

# M

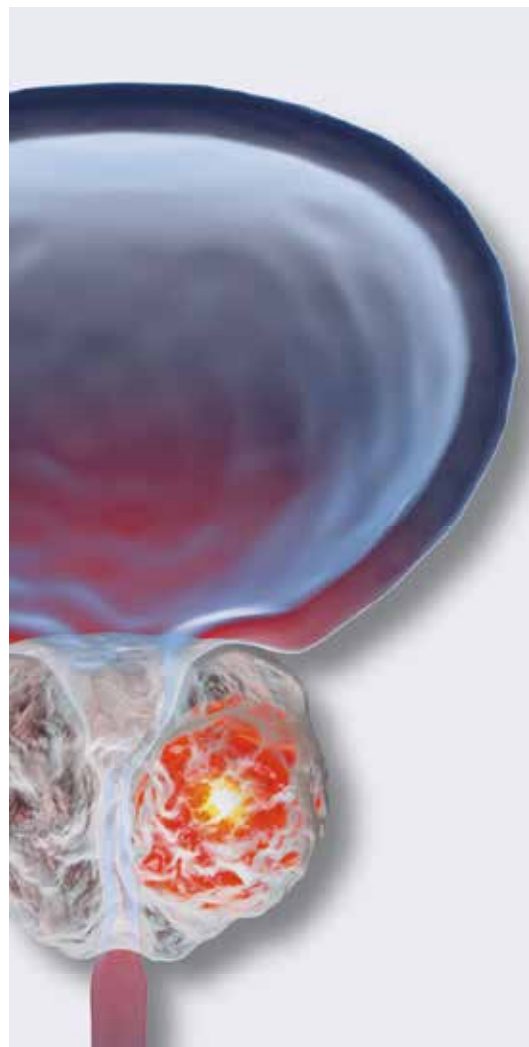
MENSCHEN  
MACHER  
MÄRKTE  
& MITTEL  
WEGE



ILLUSTRATION bauverein AG / planquadrat

Finanzen: Relation zwischen Miete und Einkommen

## WO WOHNEN WIEVIEL KOSTET



## MODERNE PROSTATAKREBS DIAGNOSTIK

- Häufigste Krebserkrankung des Mannes in Deutschland, pro Jahr 70.000 Neuerkrankungen und 12.000 Todesfälle
- Bei Behandlung im frühen Stadium durch frühzeitige Diagnostik steigt die 10-Jahres-Überlebensrate auf 99%
- Bisherige Methoden gelten in der Fachliteratur als zu ungenau (Blutwert PSA kann bei Gewebeentzündungen bösartige Veränderungen vortäuschen; manuelle Untersuchung, Ultraschall und selbst standardisierte Gewebeprobe erreichen nicht die entlegenen Zonen der Prostata)
- Die Radiologie Darmstadt bietet als einzige Praxis in Südhessen die multiparametrische, kontrastmittelverstärkte MRT ohne Strahlenbelastung und ohne Einführen einer Empfängerspule im Enddarm nach neusten Leitlinien an
- Unsere Fachärzte wurden für die Prostata-MRT von der Deutschen Röntgengesellschaft zertifiziert
- Unsere speziellen MRT-Geräte (3 Tesla MRT der neusten 3. Generation) und die Auswertungssoftware wurden vom Berufsverband Deutscher Radiologen zertifiziert

### KONTAKT / TERMINE



Standort am  
Fachärzteezentrum  
Grafenstr. 13  
64283 Darmstadt

E-Mail: prostata@  
radiologie-darmstadt.de

Tel.: 06151-60630-0  
Fax.: 06151-60630-10



## RADIOLOGISCH ALLES IM BLICK!

AUFSPÜREN. ANALYSIEREN. AUSWERTEN.



- **20 FachärztInnen an 6 Standorten** – mit ambulanter und stationärer (4 Krankenhäuser) Versorgung für den Großraum Darmstadt
- **Standortübergreifende Vernetzung** kostenlose Bilderakte für Patienten
- **Höchste Qualität in der Befundung** durch zertifizierte Fachärzte mit weitreichender Erfahrung aufgrund hoher Untersuchungszahlen
- **langjährige Auszeichnungen** durch Focus und Jameda
- **Akademische Lehrpraxis** der Universität Heidelberg
- **Zertifizierte Expertise** in den Fachgebieten Allgemeinradiologie, Kinderradiologie, Neuroradiologie, muskuloskelettale, onkologische und urogenitale Radiologie, Thoraxradiologie, Mamma-Diagnostik und Cardiodiagnostik

[www.radiologie-darmstadt.de](http://www.radiologie-darmstadt.de)

## Liebe Leserinnen, liebe Leser,

»Fragt nicht, was euer Land für euch tun kann – fragt, was ihr für euer Land tun könnt«. Als John F. Kennedy diesen Satz aussprach, meinte er damit, dass es unmöglich sei, dass eine Gemeinschaft zum Komplettversorger seiner Bürgerinnen und Bürger werden kann. Wer vom Staat Dienstleistung erwartet, sollte auch die Spielregeln der Gemeinschaft respektieren. Pflicht bedeutet so viel wie Sorge, Pflege, Teilnahme an und im Dienst für die Gemeinschaft. Aber die Pflicht hat heute keinen guten Ruf. Für viele Bürger klingt der Begriff wie von gestern. Dabei sind wir alle darauf angewiesen, dass Menschen ihre Pflicht tun – in privaten Beziehungen wie innerhalb des Staates. Das betonte bereits der amerikanische Präsident im Jahr 1961 und der Philosoph Richard David Precht erinnert jetzt, 60 Jahre später in seinem Buch »Von der Pflicht« daran, dass Pflichtbewusstsein tatsächlich eine Tugend der Stunde ist. In dem lesenswerten, klugen und wichtigen Buch regt er dazu an, darüber nachzudenken, was eigentlich die Pflicht des Fürsorge- und Vorsorgestaates gegenüber seinen Bürgern ist und was die Pflicht seiner Bürger.

Es gibt Aufgaben, die nur in der Gemeinschaft zu leisten sind, wie zum Beispiel der Schutz und die Unterstützung für die Schwachen, die nicht selbst in der Lage sind, sich zu helfen. Während der weitaus größte Teil der Menschen Empathie mit den Schwachen und besonders Gefährdeten zeigte, entpflichtete sich eine Minderheit davon und rebellierte gegen die staatlichen Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit aller Bürger. Der Philosoph geht hart mit den Querdenkern aller Couleur ins Gericht und argumentiert, dass wer querdenkt, vielleicht seine Wut und seinen Frust hegt und pflegt, aber nichts und niemanden schützt, sondern einzig und allein an sich denkt. Dabei ist die Frage, wie wir uns angesichts des Virus verhalten, existenziell und keine reine Privatangelegenheit. Und genau hier kommt nicht nur die Pflicht ins Spiel, sondern auch unser Verhältnis zum Staat, zu der Gemeinschaft, in der wir leben.

Dass der moderne Fürsorge- und Vorsorgestaat Pflichten gegenüber seinen Bürgerinnen und Bürgern hat, ist im allgemeinen Bewusstsein tief verankert. Die Bürger verstehen sich heute primär als Empfänger und sehen den Staat als Dienstleister, der ihnen Sicherheit garantiert, die Altersvorsorge organisiert und das Gesundheitssystem am Laufen hält. Dass die Bürgerinnen und Bürger dem Staat und der Gemeinschaft umgekehrt auch verpflichtet sind, wird gern ausgeblendet und nur noch auf das Zahlen von Steuern reduziert.

Wer dagegen nur auf seine Rechte pocht und sich an keine der auferlegten Regeln zur Eindämmung der Pandemie hält – und sei es nur das Maskentragen – der hat, so Precht, seine individuellen Rechte von seinen Pflichten völlig abgekoppelt. Dabei sind es zwei Seiten einer Medaille. Man kann sie nur zusammen bekommen, nicht einzeln. Könnte es da nicht hilfreich sein, das Pflichtgefühl der Bürger in der liberalen Demokratie durch zwei Pflichtjahre zu stärken? Eines nach dem Schulabschluss und eines beim Eintritt in die Rente, um allen Bürgern die Möglichkeit zu geben, sich selbst in der Pflicht gegenüber dem Staat und auch gegenüber anderen zu erfahren?

Gewiss werden diese Ideen nicht überall begeistert aufgenommen. Doch, »je mehr Menschen eingebunden sind in soziale Tätigkeiten, umso mehr Menschen werden sich solidarisch gegenüber anderen verhalten« so begründet Richard David Precht seine Gedanken und er ist davon überzeugt, dass »die Erfahrung, anderen zu helfen, auf den eigenen Charakter abstrahlt«.

Sicher ist, dass eine Gemeinschaft nicht ohne Bereitschaft zur Solidarität auskommt. Und ein Rechtsstaat auf Bürgerinnen und Bürger angewiesen ist, die sich an Regeln halten. Was in der Pandemie bereits für Reibung sorgte, wird mit Blick auf Klimawandel und Digitalisierung erst recht eine Herausforderung. Ob es mit konkreten Verpflichtungen wirklich gelingen kann, Zusammenhalt, Empathie, Gemeinwohl zu fördern, muss jeder eigenverantwortliche Leser für sich selbst beantworten, meint

Ihre **Friederike Oehmichen**



# Inhalt

FOTO Pixabay

Wofür Darmstadt das Geld ausgeben will **6**

## DARMSTADT & UMGEBUNG

- 6 Wofür Darmstadt das Geld ausgeben will
- 8 Fachkräftemangel verschärft sich
- 9 Unsaubere Praktiken im Visier
- 10 Thomas Schmidt neuer Vorstand bei ENTEGA
- 12 Vision eines unfallfreien Straßenverkehrs
- 13 Besucherzentrum im ESOC geplant
- 14 Darmstädter Studio zeigt die Entstehung und Entwicklung der Erde
- 15 Das neue Leder aus Hanf
- 16 Schnittblumen selber ernten, statt importieren
- 18 Frohe Botschaften
- 19 Rekordjahr bei den Geburten



FOTO Alex Lvrs

Schnittblumen selber ernten, statt importieren **16**

## FINANZEN

- 20 Wo wohnen wieviel kostet
- 23 Grundsteuer-Reform kommt 2022
- 24 Aufbruch in Richtung Gemeinwohl-Ökonomie
- 26 BNI Büchner Chapter – Wer gibt, gewinnt

## MADE IN SÜDHESSEN

- 27 Das Synergie-Netzwerk für die Region Darmstadt & Südhessen

## KULTURFENSTER

- 32 Ausstellungen
- 34 Podcasts
- 35 Autoren-Lesungen
- 37 Bücher



FOTO Wolfgang Günzel, 2020

Ausstellung im Weltkulturen Museum **32**



als Booklet



ab Seite 39 ff.

**M** MENSCHEN  
MACHER  
MÄRKTE  
& MITTEL  
WEGE

FOLLOW US  
f i

**M – Magazin für Wirtschaft & Gesellschaft  
in und um Darmstadt | No. 1/2022  
www.m-dasmagazin.de**

**VERLAG & HERAUSGEBER**  
Ulrich Diehl Verlag und Medienservice GmbH  
Marktplatz 3 | 64283 Darmstadt  
T. 06151 3929 – 866 | F. 06151 3929 – 899  
Mail: ulrich.diehl@udvm.de

Sitz der Gesellschaft: Darmstadt  
AG Darmstadt: HRB 88639

Gültige Anzeigenpreisliste: Januar/2019  
Das M-Magazin erscheint als  
Anzeigensonderveröffentlichung.

**CHEFREDAKTION**  
Friederike Oehmichen

**REDAKTION**  
Hans-Werner Mayer  
Mail: hwmayer@me.com

Alexander Götze,  
Nicola Wilbrand-Donzelli

**MEDIENBERATER**  
Friederike Oehmichen  
T. 06151 1012130 | M. 0163 7350002  
Mail: oehmichen@magazin-lebenslust.de

Uli Diehl  
T. 06151 39298 – 66 | M. 0171 4432482  
Mail: ulrich.diehl@udvm.de

Angelika Giesche  
T. 06155 8774545 | M. 0171 2467305  
Mail: angelika.giesche@udvm.de

**ANZEIGEN**  
SW ServiceForm GmbH  
Landskronstraße 18 | 64285 Darmstadt  
T. 06151 1012130

**GESTALTUNG/LAYOUT**  
Visuelles Design Andrea Groß  
T. 06151 8004680  
Mail: info@visuellesdesign.de

**DRUCK**  
Unterleider Medien Gruppe  
Max-Planck-Str. 16 | 63322 Rödermark

Erscheinungsweise: viermal jährlich. Nachdruck bedarf der ausdrücklichen vorherigen Genehmigung des Verlags. Gekennzeichnete Artikel stellen die Meinung des Autors, nicht unbedingt die der Redaktion dar. Alle veröffentlichten Beiträge und Bilder sind urheberrechtlich geschützt. Zitate nur mit Quellenangaben. Bei Nichterscheinen des Magazins durch höhere Gewalt oder Arbeitskampfmaßnahmen besteht kein Anspruch auf Rückerstattung oder Minderung des Bezugspreises.

Mit einem Volumen von 744 Millionen Euro bei den Erträgen, 766 Millionen Euro an Ausgaben und einem 331-Millionen-Euro Investitionsprogramm ist der Haushalt 2022 üppiger als alle seine Vorgänger – allerdings auch der Gesamtschuldenstand der Stadt mit 1,05 Milliarden Euro.



## Wofür Darmstadt das Geld ausgeben will

Gegenüber 2021 sieht der Entwurf eine Steigerung der ordentlichen Erträge von 33,3 Millionen auf insgesamt 744,4 Millionen Euro vor und bei den ordentlichen Aufwendungen von 22,1 Millionen auf insgesamt 765,9 Millionen. Priorität soll die Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes haben; dafür sind laut Magistrat 72 Millionen Euro veranschlagt.

Positiv sind die Prognosen für die Gewerbesteuer. Ging der Finanzdezernent im Magistratsentwurf noch von 175 Millionen Euro bei der Gewerbesteuer aus, sollen es nun 195 Millionen Euro werden. Zahlen, die auf soliden Angaben der ansässigen Unternehmen gründen. Ging die Stadt vor einem Jahr von einem Defizit von 39,3 Millionen Euro aus, steht für den Haushalt nur ein Minus von 11,7 Millionen Euro unterm Strich. Insgesamt sieht Stadtkämmerer André Schellenberg (CDU) den Haushalt „trotz großer Herausforderungen auf dem richtigen Weg“. Dank der Liquiditätsrücklagen aus den Jahren 2019 und 2020 könne die Stadt die Fehlbeträge im laufenden und im kommenden Jahr kompensieren. Die Liquiditätsrücklagen werden „in einem deutlich geringeren Umfang beansprucht als ursprünglich vorgesehen“.

Der  
Etat für  
2022 unter  
der Lupe

Inzwischen erholen sich allmählich die Steuereinnahmen wieder und liegen in etwa auf dem Niveau der Corona-Pandemie. Plus 15,3 Millionen Euro sieht der Entwurf hierzu vor, auch bei dem Gemeindeanteil an der Einkommensteuer bahnt sich eine leichte Entspannung an. Ohne die negativen Einflüsse der Corona-Pandemie könnte der Haushalt der Stadt im Jahr 2022 nicht ein leichtes Minus, sondern einen Überschuss von rund 30 Millionen Euro ausweisen.

Oberbürgermeister Partsch verweist auf die negative Entwicklung des Kommunalen Finanzausgleichs: „Ganz klar bestätigt sich, dass die kreisfreien Städte zu den großen Verlierern des neuen Systems zählen. Es ist nicht hinnehmbar, dass die wachsenden Großstädte bei beständig größer werdenden Aufgaben mit stagnierenden oder gar sinkenden Schlüsselzuweisungen auskommen müssen, während diese Erträge bei den Landkreisen und kleinen Kommunen auch jetzt während der Pandemie durch Stützungsmaßnahmen des Landes anwachsen. Hier werden wir uns mit Nachdruck für die dringenden Bedarfe der Großstädte einsetzen“, macht Oberbürgermeister Partsch deutlich.

Investitionsprogramm  
331 Millionen Euro

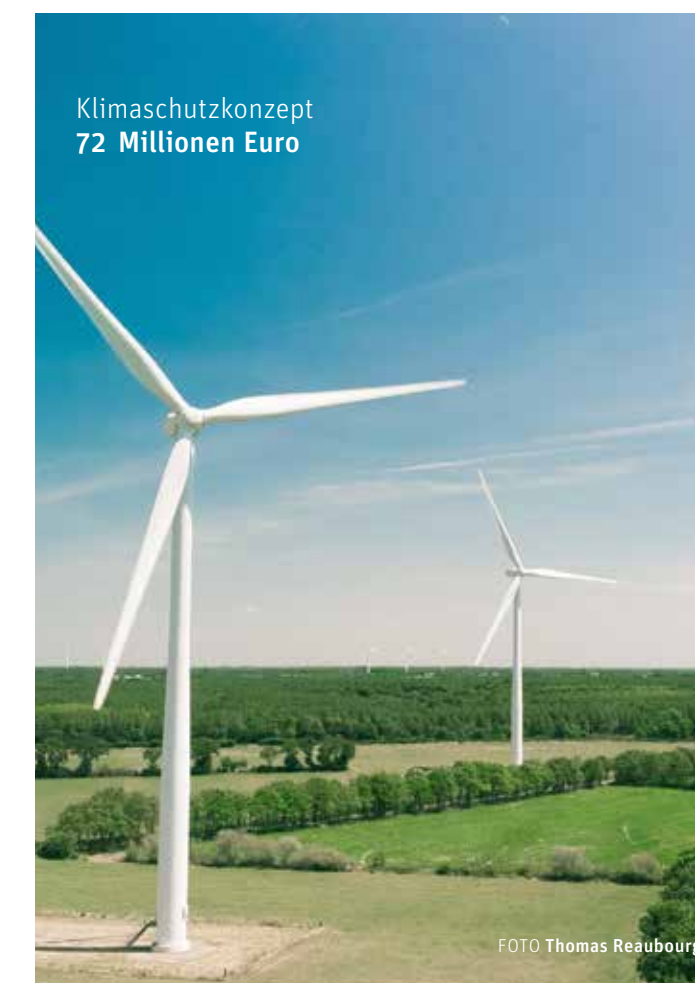
Erträge  
744 Millionen Euro

Ausgaben  
766 Millionen Euro

### Keine umfassenden Kürzungen städtischer Leistungen

Es ist volkswirtschaftlich sinnvoll und insbesondere weiterhin notwendig in die städtische Infrastruktur zu investieren. Kräftig nach oben gehen deshalb die investiven Maßnahmen. Mit 331 Millionen Euro fallen sie um rund 12 Millionen Euro höher aus als zuletzt. Die Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes hat dabei höchste Priorität. Hierfür sind 72 Millionen Euro veranschlagt. Weiterhin vorgesehen sind: 15,4 Millionen Euro für den Neubau der Heinrich-Hoffmann-Schule, 26,3 Millionen Euro für die allgemeine Schulbausanierung, 13,5 Millionen Euro für die Gesamtanierung der Christoph-Graupner Schule, 13,0 Millionen Euro für die noch andauernde Sanierung des Berufsschulzentrums Nord, 12,0 Millionen Euro für den Neubau der Brücke der Rheinstraße, 20,0 Millionen Euro für eventuelle Grundstücksgeschäfte, 6,5 Millionen Euro für die Gesamtanierung der Berthold-Brecht-Schule, 5,7 Millionen Euro an Investitionszuschüssen für den Sozialen Wohnungsbau, 5,0 Millionen Euro für den Neubau des Kunstdepots sowie 3,8 Millionen Euro für den Digitalpakt an Schulen. Für die Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes sind 1,5 Millionen Euro angesetzt. Dass die Lichtwiesenbahn um bis zu 4,6 Millionen Euro teurer werden soll, war im Vorfeld bekannt.

Die Mehrausgaben bei den Personalaufwendungen betragen 8,4 Millionen Euro. Bei einer Kernverwaltung von 2.300 Mitarbeitern ist die Summe mit 131 Millionen Euro durchaus gewichtig. Geplant sind 57 neue Stellen im Bereich Kinderbetreuung und 17 für Bauen, Planen und Verkehr – um nur einige Bereiche zu nennen. Der größten Ausgabenposten ist aber die Sach- und Dienstleistungen (140,1 Millionen Euro) sowie Zuweisungen/Zuschüsse (+ 7,9 Millionen Euro). Darunter zählen insbesondere die Zuschüsse für die Kita-Träger (55 Millionen Euro; plus 1,4 Millionen). Die Beiträge an den Eigenbetrieb Kultur steigen um 3,5 Millionen Euro, die Zuschüsse an die kirchlichen und freien Träger der Kinderbetreuung um 1,4 Millionen und für den ÖPNV um 1,2 Millionen Euro. Der ÖPNV-Zuschuss ist damit doppelt so hoch wie etwa noch vor vier Jahren. Auch die Mietzahlungen an den Eigenbetrieb Immobilienmanagement steigen um 1,1 Millionen Euro. Bei den städtischen Eigenbetrieben und Gesellschaften sind die finanziellen Folgen der Corona-Pandemie nach wie vor spürbar. Die beiden Eigenbetriebe Bäder und Kultur haben weiterhin weniger Erträge durch geringere Besucherzahlen.



Bei der Gesamtverschuldung ist ein deutlicher Anstieg zu erwarten. Man geht von 1,05 Milliarden Euro aus, was einem Plus von 220 Millionen Euro entspräche – eine Verdoppelung im Vergleich zu 2018. Damit wären rein rechnerisch jede Darmstädterin und jeder Darmstädter mit 6.358 Euro verschuldet. Allerdings stehen dem notwendige Zukunftsinvestitionen in Schulen und der Infrastruktur gegenüber. Trotzdem vermissen die oppositionellen Parteien ein gesundes Verhältnis von Investitionen und Einnahmen. Moniert wird auch, dass man die wesentlichen Herausforderungen – Klimawandel, Überwindung der sozialen Spaltung, digitale Ausstattung der Schulen – nur halbherzig angehe. Bemängelt wird auch, dass Erzieherinnen wohl erst 2023 in eine höhere Entgeltgruppe gruppiert werden und ein »Bürger\*innenticket« nicht kommt.

TEXT Hans-Werner Mayer

Das gegenwärtig größte Problem für Unternehmen ist der Fachkräftemangel. Beim Strukturwandel zu einer nachhaltigen Wirtschaft werden unzählige neue Fachkräfte gebraucht. Aber schon jetzt herrscht ein Mangel in vielen Bereichen.

## Fachkräftemangel verschärft sich

### Engpässe gefährden die Klimaziele

Nach einer Studie des Öko-Instituts in Darmstadt müssten zwei Prozent der Gebäude besser isoliert und klimafreundlicher werden. Für die energetische Sanierung von Häusern und den Ausbau der Photovoltaik-Dachanlagen sind die Auftragsbücher gut gefüllt. Doch für fachkundige Hilfe vom Handwerker brauchen Kunden nicht nur viel Geld, sondern auch Geduld, da es aufgrund von Corona derzeit zu Lieferengpässen kommt.

Bei allem, was die neue Bundesregierung beim Klimaschutz, Wohnungsbau, den erneuerbaren Energien vorhat, werden rund 50 Prozent mehr handwerkliche Fachkräfte benötigt. Im Oktober 2021 sahen sich 43 Prozent aller Unternehmen durch Fachkräftemangel beeinträchtigt. Viele Betriebe finden trotz intensiver Suche nicht mehr genügend Fachkräfte oder Azubis.



**Aktuell sind noch mehr als 18.000 Ausbildungsstellen im Gesamthandwerk nicht besetzt. Das hat Konsequenzen, vor allem im Handwerk und in der Metall- und Elektroindustrie.**

#### MASSNAHMEN GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Im Kampf gegen den eklatanten Fachkräftemangel will die Bundesagentur für Arbeit vor allem mit Weiterbildung gegensteuern. Die Bundesagentur habe allein für die Weiterbildung von Beschäftigten für das Jahr 2022 rund 900 Millionen Euro in der Kasse. Das Geld soll helfen, den Strukturwandel, die Transformation zu bewältigen und Menschen in Arbeit zu halten. So viele Menschen wie möglich sollen im Arbeitsleben gehalten werden – auch weniger qualifizierte.

