch in diesem Jahr mit ihrer Karriere starten möchten. Ob für eine Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten oder ein Studium zum Bachelor of Arts (Public Administration), Interessierte können sich einfach online bewerben.

Während ihrer dreijährigen Ausbildungs- und Studienzeit durchlaufen die angehenden

Verwaltungsfachangestellten und die Beamtenanwärter/innen unterschiedliche Fachdienste und bekommen so einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Aufgaben der Kreisverwaltung. Dies ermöglicht ihnen nicht nur, wertvolle praktische Erfahrungen zu sammeln, sondern auch, bei den vielen unterschiedlichen Aufgaben die eigene Bestimmung für das weitere Berufsleben zu entdecken. Die Berufliche Schule Korbach und Bad

Arolsen vermittelt zusammen mit der Verwaltungsakademie Hessen den Auszubildenden das erforderliche theoretische Wissen.

Die Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit in Kassel bereitet die Beamtenanwärter/innen auf das Berufsleben vor. So sind alle gut gerüstet, um den Bürgerinnen und Bürgern des Landkreises kompetent zur Seite zu stehen.

Also: Einfach bis 28. Februar 2026 online bewerben und die Verwaltungskarriere starten.

INFO
Infos zu Ausbildung, Studium und Bewerbungsmöglichkeiten gibt der Fachdienst Personal, Tel. 05631 954-1398, E-Mail: ausbildung@lkwaldfk.de, www.landkreis-waldeck-frankenberg.de.



Als Spezialist für Sondermaschinenbau, mit Sitz in Bad Arolsen, liefern wir unsere Sonderanfertigungen für Montagetechnik und Automatisierung an unsere Kunden weltweit.

Zur Verstärkung unseres Mitarbeiterstabes suchen wir: zum 01.08.2026:

Auszubildende zum Feinwerkmechaniker (m/w/d)
Auszubildende zum Mechatroniker (m/w/d)

Unsere detaillierten Stellenausschreibungen finden Sie unter:
www.dmv-sondermaschinenbau.de/karriere
DMV Sondermaschinenbau GmbH – Wilkfeld 14 – 34454 Bad Arolsen

Krankenhaus Bad Arolsen
Akademie für Bildung

Gesundheit
Nordhessen



„Die Ausbildung ist super, wegen ihrer Vielfältigkeit, weil wir im Team arbeiten und für das Leben lernen.“

Pia Henkelmann und Jacob Tity

Jetzt bewerben: Ausbildungsstart zur/zum Pflegefachfrau & Pflegefachmann (m/w/d) ist am 1. Oktober – wir freuen uns auf Dich!



Akademie für Bildung | Krankenhaus Bad Arolsen
Tel. 05691 800-387 | barbara.streitbuenger@gnh.net

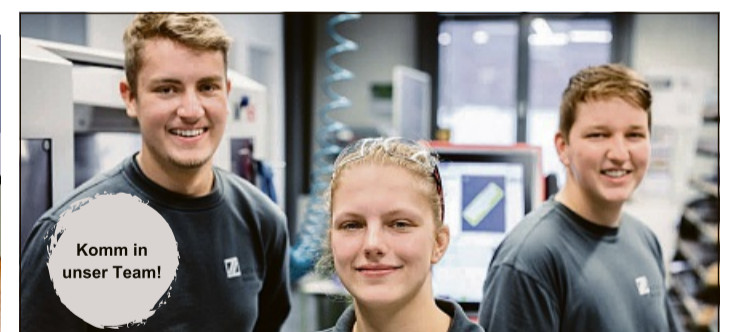


AUSBILDUNGS- ODER STUDIENPLATZ FÜR 2026

Bewirb Dich bis zum 28. Februar 2026 noch für einen unserer Ausbildungs- oder Studienplätze für 2026 und werde Teil unseres Teams:

- Verwaltungsfachangestellter (w/m/d)
- Bachelor of Arts (Public Administration) (w/m/d)

Jetzt einfach und schnell online bewerben:
www.landkreis-waldeck-frankenberg.de



Komm in unser Team!

Wir suchen Technikbegeisterte zum Ausbildungsstart August 2026:

- Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik
- Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d) Formteile
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) Metall- und Kunststofftechnik
- Mechatroniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)

→ Praktika sind in allen Ausbildungsberufen jederzeit möglich

- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Einblick in vier H&T Unternehmen
- Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Azubi-Events und Azubi Projekte
- Zuschuss zu Fitnessstudios, Kantine

Verena Siebertz (Personalabteilung)
verena.siebertz@ht-group.com
+49 2991 980 320

Am Meilenstein 8 - 19, 34431 Marsberg



Besuche unsere Karriereseite:



https://jobs.ht-group.com/schueler



Ein starkes Team setzt auf Austausch

Stärken entwickeln bei Veltum

Ausbildung bedeutet bei der Veltum GmbH mehr als das Vermitteln von Fachwissen. Sie lebt vor allem von persönlicher Begleitung, Zeit und einem verlässlichen Team. Das zeigt auch das Gruppenfoto, auf dem Auszubildende und Ausbilder gemeinsam zu sehen sind.