Ohne ausreichendes Gegensteuern kann das Wirtschaftswachstum durch Corona-Krise und Fachkräftemangel schon bis 2030 deutlich abnehmen und bis 2040 gegen Null tendieren. Auch die Akzeptanz für Investitionen in den Klimaschutz könnte darunter leiden. Wachstumsstärkende Investitionen, Innovationen, Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen können dies verhindern – doch sie brauchen Zeit. Deshalb ist es geboten, das Notwendige früh genug einzuleiten. Ein Er-

folg wird entscheidend davon abhängen, ob und in welchem Ausmaß die Erwerbsbeteiligung der Deutschen und die Arbeitskräftezuwanderung wieder steigt und inwieweit es gelingt, durch Aus- und Weiterbildung die Fachkräfte bedarfsgerecht zu qualifizieren und die Qualifikationen aktuell zu halten. Die meisten Deutschen sind aber Weiterbildungsmuffel. Das gilt gerade für geringqualifizierte und Beschäftigte im Niedriglohnbereich. Dies ist bedenklich, weil die Corona-Krise viele Arbeitsplätze gefährdet und der digitale, demografische und ökologische Strukturwandel die Anpassungsfähigkeit der Erwerbspersonen weit stärker fordert.

Nach einer repräsentativen Befragung von »KfW Research« sind 44 Prozent der Erwerbsbevölkerung der Meinung, dass Deutschland sich stärker als bisher um ausländische Fachkräfte bemühen sollte. Nicht mehr die Fachkräfte bewerben sich bei den Unternehmen, sondern die Unterneh-

men kämpfen um die besten Talente. Dabei spielt auch eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf für die Fachkräftesicherung eine zentrale Rolle.

Zwei von drei kleinen und mittleren Unternehmen haben bereits konkrete Maßnahmen umgesetzt, um familienfreundlichere Arbeitsbedingungen zu schaffen. Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice gehören zu den häufig umgesetzten Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Immer mehr junge Menschen studieren, statt eine Ausbildung zu absolvieren. So waren laut Statistischem Bundesamt im Wintersemester 2020/21 über 2,9 Millionen Studierende eingeschrieben, die Zahl der Auszubildenden lag dagegen nur bei knapp 1,3 Millionen. Es gilt deshalb die berufliche Bildung zu stärken und zu verdeutlichen, dass es auch in diesem Bereich gute Karrierechancen gibt.

TEXT Hans-Werner Mayer

Das Hauptzollamt Darmstadt hat im ersten Halbjahr des vergangenen Jahres 675 Arbeitgeber in der Region kontrolliert. Im Fokus der Fahnder dabei: illegale Beschäftigung, Sozialbetrug und Verstöße gegen geltende Mindestlöhne. Dabei wurden Bußgelder in Höhe von rund 361.000 Euro verhängt – davon 97.600 Euro gegen Bauunternehmen.

## Unsaubere Praktiken im Visier

### Baufirmen in der Region kontrolliert

Allein Baufirmen bekamen 146mal Besuch von der Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS) des Zolls, wie die Industriegewerkschaft Bau-Agrar-Umwelt mitteilt. Die IG BAU beruft sich dabei auf eine Antwort des Bundesfinanzministeriums auf eine Anfrage der Bundestagsabgeordneten Beate Müller-Gemmeke (Grüne). Demnach hatten es die Darmstädter Zollner häufig mit Trickereien beim Lohn zu tun: In der ersten Jahreshälfte leiteten die Beamten in der gesamten Region 393 Verfahren wegen Ordnungswidrigkeiten ein – etwa, weil Mindestlöhne unterschritten, gar nicht oder zu spät gezahlt wurden. »Die Zahlen zeigen, dass es viele Firmen mit der Bezahlung ihrer Beschäftigten nicht so genau nehmen. Sowohl bei den speziellen Branchenmindestlöhnen wie auf dem Bau als auch beim gesetzlichen Mindestlohn«, kritisiert Bruno Walle, der stellvertretende Bezirksvorsitzende der IG BAU Rhein-Main. Der Gewerkschafter begrüßt die Pläne der Ampel-Koalition in Berlin, das gesetzliche Lohn-Minimum auf 12 Euro pro Stunde anzuheben. Allein in Darmstadt dürften damit die Einkommen Tausender Menschen spürbar steigen.

Allerdings müsse der Staat sicherstellen, dass sich die Firmen auch an die Vorschriften hielten – und für einen „höheren Kontroll-Druck“ sorgen. Das gelinge jedoch nur, wenn die FKS beim Hauptzollamt Darmstadt personell erheblich aufgestockt werde. »Klettert der gesetzliche Mindestlohn auf 12 Euro und bleibt es gleichzeitig bei der bisherigen Kontrollquote, ist die Gefahr für Arbeitgeber, bei Mindestlohnverstößen ertappt zu werden, verschwindend gering. Da muss man dann schon von reinen »Placebo-Kontrollen« sprechen«, so Walle. Nach Angaben des Statistischen Bundesamts würden in Deutschland 7,2 Millionen Beschäftigte von einer Mindestlohn-Erhöhung auf 12 Euro profitieren. »Das sind 7,2 Millionen Lohntüten, auf die der Staat zusätzlich einen Blick werfen muss«, betont Walle.



Zöllnerin bei Baustellen-Kontrolle

Die IG BAU kritisiert zudem ein staatliches Zuständigkeits-Wirrwarr bei den Kontrollen. Das führe häufig dazu, dass Missstände ungeahndet blieben. So seien etwa die Arbeitsschutzbehörden, die über die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften und Standards bei Unterkünten ausländischer Beschäftigter wachen, personell unterbesetzt. Außerdem hätten sie im Zuge der Pandemie weitere Aufgaben – wie die Kontrolle der Homeoffice-Verordnung – bekommen. Die FKS des Zolls hingegen kümmere sich um die Prüfung von Lohn- oder Steuerabrechnungen. Bei Verstößen verhängte die FKS zwar Sanktionen gegen die Firmen. Bauarbeiter müssten sich dann aber um den Lohn, um den sie geprellt wurden, selbst kümmern. »Perspektivisch brauchen wir eine staatliche Arbeitsinspektion, die als übergeordnete Behörde die Einhaltung der Arbeitnehmerrechte und Sozialvorschriften sicherstellt«, fordert Walle. Eine solche »Arbeitskontrolle aus einer Hand« habe sich etwa in Frankreich und Spanien bewährt. Entscheidend sei hierbei, die Tarifpartner zu beteiligen: »Wenn Gewerkschaften oder Betriebsräte Hinweise an die Arbeitsinspektion herantragen, muss dies ebenfalls zu Ermittlungen führen«, so Walle. Außerdem müsse die Behörde etwa bei Mindestlohnverstößen Nachzahlungen an Beschäftigte veranlassen dürfen.

Die IG BAU setzt sich zugleich dafür ein, auffällig gewordene Firmen von der öffentlichen Auftragsvergabe auszuschließen. »Wir brauchen ein »Sündenregister« für Schwarzarbeit – eine öffentliche Kartei, in der die Betriebe aufgelistet werden, deren Geschäftsmodell auf illegaler Beschäftigung und Lohn-Prellerei beruht«, unterstreicht Walle.

TEXT Hans-Werner Mayer

Anfang Februar trat Thomas Schmidt sein neues Amt als Vorstand Handel und Vertrieb beim Darmstädter Ökoenergieversorger ENTEGA an. Er bildet damit zukünftig gemeinsam mit der Vorstandsvorsitzenden Dr. Marie-Luise Wolff, Finanzvorstand Albrecht Förster und Andreas Niedermaier, Vorstand Personal und Infrastruktur das nun vierköpfige Gremium.

## Thomas Schmidt neuer Vorstand bei ENTEGA

Verantwortlich für Handel und Vertrieb

Der Aufsichtsrat des Unternehmens hatte Schmidt schon im vergangenen Sommer für zunächst drei Jahre zum neuen Vorstand bestellt. Thomas Schmidt, der 2014 zu ENTEGA wechselte, behält zusätzlich seine Positionen als Vorsitzender der Geschäftsführung bei der Vertriebs Tochter ENTEGA Plus und der Telekommunikations Tochter ENTEGA Medianet. „Ich freue mich sehr auf die Zusammenarbeit mit Thomas Schmidt im Vorstand. Seine Berufung unterstreicht die strategische Wichtigkeit, die Vertrieb, Lösungsgeschäft und vor allem Telekommunikation für ENTEGA haben. Der Ausbau des Glasfasernetzes und damit die Chance eines massiven Wachstums im Bereich der Telekommunikation wird die zentrale Aufgabe meines neuen Vorstandskollegen sein“, so Dr. Marie-Luise Wolff, Vorstandsvorsitzende der ENTEGA AG.



FOTO ENTEGA

**THOMAS SCHMIDT**

Vorstand Handel und Vertrieb bei ENTEGA

Der gebürtige Bielefelder Thomas Schmidt ist 54 Jahre alt, verheiratet und dreifacher Familienvater. Vor seinem Wechsel an die Spitze der ENTEGA Plus GmbH war er unter anderem als selbstständiger Unternehmer und bei Mainova in Frankfurt in Führungspositionen tätig.

bei ENTEGA an. „Im Mittelpunkt stehen immer unsere Kundinnen und Kunden. Deren Bedürfnisse konnte ich in den vergangenen Jahren gut kennenlernen, diese Erfahrung werde ich auch bei meiner neuen Aufgabe einbringen“, so Thomas Schmidt.

„ENTEGA ist mit seiner konsequent ökologischen Ausrichtung, seiner Dynamik und seiner regionalen Verankerung eines der spannendsten Unternehmen in der deutschen Energiewirtschaft. Ich freue mich sehr über das Vertrauen des Aufsichtsrates und auf die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen im Vorstand“, so Thomas Schmidt. Gerade der Ausbau des Glasfasernetzes sei für ihn eine sehr reizvolle Aufgabe. Der Ökoenergieversorger will bis 2025 etwa 100.000 Kundinnen und Kunden im eigenen Netz mit ultraschnellem Internet verbinden. Auch der Ausbau der Ladeinfrastruktur für Elektromobilität, einfache und komfortable Angebote für Privatkunden wie die ENTEGA Zuhause Flat sowie komplexe Lösungen zur Effizienzsteigerung bei gewerblichen- und Industriekunden sieht Schmidt für die kommenden Jahre als wichtige Aufgaben

# VOLLE ÖKOENERGIE\* VORAUSS.

Ob Kulturvereine, Sportvereine oder Soziales. Wir unterstützen unsere lebenswerte Region bei unzähligen Festen und Veranstaltungen.

**EINFACH  
KLIMAFREUNDLICH  
FÜR ALLE.**

**FÖRDERER  
VON KULTUR  
UND SPORT**



Die Geschichte der Sicherheitsinnovationen von Lexus ist lang und eindrucksvoll – und wird mit dem neuen Lexus NX weitergeschrieben. Das SUV der Premium-Mittelklasse bietet neue Technologien zum Schutz aller Insassen und knüpft eine enge Verbindung zwischen Fahrer und Fahrzeug, um das Unfallrisiko weiter zu verringern.



Das hohe Maß an intelligenter Sicherheit verdeutlicht beispielsweise der neue »Safe Exit Assist«. Er ist mit der neuen elektromechanischen Türöffnung verknüpft und nutzt die Radarsensoren des Totwinkel-Assistenten. Erkennt dieser einen Fahrradfahrer oder andere Verkehrsteilnehmer, die sich von hinten nähern, wird eine optische und akustische Warnung ausgelöst und ein Entriegeln der Türen verhindert. Das System agiert damit wie ein Chauffeur, der sich zunächst vergewissert, dass der Weg frei ist, ehe er die Fahrgäste sicher aussteigen lässt.

Lexus war der erste Hersteller, der diese Sicherheitstechnologie mit einer elektromechanischen Türverriegelung kombiniert hat und dafür bei den prestigeträchtigen Automobile Awards 2021 des Automobile Club de France mit dem Preis »Sicheres Fahrzeug« ausgezeichnet wurde. 95 Prozent der Unfälle, die durch ein Öffnen der Fahrzeugtüren verursacht werden, können mit dem »Safe Exit Assist« verhindert werden. Er ist Teil eines umfassenden Sicherheitspakets mit neuen und erweiterten Funktionen. Damit werden noch mehr Unfallrisiken erkannt als zuvor. Es warnt den Fahrer und nimmt notfalls Brems- oder Lenkeingriffe vor. Ziel ist es, noch mehr Kollisionen zu verhindern oder die Folgen eines unvermeidlichen Aufpralls zu verringern.

So können die Radar- und Kamerasysteme des Lexus »Pre-Crash Safety Systems (PCS)« jetzt auch Fußgänger und Motorräder erkennen, die sich im Fahrweg des Fahrzeugs befinden. Auch beim Abbiegen in Kreuzungsbereichen verhindert das System nun drohende Zusammenstöße mit entgegenkommenden Fahrzeugen oder kreuzenden Fußgängern. Außerdem gibt es einen neuen Notfall-Lenk-Assistenten. Dieser unterstützt den Fahrer beim Ausweichen eines Hindernisses – zum

Beispiel einem Fußgänger oder einem stehenden Fahrzeug – und hält das Fahrzeug dabei sicher in der Fahrspur. Auch ein unbeabsichtigtes starkes Beschleunigen bei niedriger Geschwindigkeit wird erkannt und unterdrückt. All diese Verbesserungen sorgen dafür, dass nun wesentlich mehr Gefahrensituationen erkannt werden als bisher.

Das Lexus »Safety System +« bietet zudem viele Funktionen, die den Fahrer entlasten und damit zum Gefühl einer sicheren und zuverlässigen Partnerschaft zwischen Fahrer und Fahrzeug beitragen. Dazu gehört etwa die adaptive Geschwindigkeitsregelung, die sich automatisch an Kurven und die unterschiedlichen Geschwindigkeiten vorausfahrender Fahrzeuge anpasst und sich dabei noch natürlicher als bisher anfühlt. Sie beschleunigt gleichmäßig, wenn der Fahrer zum Spurwechsel ansetzt, und bremst automatisch ab, wenn er sich hinter einem langsameren Fahrzeug einordnet. Der Spurhalteassistent und der Spurführungsassistent sorgen dafür, dass das Fahrzeug sicher in der Spur bleibt.

Ausstattungsabhängig bietet Lexus einen digitalen Rückspiegel an, der das Echtzeitbild der Rückfahrkamera nutzt und damit dem Fahrer bei Nachtfahrten und schlechtem Wetter eine klarere Sicht als ein herkömmlicher Spiegel bietet. Hilfreich ist das System auch, wenn das Fahrzeug mit Urlaubsgepäck oder großen Gegenständen voll beladen ist. Darüber hinaus ist ein erweitertes Sicherheitspaket verfügbar. Es umfasst einen automatischen Spurwechselassistenten, der durch Setzen des Blinkers aktiviert wird, sowie einen vorderen Querverkehrs-Assistenten. Er erkennt beim langsamen Annähern an eine unübersichtliche Abzweigung Verkehrsteilnehmer, die sich von den Seiten nähern.

TEXT Hans-Werner Mayer

Im Darmstädter Satellitenkontrollzentrum ESOC soll möglicherweise bald ein Besucherzentrum Raumfahrtfans anlocken. Eine Machbarkeitsstudie solle prüfen, wie ein solches Zentrum entstehen und betrieben werden könnte. Die Staatskanzlei beteiligt sich mit 150.000 Euro an der Finanzierung der Studie, die rund 200.000 Euro kosten soll.

## Besucherzentrum im ESOC geplant

### Land Hessen unterstützt Machbarkeitsstudie

Die Studie soll noch in diesem Jahr erstellt werden. Das haben der Chef der Hessischen Staatskanzlei, Staatsminister Axel Wintermeyer und ESOC-Direktor Dr. Rolf Densing in Darmstadt vertraglich vereinbart.

Darmstadt ist stolz auf seinen Namenszusatz Wissenschaftsstadt. Das Kontrollzentrum der Europäischen Weltraumorganisation (ESA) gilt als Europas Tor zum Weltraum und ist seit 1967 für den Betrieb der europäischen Satelliten und die zugehörigen Bodenstationen zuständig. Mehr als 90.000 Besucher führen die Mitarbeiter jedes Jahr durch die Kontrollräume, „und wir haben viel mehr Anfragen, die wir leider oft ablehnen müssen“, sagt ESOC Leiter Dr. Rolf Densing. Das Wissen und das Verständnis von Zukunftstechnologien will das ESOC gerne mit noch mehr Menschen teilen – idealerweise in einem eigenen Besucherzentrum.



Raumfahrtkontrollzentrum ESOC will ein Besucherzentrum

„Darmstadt ist unser Tor zum Weltraum und wir als Hessische Landesregierung haben großes Interesse daran, dass dieses Tor weit offensteht“, sagte Staatsminister Wintermeyer. ESOC-Direktor Dr. Rolf Densing hob die Bedeutung dieser Initialzündung hervor: „Wir sind sehr froh, auf diese Weise wichtige Planungsgrundlagen für ein Konferenz- und Besucherzentrum ermitteln zu können. Die Machbarkeitsstudie wird uns aktuelle Daten zu möglichen Investitionskosten, Auslastung und Marktsituation liefern. Das vom ESOC schon seit vielen Jahren angedachte Zentrum kann in Zukunft einen wichtigen Beitrag leisten, weil es die Raumfahrt und raumfahrtbezogene Themen für einen noch größeren Besucherkreis hautnah erleb- und erfahrbar macht.“

Das ESOC nimmt umfangreiche Aufgaben für die von vielen europäischen und weiteren nichteuropäischen Staaten getragene Europäische Raumfahrtagentur ESA wahr. Dazu gehören die satellitengestützte Erd- und Umweltbeobachtung, die Weltraumwissenschaft und -sicherheit sowie die Überwachung von Weltraummüll. „Das ESOC ist zugleich ein zentraler Baustein des Raumfahrtstandortes Hessen und prägt dessen internationales Renommee wesentlich. Wir haben mit dem ESOC ein Alleinstellungsmerkmal in Europa und es ist unser Bestreben, dies weiter auszubauen“, betonte Wintermeyer.

Die ehrgeizigen Ziele des Landes, den Raumfahrtstandort Hessen im internationalen Wettbewerb gezielt weiterzuentwickeln, unterstützt auch Prof. Dr. Johann-Dietrich Wörner. Der frühere Generaldirektor der Europäischen Weltraumorganisation ESA und ehemalige Vorstandsvorsitzende des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt hatte als ESA-Chef wesentliche Impulse für das geplante Konferenz- und Besucherzentrum gesetzt. Aus Sicht Wörners ist das Vorhaben ein wichtiger Beitrag zur Stärkung des Raumfahrtstandortes Hessen.

TEXT Hans-Werner Mayer

Das Darmstädter Studio Faber Courtial hat sich durch hochwertige 360-Grad-Filme einen Namen gemacht und zahlreiche Preise gewonnen. Bei den Filmfestspielen in Venedig feierte der 360-Grad-Film »Genesis« seine Premiere. Er zeigt in Virtual Reality die Erdgeschichte in einer 24-Stunden-Analogie: Von der Entstehung des Planeten über die Evolution seiner Lebensformen bis hin zur menschlichen Zivilisation.

## Darmstädter Studio zeigt die Entstehung und Entwicklung der Erde



4,7 Milliarden Jahre in 13 Minuten

FOTO FaberCourtial

» Die Kunst liegt darin, alles aus einem Guss erscheinen zu lassen, sodass Unterschiede zwischen Realität und Virtualität unsichtbar werden. «

Während der Film von einem einschneidenden Ereignis zum nächsten springt, sieht man, wieviel Zeit in der Gesamtentwicklung des Planeten vergeht. Die jüngere Menschheitsgeschichte, erklärt der Film, macht lediglich eine Sekunde eines Tages der Erde aus. In »Genesis« sieht man die Erde als glühende Kugel, fliegt über endlose Ozeane und schwimmt durch eine Unterwasserwelt, in der die ersten komplexen Lebensformen entstehen. In einem Dschungel ist man von riesigen Insekten umgeben und erlebt das Aufkommen der Dinosaurier. Zu guter Letzt kann man den Siegeszug des Menschen beobachten, mit dem sich die Geschichte rasant beschleunigt – und eines Tages wieder zum Stillstand kommen könnte. Wer »Genesis« gesehen hat, weiß: Die Erdgeschichte ist ein Zyklus von steter Entstehung und Zerstörung. Waren bisher die aufwendig produzierten Filme nur im 360-Grad-Format erhältlich, könnten sie in Zukunft auch in Echtzeit gerendert werden und dadurch Bewegung im Raum zulassen.

Faber Courtial zählt zu den Vorreitern im Bereich Virtual Reality auf dem deutschen Markt sowie zu den führenden Studios Deutschlands für visuelle Effekte. Im Jahr 1998 gegründet, begeistern die fotorealistischen Arbeiten aus Darmstadt seit über 20 Jahren Zuschauer in hochkarätigen TV-Dokumentationen und Ausstellungen. Ein ausbrechender Vulkan, ein Rundflug über das antike Rom, ein Blick in den Hamburger Hafen Anfang des zwanzigsten Jahrhunderts – dort wo Realität und Virtualität verschwimmen, ist das Darmstädter Unternehmen Faber Courtial zuhause.

»Wenn man im ZDF eine Folge von »Terra X« schaut, ist die Chance sehr groß, dass man Sequenzen sieht, die wir erstellt haben«, erklärt Maria Courtial. Dazu zählen die mehrfach ausgezeichneten Dokumentationen »Vulkane VR«. »Gladiatoren im Kolosseum VR« und das WDR-Projekt »VR-Zeitreise Kölner Dom«, das mit dem Grimme Online Award prämiert wurde. Komplettiert wird das hochkarätige Portfolio durch die jüngste VR-Doku »2nd Step« entstanden unter fachlicher Beratung der ESA. Es nimmt die Zuschauer auf eine faszinierende Reise zu bedeutenden Stationen vergangener und künftiger Mond- und Mars-Missionen mit.

»Die Kunst liegt darin, alles aus einem Guss erscheinen zu lassen«, erklärt Jörg Courtial, »sodass Unterschiede zwischen Realität und Virtualität unsichtbar werden.« Denn im Grunde gehe es in vielen Projekten um eine Mischung aus realen Aufnahmen und computerkonstruierten Animationen.

TEXT Hans-Werner Mayer

Lucas Fuhrmann, Julian Mushövel und Montgomery Wagner von der Revoltech GmbH aus Darmstadt produzieren LOVR – eine rein pflanzliche Lederalternative. LOVR wird aus Abfällen des deutschen Hanfanbaus hergestellt. Es ist komplett biologisch abbaubar, vegan, erdöl- sowie chemiefrei und das erste rein pflanzliche Produkt mit lederähnlicher Optik, Haptik und Robustheit.

## Das neue Leder aus Hanf Darmstädter Start-up-Unternehmen entwickelt nachhaltigen Ersatzstoff

Das Material basiert auf Ernteabfällen des deutschen Hanfanbaus, weist einen geringen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck auf und ist frei von umweltschädlichen Chemikalien. LOVR (ein Akronym für lederähnlich, ohne Erdöl, vegan und reststoffbasiert) ist die weltweit einzige reststoffbasierte und plastikfreie Lederalternative. Gemeinsam haben die drei Gründer einen Leder-Ersatzstoff entwickelt, der dem Original sehr nahekommt. Nur, dass er nicht von Tieren stammt und kein Plastik enthält, das aus Erdöl hergestellt wird, wie es bei Kunstleder die Regel ist. Im Vergleich zu echtem Leder spart es 99,7 Prozent CO<sub>2</sub> ein. Besonders die Leder- und Kunstlederindustrie sind mitverantwortlich für enorme Umweltprobleme.



LOVR – eine rein pflanzliche Lederalternative  
ALLE FOTOS madewithlov



(v.l.) Die Gründer Montgomery Wagner, Lucas Fuhrmann, Julian Mushövel

Die Textilindustrie ist für mehr als ein Zehntel der weltweiten Treibhausgasemissionen verantwortlich. Das ist mehr als der internationale Flugverkehr und die Seeschifffahrt zusammen verursachen. Hinzu kommen der massenweise Einsatz gesundheitsschädlicher Chemikalien sowie die Umweltbelastung durch Mikrokunststoffe.

Im Jahr 2019 begann das Team mit den ersten Versuchen, 2020 stand der erste Prototyp und im Sommer dieses Jahres folgte die Gründung der Revoltech GmbH mit Sitz in Darmstadt. Das Unternehmen ist eine Ausgründung der TU Darmstadt. Seit März 2021 wird es am Fachgebiet Papierfabrikation und mechanische Verfahrenstechnik von erfahrenen Ingenieuren und Chemikern bis zur Marktreife vorangetrieben.

Gefördert wird es über das Exist-Gründerstipendium des Bundeswirtschaftsministeriums. Der Prozess wurde mittlerweile zum Patent angemeldet. Im Jahr 2021 erhielten die drei Gründer den Hessischen Gründerpreis in der Kategorie »Gründung aus der Hochschule«. Unterstützung gibt es auch von der Beteiligungsgesellschaft des Landes (BMH), der IHK Darmstadt und dem Heag-Gründerfond.

Angedacht ist es, den Markennamen LOVR (ein Akronym für lederähnlich, ohne Erdöl, vegan und reststoffbasiert) so zu etablieren, dass ihn der Verbraucher auch am Endprodukt z. B. mit »Made with LOVR« erkennt. Das Start-up will in den kommenden Monaten eine Produktion aufbauen und ist derzeit auf der Suche nach Investoren. Anfragen für das nachhaltige Produkt gebe es viele, und zwar aus allen Branchen von der Textil- und Möbelindustrie bis zu Lederwarenerstellern und Autozulieferern. Das Material lasse sich in verschiedenen Stärken fertigen, glatt oder rau, und eigne sich für Gürtel und Sofas genauso wie für Autositze.

TEXT Hans-Werner Mayer

## Schnittblumen selber ernten, statt importieren



Slowflowers – regional,  
saisonal, nachhaltig



FOTO Alex Lvrs

Der Großteil unserer Schnittblumen in Deutschland wird aus den Niederlanden importiert. Dort werden die Blumen oft unter schlechten Arbeitsbedingungen angebaut und viele tausend Kilometer um die Welt geschickt. In paar Tage und lassen sie nur ein paar Wochen halten. In der Wohnung hängen die Köpfe dann nur ein paar Tage und lassen sie nur ein paar Wochen halten. In der Wohnung hängen die Köpfe dann nur ein paar Tage und lassen sie nur ein paar Wochen halten.

In der Slowflower-Bewegung schließen sich Flowerfarmer, Floristen und Blumengärtner in einem bunten Kollektiv zusammen. Eine Leidenschaft eint sie: Schnittblumen aus der Region frei von Pestiziden und Giften anzubieten. Die Slowflower-Bewegung kommt ursprünglich aus den USA und hat zum Ziel, den lokalen Kauf von Blumen aus nachhaltigem amerikanischem Anbau zu fördern.

Slowflower möchte die Verbraucher anregen, ihre regionale Wirtschaft zu unterstützen und anstelle von importierten Schnittblumen bewusst solche zu verkaufen und zu kaufen, die regional, saisonal und ethisch korrekt angebaut wurden. Die Philosophie ist aus der Slow Food Bewegung entstanden. Gründerin der Slowflowers Community ist die Schriftstellerin Debra Prinzling. Sie veröffentlichte 2014 das Buch »Slow Flowers« und legte damit den Grundstein für die Bewegung, die seitdem international immer mehr Fans gewinnt.

In unserer Region steht dafür ein mittlerweile 3.500qm<sup>2</sup> großes Blumenfeld zur Verfügung. Diese Fläche ist eingebettet in die Hofgut Oberfeld Landwirtschaft AG, ein biologisch-dynamisch geführter Betrieb. Seit 2012 baut dort Tanja Knösel für ihre Kunden in stetig wachsender Vielfalt Schnittblumen, Gräser und Kräuter an. Von Mai bis zum ersten Frost kann aus dieser Fülle der eigene Strauß kreiert werden. Entsprechende Workshops finden statt. Eine weitere Vermarktung der Schnittblumen ist geplant.

Wie bei der Slowflower-Bewegung geht es auch hier um bewusste Auswahl und langlebigen Anbau im Einklang mit der Natur. Das Wissen um die Herkunft der Produkte, in diesem Fall der Blumen, spielt dabei eine zentrale Rolle. Alles darf im natürlichen Rhythmus wachsen und gedeihen und wird auch in diesem Rhythmus geerntet. Zudem verzichtet man beim Anbau auf Pestizide und andere schädliche Stoffe.

Auch Schnittblumen lassen sich mit dem richtigen Konzept so säen, dass daraus eine Fülle an unterschiedlichen Blüten wächst, aus denen sich wunderschöne und vielfältige Bouquets kreieren lassen, von denen man nicht erst in der Vase profitiert.

TEXT Hans-Werner Mayer

### BUCHTIPP

#### Blumenbeete

Es geht auch einfach!

Buch (Taschenbuch), 17,00 €

erhältlich bei Thalia



Blühende Beete sind der Hingucker im Garten – je üppiger und pflegeleichter, desto besser. Dieser moderne Ratgeber zeigt, wie man den Ziergarten mit wunderschönen Beeten in ein Blumenmeer verwandelt. Für Schnellstarter bietet die junge Landschaftsarchitektin Iris Winkenbach Musterbeete für unterschiedliche Standorte und Stile. Zusätzlich zeigt sie, wie man mit Farben, Formen und Pflanzmustern seinen eigenen Stil findet und in wenigen Schritten individuelle, ökologisch wertvolle Traumbeete gestalten kann.



JETZT IM TREND:  
PRETTY IN PINK!

MODE  
FRÜHLING

VIELE KOLLEKTIONEN SETZEN  
AUF DIE KRAFT UND AUSSTRAHLUNG  
VON PINK IN ALLEN SCHATTIERUNGEN.



Feminin und  
soft werden helle  
Neutrals dazu  
kombiniert.

Die Gute-Laune-  
Farbe zieht nicht nur  
alle Blicke auf sich,  
sondern schmeichelt  
auch dem Teint.

JETZT TESTEN!

#### PERSONAL SHOPPING DAS SHOPPING ERLEBNIS ZUM SAISONSTART

Sie entspannen bei Cappuccino oder Prosecco, während Ihre erfahrene Personal Shopperin Kombinationen für Sie zusammenstellt - ganz nach Ihrem persönlichen Geschmack.

Sparen Sie beim Shoppen Zeit und genießen Sie die Ruhe einer reservierten Kabine. Sei es eine Stil-Beratung oder ein Outfit für einen speziellen Anlass: Ihre Stylistin findet Piece für Piece Ihren neuen Look. Vereinbaren Sie online, telefonisch oder persönlich im Modehaus Ihren Termin!

Wir freuen uns auf Sie!



**HENSCHEL**  
DARMSTADT

www.henschel-darmstadt.de  
Henschel Darmstadt GmbH  
Marktplatz 2, 64283 Darmstadt



### Staatstheater wird an das Fernwärmenetz angeschlossen



Bei einem Vorort-Termin haben nun Oberbürgermeister Jochen Partsch, die Vorstandsvorsitzende der Entega AG, Dr. Marie-Luise Wolff, und Ayse Asar, Staatssekretärin im Hessischen Ministerium für Wissenschaft und Kunst, die Übergabestation im Technikraum des Staatstheaters besichtigt und diese vom Intendanten des Staatstheaters, Karsten Wiegand, erläutert bekommen. FOTO ENTEGA

Das Staatstheater Darmstadt soll bis Ende 2022 an das Darmstädter Fernwärmenetz angebunden werden. Die Wärme für Bühnen, Zuschauerräume und Büros kommt somit zukünftig zum größten Teil aus der Abwärme des Müllheizkraftwerks Darmstadt, entsteht also bei der Müllentsorgung. Dadurch sinkt der Ausstoß an klimaschädlichem Kohlendioxid jährlich im Schnitt um rund 80 Prozent. Das entspricht rund 540 Tonnen weniger CO<sub>2</sub>, so viel, wie die Heizung von etwa 110 Einfamilienhäusern verursacht. Über das Fernwärmenetz Darmstadt-Nord wird die Technische Universität heute zum größten Teil aus der Abwärme des Müllheizkraftwerks Darmstadt versorgt, also aus Energie, die bei der Müllentsorgung anfällt. Auch das Klinikum Darmstadt und das Regierungspräsidium wurden bei der Gelegenheit an das Müllheizkraftwerk angeschlossen.

### ENTEKA als »Wegbereiter der Energiewende« ausgezeichnet

Der TÜV SÜD hat die Auszeichnung des Ökoenergieversorgers ENTEGA Plus zum „Wegbereiter der Energiewende“ Ende Dezember 2021 im Rahmen eines erneuten Zertifizierungsaudits für ein weiteres Jahr bestätigt. ENTEGA ist einer von nur zwei Energieversorgern bundesweit und das einzige Unternehmen im Rhein-Main-Gebiet, dem die Auszeichnung „Wegbereiter der Energiewende“ wiederholt verliehen wurde. Das anerkannte Qualitätssiegel zertifiziert ausschließlich Energieunternehmen, die sich für das aktive Vorantreiben der Energiewende einsetzen. In den Geltungsbereich der Unternehmenszertifizierung wurden die »Energy Project Solutions« und »Energy Market Solutions« neu aufgenommen. Beide Unternehmen sind seit 2021 Teil des ENTEGA-Konzerns. Nach Angaben der Zertifizierungsstelle „Klima und Energie“ des TÜV SÜD setzt sich ENTEGA im besonderen Maße für den Ausbau der Erneuerbaren Energien, die Senkung des Rohstoff- und Energieverbrauchs und für eine Flexibilisierung des Energieversorgungssystems ein und treibt somit die Energiewende eindrucksvoll voran.

### Mathildenhöhe-Shuttle fährt wieder

Seit August fährt er täglich zur Mathildenhöhe. Im Januar und Februar des neuen Jahres machte er Winterpause und seit Saison-Start im März fährt der Welterbe-Shuttle wieder mit aus erweitertem Takt. Ab dem 1. März 2022 startet er täglich bereits um 10.46 Uhr und pendelt dann bis 17.16 Uhr. Los geht's alle 30 Minuten ab der Haltestelle am Darmstadtium. Auf dem Weg zur Mathildenhöhe hält der Bus am Jugendstilbad und am Ostbahnhof. Zurück geht es alle 30 Minuten zwischen 11.02 Uhr und 17.32 Uhr jeweils ab der Haltestelle Olbrichweg (Museum Künstlerkolonie).



Welterbe-Shuttle Mathildenhöhe  
FOTO Wissenschaftsstadt Darmstadt Marketing GmbH

So viele Geburten wie seit langem nicht mehr – diese Bilanz für das Jahr 2021 hat jetzt das Standesamt Darmstadt gezogen. Danach kamen im vergangenen Jahr 4.745 Mädchen und Jungen zur Welt (2020: 4.215). Dies ist ein deutlicher Anstieg zu den Vorjahren und bedeutet Rekord für Darmstadt, der höchste nach den beiden bisherigen Rekordjahren 2016 mit 4.495 Geburten und 1965 mit 4.334 Geburten.

## Rekordjahr bei den Geburten

Standesamt Darmstadt zieht Bilanz für 2021

### Geburten



FOTO Michael Bar Haim

Eingegangen in die Statistik sind auch Hausgeburten und Geburten, die 2020 noch nicht beurkundet wurden sowie Geburten von deutschen Kindern, die im Ausland geboren und in Darmstadt nachbeurkundet wurden. Die stetig hohe Geburtenrate bestätigt die bisherigen Prognosen. Das Standesamt rechnet damit, dass dieser Trend anhält, da Darmstadt mit seinen zwei Geburtskliniken sehr viele werdende Eltern gerade auch außerhalb Darmstadts anzieht.

Im Jahr 2021 wurden die Mädchennamen **Lina** (37), **Emilia** (32) und **Mila** (29) am häufigsten ausgewählt, bei Knabennamen **Noah** (41), **Paul** (29) und **Felix** (27).

### Trauungen

Im vergangenen Jahr nahm das Standesamt 836 Trauungen vor (2020: 940), davon entfielen auf den Hochzeitsturm: 419, die Dianaburg: 55, die Bezirksverwaltung Eberstadt: acht und die Bezirksverwaltung Wixhausen: zwei. Gleichgeschlechtliche Eheschließungen gab es 15, Umwandlungen von bestehenden Lebenspartnerschaften in Ehen zwei.

Die Trauzahlen sind dem Standesamt zufolge durch die anhaltende Pandemie nochmals zurückgegangen. Mittlerweile werden über 90 Prozent aller Personenstandsurkunden über das Online-Urkunden-Portal bestellt und bezahlt. Zudem findet der Online-Terminkalender zur Buchung von Trautermi- nen viel Anklang, es werden fast alle angebotenen Trautermine von den Bürgerinnen und Bürgern online reserviert.

### Sterbefälle

Einen deutlichen Anstieg gab es mit 2.643 (2020: 2.500) auch bei den Sterbefällen. Darunter waren auch 124 anzuordnende Bestattungen. Laut Standesamt sei auffallend, dass immer mehr Menschen ohne Angehörige sterben, immer mehr Angehörige nicht in der Lage sind die



FOTO Sandy Millar

Bestattungskosten zu übernehmen sowie immer mehr Sterbende über kein ausreichendes Vermögen verfügen, aus dem die Bestattungskosten bestritten werden könnten.

QUELLE Pressestelle der Wissenschaftsstadt Darmstadt | TEXT Hans-Werner Mayer

Für Wirbel sorgte ein Beitrag des Kata-pult-Magazins zum Verhältnis von Einkommen und Mietausgaben in der Stadt. Eine Grafik zeigte, dass 2018 in keiner anderen Großstadt so viele Haushalte mehr als 50 Prozent ihres Einkommens für die Miete ausgeben mussten wie in Darmstadt.



560 neue Wohnungen entwickelt die Bauverein AG im Quartier auf dem Darmstädter Messplatz.

ILLUSTRATION bauverein AG / planquadrat

## Wo wohnen wieviel kostet

Relation zwischen Miete und Einkommen



ILLUSTRATION Katapult-Magazin

Berücksichtigt wurden in der Studie der Hans-Böckler-Stiftung Großstädte, in denen das auf mehr als 15 Prozent der Haushalte zutrifft. Berücksichtigt wurden die Mieten von 2018. Angeführt wird die Liste von Darmstadt. Die Studie bezieht sich allerdings auf Daten des Statistischen Bundesamts von 2006 bis 2018. Danach betrug der Anteil der Menschen in Darmstadt, die damals mehr als 30 Prozent ihres Einkommens für Miete ausgeben, 58,7 Prozent.

In einer anderen Studie hat der Stadtforscher Andrej Holm die Mieten in mehr als 300 deutschen Städten untersucht und die Mietspiegeldaten der vergangenen fünf Jahre ausgewertet. Das Ergebnis: Im Schnitt stiegen die Bestandsmieten bundesweit um 11,4 Prozent in den vergangenen fünf Jahren. Die Struktur der teuersten Städte war 2018 gegenüber 2013 weitgehend stabil. Darmstadt belegt in der Rangliste mit 8,79 Euro pro Quadratmeter den neunten Platz.

Fest steht, in Darmstadt sind Mieten hoch, aber viele Leute verdienen auch mehr als in anderen Städten. Betrachtet man nur die Mieten – ohne die Haushaltseinkommen zu berücksichtigen – liegt München weit vor Darmstadt in der Studie der Hans-Böckler-Stiftung. Für die Studie wurden Daten aus dem Mikrozensus von 2018 berücksichtigt, weil es neuere Daten nicht gibt.

Laut Statistikberichten gibt es 2020 in Darmstadt 81.509 Wohnungen. Seit dem 31. Dezember 2018 wurden 3.100 Wohnungen fertiggestellt. Da aber die offizielle Baustatistik auch Um-, An- und Ausbaumaßnahmen erfasst, die nicht immer einen Zuwachs an Wohnungen bedeutet, seien es nur 2.010 neu entstandene Wohnungen. Aktuell befinden sich rund 690 Wohneinheiten in Bau. Vor einem knappen Jahr befanden sich laut Stadt 9.800 in Planung.

Um dem Wohnungsmangel entgegenzuwirken, hat die Stadt 2019 ein »Wohnungspolitisches Konzept« beschlossen. Es beinhaltet 21 Punkte. Einer der wichtigsten ist die sogenannte Belegungsbindung. Eine solche Wohnung erhalten Menschen, die bestimmte Kriterien erfüllen. Der Bauverein habe sich dazu verpflichtet, jährlich mindestens 100 Bindungen zu schaffen. Der persönliche Referent von Oberbürgermeister Jochen Partsch betont: „Hier (in Darmstadt) wurden mittlerweile über 10.000 Wohnungen gebaut – davon 25 Prozent für gering Verdienende und 20 Prozent für Menschen mit mittlerem Einkommen.“

In Darmstadt lebten 2006 noch etwa 151.400 Menschen mit Haupt- oder Nebenwohnsitz, so sind es Ende 2018 schon fast 164.500 gewe-

sen. Der Zuwachs entspricht etwa der Größe einer Kleinstadt oder der Bevölkerung im Stadtteil Bessungen. Fest steht: Darmstadt hat einen hohen Bevölkerungszuwachs und nicht genügend Wohnungen. Und den Preis bestimmen eben Angebot und Nachfrage.

**Darmstadt zählt beim Quadratmeterpreis mit dem zwölften Platz zu den teuersten Städten.**

Laut einer Immowelt-Erhebung zählt Darmstadt auch bei Eigentumswohnungen unter bundesweit 78 Großstädten beim Quadratmeterpreis mit dem zwölften Platz zu den teuersten Städten. Im vergangenen Jahr sind Eigentumswohnungen in Darmstadt gegenüber 2020 um 14 Prozent teurer geworden. Für das Rhein-Main-Gebiet ist dies allerdings die geringste Teuerungsrage. Trotz der kleinsten Teuerungsrage ist Darmstadt die zweitteuerste Großstadt im Rhein-Main-Gebiet nach Frankfurt.

TEXT Hans-Werner Mayer



Clever statt neu!

**Gebrauchte Büromöbel  
namhafter Marken**



E-Schreibtisch,  
weiß  
Art. Nr. 110002  
429,- €

König & Neurath  
Rollcontainer  
4-Laden  
anthrazit/ahorn  
Art. Nr. 332029  
139,- €



Klöber  
Canos Bürodrehstuhl  
schwarz - 5-Sternfuß-  
gestell chrom  
Art. Nr. 701013  
129,- €

**20%  
Rabatt\***  
im Onlineshop  
ks-bueromoebel.shop  
Code:  
MMAG22

**KS Büromöbel GmbH**

Wiesenstr. 2 • 64347 Griesheim

☎ 06155 8367-800 → ks-bueromoebel.shop ✉ info@ks-bueromoebel.de

\* Rabattcode gültig für Gebrauchtware bis 31.03.2022. Ausgenommen sind Produkte der Marken USM Haller, Vitra sowie Neumöbel. Nicht mit anderen Rabatten kombinierbar. Preise inkl. MwSt. Solange Vorrat reicht.





Für Grundstücksbesitzer wird es 2022 ernst: Zwischen dem 1. Juli und dem 31. Oktober 2022 sollen sie beim Finanzamt ihre Steuererklärung für die Neuberechnung der Grundsteuer abgeben.

FOTO Toa Heftiba



## Grundsteuer-Reform kommt 2022 Das müssen Grundstückseigentümer wissen

Die Berechnung der Steuer beruht bisher auf Jahrzehnte alten Grundstückswerten, die mit realen Preisen nichts mehr zu tun haben. Gleichwertige Grundstücke werden dadurch unterschiedlich veranlagt, was dem Gleichheitsgrundsatz widerspricht. Das wollte das Bundesverfassungsgericht nicht länger dulden. Es forderte bis Ende 2019 eine Neuregelung. Das vom Bund vorgesehene Modell ist aus Sicht der Landesregierung zu kompliziert und zu aufwendig. Bei der Berechnung der »Grundsteuer B« auf bebauete und unbebaute Grundstücke nutzt Hessen künftig das »Flächen-Faktor-Verfahren«.

Die Grundsteuer zählt nach dem Anteil an der Einkommenssteuer und der Gewerbesteuer zu den wichtigsten Einnahmequellen der Städte und Gemeinden. 2019 kamen allein in Hessen rund 1,2 Milliarden Euro zusammen. Die Städte und Gemeinden sollen nach der Umsetzung der Grundsteuer-Reform zum 1. Januar 2025 unterm Strich über die gleichen Einnahmen verfügen wie bisher – aber für einzelne Steuerzahler kann es zu Veränderungen kommen: Manche zahlen mehr, andere weniger. Je größer Grundstück und Haus sind, desto mehr Leute könnten die kommunale Infrastruktur in Anspruch nehmen. Deshalb sind die Grundstücks- und Gebäudeflächen der Ausgangspunkt der neuen Berechnung. Hinzu komme die Lage: Einfache Lagen werden gegenüber dem reinen Flächenmodell niedriger, gute Lagen höher besteuert.

Deshalb kann es bei den Steuerpflichtigen zu Veränderungen kommen. Weil Millionen Grundstücke neu bewertet werden, haben Haus- und Grundstücksbesitzern in diesem Jahr eine besondere Pflicht: Sie müssen eine eigene Steuererklärung beim Finanzamt einreichen. Genauer: eine Erklärung zur Feststellung des Grundsteuerwerts. Wie der Immobilienverband Deutschland (IVD) mitteilt, soll das zwischen dem 1. Juli und

31. Oktober 2022 geschehen – und zwar ausschließlich elektronisch per Elster-Verfahren. Wer bei Elster, der kostenlosen Online-Steuer-Software der Finanzämter, noch nicht registriert ist, sollte sich rechtzeitig darum kümmern. Alternativ können Eigentümer aber auch einen Steuerberater beauftragen. Betroffene erhalten entweder Post von ihrem Finanzamt, das sie zur Abgabe der Steuererklärung auffordert, oder werden über eine sogenannte Allgemeinverfügung öffentlich informiert. Die Pflicht betrifft Besitzer von bebauten und unbebauten Grundstücken, von Eigentumswohnungen sowie Betriebe der Land- und Forstwirtschaft.

Beim »Flächen-Faktor-Verfahren« wird Hessen Lage und Größe eines Grundstücks berücksichtigen. Rund drei Millionen Flächen müssen

deshalb neu bewertet werden. Zudem kommt eine Sondersteuer für unbebaute Areale. Je größer das Grundstück und das Haus sind, desto mehr Nutznießer kommunaler Infrastruktur hätten dort Platz. Daher sei die Fläche der Ausgangspunkt der Berechnung. Trotz der neuen Berechnung durch das Land haben die Kommunen bei der Grundsteuer am Ende das letzte Wort. Sie legen Hebesätze fest, die letztlich entscheidend für die Höhe der Abgabe sind. Dadurch kann sich die Abgabe je nach Wohnort teils um mehrere hundert Euro unterscheiden. Eine Kommune kann über einen Hebesatz null sogar festlegen, dass ihre Bewohner überhaupt keine Grundsteuer zahlen müssen. Wie hoch die neue Grundsteuer für die Eigentümer ausfällt, darüber informiert die Stadt oder Gemeinde per Grundsteuerbescheid. Zwar soll der Hebesatz so angepasst werden, dass die Grundsteuerreform die Einnahmen für die Kommunen nicht ändert, trotzdem dürften einzelne Steuerpflichtige mehr oder weniger Grundsteuer zahlen als bisher. Fällig wird die neu berechnete Grundsteuer ab 2025.

Beim  
»Flächen-Faktor-Verfahren«  
wird Hessen Lage und Größe  
eines Grundstücks  
berücksichtigen.



TEXT Hans-Werner Mayer



FOTO Chiara Daneluzzi

Wie hoch die neue Grundsteuer für die Eigentümer ausfällt, darüber informiert die Stadt oder Gemeinde per Grundsteuerbescheid.