Für jeden Ausbildungsberuf gibt es bei Veltum einen festen Ausbilder. Diese begleiten die Auszubildenden während der gesamten Ausbildungszeit – im Arbeitsalltag ebenso wie bei der Vorbereitung auf Prüfungen. Regelmäßiger innerbetrieblicher Unterricht und ergänzende Schulungen sind fester Bestandteil der Ausbildung. Auch der Austausch unter den Auszubildenden spielt eine wichtige Rolle: Lernen voneinander und



Die Auszubildenden und ihre Ausbilder zeigen Teamgeist – mit einheitlichen Outfits im trendigen Grau.

FOTO: VELTUM GMBH

miteinander gehört ausdrücklich dazu.

Darüber hinaus übernehmen die Auszubildenden früh Verantwortung und arbeiten an ei-

genen Aufgaben und Projekten mit. Ziel ist es, individuelle Stärken zu erkennen und weiterzuentwickeln. Veltum ist im Bereich moderner Gebäudetechnik

tätig und beschäftigt sich unter anderem mit energieeffizienten und nachhaltigen Lösungen in der Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik. Die Ausbildung orientiert sich an diesen Zukunftsthemen und bereitet die Auszubildenden auf ein Berufsfeld mit langfristiger Perspektive vor.

Wer sich für eine Ausbildung bei Veltum interessiert, kann sich vorab informieren oder erste Einblicke über ein Praktikum gewinnen.

INFO

Weitere Informationen zur Ausbildung und zu den Einstiegsmöglichkeiten gibt es auf der Karriereseite des Unternehmens unter www.veltum.de/ Karriere.

„Gestalte Deine Karriere“

Ausbildung bei HEWI



Lernen mit Spaß bei HEWI.

FOTO: HEWI

Mit rund 550 engagierten Mitarbeitenden weltweit ist die HEWI Heinrich Wilke GmbH ein modernes Familienunternehmen mit starken Wurzeln. Seit Gründung durch Heinrich Wilke im Jahr 1929 ist HEWI in Nordhessen ansässig und in Bad Arolsen angesiedelt.

HEWI steht für durchdachte Lösungen in den Bereichen Baubeschlag und Sanitär. Die Produkte von HEWI verbinden cleveres Design mit praktischer Funktionalität – egal, ob es um stilvolle Beschläge oder innovative Badlösungen geht. Darüber hinaus ist HEWI beispielsweise ein unverzichtbarer Partner im Küchenbereich oder in der Au-

tomobilindustrie. „Du hast handwerkliches Geschick? Du interessierst Dich für kaufmännische Prozesse? Oder gehören Präzision und Perfektion zu Deinen Stärken? Egal, wo Deine Talente liegen – bei uns findest Du eine Ausbildung, die perfekt zu Dir passt“, verspricht HEWI und sucht motivierte Teammitglieder für verschiedene Ausbildungsberufe.

Wer noch nicht sicher ist, kann bei HEWI einfach mit einem Praktikum in den Berufsalltag reinschnuppern.

INFO

www.hewi-azubis.de und auf Instagram.

Medizintechnik hat Zukunft

Attraktive Chancen für junge Talente in Bad Arolsen

Die ALMO-Erzeugnisse Erwin Busch GmbH hat ihren Sitz in Bad Arolsen und gehört als Tochterunternehmen von B. Braun zu den weltweit führenden Herstellern von Einmalspritzen.

Als Teil eines global agierenden Medizintechnik-Konzerns unterstützen sie täglich Kliniken, Arztpraxen und den Rettungsdienst bei der sicheren Versorgung ihrer Patient*innen. Zuverlässige Einmalspritzen tragen maßgeblich zu wirksamen Therapien bei und können im entscheidenden Moment Leben retten. Dieses Verantwortungsbewusstsein prägt sowohl die Produkte als auch das gesamte Unternehmen. Mit mehr als 340 Varianten

von Einmalspritzen, modernster Fertigungs- und Automatisierungstechnik sowie kontinuierlichen Verbesserungen entwickeln sie ihre Prozesse und Produkte stetig weiter. Innovation, Effizienz und Nachhaltigkeit sind dabei die Leitlinien ihres Handelns.

„Als Ausbildungsbetrieb legen wir großen Wert darauf, unseren Nachwuchs bestmöglich zu fördern und ihnen einen guten und sicheren Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen. Unsere Auszubildenden erwartet nicht nur eine moderne Ausbildung, sondern auch ein Arbeitsklima, in dem Teamgeist und Wertschätzung großgeschrieben werden“, sagt Ausbildungsleiterin Melanie Neu-

mann und betont: „Unsere Azubis profitieren von vielen Vorteilen, die den Alltag leichter machen und echte Zukunftsperspektiven bieten: regelmäßige Teamevents, vielfältige Schulungen und interne Weiterentwicklungsprogramme, Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie ein Zuschuss zum Fitnessstudiobeitrag. Damit schaffen wir Rahmenbedingungen, in denen junge Menschen sich wohlfühlen, gesund bleiben und ihre persönlichen Ziele erreichen können.“

Die ALMO bietet mehr als 34 Ausbildungsplätze in kaufmännischen sowie gewerblich-technischen Bereichen an. Auch Student*innen und Praktikant*innen erhalten die Möglichkeit, wertvolle Praxiserfahrungen zu sammeln. Zusätzlich stehen Praktikumsplätze im Rahmen des Schnupperstudiums des NRW-Technikums der Universität Paderborn zur Verfügung, um junge Menschen frühzeitig bei ihrer Berufs- und Studienorientierung zu unterstützen.