Die Gemeinwohlökonomie ist eine alternative Wirtschaftsordnung zu Kapitalismus und Kommunismus. Sie versteht sich als ethische Marktwirtschaft, die nicht auf Gewinnstreben und Konkurrenz beruht, sondern auf Gemeinwohl-Streben und Kooperation. Die Bewegung der Gemeinwohl-Ökonomie sieht insbesondere Stadtwirtschaft in der Verantwortung für eine bessere Welt.

## Aufbruch in Richtung Gemeinwohl-Ökonomie

Ziel ist die Abkehr vom Kapitalismus



WEITERE INFORMATIONEN [web.ecogood.org/de/darmstadt/](http://web.ecogood.org/de/darmstadt/)

Das Konzept der Gemeinwohl-Ökonomie wurde vom österreichischen Autor Christian Felber als Vision eines alternativen Wirtschaftssystems entwickelt, das auf gemeinwohlfördernden Werten wie Kooperation und Solidarität statt auf Konkurrenz und Gewinnmaximierung aufgebaut ist.

Erfolg wird nicht an finanziellen Kennzahlen gemessen, sondern mit der Gemeinwohl-Prüfung für Investitionen, mit der Gemeinwohl-Bilanz für Unternehmen und mit einem Gemeinwohl-Produkt für eine Volkswirtschaft.

„Mit dem kapitalistischen Wirtschaftsmodell sind die Krisen der Gegenwart nicht zu lösen“, erklärt Walter König, Koordinator der 2018 gegründeten GWÖ-Gruppe Darmstadt. Diese setzt sich dafür ein, insbesondere für Unternehmen in kommunaler Hand sogenannte Gemeinwohl-Bilanzen erstellen zu lassen.

Ziel der Gemeinwohl-Ökonomie ist ein gutes Leben für Alle. Das Wohl von Menschen und Umwelt wird zum obersten Ziel des Wirtschaftens. Die Gemeinwohl-Ökonomie ist ein tragfähiges Konzept für eine nachhaltige Entwicklung in ökologischer, sozialer und ökonomischer Hinsicht und ein Veränderungshebel auf wirtschaftlicher, politischer und gesellschaftlicher Ebene.

Veränderung tut not, das zeigt neben brennenden aktuellen Themen schon die Umfrage der Bertelsmann-Stiftung aus dem Jahre 2010. Sie stellt fest, dass 88% aller Deutschen sich eine neue und ethische Wirtschaftsordnung, die den Schutz der Umwelt und den sozialen Ausgleich in der Gesellschaft stärker berücksichtigt, wünschen.

Menschenwürde, ökologische Nachhaltigkeit, Solidarität und Gerechtigkeit sowie Mitsprache seien Schlüsselwerte, die in einem Punktesystem bewertet werden. Dabei spielt der Unternehmenszweck, aber auch die Realität der internen Arbeitswelt eine Rolle. Der Prozess ist recht aufwendig, Berater sind 400 bis 800 Stunden mit einer Bestandsaufnahme von Strukturen, Leitbildern und unternehmerischer Praxis sowie der Erstellung eines Berichts beschäftigt. Firmenmitarbeiter müssen Informationen liefern und für Interviews zur Verfügung stehen.

Auch die traditionell starke Darmstädter Stadtwirtschaft orientiert sich an der 2009 beschlossenen Stadtwirtschaftsstrategie, die eine Orientierung am Gemeinwohl vorgibt. Eine GWÖ-Bilanz wird aber für die stadt eigenen Unternehmen nicht erstellt, da es auch andere Möglichkeiten gibt, Werte wie Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

TEXT Hans-Werner Mayer

# ALLES SHOPPEN, NICHTS MEHR VORZEIGEN.\*

Im gesamten Center gilt  
**FFP2-Maskenpflicht.**

\* Weiterhin **2G+**  
im FoodCourt.





BNI Gründer  
Dr. Ivan Misner  
beim Vortrag  
in Iffezheim /  
Baden-Baden

## BNI BÜCHNER CHAPTER

### "WER GIBT, GEWINNT" – Mehr Umsatz durch neue Kontakte und Geschäftsempfehlungen

Es fing alles klein mit einer Vision an. So war es der Amerikaner Dr. Ivan Misner, der 1985 die Idee hatte, dass es die Empfehlungen für andere sind, die einem dazu verhelfen, dass man selbst zu besseren Geschäften kommt. Aus dieser Idee wurde ein zuerst in den USA entstandenes und in englischsprachigen Ländern mit Erfolg etabliertes System, welches in 2005 auch in Deutschland seinen Siegeszug beginnen sollte.

Es ist der "Butterfly effect" (Schmetterlings-effekt), der die Faszination ausmacht. Dieser Begriff aus der Chaostheorie steht für die Überlegung, dass selbst kleinste Einflüsse ungeahnte und unberechenbare Folgen haben können, so dass z.B. der Flügelschlag eines Schmetterlings als Ursache für einen Wirbelsturm auf der anderen Seite der Erde in Frage kommt. Der Flügelschlag eines Unternehmers kann Großes bewirken. Aus einer Vision wurde etwas Großes und durch Erfolg Anhaltendes. Aus 23 Ländern weltweit sind seit 2005 inzwischen 58 Länder geworden. Unternehmerinnen und Unternehmer, die sich in unterschiedlichen Sprachen und unterschiedlichen Kulturen einmal in der Woche treffen, um mehr Umsatz durch neue Kontakte und Geschäftsempfehlung zu generieren.

Es handelt sich um eine provisionsfreie gegenseitige Weitergabe von Geschäftsempfehlungen, die allein auf dem Gedanken beruht, dass man aufgrund eigener Wertschätzung bestehende Kontakte an Dritte weiterempfiehlt.

Bei dem wöchentlichen Treffen kommen in regional gegründeten UnternehmerTeams mittelständische Betriebe, Freiberufler und Selbstständige zusammen. Diese Regelmäßigkeit gibt Gewähr dafür, dass man verlässlich und ergebnisorientiert zusammenarbeitet; man tauscht sich offen aus und ist partnerschaftlich und positiv verbunden. Das Ergebnis kann sich sehen lassen. Mittlerweile sind 150.000 Unternehmer in mehr als 6.500 lokalen Gruppen bundesweit tätig und erzielen für die BNI-Mitglieder Jahr für Jahr Zusatzgeschäfte in Milliardenhöhe. Um dieses Ziel zu erreichen wird in jeder der lokalen BNI-Gruppen eine Branche immer nur von einer Person vertreten. Die Besetzung erfolgt achtsam und sorgfältig, damit gewährleistet werden kann, dass die empfohlene Person auch dem BNI-Anspruch nach Professionalität gerecht wird.

Es können Unternehmen oder einzelne Unternehmer/innen sein, die erst seit kurzem mit

neuen Ideen am Markt sind oder auch traditionsreiche Unternehmen, die auf jahrzehntelange Erfahrung zurückblicken können. Sei es die Druckerei Klein in Pfungstadt, die bereits in 3. Generation das Druckereihandwerk beherrscht oder das Traditionsunternehmen Fadel-Raumidee im Fliesengewerk bereits in 4. Generation. Auch die Ramausstattung Knies hat die Weichen für die Übernahme des Handwerks in der 3. Generation gestellt. Durch die kontinuierliche Führung und stete Weiterentwicklung kann gewährleistet werden, dass das Gewerk – jeweils im Wandel der Zeit – sich bestmöglich beim Kunden präsentiert.

Wer neugierig geworden ist, kann das BNI Büchner Chapter gerne kennenlernen. Die Treffen finden jeden Freitag um 7:00 Uhr zum Frühstück im Best Western Hotel in der Grafenstraße in Darmstadt statt.

Weitere Informationen erhalten Sie unter: [www.bni-buechner.de](http://www.bni-buechner.de) oder auch direkt beim Medienkoordinator **Uli Diehl**  
TELEFON: 06151 3929866  
E-MAIL: [ulrich.diehl@udvm.de](mailto:ulrich.diehl@udvm.de)

## DAVORKA NOVOTNY MOSLAVAC

### Architektin aus Darmstadt

In BNI unterstützen wir uns gegenseitig durch Empfehlungen. Um das zuverlässig und begründet machen zu können, lernen wir zuerst die Geschäfte anderer Chapter Kollegen kennen, was ich sehr interessant finde. Es geht auch darum andere zu inspirieren und sich von Kollegen inspirieren zu lassen.

#### Davorka Novotny Moslavac

Holzhofallee 30  
64295 Darmstadt  
Tel.: 0171 - 3200949  
[architektur.nm@gmail.com](mailto:architektur.nm@gmail.com)



## NETWORK 2 DESIGN GMBH

### Roland Ohnacker

Netzwerken kann man überall, beim Tennis, beim Getränk, beim Frühstück. Bei BNI ist man als Unternehmer sichtbar und hat schnell neue Freunde und Geschäftspartner.



#### Network2Design GmbH

Marie-Trier-Str. 9  
64295 Darmstadt  
[info@network2design.de](mailto:info@network2design.de)  
[www.network2design.de](http://www.network2design.de)



## JOINT MARKETING CONSULT UG

Die Experten von Joint Marketing Consult UG beraten Existenzgründer, Freiberufler, kleine und mittelständische Unternehmen in Marketingfragen. Wir helfen Ihnen, nicht ausgeschöpfte Marketingpotenziale zu finden und durch ein systematisches Vorgehen den Umsatz und Gewinn zu erhöhen. Vereinbaren Sie einen Kennenlern-Termin mit Dipl.-Betriebswirt Christian Görtz und erfahren Sie, was möglich ist.

#### JOINTMARKETING CONSULT



#### Joint Marketing Consult UG

Robert-Bosch-Straße 7, 64293 Darmstadt  
Telefon: 0171 3560305, [info@marketingtip.de](mailto:info@marketingtip.de), Terminbuchung:  
<https://jointmarketingconsultug-consultancy.youcanbook.me>

## UDVM GMBH

### ULRICH DIEHL VERLAG & MEDIENSERVICE

Wir sind Ihr kompetenter Medienberater! Wir sind nicht nur Verlag, sondern auch Agentur und Veranstalter. Unser Angebot und das unserer Partner reicht von Magazinen über Wochenzeitungen bis hin zu Büchern und Messen. Auch Plakatwerbung können Sie bei uns buchen. Rufen Sie uns an und erfahren Sie mehr über unsere Angebote und Dienstleistungen!



#### Ulrich Diehl Verlag und Medienservice GmbH

Marktplatz 3, 64283 Darmstadt  
Telefon: 0 6151 39298-66, [ulrich.diehl@udvm.de](mailto:ulrich.diehl@udvm.de)  
[www.udvm.de](http://www.udvm.de)

## DAS SYNERGIE - NETZWERK FÜR DIE REGION DARMSTADT & SÜDHESSEN

### Gemeinsam für eine starke Wirtschaft in Südhessen

»Made in Südhessen« ist eine Werbeplattform von Unternehmerinnen und Unternehmern, denen unsere Region am Herzen liegt, die lokal handeln und werben und damit den regionalen Markt und die Wirtschaft in Südhessen stärken werden. Durch das Label belegen Unternehmen ihren starken Bezug

zu Südhessen, einer der bedeutendsten wirtschaftlichen Ballungsräume Deutschlands. Mit einer hohen Identifikation zur Region setzen sie auf regionales Marketing und profitieren von gemeinsamen Auftritten in Print- und Onlinemedien, in der Außenwerbung und bei gemeinsamen Messeauftritten.



## H&T REPROTECHNIK THOMAS SÜSSMILCH

Werbung ist ein Produkt, das ganzheitlich betrachtet Ihr Unternehmen in all seinen Formen darstellt. Hier darf keine Doppeldeutigkeit entstehen. Ihre Positionierung im Auftritt bestimmt Ihre Wahrnehmung am Markt.

**Wir bieten Ihnen „Erfolg durch Visualisierung“.**



**H&T Reprotechnik**  
Oberstraße 37, 64589 Stockstadt am Rhein  
Telefon: 06158 985503, info@ht-reprotechnik.de  
[www.ht-reprotechnik.de](http://www.ht-reprotechnik.de)

## MOCLIP DER VIDEO-SPEZIALIST

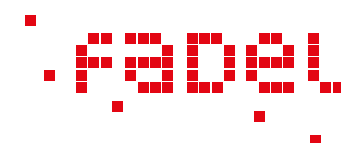
MoClip – Videospezialist für die technische Industrie  
Nur wer Ihre Produkte wirklich versteht, kann sie auch einem Dritten erklären. Aus diesem einfachen Grund sind wir nicht nur Videoagentur und Marketing Spezialist, sondern auch Technik Experte. Wir sprechen die Sprache Ihrer Branche und kennen die Fachbegriffe.



**MoClip GmbH**  
Jahnstraße 6, 64347 Griesheim  
Telefon: 06155 3074351, buero@moclip.de  
[www.moclip.de](http://www.moclip.de)

## FADEL\_RAUMIDEE LEIDENSCHAFT FÜR FLIESEN

In ihrem Showroom in Darmstadt inspirieren die Schwestern auf mehr als 200 Quadratmetern mit kreativen Impulsen rund um Raumgestaltung und Innenausstattung. Edle Fliesen und Natursteine, ausgewählte Armaturen und Badmöbel, einzigartige Designmöbel aus Gerüsth Holz und dekoratives Kunsthandwerk präsentiert Ihnen das Unternehmen in Bestform.



**FADEL\_RAUMIDEE GmbH & Co. KG**  
Dieburger Str. 100, 64287 Darmstadt  
Telefon: 06151 6691034, info@fadel-raumidee.de  
[www.fadel-raumidee.de](http://www.fadel-raumidee.de)

## UPHILL WEBSEITEN SEITEN FÜR AUFSTEIGER

Das Wirtschaftsleben findet zunehmend im Internet statt. Für den wichtigsten Wirtschaftsmotor, die KMUs, schaffen wir Präsenzen im Internet und eröffnen Unternehmen digitale Möglichkeiten als Chancen. Dazu erstellen wir zuverlässig professionelle Websites und beraten zum Online-Marketing mit Empathie und Weitsicht. Wir unterstützen Sie an unseren Standorten in Südhessen und Oberbayern.



**UPHILL Webseiten**  
Am Lohrrain 3, 64560 Riedstadt  
Königsdorfer Str. 75, 83646 Bad Tölz  
Telefon: 0 6158 941984, info@uphill-webseiten.de  
[www.uphill-webseiten.de](http://www.uphill-webseiten.de)

## DRUCKEREI KLEIN DRUCK AUS SÜDHESSEN

Die Druckerei Hermann Klein GmbH bietet Drucksachen aller Art. Von Geschäftspapieren und Visitenkarten bis zu aufwendigen Magazinen und Geschäftsberichten wird nahezu alles vor Ort in Pfungstadt gedruckt. Andreas und Markus Klein führen das Unternehmen in dritter Generation. Schnell, flexibel und zuverlässige Qualität: Ein echtes Highlight aus Südhessen!



**HERMANN KLEIN GmbH**  
Lindenstraße 70, 64319 Pfungstadt  
Telefon: 06157 2707, klein@hkdruck.de  
[www.hkdruck.de](http://www.hkdruck.de)

## BÜRO-SERVICE-STANGE BUSINESS CENTER DARMSTADT

Ihr Office Center in Darmstadt und Rhein-Main-Umgebung: Büro-Service-Stange. Wir sind für unseren persönlichen Service, faire Preise und optimales Raumangebot für Büro- und Besprechungsräume bekannt. Bei uns profitieren Sie auf der Suche nach einer repräsentativen Geschäftsadresse oder einem virtuellen Office auch von der verkehrsgünstigen Lage in Darmstadt am Messplatz.



**Büro-Service-Stange Business Center Darmstadt**  
Alsfelder Straße 7, 64289 Darmstadt  
Telefon: 06151 669070, office@bueroservice-stange.de  
[www.bueroservice-stange.de](http://www.bueroservice-stange.de)

## ...BEVOR DAS HERZ BRICHT

### Dr. med. Martin Ruch über die Möglichkeiten zur Früherkennung von Arterieller Verschlusskrankung

**In 50 Prozent der Fälle ist ein Herzinfarkt die Manifestation von Durchblutungsstörungen; leider oft mit fatalen Folgen – die sogenannte Arterielle Verschlusskrankung (AVK) ist eine Volkserkrankung.**

Betroffen sein kann jeder: Genetische Veranlagung, in der Familie die entsprechende Vorgeschichte, erhöhte Blutfettwerte, weitere Risikofaktoren wie Bewegungsmangel, Rauchen, hoher Blutdruck, Diabetes, Depression und Rheuma führen dazu. Noch immer enden sehr viele Herzinfarkte tödlich, bevor der Patient überhaupt eine Klinik erreicht, sehr viele Herzinfarkte schädigen das Herz so stark, dass der Patient danach seine Aufgaben im Beruf nicht mehr wahrnehmen und auch am vorherigen gesellschaftlichen Leben nicht mehr teilnehmen kann. Dies kann vermieden werden.

#### Gesünder leben: Kann ein „Herz brechen“?

Dr. Ruch: Es kann! Durch die akute Verstopfung einer Herzkranzarterie – sei es durch einen Thrombus oder das langsame Zuwachsen der Blutversorgung des Herzmuskels – kann dieser so stark geschädigt werden, dass er abstirbt und seine Pumpleistung nicht mehr erbringt. Dann ist das Herz nicht mehr in der Lage den Kreislauf aufrechtzuerhalten. In akuten Situationen kann es durch massive Herzrhythmusstörungen soweit kommen, dass der Herzmuskel nicht mehr pumpt, sondern nur noch „fibrilliert“, dann erlischt die Blutversorgung für den Körper und das Gehirn. Das Herz steht still.

#### Kann dies so plötzlich geschehen oder gibt es vorwarnende Ereignisse?

Dr. Ruch: Jeder kennt diese Ereignisse aus dem eigenen Bekanntenkreis – selbst bei denjenigen, die intensiv Sport treiben, kommen solche plötzlichen Schicksalsschläge aus

heiterem Himmel. Wenn man dann in die Geschichte des Patienten hineingeht, findet sich bisweilen doch die eine oder andere Vorwarnung. Sehr häufig gibt es aber überhaupt keine Hinweise.

#### Was kann ich dagegen tun, damit mich ein solches Schicksal nicht ereilt?

Dr. Ruch (lacht): Schnellstens aufhören zu rauchen! Nein, im Ernst: Durch Vorsorgemedizin! Es gibt heutzutage Möglichkeiten, auch beim sogenannten „Gesunden“ ohne Katheterinterventionen die Herzkranzgefäße sehr präzise darzustellen und genau zu sehen, ob bereits Verkalkungen vorhanden sind. Viel gefährlicher allerdings sind die sogenannten „Soft Plaques“: Dies sind Einengungen der Herzkranzgefäße, welche die Vorstufe von



Verkalkungen darstellen, eine sehr aggressive Oberfläche besitzen und kleine Blutgerinnsel „fangen“ können; diese sind dann verantwortlich für einen akuten Herzinfarkt, weil sie sofort ohne Vorwarnung ein Herzkranzgefäß verstopfen. Der nachgeschaltete Muskel hat danach überhaupt keine Chance mehr sich seine Blutversorgung von irgendwo anders kompensatorisch herzuholen und stirbt ab.

#### Welche Verfahren gibt es da?

Dr. Ruch: Seit der Entwicklung schneller Computertomographen, welche das Herz in 1 bis 5 Sekunden komplett abbilden, ist man schnell genug, um die Pulsation des Herzens auszugleichen. Über eine Vene wird Kontrastmittel verabreicht; die Herzkranzgefäße stellen sich dar, dies kann dreidimensional in einer Computersimulation nachberechnet werden. So erhalten wir dann Aufnahmen der Herzkranzgefäße, die es sogar ermöglichen durch diese Herzkranzgefäße „hindurchzufliegen“.

Diese Methode hat auch den Vorteil, dass man die Art der Einengung oder Erkrankung der Herzkranzgefäße besser beurteilen kann als mit Katheter-Verfahren; dort sieht man ja lediglich die Einengung für den Fluss des Kontrastmittels, nicht aber die Wandbeschaffenheit der Arterie selbst. Nur mit dieser Methode ist dies möglich – die Unterscheidung von Kalk und den viel gefährlicheren „Soft Plaques“.

#### Das ist doch eine Methode mit Strahlenbelastung?

Dr. Ruch: Es war damals sicherlich eine hohe Strahlenbelastung, die etwa bei der Strahlenbelastung lag, mit der Kardiologen ihre Katheter-Untersuchungen durchführen. Dies ist mittlerweile durch die fortschrittliche Technik derart reduziert, dass wir inzwischen bei

Strahlenbelastungen von 1 bis 1,2 mSV „gelandet“ sind, dies liegt weit unter dem, was in der normalen Katheter-Angiographie an Strahlen appliziert wird. Somit ist diese Methode vertretbar (ein Raucher, welcher 20 Zigaretten pro Tag raucht, „appliziert“ seiner Lunge etwa 118 mSV im Jahr).

#### Wie geht eine solche Untersuchung vor sich?

Dr. Ruch: Sie geht eigentlich so vor sich wie jede Computertomographie der Lunge etc. Der Patient sollte nüchtern sein, wir brauchen etwa 1 Stunde, weil der Patient vorher etwas zur Ruhe kommen sollte. Der eigentliche Scan geht knapp 5 Sekunden, danach sind wir bereits in der Lage mitzuteilen, ob eine relevante Erkrankung der Herzkranzgefäße vorliegt. In unserer Gruppe diskutieren wir Aufnahmen mit einem Kardiologen. In einem Abschlussgespräch wird der endgültige Befund dann mit dem Patienten besprochen – es geht ja schließlich um eine relevante Diagnose.

Wir halten es je nach Ergebnis für wichtig, den Patienten nicht einfach mit seiner Herzerkrankung dann „sitzen zu lassen“, es ist wichtig, danach therapeutische Konzepte ggf. auch an einem eigens hierfür optimierten Institut zur Weiterbehandlung zu erstellen. Sehr oft reicht es allerdings, dem Patienten Tipps für eine bessere Lebensführung zu geben.

#### Die da wären?

Dr. Ruch: Rauchen, Ernährung, das Übliche... nein, das muss auf den jeweiligen Klienten/Patienten angepasst werden, und kann sich nicht in Allgemeinplätzen erschöpfen. Manchmal benötigt der Patient ein individuell zusammengestelltes und auf seine beruflichen Ansprüche zurechtgeschnittenes Trainingsprogramm, bisweilen auch eine ständige Motivation, etwas an seinen Lebensumständen zu ändern. Oftmals macht es auch Sinn Medikamente zu verabreichen. Dies geschieht an unserem Institut in enger Zu-



sammenarbeit mit kardiologischen Kollegen, Ernährungsberatern, Personaltrainern und Sportwissenschaftlern...

#### Welche Methoden gibt es noch?

Dr. Ruch: Unter anderem den 3-Tesla-Kernspintomographen – die Kraft eines Magneten wird in „Tesla“ gemessen – ein 3-Tesla-Gerät hat etwa die 80.000fache Kraft des Magnetfeldes der Erde, die 1,5 Tesla Kernspingeräte etwa das 40.000fache.



#### Dr. med. Martin Ruch

1959 in Freiburg/Breisgau geboren, aufgewachsen in Schönau/Schw.