Interessierte, die Teil des Sp(r)itzenteams werden möchten, können unkompliziert über WhatsApp, Instagram oder

Facebook Kontakt aufnehmen. Nach einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung bestehen sehr gute Chancen auf eine Übernahme sowie auf eine langfristige Beschäftigung.

INFO

WhatsApp: 056918961300

Instagram: [almo_erzeugnisse](https://www.instagram.com/almo_erzeugnisse)
Facebook: ALMO-Erzeugnisse



Viel Spaß hatten alle Teilnehmenden bei der Azubifahrt 2025.

FOTO: ALMO

Bereit für eine sp(r)itzenmäßige Zukunft?

Wie wäre es mit einer Ausbildung zum

- Mechatroniker (m/w/d),
- Kunststoff- und Kautschuktechnologien (w/m/d) / Verfahrensmechaniker (w/m/d)
- oder einem ganz anderen Beruf?

SCAN ME
für weitere Infos!

Melanie Neumann

[almo_erzeugnisse](https://www.instagram.com/almo_erzeugnisse)

05691 8961300
(WhatsApp)

almo.karriere@bbraun.com

WIR BIETEN DIR:

- ✓ Team-Time
- ✓ Karriere-Boosts
- ✓ Gesundheitsbonus
- ✓ Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ✓ Zuschuss zum Fitnessstudiobeitrag

WERDE TEIL DES TEAMS ...

HEWI
Azubis

STARTE DEINE AUSBILDUNG 2026 BEI HEWI.

Folgende Berufe bilden wir 2026 aus:

- Industrie Kaufmann (m/w/d)
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Kunststofftechnologie (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Das erwartet Dich bei uns

- 30 Tage Urlaub - Mehr Zeit für Dich.
- Flexible Arbeitszeiten - Für eine optimale Work-Life-Balance.
- Familiäres Umfeld - Hier bist Du Teil eines starken Teams.
- Attraktives Benefits - Von Teamevents bis Übernahme.



Deine Ansprechpartnerin



Michele Klimek

Tel.: +49 5691 82455
E-Mail: mklimek@hewi.de
www.hewi-azubis.de

JETZT BEWERBEN

www.hewi-azubis.de



VERÄNDERE DIE WELT,

BEI DIR UM DIE ECKE.

Die Zukunft liegt in deinen Händen. Mach' heute den ersten Schritt.

Starte jetzt deine Ausbildung bei Veltum als

- ✓ Anlagenmechaniker:in Sanitär, Heizungs- & Klimatechnik
- ✓ Mechatroniker:in für Kältetechnik
- ✓ Elektroniker:in für Gebäude- & Infrastruktursysteme
- ✓ Techn. Systemplaner:in Versorgungs- & Ausrüstungstechnik



Veltum GmbH

34513 Waldeck-Sachsenhausen
karriere@veltum.de | www.veltum.de



Zukunftstechnologien stehen im Fokus

Ausbildung bei Essex Solutions Germany

Essex Solutions Germany GmbH ist der globale, zukunfts-sichere Hersteller von Wickeldrähten für alle Lebensbereiche. „Als Markt- und Qualitätsführer sowie attraktiver Arbeitgeber bietet das Unternehmen Entwicklungsmöglichkeiten in einem sicheren Umfeld und setzen unseren Fokus auf Zukunftstechnologien.“ Aktuell sind Ausbildungsplätze in zwei Bereichen frei: Industriemechaniker und Elektriker für Betriebstechnik.

Produkte für viele Bereiche

Die flexiblen und engagierten Teams der beiden deutschen Standorte Bad Arolsen und Bramsche in einem internatio-

nen Umfeld stellen Produkte her, die in der Mobilität, Industrie und im Privatleben einen modernen Lebensstil ermöglichen. „Wir gestalten die Mobilitätsveränderung aktiv mit unseren innovativen Produkten und verkürzen durch unsere globale Aufstellung die Entwicklungs- und Industrialisierungszeiten für unsere Kunden“, heißt es bei Essex. Das Unternehmen betont: „Unser Wissen und Können beziehen wir aus unserer kompletten Fertigungstiefe und beherrschen dadurch die komplette Prozesskette.“

INFO
Tel. 05691894115,
jobs-arolsen@
essexsolutions.com

Ausbildung mit Perspektive

mauser startet zum 1. September mit neuen Azubis



Fabian Neu (Industriemechaniker) und Darius Ulrich (Elektroniker für Betriebstechnik) sind nach ihrer bestandenen Gesellenprüfung übernommen worden.

FOTO: MAUSER EINRICHTUNGSSYSTEME

Wer eine Ausbildung sucht, die fachlich fordert, persönlich fördert und echte Zukunftschancen bietet, findet bei der mauser einrichtungssysteme in Korbach vielfältige Möglichkeiten. mauser entwickelt seit Jahrzehnten modulare Möbel-, Lager- und Regalsysteme aus Stahl – unter anderem für Büro, Archiv, Bibliothek und Museum. Ergänzend fertigt mauser präzise Lösungen aus Feinblech für Industriepartner, bietet seit kurzem auch eine robuste Fahrradgarage für „Biker“ an.

Mit rund 200 Mitarbeitenden zählt das Unternehmen zu den wichtigen mittelständischen Arbeitgebern in der Region.

Zum 1. September 2026 beginnt der nächste Ausbildungsjahrgang mit Angeboten im kaufmännischen wie technisch-gewerblichen Bereich.

„Uns ist wichtig, dass Ausbildung bei mauser nicht nur ein Einstieg, sondern ein solider Start ins Berufsleben ist“, sagt Laura Götte, Personalreferentin. „Wir begleiten unsere Auszubildenden eng, vermitteln

Praxiswissen mit System und setzen auf ein Umfeld, in dem Fragen jederzeit willkommen sind. Unser Ziel ist klar: Wer seine Ausbildung erfolgreich abschließt, hat sehr gute Chancen, übernommen zu werden.“

Das Unternehmen mauser bietet Weiterbildungsmöglichkeiten bereits während der Lehre – inklusive gezielter Prüfungsvorbereitung. Auf Wunsch können Azubis auch die Standorte Brakel-Erkeln und Paderborn kennenlernen und so zusätzliche Erfahrungen in anderen Märkten, Produkten und Materialien sammeln. In der Verwaltung sorgen ergonomische Steh-/Sitz-Arbeitsplätze aus eigener Fertigung für Komfort. Belegte Brötchen oder warmes Mittagessen werden (nach Vorbestellung)

täglich geliefert. Eine betriebliche Altersvorsorge, Dienstrad-/E-Bike-Leasing sowie Vergünstigungen bei Online-Einkäufen und mauser Produkten zählen zu den attraktiven Extras, die mauser bietet. Eine jährliche Mitarbeiterveranstaltung stärkt den Zusammenhalt – vom Azubi bis zu den langjährigen Kollegen und Kolleginnen inklusive Rentnern. Der Bahnhof in Korbach ist in rund sieben Minuten zu Fuß erreichbar, plus kostenlose Parkplätze und E-Ladesäulen auf dem Firmengelände. Übrigens: Die erfolgreiche Ausbildung bei mauser mündet häufig in eine feste Beschäftigung.

INFO
mauser-moebel.de/karriere/
Bewerbungen an:
recruiting@vauth-sagel.de
oder via Bewerberportal
Fragen beantwortet:
Laura Götte,
Personalreferentin
Tel. 05631562-2527
lgoette@mauser-moebel.de



Tipps für die Onlinebewerbung

Worauf es bei Unterlagen und Vorstellungsgesprächen ankommt



Bewerbung an:
info@ttf-markt.de
+49 152 22622210



Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
Zum 01.08.2026 im
TTF Markt Mengerlinghausen

Die klassische Bewerbungsmappe ist weitgehend out. Stattdessen ist es heute fast überall üblich, die Unterlagen digital einzureichen, und auch Vorstellungsgespräche werden zunehmend per Videogespräch geführt.

Das hat viele Vorteile: „Eine Onlinebewerbung spart Papier und kann schneller und einfacher verarbeitet werden“, erklärt dazu Katharina Ohligschläger von der Pflegeberatung compass, die bundesweit Fachkräfte einstellt. „Der Umweltaspekt ist eben-

falls relevant: Früher mussten für ein Bewerbungsgespräch alle Beteiligten in die Zentrale anreisen. Ein Vorstellungsgespräch per Video spart für alle Beteiligten Ressourcen. Außerdem ist es für die Bewerbenden stressfreier und viel leichter im Terminkalender unterzubringen.“

Das Online-Bewerbungsverfahren zeigt dazu von Anfang an die Digitalkompetenz der Bewerbenden: Wer seine Unterlagen wie Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Co. als PDF parat hat und das Vorstel-

lungsgespräch am Laptop meistert, bringt schon viele Voraussetzungen dafür mit. Trotz moderner Kommunikation bleiben aber klassische Anforderungen bestehen: Anschreiben und Lebenslauf sollten gut formuliert, sauber layoutet und ohne Rechtschreibfehler sein.

Das Online-Bewerbungsverfahren zeigt dazu von Anfang an die Digitalkompetenz der Bewerbenden: Wer seine Unterlagen wie Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Co. als PDF parat hat und das Vorstel-

menwebseite. Für das folgende Online-Vorstellungsgespräch braucht es als erstes eine ausreichende technische Ausstattung. Damit beim Termin nichts schiefgeht, Ton, Kamera, Beleuchtung und Hintergrund vorab ausprobieren und rechtzeitig online gehen. „Und natürlich sollte man sich genauso gut und angemessen kleiden wie bei einem Vor-Ort-Gespräch“, rät Ohligschläger. Unruhe oder andere Menschen im Hintergrund sind ungünstig. Ein weiterer Tipp: Öfter in die Kamera statt auf den Bildschirm gucken, denn so blickt man dem Gegenüber direkt in die Augen.