Studium Humanmedizin / Philosophie

Student / Internship Anästhesie Mayo-Hospital, Rochester (USA)

Post Doc Max-Planck-Institut Immunbiologie Freiburg (Prof. v. Kleist)

Innere Medizin und Interventionelle Radiologie Hochrheinlinik Bad Säckingen – Schwerpunkt für Herz- und Gefäßkrankungen

Gefäßchirurgie Uniklinik Ulm Radiologie Universitätsklinik Basel und Straßburg

Medical Imaging Cambridge Addenbrookes Hospital, Prof. Adrian Dixon (England)



Rijkshospital Oslo, Prof. Frode Laerum (Norwegen)

99/2001 Consultant The Bartholomews and Royal London Hospital

01/07 Barking Havering and Redbridge Teaching Hospital Trust Essex für Interventionelle Radiologie und Tumour Imaging

2009 gründete er mit den Kollegen Oehm und Jennert das Rhein-Main-Zentrum für Diagnostik in Weiterstadt



RHEIN-MAIN-ZENTRUM FÜR DIAGNOSTIK

DieRadiologen

#### Fachärzte für Diagnostische Radiologie

Dr. med. Heike Jennert  
Dr. med. Katja Failing  
Dr. med. Stefan Oehm  
Dr. med. Martin Ruch PhD MBA  
Sondernummer für Privatsprechstunde, Vorsorgemedizin, Früherkennung und Sportmedizin:

Fon 0 61 51. 78 04-100

#### Rhein-Main-Zentrum für Diagnostik DieRadiologen

Gutenbergstraße 23 (neben Loop 5)  
64331 Weiterstadt  
Fon 0 61 51. 78 04-0  
Fax 0 61 51. 78 04-200  
www.dieradiologen-da.de  
info@dieradiologen-da.de



# GRÜNER HIMMEL, BLAUES GRAS.

## Farben ordnen Welten

Ausstellung vom

1. April – 28. August 2022

Weltkulturen Museum

Schaumainkai 29 | 60594 Frankfurt am Main

In der japanischen Dichtung wird der Himmel bisweilen als ‚grün‘, das Gras hingegen als ‚blau‘ beschrieben. Der davon inspirierte Ausstellungstitel „Grüner Himmel, blaues Gras. Farben ordnen Welten“ irritiert und möchte zum Nachdenken anregen. Zugleich verweist er auf die komplexen Zusammenhänge, denen man bei einer Betrachtung von Farbe als einem kulturellen Phänomen gegenübersteht.

Denn unsere Welt ist voller Farbe, aber sehen alle Kulturen auch das Gleiche? Während die naturwissenschaftlichen Grundlagen der Farbwahrnehmung bei allen Menschen dieselben sind, bestimmen die Wellenlängen des Lichtes noch lange nicht, wie wir Farbeindrücke benennen, in wie viele (und was für) Kategorien wir sie einteilen und welche Bedeutungen und Assoziationen wir diesen Farben zuschreiben. Dies alles kann sprach- und kulturabhängig mitunter sehr unterschiedlich sein.

Anhand von rund 200 Objekten aus den Sammlungen des Weltkulturen Museums u. a. aus Neuguinea, Polynesien, dem Amazonas-Gebiet, Ostafrika, Tibet und Java setzt sich die Ausstellung mit den vielseitigen Bedeutungszusammenhängen von Farbe als einem kulturellen Phänomen auseinander. Bei der Auswahl der Objekte aus den museumseigenen Sammlungen waren es neben imposanten Ahnenfiguren, prachtvollem Federschmuck und wirkmächtigen Palmblasscheidenmalereien auch die kleinen Dinge, die Anlass zum Staunen und Nachdenken gaben. Rote Muscheln, farbige Glasperlen oder schillernde Federn waren wie Mosaiksteine, die einzeln genommen unscheinbar wirkten, zusammengesetzt aber Stück für Stück ein vielfarbiges Ganzes ergaben.

Ein Leitmotiv dieser Ausstellung sind die vielseitigen kulturellen Farbkonzepte, denn Farben ordnen Welten: Mit ihnen sind oft vielfältige gesellschaftliche und kosmologische Vorstellungen verbunden, die dabei helfen, sich in der Welt zu orientieren, dieser Sinn abzurufen und das Zusammenleben zu ordnen. Sich mit den Bedeutungen der verschiedenen Farbwelten zu beschäftigen heißt daher, kulturelle Zusammenhänge in einem neuen Licht zu sehen und sich so andere Weltanschauungen zu erschließen.

Mehr Informationen unter:

<https://www.weltkulturenmuseum.de>

Armring (Detail). Federn, Rindenbast, Palmblatt und Baumwolle.  
Kayapó Txukarramãe, Pará, Brasilien. Gesammelt  
von Luiz Boglar, 1988. Sammlung Weltkulturen Museum.  
FOTO: Wolfgang Günzel, 2020

TEXT Friederike Oehmichen

## PODCASTS

Podcasts sind das neue Ding: unterhaltsam, informativ und neu – und nicht nur was für die jungen Leute. Sie bieten Denkanstöße, Wissenswertes oder laden einfach nur ein zu einem interessanten Gespräch. Sie lassen sich einfach supergut in den Alltag integrieren und besitzen daher auch ihr hohes Suchtpotenzial.

Die „Best OFF“ für diese Ausgabe:

**DIE SACHE MIT DER LIEBE**

Alle reden drüber, aber kaum einer kennt die Fakten. Mit dem WELT-Podcast "Die Sache mit der Liebe" wollen die Single- und Paar-Berater Anna Peinelt (30) und Christian Thiel (60) mit weitverbreiteten Liebesmythen aufräumen. Ein Mann, eine Frau, zwei Generationen und viel Erfahrung aus dem Beratungsalltag. Der Podcast für Singles, Paare und alle die wissen möchten, was hinter dem Liebesglück steckt.

<https://www.welt.de/podcasts/die-sache-mit-der-liebe/>

**„VERLASS DICH AUF DEINE INNERE STIMME. SIE KENNT DEN WEG.“**

„Es ist das größte Geschenk des Menschen, sich zu reflektieren. Aber dafür hat man natürlich auch nicht immer Zeit.“ – In unserem Podcast nehmen wir uns die Zeit, um über die großen Fragen der Persönlichkeitsentwicklung, Job- und Lebensplanung zu sprechen. Wie entwickelt und formt sich unsere Persönlichkeit? Warum kommen wir mit manchen Menschen gut zurecht, während andere uns regelrecht auf die Palme bringen? Was zeichnet ein erfülltes Leben wirklich aus – und wie können wir die notwendigen Bedingungen dafür schaffen?

<https://www.strussundclausen.de/podcast/>

**HÖRSPIEL**

Egal ob Krimi oder Komödie oder eine bewegende Story – hier finden Sie ausgewählte Hörspiele von Krimis über Radiokunst bis zu großen Literaturhörspielen – natürlich kostenlos! Toll bei einem stürmisch verregneten Sonntag...

<https://www.swr.de/swr2/hoerspiel>

**VON BERLIN...**

Biking Borders ist anders als jede andere Reisedokumentation. Während die meisten Menschen auf Reise gehen um dem Alltag zu entkommen oder aus schierer Wanderlust, hatten Max und Nono eine andere Motivation. Die beiden besten Freunde fahren 15.000KM mit dem Fahrrad von Berlin bis nach Peking, um Spenden für den Bau einer Grundschule zu sammeln.

**... BIS NACH PEKING**

Auf humorvolle und ehrliche Art zeigt der Film, dass alles – wirklich alles – möglich ist, wenn man nur doll genug will. Obwohl beide Fahrrad fahren hassen, schaffen Max und Nono es in 9 Monaten bis nach China während tausende von Menschen ihre Reise live über Instagram verfolgen. Wie sie es dann schaffen durch Schnee, Eis, Wüste und Flüsse zu reisen, vor wilden Tieren zu fliehen und zu guter Letzt zwei Schulen für mehr als 1500 Kinder zu bauen, zeigt eine einzigartige Mischung aus schönen Aufnahmen und unbearbeiteten Instagram Stories. Den ganzen Film gibt's auf NETFLIX – absolut sehenswert!

Mehr zum Film und SPENDEN finden Sie auf: <https://bikingborders.com/de/>



## HÖRENSWERT

**AUTOREN-LESUNGEN IN DER STADTKIRCHE****Elf Schriftsteller zu Gast beim »Literarischen Frühjahr«**

In diesem Frühjahr sind in der Stadtkirche Darmstadt elf bekannte Autoren zu Gast.

Ab April sind die folgenden Lesungen geplant:



Heinrich Steinfest  
FOTO Piper



Yade Yasemin Önder  
FOTO Kiwi



Abbas Khider  
FOTO Hanser

**Samstag, 2.4.2022 | 19:30 Uhr**

**HEINRICH STEINFEST »AMSTERDAMER NOVELLE«**

Der österreichische Autor Heinrich Steinfest wurde 1961 geboren. Der mehrfach mit dem Deutschen Krimipreis ausgezeichnete Autor, schreibt in seinem neusten Buch über Amsterdam, eine schicksalhafte Liebe und ein Foto, das es noch gar nicht gab.

**Sonntag, 3.4.2022 | 19:30 Uhr**

**DANIEL WISSER »DIE ERFUNDENE FRAU«**

Der Wiener Schriftsteller Daniel Wisser erzählt zweiundzwanzig lakonische Geschichten über das alltägliche Fiasko von Liebe und Sexualität.

**Montag, 4.4.2022 | 19:30 Uhr**

**TANJA LEONHARD, LESUNG UND MUSIK ZUR KUNSTAUSSTELLUNG**

Die siebenwöchige Kunstausstellung bis 24. April »INDISKRET«. Ein Kunstprojekt über intellektuelle Frauen im inneren und äußeren Exil während der Nazidiktatur. Tanja Leonhardt druckte ihre künstlerisch bearbeiteten Portraits zusammen mit handschriftlichen Textfragmenten auf großformatige Seidenbahnen.

**Mittwoch, 20.4.2022 | 19:30 Uhr**

**YADE YASEMIN ÖNDER »WIR WISSEN, WIR KÖNNTEN UND FALLEN SYNCHRON«**

Schon immer haben drei Bestandteile ausgereicht, um die Welt neu zu erschaffen und zurück ins Chaos zu stürzen: Vater, Mutter, Kind. Yade Yasemin Önder bringt in ihrem Debütroman diese Akteure so virtuos auf Kollisionskurs, dass einem die Luft wegbleibt.

**Freitag, 22.4.2022 | 19:30 Uhr**

**KRISTINE BILKAU »NEBANAN«**

Die Hamburger Autorin beschreibt in ihrem neuen Roman einen Ort am Nord-Ostsee-Kanal, in dem eine Familie verschwindet, mitten aus dem Alltag heraus, spurlos.

**Montag, 25.4.2022 | 19:30 Uhr**

**ABBAS KHIDER »DER ERINNERUNGS-FÄLSCHER«**

Abbas Khider wurde 1973 in Bagdad geboren. Seit 2000 lebt er in Deutschland und studiert Literatur und Philosophie in München und Potsdam. Sein neues Buch handelt von einem irakischen Flüchtling, der zum ersten Mal seit Jahren in das Land seiner Herkunft reist. Eine Lebensgeschichte von enormer Wucht. In diesem bewegenden und poetischen Roman liegt der Klang eines ganzen Lebens.

**Freitag, 6.5.2022 | 19:30 Uhr**

**Yael Inokai »EIN SIMPLER EINGRIFF«**

Die Schweizer Schriftstellerin erzählt von der Krankenschwester Meret, die sich in eine Kollegin verliebt. Und in einer Welt starrer Hierarchien und entmenslichter Patientinnen ihren Glauben an die Macht der Medizin verliert.

**Montag, 9.6.2022 | 19:30 Uhr**

**LÁSZLÓ F. FÖLDÉNYI »LOB DER MELANCHOLIE. RÄTSELHAFTE BOTSCHAFTEN«**

Der Budapester Kunsttheoretiker, Literaturwissenschaftler und Essayist wird mit dem mit 5.000 Euro verbundenen Literaturpreis der „Darmstädter Jury“ ausgezeichnet.

**Freitag, 13.05.2022 | 19:30 Uhr**

**SIMON URBAN »WIE ALLES BEGANN UND WER DABEI UMKAM«**

Eine bitterböse Gesellschaftsanalyse und eine literarisch brillante Auseinandersetzung mit den Regelwerken, die unser aller Leben bestimmen.

**Montag, 15.5.2022 | 19:30 Uhr**

**MAXIM LEO »DER HELD VOM BAHNHOF FRIEDRICHSTRASSE«**

Der Spiegel-Bestseller-Autor erzählt von einem erfolglosen Berliner Videothekenbesitzer, der ungewollt zum Helden wird.

Weitere Informationen: [www.stadtkirche-darmstadt.de](http://www.stadtkirche-darmstadt.de)

TEXT Hans-Werner Mayer



FOTO Kornel Mahl



### IN DIE WÄLDER GEHEN, HOLZ FÜR EIN BETT KLAUEN

Martina Hefter

Martina Hefter nähert sich in ihren Texten unterschiedlichen Grenzen, um sie zu verschieben oder zu überschreiten. In ihrem in fünf Teile gegliederten Band bedenkt sie die Gattungsgrenzen zwischen Gedicht, Essay und Szenografie, die Grenzen zwischen Innen und Außen, zwischen Natur und Kultur, zwischen Überfluss und Askese, zwischen Mythos und Postmoderne, zwischen Utopie und Ironie. Die »Essays über Pflanzen« spüren den Spuren menschlicher Manipulation in der Natur nach. Im titelgebenden Zyklus spricht eine Mutter anhand eines klapprigen Bettes über Holzwirtschaft, Ausbeutung und die moralischen Verstrickungen, die aus einem maßlosen Konsum herrühren. In der Sage »flammen« bewegt sich eine Frau namens Cynthia Artemis Moll zwischen einem Leben in der Natur und in der Stadt und untersucht Liebes- und Freundschaftskonzepte. Der Zyklus »Linn Meier« nimmt die Erfahrungswelt einer Magersüchtigen in den Blick, während »Geistern« beschwört, was mit unserer Schulweisheit nicht zu fassen ist. Mit großer Sensibilität für körperliche und seelische Zustände und gesprochen aus wechselnden Perspektiven übersetzt die 1965 geborene Martina Hefter, die auch als Choreographin tätig ist, Erfahrungen, lebendige Körper in Textkörper, zieht uns in eine fantastische Welt, aus der die Wirklichkeit nicht verbannt ist: „Die Pflanzen schwinden irgendwann, treten woanders wieder hervor, / vorerst hier, reichen sie mir an die Stirn. / Leitern aus Pflanzen. Ich zieh mich dran hoch, steige.“ (Beate Träger)

Kookbooks Verlag  
ISBN 978-3948336103  
Preis 19,90 EUR



### KAUKASISCHE TAGE

Banine

Als junges Mädchen dachte sie, die jüngste von vier Töchtern eines unfassbar reichen Ölbarons, sie sei verdammt zu einem Leben in Überfluss und Langeweile und werde niemals einen Schritt in die weite Welt hinaussetzen. Und wie anders sollte alles kommen! Umm-El-Banine Assadoulaeff, geboren 1905 in Baku, erlebte mehrfach, „wie eine Welt unterging“. Sie verlor, wie ihre ganze Familie, die ererbten Millionen. Und sie landete sehr wohl in der weiten, sogar der großen Welt. Als Banine, so ihr Schriftstellerdeckname, 1992 in Paris starb, war sie nicht nur unter Literaten bekannt. Ihre Memoiren »Kaukasische Tage«, im Original 1946 erschienen und neu ins Deutsche übersetzt von Bettina Bach, erzählt von einer Jugend unter muslimisch betenden, aserbeidschanisch fluchenden, die Russen verachtenden und das Geld mit vollen Händen zum Fenster hinauswerfenden Großeltern, Onkeln, Tanten, Vettern und Cousinen, beaufsichtigt von deutschen, französischen und englischen Gouvernanten, deren Anstrengungen, westliche Bildung zu vermitteln, gegen das, was die Autorin „orientalische“ Trägheit und Frühreife nennt, kaum eine Chance zu haben schien. Eine aussichtslose erste große Liebe zu einem eleganten Bolschewiken und eine von der Familie erzwungene Frühehe mit 15 Jahren. Fluchten nach Persien, Konstantinopel und schließlich Paris. Diese Erinnerungen zeichnen scheinbar leichthändig das Porträt eines Kindes, einer jungen Frau zwischen traditionellen Prägungen, früher Emanzipation und revolutionären Wirren, und sie tun dies mit detailfreudiger Sinnlichkeit, sympathischer Selbstironie und überraschender Tabulosigkeit. (Julia Schröder)

dtv  
ISBN 978-3-423-28234-5  
Preis 24,00 EUR



### DIE VERLORENEN ZAUBERSPRÜCHE

Robert Macfarlane und Jackie Morris

„Ich bin Zeitspeicher, Atemgeber, Denker; / bin Schmetterlingstadt, Kontinent für Kreaturen. / Doch meine Welt wächst Jahre und splittert in Sekunden; / deine Säge kann mich fällen, deine Axt mich zwingen.“: In Robert Macfarlanes Band „Die verlorenen Zaubersprüche“ kommt zu Wort, was uns in der Natur umgibt, vom Rotfuchs bis zum Mauersegler, vom Ginster bis zur Weißbirke in 21 knappen Gedichten, die von Daniela Seel in ein funkelnendes Deutsch gebracht worden sind. Dabei beweist der Autor eine beeindruckende Vielfalt: Macfarlane rappt etwa über Dohlen, er wispert und raunt, er bläst die Backen auf und nimmt dann seine Stimme für eine Reihe nüchterner Verse wieder zurück. Und Zaubersprüche, eindringliche Beschwörungen enthält der Band tatsächlich, aber es fragt sich, wer da eigentlich angerufen wird. Denn wo es hier um die Natur geht, da geht es ebenso um den Menschen, der manchmal staunend, oft genug aber wie blind vor der Tier- und Pflanzenwelt steht. Und der sich unversehens angesprochen findet: „Erkenne dich im Ginster“, heißt es da, oder „Leg dein Ohr an meine Rinde, hör die Säfte sirren, / lerne meinen Holzherzschlag, mein Blätterflirren.“ Wer dem Folge leistet, wird kaum mehr derselbe sein wie zuvor. Das gilt auch für die Lektüre des Bandes, den die Künstlerin Jackie Morris verschwenderisch reich illustriert hat. (Tilman Spreckelsen)

Naturkunden bei Matthes und Seitz  
ISBN 978-3-7518-0208-6  
Preis 22,00 EUR

## Neue Sprecherin der jungen Wirtschaft in Südhessen Wirtschaftsjunioren wählen jüngste Vorsitzende in der Verbandsgeschichte



Catalina Gruß (21)

Am 15. Februar 2022 wurde ein neuer Vorstand der Wirtschaftsjunioren Darmstadt-Südhessen gewählt. Neue Kreissprecherin ist **Catalina Gruß** (workflow+ GmbH, Bensheim). Weitere Mitglieder im Vorstand sind ihr Vorgänger Henrik Balsler (henrik balsler mediation, Darmstadt), André Wilz als Schatzmeister (Sparkasse Dieburg), Joe Pietler (Füxchen UG, Darmstadt), Laura Odenwälder (Odenwälder Baumaschinen) und Alexander Thoma (PERGO DesignManufaktur, Darmstadt).

Catalina Gruß studiert zurzeit in Mannheim Betriebswirtschaftslehre und arbeitet nebenbei im Familienunternehmen als Werkstudentin. Dort hat sie bereits eine Ausbildung als Personaldisponentin gemacht. „Mein Ziel ist es nach dem Studium in die Firma einzusteigen und dann das Unternehmen zu übernehmen“, formuliert Gruß. Zu ihrem Engagement im Netzwerk der Wirtschaftsjunioren berichtet sie, dass sie Vernetzung wichtig finde und der gemeinsame Austausch mit weiteren jungen Unternehmern helfen kann, die Aufgaben der Zukunft zu meistern. Diese Vernetzung, gegenseitige Unterstützung und Angebote zur Weiterentwicklung als Führungskräfte und Unternehmer spiegeln sich im Arbeitsprogramm der Junioren wider. Sie haben sich für das Jahr 2022 viel vorgenommen:


In einem Auftaktworkshop haben die Wirtschaftsjunioren ihr Jahresmotto erarbeitet. Unter dem Titel „Nachfolge – Und jetzt du?“ wollen die jungen Unternehmer das Thema Nachfolge und Firmenübergaben voranbringen. Eine Diskussionsveranstaltung unter dem Titel „Wir starten Zukunft“ wird Mitte Juli im Hub31 stattfinden, mit Impulsen zu Hürden und Chancen im jungen Unternehmertum sowie anschließendem Speeddating. Catalina Gruß als Kreissprecherin wird ein Jahr die Ansprechpartnerin und Interessenvertreterin der jungen Unternehmer aus Südhessen sein. Sie führt ein Netzwerk aus über 70 Junioren. Wirtschaftsjunioren sind grundsätzlich zwischen 18 und 40 Jahre jung und in ihrer Region aktiv. Als branchenübergreifendes Netzwerk stärken sie die Fachkräfte von morgen, gestalten die digitale Transformation, und sind auch politisch die Stimme der jungen Wirtschaft.



Weitere Infos unter: <https://wj-darmstadt.de/>



M-Magazin in  
Kooperation mit:

 SCHULEWIRTSCHAFT  
Südhessen

Darmstadt und Südhessen  
HESSENMETALL

Die Berufswelt ist riesig...  
»M« will möglichst unkompliziert  
einen Überblick geben. Denn für den  
gelungenen Weg in ein eigenständiges  
Leben ist die abgeschlossene Berufsaus-  
bildung der beste Start.

## Inhalt

### »M«-Ausbildungsmagazin

- A4 Die Vorbereitungsphase des Vorstellungsgesprächs
- A6 Das Vorstellungsgespräch – der erste Eindruck zählt
- A6 K wie Kulturfenster
- A10 Wohnen während der Ausbildung
- A12 Erster Job, erstes Gehalt
- A14 Eine Ausbildung lohnt sich in jeder Hinsicht
- A16 Ein Jahr als Vegetarier
- A17 Berufe mit Zukunft
- A20 Pflegefachkräfte eröffnen Menschen in seelischen Krisen neue Perspektiven
- A22 Ihr seid: Teamplayer? Sorgenfresser? An allem Interessierte?
- A25 Zeig, was Du kannst – im bbw Südhessen



Leila Zimmer  
– 22 Jahre

(wie im Ausbildungsmagazin 1\_2021)

Ich studiere Onlinejournalismus im 7. Semester und gebe in dieser Ausgabe Tipps für ein erfolgreiches Vorstellungsgespräch, schreibe über das Wohnen während der Ausbildung und teile mit euch meine Erfahrungen einer vegetarischen Ernährung. Außerdem informiere ich über interessante und spannende Podcasts zu den Themen Ausbildung und pflanzenbasierte Ernährung.

» Mit dem März steht nicht nicht nur der Frühling vor der Tür, sondern für viele zugleich der Bachelor mit seinen letzten Abgaben und Prüfungen. Das konnte Corona glücklicherweise nicht aufhalten. Aber die Zeit, bis auch wirklich alles geschafft ist, könnte nicht nervenaufreibender und angespannter sein, so geht es zumindest mir. Dreieinhalb Jahre haben zahlreiche Studenten, mich eingeschlossen, auf ein Ziel hingearbeitet: den erfolgreichen Bachelorabschluss. Was danach kommt ist entweder ein anschließendes Masterstudium oder der direkte Einstieg ins Berufsleben.

Da sind die allseits bekannten Vorstellungsgespräche nicht weit entfernt. Was musste man da nochmal alles beachten? Wie verhält man sich am besten und was sollte man bereits vorab vorbereiten? Wie kann sich die aktuelle Corona-Pandemie darauf auswirken? Alles Fragen, die euch diese Ausgabe des Ausbildungsmagazins beantworten kann. Also schön weiterblättern, sonst entgeht euch was.

Ich drücke die Daumen und wünsche euch viel Glück für die anstehenden Vorstellungs- und Bewerbungsgespräche!

**provadis**  
Ausbildung



**Sichere dir zum 01.09.22 einen von 90 freien Ausbildungsplätzen!**

Bewirb dich jetzt bei Hessens größtem Ausbildungsunternehmen auf einen freien Ausbildungsplatz aus den Bereichen:

Informatik • Logistik • Metalltechnik • Elektrotechnik

Bei Fragen kannst du dich gerne an uns wenden unter:

E-Mail: [ausbildung@provadis.de](mailto:ausbildung@provadis.de) • Tel.: +49 69 305-3549

- ✓ Sehr gute Ausbildungsvergütung!
- ✓ Individuelle Betreuung!
- ✓ Viel Teamarbeit!