Digitalkompetenz wird erwartet

Positiv fällt auf, wer sich offensichtlich im Vorfeld mit der Firma und der zu besetzenden Stelle beschäftigt hat. Versendet werden die Unterlagen dann über ein Tool auf der Fir-

menwebseite. Für das folgende Online-Vorstellungsgespräch braucht es als erstes eine ausreichende technische Ausstattung. Damit beim Termin nichts schiefgeht, Ton, Kamera, Beleuchtung und Hintergrund vorab ausprobieren und rechtzeitig online gehen. „Und natürlich sollte man sich genauso gut und angemessen kleiden wie bei einem Vor-Ort-Gespräch“, rät Ohligschläger. Unruhe oder andere Menschen im Hintergrund sind ungünstig. Ein weiterer Tipp: Öfter in die Kamera statt auf den Bildschirm gucken, denn so blickt man dem Gegenüber direkt in die Augen.



ESSEX
Die Essex Solutions Germany GmbH ist ein Tochterunternehmen der weltweit tätigen Superior Essex Gruppe, die zu LS Cable & System (Korea) gehört. Als europäischer Marktführer profitieren wir bei der Herstellung von Kupfer-Wickeldrähten von einer 80-jährigen Erfahrung. An zwei deutschen Standorten werden mit rund 350 Mitarbeitern Produkte für Industrie und Handel produziert.



ESSEX
Die Essex Solutions Germany GmbH ist ein Tochterunternehmen der weltweit tätigen Superior Essex Gruppe, die zu LS Cable & System (Korea) gehört. Als europäischer Marktführer profitieren wir bei der Herstellung von Kupfer-Wickeldrähten von einer 80-jährigen Erfahrung. An zwei deutschen Standorten werden mit rund 350 Mitarbeitern Produkte für Industrie und Handel produziert.

Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Das erwartet Dich:

- > Kennenlernen der Maschinen und Anlagen und derer Systeme
- > Installieren und erweitern der Maschinen und Anlagen
- > Warten und reparieren der Maschinen und Anlagen
- > Suche und Behebung von Störungen in komplexen Systemen
- > Installation und Konfiguration elektrischer Anlagen
- > Einrichtung der Kommunikations- und Beleuchtungstechnik

Dauer: 3,5 Jahre

Du bist lernbereit, zuverlässig und ein echter Teamplayer?

Dann starte jetzt deine Zukunft mit Essex Solutions!

Wir bieten dir:

- > Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem international agierenden Unternehmen
- > Attraktive Vergütung
1. Jahr: 1.261 €
2. Jahr: 1.328 €
3. Jahr: 1.419 €
4. Jahr: 1.466 €
- > 30 Tage Urlaub
- > Attraktive Corporate Benefits und Hansefit
- > Persönliche Weiterentwicklungsmaßnahmen, damit Du Karriere machen kannst!

Dein Profil:

- Graduierter Realschulabschluss
- Interesse an Technik und gute Kenntnisse in Mathematik
- Bereitschaft Fehler zu diagnostizieren & zu beheben

Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w/d)

Das erwartet Dich:

- > Kennenlernen der metallischen Werkstoffe sowie deren Produktionsprozess
- > Erstellung von Montage- und Demontageplänen sowie Planung von vielfältigen Aufgaben
- > Herstellung, Einrichtung und Umbau von Betriebsmitteln, Werkzeugen und Produktionsanlagen
- > Bedienung, Wartung und Umrüstung von Maschinen
- > Betriebsstörungen feststellen, eingrenzen und beheben
- > Optimieren und Überwachung der Fertigungsprozesse

Dauer: 3,5 Jahre

Du bist lernbereit, zuverlässig und ein echter Teamplayer?

Dann starte jetzt deine Zukunft mit Essex Solutions!

Wir bieten dir:

- > Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem international agierenden Unternehmen
- > Attraktive Vergütung
1. Jahr: 1.261 €
2. Jahr: 1.328 €
3. Jahr: 1.419 €
4. Jahr: 1.466 €
- > 30 Tage Urlaub
- > Attraktive Corporate Benefits und Hansefit
- > Persönliche Weiterentwicklungsmaßnahmen, damit Du Karriere machen kannst!

Dein Profil:

- Realschulabschluss (Gute Kenntnisse in Mathematik und Physik)
- Interesse an Technischen Prozessen
- Technisches Verständnis & handwerkliches Geschick

Dein Ansprechpartner:
Dennis Goncarov/HR Manager

+49 5691 894-115

jobs-arolsen@essexsolutions.com

www.essexsolutions.com

Essex Solutions Germany GmbH
Korbacher Str. 6, 34454 Bad Arolsen

Dein Ansprechpartner:
Dennis Goncarov/HR Manager

+49 5691 894-115

jobs-arolsen@essexsolutions.com

www.essexsolutions.com

Essex Solutions Germany GmbH
Korbacher Str. 6, 34454 Bad Arolsen

mauser
Ideen aus Stahl – seit 1896

Starte mit uns
in Deine Zukunft!

Attraktive Ausbildungsplätze für 2026!

- # Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)
- # Fachkraft für Lagerlogistik oder Fachlagerist (m/w/d)
- # Fachkraft für Metalltechnik – Montagetechnik
- # Industriekaufleute
- # Industriemechaniker (m/w/d)
- # Maschinen- und Anlagenführer – Metalltechnik
- # Mechatroniker (m/w/d)
- # Verfahrensmechaniker – Beschichtungstechnik (m/w/d)



Bewerbungen gerne über unser Karriereportal!

mauser einrichtungssysteme GmbH & Co KG
Nordring 25 • 34497 Korbach • Tel. 05631 562-0 • www.mauser-moebel.de



Handwerk und Konstruktion mit Aluteilen erlernen

Ausbildung bei Pistorius in Vasbeck



Spannende Technik und handwerkliches Geschick ist bei der Produktion gefragt.

FOTO: PISTORIUS TÜREN- UND FENSTERBAU GMBH/MARTIN GOERLITZ

Wer Spaß am Handwerk hat, gern im Team arbeitet und zuverlässig ist, sollte sich dieses Angebot ansehen: Die Firma Pistorius GmbH aus Diemelsee-Vasbeck bietet die Möglichkeit, handwerkliches Geschick bei der Ausbildung zu erlernen und zu vertiefen.

In der dreieinhalbjährigen Ausbildung zum Metallbauer, Fachrichtung Konstruktionstechnik (m/w/d), steht den Auszubildenden immer ein Ansprechpartner zur Verfügung.

Mit Beginn der Ausbildung steht den Auszubildenden bei Pistorius ein eigener Werkzeugwagen zur Verfügung. Um die Berufsbekleidung und Schulbücher brauchen sich die Auszubildenden auch nicht

kümmern, das übernimmt die Firma.

Aber was macht Pistorius eigentlich? Die Mitarbeiter fertigen Aluminiumelemente nach Kundenwunsch in der eigenen Produktion, die dann durch die eigenen Monteure beim Kunden montiert werden. Wer

möchte, kann in den Ferien oder zu einem Praktikum den Beruf des Metallbauers, Fach-

richtung Konstruktionstechnik (m/w/d), erst einmal näher kennen lernen. Wer Interesse an einer Ausbildung hat, kann die Firma Pistorius einfach anrufen oder eine E-Mail schreiben.

INFO
www.pistorius-fenster.de
info@pistorius-fenster.de
Tel. 02993 96400

Welt farbenfroh gestalten

Ausbildung im Malerfachbetrieb Franke

Eine Ausbildung zum Maler und Lackierer (m/w/d) bietet die Möglichkeit, täglich sichtbare Ergebnisse der eigenen Arbeit zu erleben. In diesem Beruf werden Räume, Fassaden und verschiedene Oberflächen gestaltet und aufgewertet, sodass Gebäuden ein neues Erscheinungsbild verliehen wird.

Der Malerfachbetrieb Franke in Bad Arolsen vermittelt während der Ausbildung moderne Farb- und Beschichtungstechniken sowie den fachgerechten Umgang mit hochwertigen Ma-

terialien. Darüber hinaus lernen Auszubildende, wie Projekte sorgfältig vorbereitet und umgesetzt werden und wie man mit Kundinnen und Kunden professionell kommuniziert.

Möglichkeit zum Kennenlernen

Das Unternehmen besteht seit über 100 Jahren und steht für handwerkliche Qualität. Gleichzeitig kommen moderne Arbeitsmethoden, aktuelle

Technik und ein eingespieltes Team zum Einsatz.

Auszubildende erwarten abwechslungsreiche Tätigkeiten, die sowohl Innenräume als auch Fassaden und verschiedene Design-Oberflächen umfassen. Während der gesamten Ausbildungszeit stehen feste Ansprechpartner zur Verfügung.

Zudem bestehen gute Chancen auf eine spätere Übernahme in den Betrieb. Der Beruf des Malers und Lackierers gilt als zukunftssicher, da qualifizierte Fachkräfte in vielen Bereichen benötigt werden.

Für Personen, die sich noch unsicher sind, besteht die Möglichkeit, ein Praktikum im Betrieb zu absolvieren. Dadurch kann der Beruf vorab kennengelernt und ein realer Eindruck vom Arbeitsalltag gewonnen werden.

INFO
www.malerfachbetrieb-franke.de
bewerbung@malerfachbetrieb-franke.de

Bachelor Professional

Karrierechance für Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte

Die Kanzlei Teipel & Müller in Korbach bietet zurzeit eine Ausbildung zum Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten an – ein guter Start für eine Karriere zum Bachelor Professional im Notariat.

Notarinnen und Notare haben ein öffentliches Amt inne und ihnen sind bestimmte hoheitliche Befugnisse der vorsor-

genden Rechtspflege übertragen. Als hochqualifizierte Juristen beurkunden sie wichtige Rechtsvorgänge (Immobilienkauf, Testament, Eheverträge, Firmengründungen) und beglaubigen Unterschriften, um Rechtsfrieden zu gewährleisten und rechtlich unerfahrene Beteiligte vor nachteiligen Entscheidungen zu schützen.

Dies ist alles andere als langweilig. Gefragt ist eine hohe Sozialkompetenz und die Freude, komplexe Sachverhalte zu erfassen, um sodann als neutraler Berater für die Beteiligten tätig zu werden. Diese Aufgaben werden durch ein Team von hochqualifizierten Fachangestellten gemeinsam mit den Notarinnen und Notaren bearbeitet.

Rechtsanwalt und Notar Mat-

thias Müller lädt zum Kennenlernen ein und sagt: „Die Ausbildung zum Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten ist Dein Einstieg in ein solches Team. Auch ohne Abitur und Studium kannst Du Dich nach erfolgreich absolvierter Ausbildung zum Bachelor Professional im Notariat weiterqualifizieren. Wir würden uns freuen, Dich auf Deinem Weg unterstützen zu können.“

FRANKE
Malerfachbetrieb

Jetzt bewerben

Ausbildung zum Maler & Lackierer (m/w/d)

Kein Büro. Kein Alltagsstress. Sondern echte Projekte, sichtbare Ergebnisse und ein Team, das zusammenhält.

Bei FRANKE machst du aus Wänden, Räumen und Fassaden echte Hingucker - mit moderner Technik, starken Farben und Leuten, auf die du dich verlassen kannst.

Was du bei uns bekommst	Was du mitbringen solltest
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Azubi-Car ✓ Zuschuss zum Führerschein (Klasse B) ✓ Moderne Technik & gutes Werkzeug ✓ einen Job mit Zukunft & Sicherheit 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bock auf handwerkliche Arbeit ✓ Zuverlässigkeit & Teamgeist ✓ Keine Angst vor Farbe

Malerfachbetrieb Franke GmbH & Co.KG - Mengershäuser Str. 21 - 34454 Bad Arolsen
Tel. 05691 3732 - bewerbung@malerfachbetrieb-franke.de

Du interessierst Dich für Recht, möchtest aber kein Jura studieren?

Als ReNo-Fachangestellter (m/w/d) wendest Du das Recht an und arbeitest mit Menschen in einem guten Team zusammen.

Dann bewirb Dich bei uns für eine Ausbildung zum **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten (m/w/d)**

Dein Berufseinstieg in eine erfolgreiche, abwechslungsreiche Karriere ohne Studium.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann kontaktiere uns unter:
mueller@teipel-mueller.de

TEIPEL & MÜLLER

Kreis- und Hansestadt Korbach

Wir suchen zum **1. August 2026**

- **Erzieher im Anerkennungsjahr (w/m/d)**
- **Auszubildende zum Erzieher (PivA) (w/m/d)**
- **Sozialassistenten (w/m/d)**

Nähere Informationen finden Sie unter www.korbach.de/jobs

Bitte bewerben Sie sich bis zum **15. März 2026** über unser Online-Portal.

Magistrat der Kreis- und Hansestadt Korbach
Bewerbungen
Anschrift: Stechbahn 1, 34497 Korbach
E-Mail: bewerbungen@korbach.de
Telefon: 05631 53-0

Rügenwalder Spezialitäten
SEIT 1833

Werde Teil unseres Teams in Bad Arolsen und mache eine Ausbildung als ...

Industriekaufmann (m/w/d)

BEWIRB DICH jetzt!

Alle Infos zu unseren Stellen hier:

personal@ruegenwalder-wurst.de
Rügenwalder Spezialitäten
Pflanzlich GmbH & Co. KG
Am Arkenberg 4, 34454 Bad Arolsen

pistorius
Fenster · Türen · Metallbau

Ausbildung zum **METALLBAUER / IN**
FACHRICHTUNG KONSTRUKTIONSTECHNIK (m/w/d)

Werde Teil unseres Teams
#Handwerk

KONTAKTIER UNS:
Pistorius Türen- und Fensterbau GmbH
Marsberger Str. 33
34519 Diemelsee - Vasbeck
Tel.: 02993 / 9640 - 0
info@pistorius-fenster.de

www.pistorius-fenster.de

Digitale Zukunft hautnah erleben

Projekttag zur Berufsorientierung an der Kaulbach-Schule

Bad Arolsen – Mit einem innovativen und praxisnahen Angebot zur beruflichen Orientierung wurde an der Kaulbach-Schule ein weiterer wichtiger Schritt unternommen, um die Schülerinnen und Schüler der Abschlussklassen auf die Herausforderungen der digitalisierten Arbeitswelt von morgen vorzubereiten. Im Rahmen der Initiative „Deine Zukunft #real:digital“ konnten die Jugendlichen neueste digitale Technologien entdecken und den Zusammenhang zwischen Digitalisierung und beruflichen Perspektiven hautnah erleben.

Die Initiative, die vom Hessischen Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen konzipiert wurde, kam als mobile Mitmach-Roadshow direkt an die Schule. Junge Digi-Coaches führten interaktive Workshops mit den Abschluss Schülerinnen und Abschluss Schülern durch. In jeweils 90 Minuten setzten sich die Jugendlichen mit digitalen Werkzeugen und Schlüsseltechnologien auseinander und erprobten diese in praktischen Stationen.

Im Fokus standen Themen wie Smart Health, Smart Mobi-

lity, künstliche Intelligenz, Sensorik, Internet of Things, kollaborative Robotik oder 3D-Scan-Technologien.

Alles Bereiche, die heute in zahlreichen Berufsfeldern eine Rolle spielen. So konnten die Teilnehmer nicht nur erfahren, wie digitale Anwendungen funktionieren, sondern auch reflektieren, welche Bedeutung digitale Kompetenzen für die duale Berufsausbildung und die zukünftige Arbeitswelt haben. „Deine Zukunft #real:digital“ legt großen Wert darauf, Vorurteile und Hemmschwellen gegenüber technischen Tätigkeiten abzubauen und den jungen Menschen einen positiven Zugang zur Digitalisierung zu eröffnen.