[www.provadis.de/bewerbung](http://www.provadis.de/bewerbung)



**Komm zu uns!**  
**Wir vergrößern unser Team.**



Orthopädisches Zentrum Darmstadt  
Luisenplatz 1 (Merckhaus) · 64283 Darmstadt  
Telefon: (0 61 51) 60 67 20 · [info@orthopaedisches-zentrum.eu](mailto:info@orthopaedisches-zentrum.eu)

Wir suchen ab 1.8.22 eine/n

**Auszubildende/n zur/m  
Medizinischen Fachangestellte/n** m/w/d

**Das bieten wir**

- einen Ausbildungsvertrag über 3 Jahre
- einen sicheren Arbeitsplatz in einem interessanten Umfeld
- regelmäßige Arbeitszeiten ohne Wochenend- oder Nachtdienst
- ein freundliches und wertschätzendes Arbeitsklima
- attraktive Arbeitsbedingungen
- außertarifliche Vergütung mit den üblichen Sozialleistungen für den öffentlichen Dienst
- moderne Praxis in zentraler Lage mit guter Verkehrsanbindung
- jährliche Teamevents

**Das bringest Du mit**

- Abgeschl. Schulausbildung (mind. qualifizierter Hauptschulabschluss)
- Interesse am Fach Orthopädie/Unfallchirurgie
- Soziale Kompetenz
- Freude am Arbeiten und Teamfähigkeit
- eine offene, empathische und engagierte Persönlichkeit
- gute Deutschkenntnisse in Schrift und Sprache
- EDV-Kenntnisse

**Jetzt bewerben und Job sichern!**

Alle Infos und Stellenausschreibung auf [www.orthopaedisches-zentrum.eu](http://www.orthopaedisches-zentrum.eu)

**M**  
MENSCHEN  
MACHER  
MÄRKTE  
&  
MITTEL  
WEGE



M – Magazin für Wirtschaft & Gesellschaft in  
und um Darmstadt | No. 1/2022  
[www.m-dasmagazin.de](http://www.m-dasmagazin.de)

**VERLAG & HERAUSGEBER**

Ulrich Diehl Verlag und Medienservice GmbH  
Marktplatz 3 | 64283 Darmstadt  
T. 06151 3929 – 866 | F. 06151 3929 – 899  
Mail: [ulrich.diehl@udvm.de](mailto:ulrich.diehl@udvm.de)

Sitz der Gesellschaft: Darmstadt  
AG Darmstadt: HRB 88639

Gültige Anzeigenpreislste: Januar/2019  
Das M-Magazin erscheint als  
Anzeigensonderveröffentlichung.

**CHEFREDAKTION**

Friederike Oehmichen

**REDAKTION**

Hans-Werner Mayer (Mail: [hwmayer@me.com](mailto:hwmayer@me.com)),  
Leila Zimmer

**MEDIENBERATER**

Friederike Oehmichen  
T. 06151 1012130 | M. 0163 7350002  
Mail: [oehmichen@magazin-lebenslust.de](mailto:oehmichen@magazin-lebenslust.de)

Uli Diehl

T. 06151 39298 – 66 | M. 0171 4432482  
Mail: [ulrich.diehl@udvm.de](mailto:ulrich.diehl@udvm.de)

Angelika Giesche

T. 06155 8774545 | M. 0171 2467305  
Mail: [angelika.giesche@udvm.de](mailto:angelika.giesche@udvm.de)

**ANZEIGEN**

SW ServiceForm GmbH  
Landskronstraße 18 | 64285 Darmstadt  
T. 06151 1012130

**GESTALTUNG/LAYOUT**

Visuelles Design Andrea Groß  
T. 06151 8004680  
Mail: [info@visuellesdesign.de](mailto:info@visuellesdesign.de)

**DRUCK**

Unterleider Medien Gruppe  
Max-Planck-Str. 16 | 63322 Rödermark

Erscheinungsweise: viermal jährlich. Nachdruck bedarf der ausdrücklichen vorherigen Genehmigung des Verlags. Gekennzeichnete Artikel stellen die Meinung des Autors, nicht unbedingt die der Redaktion dar. Alle veröffentlichten Beiträge und Bilder sind urheberrechtlich geschützt. Zitate nur mit Quellenangaben. Bei Nichterscheinen des Magazins durch höhere Gewalt oder Arbeitskämpfmaßnahmen besteht kein Anspruch auf Rückerstattung oder Minderung des Bezugspreises.

## Allerlei Nützliches ...

### Die Vorbereitungsphase des Vorstellungsgesprächs

Viele kennen diese Situation: Man hat seinen Schulabschluss in der Tasche, möchte endlich ins Berufsleben starten und eine Ausbildung beginnen. Die Bewerbungen sind schon abgeschickt und man hofft jetzt auf eine positive Rückmeldung, am liebsten vom Wunschbetrieb. Wenn diese eintrifft, erwartet einen im nächsten Schritt oftmals das allseits bekannte Bewerbungs- beziehungsweise Vorstellungsgespräch. Der Betrieb erhält so einen ersten Eindruck und kann sich dadurch ein besseres Bild von dir machen. Aber wie kann man sich auf ein solches Gespräch überhaupt vorbereiten?

### Ausbildungsvertrag

Man sollte sich über mögliche und gern gestellte Fragen im Vorstellungsgespräch schon vorab Gedanken machen. Dabei schadet es nicht seine Stärken und Schwächen zu kennen und sich schon im Voraus ein paar passende Antworten zurechtzulegen. Weitere Fragen, mit denen ihr mit Sicherheit rechnen müsst, sind: „Warum möchten Sie gerade diesen Beruf ausüben?“ oder „Warum möchten Sie in unserem Unternehmen arbeiten?“. Wer keine Antworten darauf parat hat, hat seine Chance mit sehr großer Wahrscheinlichkeit schon an dieser Stelle veran. Deshalb: bereitet euch gut auf ein solches Gespräch vor.

Im nächsten Schritt gilt es sich über den Beruf, den Betrieb und den Standort schlau zu machen. Dazu eignet sich normalerweise die betriebseigene Internetseite. Sie bietet wichtige und nützliche Informa-

tionen, mit denen man sich ein erstes Bild der Firma machen kann. Dazu solltet ihr euch vor Augen führen, welche Tätigkeiten zu diesem Beruf gehören und welche Weiterbildungsmöglichkeiten es gibt.

Ein Vorstellungsgespräch ist aber keineswegs nur einseitig. Also, wenn euch während der Vorbereitungsphase wichtige Fragen aufkommen, notiert diese und scheut euch nicht, diese im Vorstellungsgespräch auch zu stellen. Das hinterlässt immer einen interessierten Eindruck, bei dem sich gleichzeitig noch ein paar Pluspunkte sammeln lassen.

### Kleider machen Leute

Es ist wichtig gepflegt aufzutreten. Beispielsweise sollte man vor einem so wichtigen Termin eventuell ein paar Tage vorher einen Friseur aufsuchen. Auch ein passendes Outfit ist wichtig. Eines, das zu euch passt und in dem ihr euch wohl fühlt. Bereitet alles am Abend vor dem Termin vor, so kann man sich am nächsten Tag in Ruhe fertig machen, ohne in Hektik zu geraten.

Denkt auch daran, die eigenen Bewerbungsunterlagen noch einmal gründlich durchzulesen und einen Stift und Block mitzunehmen, um sich Notizen machen zu können. Außerdem sollte Pass oder Personalausweis und aufgrund der derzeitigen Situation, ein Corona-Impfnachweis beziehungsweise ein gültiger Testnachweis (PCR-Test) mitgeführt werden.

### Vorbereitung auf ein Onlinebewerbungsgespräch

Heutzutage ist es nicht mehr unüblich ein Vorstellungsgespräch per Videokonferenz durchzuführen. Ganz wichtig: Vor dem anstehenden Termin unbedingt nochmal einen Sicherheitscheck durchführen – funktionieren Internet und WLAN, Mikro und Kamera? Am besten mit Freunden oder der Familie. Der Hintergrund, der bei einem Videogespräch zu sehen ist, kann man je nach Programm verändern oder verschwommen anzeigen lassen. Das kann man gerne machen, um sein Zimmer weiterhin privat zu halten, allerdings sollte bei einem digitalen Hintergrund eine dezente Wahl getroffen werden, auch wenn es vielleicht schön aussieht, den Weltraum im Hintergrund zu haben. Auf die gewählte Kleidung sollte, wie bei einem persönlichen Bewerbungsgespräch, gleichermaßen geachtet werden.

TEXT Leila Zimmer



FOTO Raphael Nast

**Angel Dir Deinen Traumjob!**  
www.i-zubi.info

App Store | Google play

Die Unternehmerverbände Südhessen zählen auf den Nachwuchs.

## Medizintechnik? Zukunft? Internationales Unternehmen? Ich bin dabei!

Drei spannende Ausbildungen in 2022 bei Röchling Medical in Brensbach.

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)



Schick uns Deine Bewerbung!

Röchling Medical Solutions SE  
Höchster Str. 100 | 64395 Brensbach, Germany  
T +49 6161 9308-0  
bewerbung.debre@roechling.com

roechling.com/de/medical



Scan mich!

## Allerlei Nützliches ...

### Das Vorstellungsgespräch – der erste Eindruck zählt

Schon in der Schule werden uns die bestimmten Verhaltensweisen für ein Vorstellungsgespräch gelehrt und erklärt, wie man auftreten sollte. Einiges erscheint vielen zwar als selbstverständlich, aber es schadet nie, sich diese Dinge noch einmal vor Augen zu führen und zu verinnerlichen.

Da der erste Eindruck entscheidend und besonders wichtig ist, sollte man unbedingt pünktlich zum Termin erscheinen. Je nach Lage und Größe des Betriebs gerne auch etwas früher. Außerdem ist es äußerst ratsam alle Angestellten und Vorgesetzten, die einem über den Weg laufen, selbstbewusst, authentisch, höflich und mit einem Lächeln zu begrüßen. Dabei ist ein gepflegtes Erscheinungsbild nicht außer Acht zu lassen. Auch wenn man aufgrund der aktuellen Corona-Situation möglicherweise etwas länger nicht mehr beim Friseur war, sollte sichergestellt werden, dass die Haare frisch gewaschen und angemessen



FOTO Christina Wocintechat

gestylt sind. Die Kleidung sollte ebenfalls gepflegt sein und zum Unternehmen passen. Dazu kann man sich Referenzen aus den Bildern der jeweiligen betriebseigenen Webseite nehmen. Nichtsdestotrotz sollte auf eine persönliche Note beim Outfit nicht verzichtet werden.

Beginnt nun das eigentliche Bewerbungs- beziehungsweise Vorstellungsgespräch, sollte man sich zunächst mit seinem Vor- und Nachnamen vorstellen und zur Entspannung der Situation, ein angebotenes alkoholfreies Getränk gerne annehmen. Während des Gesprächs ist es wichtig Augenkontakt zu halten, langsam, deutlich sowie höflich zu

sprechen und aufmerksam zuzuhören. Dabei ist zu beachten, nicht nur mit ja und nein zu antworten, sondern vielmehr ein lebendiges Gespräch zu führen. Daher sollte man sich vor dem Beantworten einer Frage kurz Zeit nehmen, nachdenken und die eigenen Gedanken sammeln, um anschließend eine verbindliche, klare und deutliche Antwort zu geben.

Gerne können auch selber Fragen, beispielsweise zum Unternehmen, gestellt werden. Damit zeigt man Interesse am Betrieb und macht zudem deutlich, dass man sich mit der Firma, den Problemen, den Produkten und den Leistungen auseinandergesetzt hat. Schließlich gilt es den Gesprächspartner zu überzeugen, dass man der geeignete Azubi ist!

Beachtet ihr diese Dinge, dann könnt ihr bereits in den ersten Minuten und im weiteren Verlauf des Gesprächs punkten!

TEXT Leila Zimmer

Wir bilden aus, um zu übernehmen!

### Ausbildung Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Mach mit und gestalte mit uns den Baumarkt der Zukunft.

Werde zum/zur Allrounder(in) im gesamten Baumarkt und zum/zur absoluten Expert(in) in deinem Wunschbereich.

Start der Ausbildung: 01.08.2022

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Voraussetzung: Guter Schulabschluss (mind. Hauptschule)

Aussichten: Sehr gute Übernahmechancen. Bei entsprechenden Leistungen gehörst du fest zum farbenkrauth Team.

Wir freuen uns über deine aussagekräftige Bewerbung schriftlich oder per E-Mail zu Händen Herr Bert Dieter unter [info@farbenkrauth.de](mailto:info@farbenkrauth.de).

**farbenkrauth**

Darmstadt, Heidelberger Str. 195, [www.farbenkrauth.de](http://www.farbenkrauth.de) **DARMSTADT'S ERSTER BAUMARKT**

**duales studium hessen**  Hochschule RheinMain

**DUALES STUDIUM**  
Theorie und Praxis optimal kombiniert

**Duale Studiengänge**

- Informatik (vier mögliche Schwerpunkte)
- Kooperatives Ingenieurstudium Elektrotechnik
- Kooperatives Ingenieurstudium Medientechnik
- Kooperatives Ingenieurstudium Mechatronik

 [www.hs-rm.de/DUAL](http://www.hs-rm.de/DUAL)

## Erfüll' Dir Deine Wünsche!

Werde  
Prospektverteiler/in!

0 61 04 - 4 97 08 30

oder

[bewerber@egro-direktwerbung.de](mailto:bewerber@egro-direktwerbung.de)

**EGRO**

Direktwerbung GmbH





## Podcast Empfehlungen

### Ausbilder 4.0 – Claudia Schmitz



Mit dem Podcast „Ausbilder 4.0“ bietet Claudia Schmitz mit ihren bisher über 70 Episoden ihren Zuhörern die Möglichkeit, regelmäßig sein Wissen rund um die Themen, die Ausbilder aktuell und in Zukunft beschäftigen, zu erweitern. Ganz wichtig: Es wird nie langweilig. Mit zahlreichen Interviews, Live-Ausbilder-Sprechstunden und kurzen Inputs sorgt sie für Abwechslung in ihren kurzen, knackigen und professionell aufgearbeiteten Folgen. Da kommen Gespräche über die Auswirkung der Corona-Pandemie auf die Berufsausbildung, Trends in der Ausbildung oder die zunehmende Digitalisierung auf keinen Fall zu kurz.

Du stehst kurz vor der Ausbildung oder bist schon mittendrin? Dann lohnt es sich auf jeden Fall reinzuhören!

<https://music.amazon.de/podcasts>

FOTO: Isi Parente



Podcast-Empfehlungen von **Leila Zimmer**

## Podcasts: Jobs etc.

### Reality Check Studium – auf was es im Job später wirklich ankommt – Christine und Simona



Christine und Simona haben es sich mit diesem Podcast zur Aufgabe gemacht, anderen Menschen, die derzeit Bachelor- oder Masterstudenten sind, einen buchstäblichen „Reality Check“ zu verpassen. Mit ihren bisher sechs Jahren Berufserfahrung, nach absolviertem Bachelor- und Masterstudium, möchten sie ihren Zuhörern, die kaum oder keinerlei Berufserfahrung besitzen, einen hilfreichen Einblick darüber geben, worauf es im späteren Berufsleben wirklich ankommen könnte. Denn so einiges hätten sie selber gerne schon in ihrer Studienzeit gewusst. Sie erzählen nicht ausschließlich über ihre eigenen Erfahrungen, sondern geben Gästen in Form von Interviews die Möglichkeit, ihren ganz persönlichen Reality Check ihrer Studienzeit zu teilen. Die beiden Moderatorinnen verfolgen dabei entschlossen das Motto „Sharing is Caring“.

<https://podcasts/apple.com>

## Musik: Dan-Soloalbum...

### Danger Dan Das ist alles von der Kunstfreiheit gedeckt



Das neue Danger Dan-Soloalbum "Das ist alles von der Kunstfreiheit gedeckt" ist keine Rap-Platte, sondern ein Klavieralbum mit Gesang. Es besteht aus elf Anspielstationen, die kitschfreie Liebeslieder genau so enthalten wie militanten Antifaschismus. Hier und da wird das Klavierspiel sparsam mit Streichern oder Akkordeon veredelt. Die Texte des Albums, mit dem sich Danger Dan einen lang gehegten Traum erfüllt, sind persönlich und politisch, denn das eine geht nicht ohne das andere. So verzahnt der Randy Newman des Rap seine Biografie mit dem Drama und der Lächerlichkeit der menschlichen Existenz.

<https://www.jpc.de/jpcng/poprock/detail/-/art/danger-dan-das-ist-alles-von-der-kunstfreiheit-gedeckt/hnum/10529815>

## ...you are what you eat

### Vegan aber richtig – Axel Schurawlow



Bei Axel Schurawlow wird „VEGAN“ großgeschrieben! Mit seinen aufschlussreichen und umfassenden Episoden erhält man als Zuhörer nicht nur allerlei nützliche Informationen und Tipps über eine gesunde vegane Ernährung, sondern wird auch über den Umgang mit nicht-veganen Freunden oder Familienmitgliedern aufgeklärt. Durch seine zahlreichen Interviews mit Life Coaches, Bloggern, Ernährungsberatern und vielen weiteren Gesprächspartnern, die eine vegane Ernährung verfolgen, möchte er seine Zuhörer inspirieren. Seine Community ist ihm sehr wichtig. Ihre Fragen oder Anregungen schließt er gerne in Form von Fragen und Antworten in seine Folgen mit ein.

<https://podcasts/apple.com>

## It's really that simple

### VeggieWorld Podcast



Ist man interessiert an einer pflanzlichen Ernährung und Lebensweise oder lebt diese bereits in vollen Zügen aus, dann ist der „VeggieWorld Podcast“ die richtige Anlaufstelle.

Seit 2017 erscheinen regelmäßig abwechslungsreiche und spannende Episoden rund um einen vegetarischen und veganen Lebensstil. Dabei wird in den bisher circa 200 Folgen nicht nur die bloße Ernährung behandelt, sondern auch die Auswirkungen einer pflanzenbasierten Lebensweise auf die Gesundheit, die Mode, die Kosmetik und die Wirtschaft werden durchleuchtet. Für wertvolle Tipps, authentische Interviews und Gespräche mit bekannten Persönlichkeiten der Branche ist natürlich gesorgt.

So hat es „VeggieWorld Podcast“ zu den meist gehörten veganen Podcasts im deutschsprachigen Raum geschafft.

<https://podimo.com>

## während der

## Ausbildung



FOTO Kinga Gichewicz

Startet man eine Ausbildung, müssen viele einen zusätzlichen großen Schritt gehen: den Umzug in die ersten eigenen vier Wände. So mancher kann es kaum erwarten endlich aus dem Elternhaus auszuziehen und auf eigenen Beinen zu stehen. Andere hingegen müssen lediglich aufgrund der Entfernung zum Ausbildungsplatz ausziehen. Es verändert allerdings nichts an der Tatsache, dass dich zahlreiche Veränderungen erwarten und konfrontieren werden. Dieser Beitrag soll dich schonmal auf ein paar wesentliche Dinge vorbereiten.

## \*

**Finanzierung**

Befindest du dich in einer Ausbildung, wird diese stets vergütet, auch in den schweren Zeiten von Corona. Meist fällt das Ausbildungsgehalt nicht so üppig aus, da kann es schon mal knapp werden mit den Finanzen. Manchmal hat man Anspruch auf finanzielle Hilfen vom Staat. Darunter fällt die Berufsausbildungsbeihilfe (kurz: BAB), BAföG, Wohngeld und Kindergeld.

## \*

**Die Warmmiete ist entscheidend!**

Bei der Wohnungssuche solltest ihr euch von verführerischen und günstigen Mietkosten, die ihr oftmals auf den ersten Blick zu sehen bekommt, nicht täuschen lassen. Dabei handelt es sich nämlich mit großer Wahrscheinlichkeit um die sogenannte Kaltmiete, also die Miete ohne die monatlichen Zusatzkosten. Letztere sollten nicht unterschätzt werden. Daher merken: entscheidend ist die Warmmiete, nicht die Kaltmiete.

**Eigene Wohnung oder doch lieber eine WG?**

Wohnt ihr lieber allein oder doch in Gesellschaft sein und in eine Wohngemeinschaft ziehen? Zu beachten ist allerdings auch das vorhandene Budget. Möchtet ihr eine Wohnung für euch alleine haben, ist das im Vergleich zu einer WG auch die teurere Alternative. Dennoch bringen beide Optionen gewisse Vor- und Nachteile mit sich.

In den eigenen vier Wänden habt ihr das Sagen. Ihr seid vollkommen allein für euch und die Wohnung verantwortlich und müsst auf niemanden Rücksicht nehmen. Ihr werdet nicht gestört und könnt nach einem anstrengenden Tag ohne Sorgen entspannen. Nichtsdestotrotz kann das Leben allein hin und wieder einsam sein, besonders wenn du in einen neuen Ort ohne Freunde oder Familie gezogen bist. Außerdem sollte man den Haushalt, das Einkaufen und das Kochen nicht unterschätzen.

Möchtet ihr aber viel lieber den ganzen Tag mit euren Freunden verbringen, dann lohnt es sich eine WG zu gründen oder in eine einzuziehen. So könnt ihr auch direkt neue Kontakte knüpfen und Freundschaften bilden. Außerdem fällt in einer Wohngemeinschaft die gesamte Arbeit im Haushalt nicht nur auf dich zurück. Diese Aufgaben und Verantwortungen werden fair untereinander aufgeteilt. Allerdings birgt auch das WG-Leben die einen oder anderen Tücken. Nicht alle Mitbewohner haben den gleichen Tagesablauf und Zeitplan wie du, weshalb es abends, wenn du vielleicht schon schlafen gehen musst, für längere Zeit etwas lauter zugehen kann.

## \*

**Strom, Telefon, TV und Internet**

Um einen günstigen Stromanbieter in deiner Nähe zu finden, eignet sich dafür das Vergleichen der Anbieter auf Vergleichsportalen im Internet. Online kannst du außerdem direkt alles abwickeln. Auch der Kostenvergleich der Anbieter für Telefon, TV und Internet funktioniert im Internet problemlos. Achte bei den Tarifen auf mögliche vergünstigte Angebote, die speziell für Azubis konzipiert sind. Hier sind WG's oft günstiger dran, da die Kosten durch die Anzahl der Mitbewohner geteilt werden.

## \*

**GEZ-Gebühren**

Mit dem Umzug fallen jetzt auch die verpflichtenden Rundfunkbeiträge, also die GEZ-Gebühren an. Diese müssen von jedem Haushalt gezahlt werden, egal ob man ein Fernseh- oder Radiogerät besitzt oder nicht. Aber aufgepasst: wenn du während der Ausbildung BAB oder BAföG beziehst, wirst du von den GEZ-Gebühren befreit.

TEXT Leila Zimmer

QUELLE Ausbildung.de

**Friedrich Friedrich**

Darmstädter Speditions- und Möbeltransportgesellschaft mbH

**DMS**  
UMZUG & LOGISTIK

## Unsere Leistungen:

- > **Fahrtkostenzuschuss**
- > **Lernmittelübernahme**
- > **sehr gute Übernahmemöglichkeiten**

- > **Kaufleute für Spedition- und Logistikdienstleistung** (m/w/d)

**> Dein Start ins Berufsleben**

Werde Teil unseres Teams und starte bei einem dynamischen Umzugsunternehmen.

**Für 2022 suchen wir Dich als:**

- > Kaufmann/-frau für Büromanagement
- > Kaufmann/-frau für Speditions- und Logistikdienstleistung
- > Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugservice

- > **Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugservice** (m/w/d)

> **Wir bezahlen deinen Führerschein!****Du willst ganz sicher sein?**

Dann frage uns nach einem Praktikum und lerne uns kennen. Wir helfen dir dabei den passenden Ausbildungsberuf zu finden.