Für die Schülerinnen und Schüler der Kaulbach-Schule bedeutete dieser Projekttag eine wertvolle Ergänzung zur klassischen Berufsorientierung: Sie konnten sich selbst ausprobieren, Fragen stellen und erste Anknüpfungspunkte für ihre berufliche Zukunft in digitalen Umfeld finden - ein Gewinn vor allem für diejenigen, die in den nächsten Monaten ihren Schulabschluss machen



Wie an Messeständen war das Berufsorientierungsangebot der Kaulbach-Schule in der Sporthalle aufgebaut.

Caritas lädt zum Kleidertausch nach Marsberg

Marsberg – Die Kolpingsfamilie Niedermarsberg organisiert zum ersten Mal eine Kleider-Tausch-Börse. Unter dem Motto „Komm mit aussortierten Sachen, geh mit neuen Lieblingsstücken“, findet diese am Samstag, 28. Februar, im Saal der Alten Propstei, Casparstraße 4, statt. Ab 14 Uhr kann jeder gute, also unbeschädigte und gewaschene, Kleidungsstücke (maximal etwa 15 Teile pro Person) dort abgeben und in den Sachen stöbern, die andere mitgebracht haben. Dann einfach mitnehmen, was man brauchen kann und einem gefällt.

Auch wer nichts mitbringen kann, kann gerne nehmen, was er möchte. Es wird nicht Eins-zu-Eins umgetauscht und es entstehen keine Kosten. Nicht abgegeben werden können aus organisatorischen oder hygienischen Gründen Kinder- und Babysachen, Unterwäsche, Badebekleidung und Socken oder Strümpfe. Erwünscht sind Damen- und Herrenoberbekleidung, wie Jacken, Kleider, T-Shirts, Pullover, Röcke, Hosen usw. sowie Schuhe, Mützen, Hüte, Schals, Tücher, Gürtel und Handschuhe. Um sich für die Schnäppchenjagd zu stärken, werden Kaffee und frische Waffeln angeboten. Übrig gebliebenes wird im Anschluss an die Veranstaltung der Kleiderkammer der Caritas übergeben oder in den Altkleidercontainer der Kolpingsfamilie gepackt. Der daraus erwirtschaftete Betrag wird wie immer gespendet. Für Fragen steht der Veranstalter unter Telefon 0170/1431387 zur Verfügung.

FOTO: PR

Starball in der Hauerhalle

Korbach – „Starball“ oder „Sport unter'm Sternenhimmel“ bedeutet Action pur. Neben jeder Menge Sport, bringt die Ev. Jugend Twiste-Eisenberg am 7. März auch wummernde

Bässe und angesagte Musik in die Hauerhalle nach Korbach. Altbewährte und neue Sportarten sowie Spiele zum Ausprobieren und Auspowern bis spät in die Nacht sind dabei Pro-

gramm. Zu Beginn um 19 Uhr wird es eine Schwarzlichtphase geben und DJ Zwick sorgt dabei für die richtige Partystimmung. Im Kostenbeitrag von 5 Euro Eintritt sind kleine Snacks und

Getränke enthalten. Mitzubringen sind Hallenturnschuhe und Sportsachen. Der Starball-Abend ist für Teilnehmende ab 12 Jahren geeignet und endet um 23 Uhr. Anmeldungen für

das Event sind wichtig, damit die Veranstalter besser planen können. Online unter forms.churchdesk.com/f/M7LEKjKf5 muss lediglich das Formular ausgefüllt werden.

red

Jetzt Startguthaben beim Küchen- und Möbelkauf sichern!

Direkt profitieren und Planungstermin mit unseren Küchen- und Einrichtungsprofis vereinbaren!



Möbelkreis Waldeck GmbH & Co. Ausstattungshaus KG
Sachsenhäuser Str. 18 · 34497 KB-Meininghausen
Di-Fr 9 - 18 Uhr, Sa 9 - 17 Uhr, Mo geschlossen

KÜCHEN-GUTSCHEIN
€ 1.000,-

Nur gültig beim Kauf einer Küche ab 10.000,- Euro vom 06.01. bis 21.02.2026. Gilt nicht für bereits reduzierte Sonderpreise, keine Auszahlung möglich, pro Küche nur ein Gutschein einlösbar. Nur auf Neubestellungen und nicht auf laufende Kaufverträge anwendbar.

MÖBEL-GUTSCHEIN

- Für jeden Einkauf ab € 1.000,- Einkaufsgutschein im Wert von € 100,-*
- Für jeden Einkauf ab € 2.000,- Einkaufsgutschein im Wert von € 200,-*
- Für jeden Einkauf ab € 3.000,- Einkaufsgutschein im Wert von € 300,-*



MÖBELKREIS® KÜCHE & EINRICHTEN

Korbach-Meininghausen · www.moebelkreis.de

*Pro Kaufvertrag nur eine Aktion möglich. Gültig nur bei Neuaufträgen vom 06.01. bis zum 21.02.2026.