- > [bewerbung@logserv.biz](mailto:bewerbung@logserv.biz)

- > **Kaufleute für Büromanagement** (m/w/d)



**Friedrich Friedrich**  
Darmstädter Speditions- und Möbeltransportgesellschaft mbH  
Wiesenstraße 5 • 64347 Griesheim ☎ Telefon: 06155 - 83670  
→ [www.friedrich-umzug.de](http://www.friedrich-umzug.de) → [www.sb-lagerhaus.de](http://www.sb-lagerhaus.de)



Für Berufsanfänger ist die Finanzplanung gar nicht so schwierig. Mit sinnvollen Entscheidungen könnt ihr das Budget im Griff behalten und einen Grundstock für eure Geldanlage aufbauen. Mit regelmäßig selbst verdientem Geld hat der Blick auf den Kontoauszug einen ganz neuen Reiz. Steht man finanziell endlich auf den eigenen Beinen, gilt es viele Fragen zu beantworten und Entscheidungen zu treffen, damit der Verdienst nicht zwischen den Fingern zerrinnt.

## Erster Job, erstes Gehalt

Welche Anlagemöglichkeiten gibt es

\* Sparpläne für Wertpapiere wie Aktienfonds oder ETFs

versprechen eine höhere Rendite und können abhängig von der eigenen Risikobereitschaft ausgewählt werden. Die meisten Geldinstitute bieten Wertpapier-sparpläne an, viele verlangen einen monatlichen Mindestbetrag von 25 Euro. Das kann insbesondere in der Ausbildung noch recht viel Geld sein, durch den langen Anlagezeitraum lohnt sich diese Investition aber. Je mehr Zeit eine Anlage bekommt, desto besser fällt in der Regel die Rendite aus. Der monatliche Sparbetrag lässt sich jederzeit flexibel anpassen oder aussetzen.

\* Anlagekonten wie Tages- und Festgeld

sind eine erste Basis für den eigenen Vermögensaufbau. Das Guthaben auf Tagesgeldkonten kann flexibel genutzt werden, Abbuchungen und Einzahlungen sind jederzeit möglich. Festgelder werden für einen bestimmten Zeitraum zwischen einem Monat und mehreren Jahren festgelegt. Während der Laufzeit kann nicht auf das Geld zugegriffen werden, sie sind daher weniger flexibel. Sowohl auf Tages- als auch auf Festgelder gibt es im Moment kaum attraktive Renditen. Wer sein Geld für ein Jahr festlegen möchte, erhält bei den renditestärksten Anbietern aktuell 0,5 Prozent Zinsen. Die besten Anbieter liegen im EU-Ausland und bieten daher etwas höhere Renditen bei einer sehr hohen Sicherheit. Tagesgeld- und Festgeldkonten eignen sich eher für eine kurzfristige Geldanlage. Langfristig können sie als Teil einer Anlagestrategie beigemischt werden.

\* Geldanlagen in Wertpapieren

sind risikoreicher als Anlagen auf Festgeld- oder Tageskonten. Gerade bei ETFs und Fonds lässt sich das Risiko durch die ohnehin breitere Streuung aber verringern. Bei Aktienfonds gibt es zudem Mischfonds, die zum Teil auf festverzinsliche Anlagen setzen und nur einen Teil des Sparbetrags in risikoreichere Papiere investieren. So kommt es automatisch zu einer Verteilung auf verschiedene Anlageklassen, ohne selbst aktiv zu werden.

\* Fondsgebundene Versicherungs-policen

sind für eine langfristige Geldanlage gut geeignet. Sie bieten Sicherheit durch eine Beitragsgarantie (je nach Tarif) und gute Renditechancen durch die Anlage in verschiedenen ETFs oder Fonds. Dabei hat man Einfluss auf die Anlagestrategie und kann z. B. sicherheitsorientiert, chancenorientiert oder ausgewogen anlegen.

\* Bei fondsgebundenen Rentenversicherungen,

die genau den Bedürfnissen und Anlagestrategien angepasst werden, kann man Aktienfonds oder ETFs aus einer großen Palette auswählen und die Beitragszahlung jederzeit anpassen. Du kannst die Beiträge erhöhen, senken oder aussetzen, während der Sparphase jederzeit Teilschichten entnehmen und am Vertragsende entscheiden, ob das angesparte Kapital in einer Summe ausgezahlt auf eine lebenslange Rentenzahlung angerechnet wird.

Geldanlage kann auch jungen Leuten durchaus Spaß machen!  
Frei nach dem Motto „Schon heute an morgen denken“



FOTO Chris Liverani

\* ETF-Sparpläne

sind ebenfalls eine Möglichkeit zur langfristigen Geldanlage bei kurzfristiger Verfügbarkeit des Kapitals. ETFs bilden in den meisten Fällen Börsen-Indizes wie z. B. den DAX ab, und das möglichst genau. Indexfonds verursachen weniger Kosten als Aktienfonds, weil es kein aktives Management gibt. Trotz der kurzfristigen Verfügbarkeit eignen sich ETF-Sparpläne eher für langfristige Geldanlagen, um zwischenzeitliche Verluste schlimmstenfalls aussitzen zu können.

\* Bausparverträge

sind ebenfalls eine Anlagemöglichkeit, die aufgrund eines attraktiveren Zinsniveaus vor allem in der Vergangenheit auch für den Vermögensaufbau genutzt wurden. Inzwischen haben sich die Zinsen dem allgemeinen Niveau angepasst und liegen meist bei maximal 0,5 Prozent und damit noch unter der Inflationsrate. Wer allerdings in der Zukunft irgendwann eine Immobilie erwerben möchten, für den kann ein Bausparvertrag eine sinnvolle Alternative sein.

TEXT Hans-Werner Mayer

## Schritt für Schritt ins Berufsleben

Wer die Zukunft im Blick hat, hat schnell ENTEGA im Sinn. Als einer der größten ökologischen kommunalen Regionalversorger Deutschlands spielen wir als Ideengeber der Branche ganz vorne mit. Das strategische Ziel: unseren Bedarf an Ökostrom selbst zu erzeugen. Wir sind Wegbereiter und Treiber der Energiewende, einer der führenden Anbieter von Ökoenergie- und Telekommunikationsdienstleistungen für die Menschen in und um Darmstadt.

### Ausbildung bei ENTEGA in Darmstadt



Wir suchen Menschen, die mit ENTEGA die Energiewende leidenschaftlich vorantreiben wollen. Mitdenker, die gerne dazulernen, neugierig sind und improvisieren können. Gehörst du dazu?

Dann bewirb dich jetzt über unser Online-Bewerberportal!

Bei ENTEGA findet jeder den passenden Einstieg in die berufliche Zukunft. Aktuelle und noch freie Ausbildungsberufe für das Ausbildungsjahr 2022 im Überblick:

Anlagenmechaniker/in für Sanität-, Heizung- und Klimatechnik, Anlagenmechaniker/in für Rohrsystemtechnik, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Mechatroniker/in für Kältetechnik, Kaufleute für Dialogmarketing, Fachkraft für Abwassertechnik

#### Energiegeladen – Dein Profil:

- ✓ Guter Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, Fachabitur, Abitur
- ✓ Interesse an technischen Zusammenhängen
- ✓ Ausgeprägtes mathematisches, logisches und analytisches Denkvermögen
- ✓ Handwerkliches Geschick

#### Zukunftssicher – unsere Benefits:

- ✓ Eine praxisnahe Ausbildung mit schnellen Lernerfolgen
- ✓ Abwechslungsreiche Aufgaben mit Sinn
- ✓ Betriebliche Schulungen und Trainings zusätzlich zur Berufsschule
- ✓ Intensive Betreuung durch erfahrene Ausbilder
- ✓ Tolle Team- und Networking-Events – auch mit anderen Azubis
- ✓ Umfangreiche Arbeitgeberleistungen und Mitarbeiterangebote (Fahrtkostenzuschuss, flexible Arbeitszeitmodelle u. v. m.)
- ✓ Gute Übernahmechancen



#### Deine Ansprechpartnerin:

Lisa Maurer

E-Mail: Lisa.Maurer@entega.ag

Telefon: 06151 701 – 1417

<https://www.entega.ag/karriere/ausbildung-darmstadt/>

# Eine Ausbildung lohnt sich in jeder Hinsicht

**Viele Unternehmen in Südhessen suchen händeringend Azubis. Im letzten Jahr sind aber wieder viele Plätze unbesetzt geblieben. Deshalb startet die IHK Darmstadt jetzt mit einer Informations-offensive über viele Kanäle. Das Ziel ist klar: So viele junge Menschen wie möglich für eine Ausbildung zu begeistern.**

Für viele Jugendliche ist die Schulzeit bald beendet und sie müssen sich nun entscheiden, wie es danach weitergeht: Besuche ich eine weiterführende Schule? Beginne ich ein Studium? Suche ich mir einen Ausbildungsplatz? Diese Fragen werden dann im Freundeskreis, mit den Eltern oder in der Schule diskutiert.

Eine duale Ausbildung kann der ideale Start ins Berufsleben sein. Immer mehr Unternehmen in Südhessen suchen händeringend guten Nachwuchs, doch immer mehr Ausbildungsplätze bleiben unbesetzt. Dieser Trend hat sich in der Corona-Pandemie verstärkt. Die Unternehmen in Südhessen haben bei der letzten Konjunkturumfrage den Fachkräftemangel als das Top-Risiko für die Zukunft genannt. In den nächsten Jahren gehen die ersten Frauen und Männer aus der geburtenstarken Babyboomer-Generation in Rente. Nachwuchs wird in fast allen Branchen dringend benötigt, gesucht sind vor allem Fachkräfte auf der Basis einer dualen Ausbildung.

**Ausbildung in 180 Berufen...** Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Darmstadt hat sich im Jahr 2022 das Motto „Der eine Azubi mehr“ gesetzt. „Unser Ziel ist es, so viele Auszubildende wie möglich für unsere Unternehmen zu gewinnen. Derzeit bilden unsere Unternehmen weit mehr als 7.000 Azubis in knapp 180 Berufen aus. Die Vielfalt ist enorm und es gibt für jedes Interesse die passende Ausbildung“, sagt Torsten Heinzmann, Teamleiter Ausbildung bei der IHK. „Mit den ergänzenden Weiterbildungen stehen danach nahezu alle Karrierewege offen. Aufstiegschancen und Verdienstmöglichkeiten von Praktikern und Akademikern sind inzwischen vergleichbar. Eine Ausbildung lohnt sich in jeder Hinsicht“, ergänzt er.

**Fast 900 freie Stellen im Angebot...** Die Ausbildungsbereitschaft der Betriebe ist auch in diesem Jahr wieder hoch. Viele Unternehmen aus der Region haben Ausbildungsplätze ab Sommer 2022 ausgeschrieben. In der kostenlosen IHK-Lehrstellenbörse finden sich derzeit bereits knapp 900 freie Lehrstellen bei südhessischen Unternehmen.

Um so viele junge Menschen wie möglich zu erreichen, setzt das Team Ausbildung in diesem Jahr wieder auf bewährte Formate wie mehrere Azubi-Speed-Datings und Online-Termine mit den Ausbildungsbotschafterinnen und -botschaftern. Das sind junge Frauen und Männer, die noch in Ausbildung sind oder diese vor kurzem erfolgreich beendet haben und nun in Schulklassen den Jugendlichen auf Augenhöhe davon berichten. Auch Eltern werden wieder bei speziellen Online-Veranstaltungen über die Ausbildungschancen ihres Nachwuchses informiert.

**Expertenchat für interessierte Jugendliche und Eltern...** Neu geschaffen wird ein „Expertenchat“ mit den Ausbildungsberaterinnen und -beratern der IHK über unsere Webseite. „Dort wird eine leicht zugängliche und einfache Kommunikationsmöglichkeit geschaffen, um Schülerinnen und Schülern, Unternehmen, Studienzweiflern sowie Eltern kurzfristige Hilfestellung bei allen Fragen rund um die Ausbildung zu geben“, kündigt IHK-Experte Heinzmann an. Unternehmen können im Chat beispielsweise berichten, in welchem Bereich der Bedarf an Auszubildenden am größten ist und ob auch kurzfristig Ausbildungsplätze angeboten werden können. Ein Ziel des Chats soll es sein, einen zügigen Kontakt zwischen Unternehmen und potenziellen



## Karriere machen mit einer Ausbildung

Jetzt online über Berufe mit Zukunft informieren und ein Orientierungsgespräch vereinbaren



Alle Infos finden Sie auf unserer Webseite  
[www.darmstadt.ihk.de/ausbildung](http://www.darmstadt.ihk.de/ausbildung)

Auszubildenden herstellen zu können. Im IHK-Chat können auch Anfragen über WhatsApp gestellt werden.

**Neues Azubi-Mentoren-Programm...** Im Februar startet die IHK zusätzlich ein neues „Azubi-Mentoren-Programm“. Auf der Webseite der IHK können sich dafür Auszubildende stichwortartig

vorstellen und interessierten Schülerinnen und Schülern Fragen zum Thema Ausbildung beantworten. „Eine Ansprechperson zu haben, die vor kurzem vor der gleichen Entscheidung stand und die man direkt zu ihrem Werdegang befragen kann, soll die Angst vor dem unbekannten Schritt in die Ausbildung nehmen“, sagt Heinzmann zu dem neuen Angebot.



Das Team Ausbildung der IHK Darmstadt ist zu erreichen unter der Telefonnummer: **06151 871-1186** oder unter der Mailadresse: **ausbildungsberater@darmstadt.ihk.de** oder unter: **www.darmstadt.ihk.de/ausbildung**



Der neue Expertenchat zum Thema Ausbildung über die Homepage der IHK Darmstadt: **www.darmstadt.ihk.de** ist jeden Montag und Mittwoch zu erreichen von: **13:00 bis 16:30 Uhr**



Weitere Informationen und die Termine zu den Azubi-Speed-Datings stehen im Ausbildungsportal der IHK Darmstadt: **www.ausbildung.darmstadt.ihk.de** Im Mai sind drei Termine in der Region geplant. Potenzielle Azubis und ihre möglichen Arbeitgeber können sich bei den Veranstaltungen direkt vor Ort kennenlernen.



Freie Lehrstellen können auf dieser Seite gesucht werden:  
**www.ihk-lehrstellenboerse.de**

Anzeige

# Bildungscampus Darmstadt

### Staatlich anerkannte Schulen für:

- Altenpflegehilfe
- Ergotherapie  
*optional: duales Bachelor-Studium an der iba | Internationale Berufsakademie*
- Heilpädagogik
- Pflegefachkräfte
- Physiotherapie  
*optional: duales Bachelor-Studium an der iba | Internationale Berufsakademie*

Informationen und Beratung unter [www.fachschulzentrum.de](http://www.fachschulzentrum.de)

### Fort- und Weiterbildungen am Institut für Bildung und Management im Gesundheitswesen (IBMG):

- Umfangreiches Bildungsangebot für Mitarbeiter\*innen im Gesundheitswesen
- Staatlich anerkannt - förderfähig - IHK-gepr.
- Coaching

Informationen und Beratung unter [www.ibmg-darmstadt.de](http://www.ibmg-darmstadt.de)

F+U Bildungscampus (am Hbf) · Poststraße 4-6 · 64293 Darmstadt · Tel.: 06151 8719-10 [www.fuu.de](http://www.fuu.de)

Vor ungefähr einem Jahr habe ich mich dazu entschlossen meine bisherige Lebensweise über Bord zu werfen und mich in Zukunft vegetarisch zu ernähren. Was mich zu dieser drastischen Veränderung bewegt hat und wie es mir nach etwas mehr als einem Jahr damit geht, könnt ihr im folgenden Beitrag erfahren.

## Ein Jahr als Vegetarier – ein Erfahrungsbericht

Im August 2020 habe die Entscheidung getroffen, auf den weiteren Konsum von Fleisch zu verzichten und einer vegetarischen Lebensweise nachzugehen. Einen signifikanten Grund oder ein ausschlaggebendes Ereignis für diese doch große Umstellung in meinem Leben gab es, um ehrlich zu sein, nicht. Natürlich war mir klar, dass sich eine solche Ernährung positiv auf die Umwelt auswirkt und keine Tiere wegen meines Fleischkonsums sterben müssen, aber das hatte mich zuvor leider noch nicht zu einer Veränderung veranlasst.

Ich habe zu der Zeit meinen Führerschein gemacht und um mir von dem ganzen Lernen eine Pause zu gönnen, habe ich ziellos, wie man es kennt, auf YouTube nach ein wenig Ablenkung gestöbert. Da bin ich zufällig auf Videos über eine Schauspielerin gestoßen, die sich vegetarisch ernährt. Nachdem ich mir weitere Videos über sie und ihren Lifestyle angeschaut habe, wurde mein Interesse zum Thema »Vegetarier und Veganer« immer größer. Und mehr Videos, Podcasts und Artikel ich dazu konsumiert habe, ging auch nach und nach die Lust und der Appetit auf Fleisch verloren. Und nein, dafür musste ich mir keine grausamen Videos über das Schlachten von Tieren anschauen.

Natürlich habe ich nicht von jetzt auf gleich vollkommen auf Fleisch verzichtet, da mir auch noch nicht wirklich klar war, dass ich mich immer weiter in einen vegetarischen Lifestyle bewege. Aber nach kurzer Zeit habe ich morgens in den Kühlschrank geschaut und statt mein Brot mit Wurst zu belegen, griff ich dann doch lieber zum Käse oder einem einfachen Aufstrich. Weitere Tage ohne Fleisch vergingen und mir wurde endlich bewusst: „Oh! Ich glaube ich werde tatsächlich Vegetarierin.“

Ich kann mich noch an meine Schulzeit erinnern, in der ich einer Freundin gesagt hatte, dass ich auf gar keinen Fall Vegetarierin werden könnte. Knapp vier Jahre später sah die Sache dann aber schon ganz anders aus. Da wird einem bewusst, wie sehr man sich in nur ein paar Jahren verändern kann. Für mich persönlich war die Umstellung überraschenderweise nicht besonders schwer. Allerdings musste sich

mein näheres Umfeld erstmal daran gewöhnen Gerichte, die üblicherweise mit Fleisch zubereitet werden, ohne Fleisch zu kochen, wenn ich mitgegessen habe. Aber das hat sich mittlerweile alles normalisiert.

### Dinge, die man wissen sollte

Mit der Zeit hat sich an meinem Körper die Veränderung bemerkbar gemacht. Ich habe Gewicht verloren, sehr oft Kopfschmerzen bekommen, war ausgelaugt und trotz ausreichend Schlaf sehr müde. Kurz gesagt: Ich litt an Nährstoffmangel. Ich habe nicht darüber nachgedacht, dass einige Nährstoffe, die ich zuvor durch meinen Fleischkonsum gewonnen habe, nun wegfallen. Statt meine Ernährung mit bestimmten vegetarischen Lebensmitteln und Präparaten anzupassen, die mir eben diese wichtigen Nährstoffe liefern, habe ich mich genauso ernährt wie zuvor, nur ohne Fleisch. Das war, und das muss ich mir selber eingestehen, nicht der schlaueste Gedankengang. Als mir das allerdings bewusst wurde und ich meine Ernährung umgestellt habe, konnte ich bereits nach ein paar Wochen Verbesserungen feststellen und das nicht nur in meinem Körper. Ich konnte zusätzlich meine Kochkünste erweitern und bin jetzt im Stande mehr als drei Gerichte zuzubereiten. Und keine Sorge, es gibt mittlerweile genügend Lebensmittel, die zwar vegetarisch sind aber dem Geschmack und der Konsistenz von Fleisch sehr nahe kommen.

Ich bin niemand, der andere zu einer vegetarischen Lebensweise überreden möchte, das hätte ich selbst nicht gerne gehabt. Diese Entscheidung sollte jeder für sich treffen. So kann man meiner Meinung nach am entschlossensten diesen Weg erfolgreich beschreiten.

Ob ich mich in Zukunft dazu entscheide sogar vollkommen vegan zu werden, kann ich noch nicht sagen. Aber was ich auf jeden Fall sagen kann: „Ich vermisse Fleisch kein bisschen.“

TEXT Leila Zimmer | FOTO Nikolai Chernichemko



Deutschland wird immer älter. Dies bedeutet, dass auch die Zahl der Pflegebedürftigen in den nächsten Jahren immer stärker ansteigen wird. Bereits jetzt sind qualifizierte Pflegekräfte sowie Arbeitnehmer in weiteren Pflegeberufen Mangelware und werden gesucht. Somit ist das Spektrum der Pflegeberufe eine Option mit Zukunft für alle, denen soziale Tätigkeiten liegen.

## Berufe mit Zukunft

### Karrieren in der Pflegebranche

Während viele Berufe im Zuge der Digitalisierung oder anderer Veränderungen an Bedeutung verlieren, wächst der Pflegemarkt stark. Daher sind Berufe in der Pflege Jobs mit Zukunft, die auch in vielen Jahren noch immer gebraucht werden. Wer glaubt, in dieser Berufssparte keinerlei Aufstiegsmöglichkeiten zu haben, der irrt. Denn gerade in den Pflegeberufen winken viele Möglichkeiten, Karriere zu machen. Neben Fort- und Weiterbildungen kann nach der klassischen Berufsausbildung auch ein Studium angeschlossen werden. Möglich sind etwa Bachelor- und Masterstudiengänge für die Fächer Pädagogik und Management. Für viele ebenso interessant ist das Studium der Pflegewissenschaft. Die Hochschulen setzen verstärkt auf Pflege-Studiengänge: Die mehr als 12.000 Altenheime in Deutschland benötigen schließlich Chefs, die sie leiten, ambulante Pflegedienste, Krankenhäuser oder Gesundheitszentren ebenso.



FOTO Nathan Anderson

FOTO Patty Brito



FOTO Stefano Intinoli

Im Rahmen der Studie befragte das Meinungsforschungs-Institut Sinus für das Jugendministerium über 1.000 junge Menschen im Alter zwischen 14 und 20 Jahren. Die Befragungen fanden allerdings bereits im März und April 2020 statt. Knapp ein Fünftel der Befragten (21 Prozent) kann sich demnach vorstellen, in der Pflege zu arbeiten. Weitere 17 Prozent zeigen sich grundsätzlich interessiert an einer Pflgetätigkeit, müssen aber noch stärker dafür begeistert werden. Das Potenzial ist da. Für viele junge Menschen gilt ein Pflegejob als anspruchsvoll und abwechslungsreich. Gleichwohl wünschten sich viele junge Menschen bessere Löhne und mehr Aufstiegschancen in der Kranken- und Altenpflege. Bessere Rahmenbedingungen sind aber die Grundvoraussetzung dafür, dass mehr junge Menschen eine Pflegeausbildung absolvieren. Arbeitsfelder im Bereich der Altenpflege gibt es viele, sodass für jede individuelle Begabung und sämtliche Interessen ein interessanter Pflegeberuf dabei ist. Als reizvoll an einer Pflgetätigkeit stufen viele das Gefühl von Verantwortung und Sinnstiftung ein.

Zum 1. Januar 2020 wurde für Pflegeauszubildende das Schulgeld flächendeckend abgeschafft. Die Ausbildung wird fest vergütet. Sie liegt im ersten Ausbildungsjahr bei 1.140 Euro brutto monatlich. Im zweiten Jahr steigt das Salär auf 1.202 Euro, im dritten auf 1.303 Euro. Das versetzt junge Menschen in die Lage sich eine Ausbildung im Bereich Pflege leisten zu können.

Insgesamt sind die Gehälter für Pflegefachkräfte in den vergangenen Jahren nach oben geklettert. Eine Fachkraft im Krankenhaus verdient im Schnitt etwa 3.415 brutto monatlich, in der Altenpflege etwa 2.877 Euro.

2012 zählte die Pflegebranche über zwei Millionen Beschäftigte, und es gibt wohl keinen Wirtschaftsbereich, der durch den demografischen Wandel und technischen Fortschritt in den nächsten Jahren so stark wachsen wird wie die Gesundheitsbranche. Allein in der Altenpflege wird die Zahl der Pflegebedürftigen bis 2050 von 2,2 Millionen auf 4,35 Millionen steigen – schon heute werden Altenpfleger händeringend gesucht. Es gibt in Deutschland mehrere Tausend offene Stellen für Altenpfleger/innen. Zahlreiche Karriereumsteiger, Arbeitsuchende und potenzielle Umschüler haben sich schon für den Beruf interessiert, schrecken aber möglicherweise vor den hohen Belastungen zurück. Doch in diesem Beruf zählen unter anderem die Zusammenarbeit im Team, denn Pflegekräfte und Manager/-innen des Pflegebereichs kooperieren eng untereinander sowie mit Ärzten, Krankenschwestern und den organisatorischen Organen von Pflegestellen. Nur so lassen sich reibungslose Arbeitsabläufe im Pflegealltag schaffen. Die Angehörigen des Pflegeberufs können auf eine kollegiale Arbeitsumgebung hoffen, die sich für Teamplayer bestens eignet.

TEXT Hans-Werner Mayer

## VERGÜTUNG im

- 1. Ausbildungsjahr **1.140 Euro**
- 2. Ausbildungsjahr **1.202 Euro**
- 3. Ausbildungsjahr **1.303 Euro**

**WERDE PFLEGEFACHFRAU\*MANN!****Das bieten wir Dir:**

- *exzellente praktische Ausbildung (eigene Praxisanleitung, Lernzeiten...)*
- *Azubiticket*
- *wohnortnahe Ausbildung durch enge Kooperation mit vielen Praxisstellen*
- *theoretische Ausbildung an unserer Akademie (Darmstadt oder Wiesbaden)*
- *Pflegeeinrichtungen der Mission Leben: Alzey, Dieburg, Gedern, Groß-Gerau, Höchst i. Odw., Ingelheim, Limburg, Mainz, Neu-Isenburg, Obertshausen, Pfungstadt, Rüsselsheim, Seeheim*
- *Attraktive Vergütung:*  
1.236,- Euro im 1. Ausbildungsjahr  
1.339,- Euro im 2. Ausbildungsjahr  
1.443,- Euro im 3. Ausbildungsjahr
- *Tablet nach bestandener Probezeit*
- *einen sinnstiftenden Beruf in einem offenen, wertschätzenden und familienfreundlichen Unternehmen*
- *Weiterbildung + Karrieremöglichkeiten*

**MISSION LEBEN – GEMEINNÜTZIG, VIELFÄLTIG, ERFAHREN**

Seit über 170 Jahren ist Mission Leben im Rhein-Main-Gebiet für Menschen in schwierigen Situationen da. Zu ihren über 50 Einrichtungen gehören u.a. 17 Pflegeeinrichtungen, zwei ambulante Pflegedienste und eine Einrichtung für Menschen mit Behinderung. Mission Leben hat rund 2.100 Mitarbeitende und eine eigene Akademie. Willst Du auch dazu gehören?

„In der Langzeitpflege begleitet man Menschen, das gefällt mir.“

Ich lerne hier und erledige keine Helfertätigkeiten. Meine Praxisanleiterin unterstützt mich immer, egal ob ich in einem Außeneinsatz, im eigenen Haus oder in der Schule bin.

Es gibt Eindrücke, die einem psychisch schon zu schaffen machen, und die Unterrichtsinhalte sind sehr kompakt und fordernd. Aber man wächst daran.“

Alex S., 2. Ausbildungsjahr bei Mission Leben. Folge ihm auf Instagram und facebook!



**ICH GEBE VIEL – UND BEKOMME NOCH MEHR ZURÜCK!**

Interesse?  
Dann sprich uns an.  
**Wir freuen uns auf Dich!**



## Pflegefachkräfte eröffnen Menschen in seelischen Krisen neue Perspektiven

Ein Beruf mit besten Zukunftsaussichten



Pflegefachkräfte bei Vitos Südhausen – perfekt im Team  
FOTOS Vitos Südhausen

Verantwortungsvoll und abwechslungsreich sind wesentliche Eigenschaften, die die Arbeit in der Pflege auszeichnen. Die Pflege von psychisch erkrankten Menschen ist eine besondere Arbeit, bei der es darum geht, Patientinnen und Patienten aller Altersklassen in ihren seelischen Krisen zur Seite zu stehen. Diese Aufgabe ist vielseitig und sinnstiftend.

„So individuell jeder Mensch und eine Erkrankung ist, so individuell ist auch die Behandlung.“, beschreibt Sabine Schiel, Pflegedirektorin des Vitos Klinikums Heppenheim. Daher braucht es in diesem Beruf Persönlichkeiten mit einem guten Gefühl im Umgang mit Menschen. Durch die entsprechenden Behandlungsmethoden, Zeit und Einfühlungsvermögen erkennen Pflegekräfte, was der oder die Patient/-in benötigt, um wieder gesund zu werden. Sie geben den Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen Perspektiven in einer akuten seelischen Krise und begleiten sie bei den einzelnen Schritten. Das kann ein entlastendes Gespräch sein oder ein aktivierendes Angebot wie z. B. eine Radtour, ein Runde Tischtennis oder Basketball oder gemeinsames Kochen. Auch Entspannungsübungen oder ein Deeskalationstraining gehören dazu. Pflegekräfte geben ein Stück weit neue Lebensqualität. Es ist ein Job, der etwas im Leben eines anderen Menschen bewegt. Dabei treten die körperlich pflegerischen Tätigkeiten in den Hintergrund. Ein weiteres Merkmal: Die Krankenpflege ist eine Teamleistung. „Wir ziehen gemeinsam an einem Strang, um unseren Patientinnen und Patienten die bestmögliche Unterstützung zu bieten“, bestärkt Sabrina Jeckel, Leitende Pflegekraft des Vitos Klinikums Riedstadt.

Unter anderem zeigt auch die Corona-Pandemie, dass die Belastungen der Psyche bei allen Menschen zunimmt. Dies betrifft sowohl Menschen mit bereits bestehenden psychischen Erkrankungen als auch bisher gesunde Menschen – unabhängig von Alter, Geschlecht oder Bildung. Engagierte neue Fachkräfte in der psychiatrischen Pflege sind daher besonders wichtig, damit die Patientinnen und Patienten auch zukünftig gut versorgt sind.

# vitos:

Südhausen



Deine Chance:  
Starte 2022  
Deine Ausbildung in der  
Gesundheits-  
und Kranken-  
pflege.

Wir  
suchen  
DICH!

Du bist auf der Suche nach einem sinnstiftenden Job? Menschen in schwierigen Lebensphasen zu helfen ist genau Dein Ding? Du möchtest gemeinsam im Team richtig was bewegen? Dann bist Du und die Ausbildung als Pflegefachfrau/-mann das perfekte Match.

**Vitos Südhausen** sucht **am Standort Riedstadt** in Kooperation mit der **Vitos Schule für Gesundheitsberufe Riedstadt**, zum **1. Oktober** und **am Standort Heppenheim** in Kooperation mit der **Gesundheitsakademie Bergstraße**, zum **1. März** und **1. September**

**Auszubildende zur/zum Pflegefachfrau/-mann (m/w/d).**

**Warum eine Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/-mann?**

Als Pflegefachfrau/-mann unterstützt Du kompetent kranke Menschen bei ihrem Heilungsprozess. Du begleitest Kinder und Erwachsene bei der Behandlung von akuten oder chronischen Beschwerden und eröffnest Patient/-innen neue Perspektiven.

Mit der Ausbildung machst Du einen Job, der wirklich zählt. Du gewinnst einen erfüllenden Job mit einzigartigem Teamgeist, langfristiger Perspektive und den besten Zukunftsaussichten: Pflegefachkraft, Studium oder Fortbildungswünsche – alles ist möglich bei einem Ausbildungsberuf mit einem breiten Spektrum an Einsatzbereichen.

**Warum bei Vitos Südhausen?**

- ... weil Psychiatrie alles andere als langweilig ist!
- ... weil wir Beruf und Familie/Freizeit miteinander vereinen!
- ... weil wir auf eine lange Geschichte in der Versorgung von psychisch erkrankten Menschen zurückblicken können!
- ... weil wir Therapie psychiatrischer Erkrankungen auf hohem Niveau anbieten!
- ... weil es Spaß macht, bei und mit uns zu lernen und zu wachsen!

**Was wir bieten**

Die Liste ist lang. Sie reicht von der Vergütung nach dem Ausbildungstarifvertrag TVAöD mit attraktiver Zusatzversorgung, einer zukunftssicheren beruflichen Perspektive über digitale Lernkonzepte mit iPads auch zur privaten Nutzung bis hin zu spannenden Praxiseinsätzen mit einer engen Begleitung und vielem mehr.

→ Nur ein Klick von Deiner Zukunft entfernt:  
Weitere Infos sowie Bewerbungsmöglichkeiten findest Du unter [www.karriere.vitos.de](http://www.karriere.vitos.de).

vitos:

Weitere Infos zu unseren Ausbildungsberufen finden Sie unter:  
[www.karriere.vitos.de/bildung/ausbildung-pflege](http://www.karriere.vitos.de/bildung/ausbildung-pflege)

## Ihr seid: Teamplayer? Sorgenfresser? An allem Interessierte? Dann werdet doch Zahnmedizinische Fachangestellte!



GRAFIK: proDente e. V.

Früher hießen sie Zahnarthelfer/innen, seit vielen Jahren schon Zahnmedizinische Fachangestellte (ZFA). Auch wenn sich die Berufsbezeichnung geändert hat, ist eines gleichgeblieben: ohne sie läuft nichts in einer Zahnarztpraxis.

ZFA nehmen die Patientinnen und Patienten in Empfang, machen sie mit der Situation im Behandlungszimmer vertraut und bereiten alles vor, was Zahnärztin oder Zahnarzt brauchen. Während der Behandlung und im Alltag der Praxis sind die ZFA die rechte Hand von Zahnärztin oder Zahnarzt und haben trotz der vielen Handgriffe immer auch ein Lächeln im Gesicht oder ein nettes Wort auf den Lippen, wenn es mal länger dauert oder der Patient nervös ist.

Neben der Arbeit am Patienten gibt es in einer modernen Zahnarztpraxis viele weitere Aufgaben für die ZFA: Datenverwaltung und Abrechnung am PC, Praxishygiene oder Unterstützung bei Diagnoseverfahren wie dem Röntgen sind nur einige der vielen verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Tätigkeiten, die Zahnmedizinische Fachangestellte in ihrer Ausbildung lernen und im Praxisalltag ausüben.

Auch wenn es für Azubis viel Neues zu lernen gibt, sind Schulnoten für den Einstieg in den Beruf nicht entscheidend. Viel wichtiger ist Freude beim täglichen Umgang mit Menschen, an der Arbeit im Team und Interesse am Erlernen vieler neuer Fertigkeiten. Auch nach der Ausbildung gibt es zahlreiche Möglichkeiten, sich weiterzubilden oder sich für die Aufgaben zu spezialisieren, die einem am meisten zusagen.

ZFA ist ein Beruf mit Zukunft, einer großen Auswahl an Ausbildungs- und Arbeitsplätzen und jeder Menge Chancen. Wer mehr wissen möchte, kann sich an die Landes Zahnärztekammer Hessen wenden. Wir informieren über die Ausbildung und können auch bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz unterstützen.



MEHR INFOS  
und Ansprechpartner  
gibt es auf:

[www.lzkh.de](http://www.lzkh.de)  
unter: Praxispersonal

## KOMM INS TEAM & STEIG EIN ALS...

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann
- Krankenpflegehelfer (w/m/d)
- Operationstechnischer Assistent (w/m/d)
- Anästhesietechnischer Assistent (w/m/d)

Wir bieten dir neben abwechslungsreichen Ausbildungsinhalten, individuelle Unterstützung und Betreuung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen, einen modernen Arbeitsplatz am Puls der Zeit und vieles mehr!



## JETZT FÜR DIE AUSBILDUNG BEWERBEN!

Du bist auf der Suche nach einem Beruf nah am Menschen und dir ist es wichtig, Wissen umfassend, fundiert und praxisnah vermittelt zu bekommen? Dann bist du bei uns richtig.

WIR FREUEN UNS AUF DICH!

T (06151) 403 - 77 01

✉ [bewerbung@eke-da.de](mailto:bewerbung@eke-da.de)

 **AGAPLESION  
ELISABETHENSTIFT**  
DARMSTADT

AGAPLESION ELISABETHENSTIFT gGmbH  
Landgraf-Georg-Straße 100, 64287 Darmstadt  
[www.agaplesion-elisabethenstift.de](http://www.agaplesion-elisabethenstift.de)



# Zeig, was Du kannst – im bbw Süd Hessen

## Geförderte Ausbildung und Berufsvorbereitung eröffnet Perspektiven

„Was willst Du später mal werden“ – nicht alle Jugendlichen können diese Frage leicht beantworten. Das Berufsbildungswerk Süd Hessen (bbw) hilft dabei – hier erhalten junge Menschen Orientierung und Anleitung bei ihrer Berufsplanung. Die bbw-Ausbildungen und Berufsvorbereitungsangebote sind zum Beispiel für junge Menschen gedacht, denen das Lernen schwerfällt. Sie richten sich auch an Jugendliche, die besonders klare Strukturen brauchen oder eine persönliche Betreuung, um gut mit Problemen umgehen zu können.

Das bbw unterstützt beim Start in die Berufswelt und begleitet in ein eigenständiges Leben. Durch ein modernes Ausbildungsangebot und viele Unternehmenskontakte bietet das Berufsbildungswerk in Karben – ganz in der Nähe von Frankfurt – ideale Bedingungen für eine Perspektive mit Zukunft. Jugendliche mit Lernbeeinträchtigungen, psychischer Er-

krankung oder aus dem Autismus-Spektrum können hier eine Ausbildung in mehr als 30 spannenden Berufen machen. Diese werden von der Agentur für Arbeit gefördert.

Und wie sieht das konkret aus? In einer „Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme“ probieren die Teilnehmenden im bbw verschiedene Berufe aus. So finden sie heraus, welcher am besten passt: Ist eher ein Job im Bereich Gastronomie, Hauswirtschaft, Floristik oder Garten- und Landschaftsbau geeignet? Oder gefällt eine handwerkliche Tätigkeit mit Holz, Metall oder Farbe besser? Auch Ausbildungen für Kaufleute, im Handel und in der IT gibt es im bbw. Um fit für den Arbeitsmarkt zu werden, absolviert jeder bbw-Azubi Praktika und Ausbildungsphasen in externen Partnerbetrieben. Und auch bei der Jobsuche nach der Ausbildung erhalten alle die richtige Unterstützung.

Wenn jemand spezielle Förderung braucht, stehen im bbw pädagogische, psychologische und medizinische Fachkräfte zur Seite. Besondere Freizeitangebote und betreutes Wohnen gehören zum Förderkonzept des bbw dazu. „Jeder Mensch ist einzigartig, nicht alle haben dieselben Voraussetzungen. Deshalb gibt es bei uns viele Förderangebote, die wir auf jede Person anpassen können“, sagt bbw-Geschäftsführer Torsten Denker. „Bei uns können junge Menschen echte Perspektiven entwickeln und ihren Einstieg ins Berufsleben finden.“

Interesse geweckt?  
Weitere Informationen und Termine für  
Infotage im bbw sind erhältlich auf  
[www.bbwsuedhessen.de/infopaket](http://www.bbwsuedhessen.de/infopaket)

## ZUKUNFTSBERUF ALTENPFLEGER\*IN

Du bist sozial eingestellt und möchtest etwas Sinnvolles tun? ... Dann mach eine Ausbildung in der Pflege!

Mit einer Ausbildung zur Pflegekraft hast Du später beste Aussicht auf einen Job, denn die Zahl der Pflegebedürftigen steigt und damit auch die Zahl der benötigten Pfleger.

### Wir bilden heute Pflegekräfte von morgen aus ...

Wir vom Pflegedienst Hessen – Süd kümmern uns Tag für Tag liebevoll, engagiert und kompetent um die individuellen und medizinischen Bedürfnisse der Menschen, die sich uns anvertrauen. Dabei ist vertrauensvolles und respektvolles Miteinander im Team ein elementarer Stützpfiler unserer Arbeit.

### VORAUSSETZUNGEN

- Du möchtest Menschen, die darauf angewiesen sind, helfen.
- Bis auf wenige Ausnahmen – Mittlere Reife
- Ausbildungsdauer: Die Ausbildung dauert meist 3 Jahre, ist aber abhängig von der Pflege-Ausbildung und Deinem Schulabschluss.
- Du kannst nämlich auch eine einjährige Ausbildung zum/r Altenpflegehelfer/in machen, kannst allerdings später nicht so umfassend eingesetzt werden wie ein/e Altenpfleger/in. Die Berufsaussichten sind nicht schlechter. Der Bedarf an Altenpflegehelfer/innen ist genauso groß wie an Altenpflegern.

Für die Pflege-Ausbildung brauchst Du mentale Stärke und körperliche Gesundheit. Daher musst Du eine gesundheitliche Eignung für den Job mitbringen! Du brauchst für die Ausbildung einen Erste-Hilfe-Schein und ein polizeiliches Führungszeugnis.

### FÜNF GUTE GRÜNDE FÜR EINE AUSBILDUNG IN DER ALTENPFLEGE

1. Du hilfst Menschen und bekommst viel Dankbarkeit von ihnen zurück.
2. Du arbeitest Hand in Hand im Team mit deinen Kolleginnen und Kollegen, Ärzten und anderen Fachkräften.
3. Du hast einen sicheren Arbeitsplatz, denn: Pfleger werden immer mehr gebraucht!
4. Der Beruf ist spannend, abwechslungsreich und anspruchsvoll. Du arbeitest mit Menschen – kein Tag ist wie der andere.
5. Aufstiegschancen: Hier stehen Dir unterschiedliche Möglichkeiten offen. Du kannst dich weiterbilden und z. B. Pflegeberater werden, eine leitende Stellung übernehmen oder ein Pflegefach studieren.

Wenn Du dich im Internet über diesen Beruf weiter informieren möchtest, empfehlen wir z. B. die folgenden Internetseiten:  
[www.altenpflegeschueler.de](http://www.altenpflegeschueler.de) | [www.pflegepartner.de](http://www.pflegepartner.de)  
[www.die-schule.de/ausbildung/altenpflegehilfe](http://www.die-schule.de/ausbildung/altenpflegehilfe) | [www.bmfsfj.de](http://www.bmfsfj.de)



Wir bilden heute Pflegekräfte von morgen aus,  
bewirb Dich jetzt bei uns im Pflegedienst Hessen-Süd:  
E-Mail: [info@pflegedienst-hessen-sued.de](mailto:info@pflegedienst-hessen-sued.de)  
oder unter: [www.pflegedienst-hessen-sued.de](http://www.pflegedienst-hessen-sued.de)

## Entfalte Deine Perspektiven

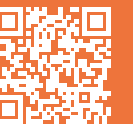
Wir im bbw Süd Hessen bieten jungen Menschen mit Lernbehinderung, psychischer Erkrankung, Autismus und sozialer Benachteiligung

- Berufsorientierung, Berufsvorbereitung und Erstausbildung in mehr als 30 zukunftsorientierten Berufen
- Betreutes Wohnen und Freizeitpädagogik, auch stationäre Jugendhilfe-Wohngruppen
- Pädagogische und psychologische Förderung
- Unterstützung beim Einstieg in den Job



[www.bbwsuedhessen.de/infopaket](http://www.bbwsuedhessen.de/infopaket)

Mehr Infos online!  
Einfach QR-Code scannen.



Berufsbildungswerk Süd Hessen gGmbH  
Am Heroldsrain 1 • 61184 Karben • T 06039 / 482-777



## Mach die Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (MFA) - m/w/d

### Das bringst du mit

- Haupt- oder Realschulabschluss
- Freundlichkeit & Teamgeist
- Freude am Umgang mit Menschen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Gewissenhaftes, selbstständiges Arbeiten

### Das bekommst du von uns

- eine spannende 3-jährige Ausbildung mit vielseitigen praktischen Einsätzen
- Ticket-Plus-Karte von Edenred
- Kostenloser Parkplatz
- Kollegiale Arbeitsatmosphäre
- Festanstellung mit regelmäßigem Gehalt & Jobgarantie

#geregelteARBEITSZEITEN · #AusbildungROTATION · #JOBgarantie · #GEHALTvoll · #schichtBAR

Bewirb dich jetzt: [bewerbung@radiologie-darmstadt.de](mailto:bewerbung@radiologie-darmstadt.de)  
Radiologie Darmstadt, z. Hd. Frau Silvia Born,  
Dieburger Straße 29-31, 64287 Darmstadt

[www.radiologie-darmstadt.de](http://www.radiologie-darmstadt.de)

BEWERBEN IN 2 MINUTEN  
MIT DEM SMARTPHONE:  
KLICKEN. SPRECHEN. JOB.



## AUSBILDUNG BEI TRANSGOURMET DEUTSCHLAND

Wir versorgen jeden Tag professionelle Großabnehmer zuverlässig mit frischen Lebensmitteln, vielfältigen Non-Food-Artikeln und innovativen Dienstleistungen. Weil uns Nachhaltigkeit ein besonderes Anliegen ist, steht es im Fokus unseres Handelns. Wir freuen uns immer, Kolleginnen und Kollegen zu finden, die diese Einstellung mit uns teilen.

### Wir handeln. Mit Genuss.

Wenn Du – wie wir – Begeisterung für den Handel, Teamfähigkeit, Freundlichkeit und Zuverlässigkeit mitbringst zeigen wir Dir in deiner Ausbildung, wie Waren in großen Mengen beschafft und gehandelt werden.



### Wir suchen Dich für unsere Zentrale in Riedstadt:

- Fachinformatiker/- in für Systemintegration oder Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für IT-System-Management (m/w/d)
- Kaufmann/-frau im E-Commerce (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)



### Wir suchen Dich für unseren Logistik Betrieb in Riedstadt:

- Fachlagerist/- in (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



### Wir suchen Dich für unseren Selgros Cash & Carry Großmarkt in Darmstadt-Griesheim:

- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Du möchtest mehr erfahren über die Ausbildung bei Transgourmet Deutschland?



Weitere Informationen findest Du auf unserer Website [www.transgourmet.de/karriere](http://www.transgourmet.de/karriere) und auf Instagram [@transgourmetkarriere](https://www.instagram.com/transgourmetkarriere).

Bei Fragen stehen wir Dir gerne zur Seite:

### Team-Ausbildung

Charleen Hohmann und Anne Stapp  
Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG  
Albert-Einstein-Str. 15 | 64560 Riedstadt  
Tel.: 06158 180 1000  
E-Mail: [team-ausbildung@transgourmet.de](mailto:team-ausbildung@transgourmet.de)

## Schülerticket Hessen

1 Jahr  
1 € pro Tag  
1 Ticket

Für 365 €  
im Jahr



Die Jahreskarte für  
Schüler und Azubis

[rmv.de/schuelerticket](http://rmv.de/schuelerticket)

„Danke schön“  
Gutschein



... im Wert von  
10 stabilen & hochwertigen  
Umzugskartons\*



\* gegen Vorlage dieses Coupons, wenn Sie mit uns umziehen.  
Pro Umzug kann nur ein Coupon eingelöst werden.

Mit uns – trotz Corona – sicher umziehen!

Nur jetzt:

**20%  
Rabatt\***  
+ kostenlose  
Einlagerungshilfe  
bei **Erstbezug**

**Inhouse-Lagerboxen**

→ Sicher, sauber, günstig!

**Self-Storage**

Selbst einlagern, was nicht gebraucht wird.

- ✓ klimatisierte Lagerboxen
- ✓ Mietdauer schon ab 1 Monat
- ✓ für Privat und Gewerbe
- ✓ gesicherter Zugang

\* Aktion befristet bis zum 30.06.2022. Solange Vorrat reicht.

**Friedrich Friedrich**

Darmstädter Speditions- und Möbeltransportgesellschaft mbH

Wiesenstraße 5 • 64347 Griesheim • Telefon: 06155 - 83670

→ [www.friedrich-umzug.de](http://www.friedrich-umzug.de) → [www.sb-lagerhaus.de](http://www.sb-lagerhaus.de)



**45** Jahre

**LUISEN  
CENTER**  
DARMSTADT MITTE



**GROßES  
GEBURTSTAGS-  
GEWINNSPIEL**

**Gewinne 1 von 2 E-Bikes**  
1 von 4 Erlebnisgutscheinen  
1 von 45 Geburtstagsboxen  
1 von 45 Center-  
gutscheinen

**LUISE  
FEIERT  
EUCH!**

**DIE GROSSE 45 JAHRE  
GEBURTSTAGSAKTION**

FOLGE  
JETZT  
LUISE!



MEHR INFOS ZUR AKTION AUF:  
**[luisencenter.de](http://luisencenter.de)**