

Strahlemann®-Stiftung Jahresbericht 2019



Unser Herz
schlägt für
Bildung.



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzenssache.

„ES GIBT KEINE GROSSEN
ENTDECKUNGEN UND
FORTSCHRITTE, SOLANGE
ES NOCH EIN UNGLÜCK-
LICHES KIND AUF ERDEN
GIBT.“

Albert Einstein

„Ich möchte mich gerne bei allen Spender/-innen, Unterstützer/-innen, Stifter/-innen und allen, die sich für die Strahlemann-Kinder eingesetzt haben, herzlich bedanken. DANK Ihrer Hilfe konnten wir 2019 acht neue Talent Companies in Deutschland eröffnen und damit vielen Jugendlichen die Tür zu einer besseren Zukunft öffnen. Auch international haben wir unser Engagement ausgebaut. Unter unserem Motto „Wenn nicht wir, wer dann?“ wollen wir 2020 weitere 8 Talenträume eröffnen! Wir freuen uns darauf, wenn Sie uns 2020/21 auch wieder tatkräftig unterstützen und mit uns gemeinsam die Zukunft unserer Kinder gestalten.“

Franz-Josef Fischer, Geschäftsführender Vorstandsvorsitzender



„Seit der Gründung der Stiftung hat sich die Zahl der Stifter/-innen verdoppelt und das Stiftungskapital vervierfacht. Vielen Kindern und Jugendlichen in Deutschland und im Ausland kann in Notlagen geholfen und eine Perspektive geschaffen werden. Dank eines tatkräftigen Vorstands unter der Leitung unseres Initiators Franz-Josef Fischer und einer Geschäftsstelle, die ihre Tätigkeit nicht nur als Beruf, sondern auch als Berufung ansieht, können wir der Zukunft mit Freude entgegensehen.“

Dr. Winfried Kilian jun., Kuratoriumsvorsitzender



Alles begann bereits **1989** bei dem Besuch von Franz-Josef Fischer in Portugal bei Schwester Margita Trömer. Gemeinsam haben sie bereits damals die Zukunft der Kinder rund um Lamego im Norden Portugals aktiv gefördert.

Neben Schulspeisungen und Schulmaterialien wurden für über 200 Patenkin-der aus den ärmsten Verhältnissen eine

CHANCE auf (Aus-)Bildung und damit eine lebens- und liebenswerte Zukunft geschaffen. Dank Schwester Trömer kamen die Spenden und Hilfsgüter direkt bei den Kindern und Menschen in Portugal an.

Aufbauend auf diesen Grundsteinen konnten wir in 2019 nicht nur national unser Talent Company Projekt aus-

bauen, sondern auch in Indien zwei neue Talent Companies und in Äthiopien unsere 1. Talent Company starten, wo wir den Menschen den Zugang zu Ausbildung geben und damit auch Fluchtursachen bekämpfen.

Einleitung

Bilder eines Jahres	6
---------------------	---

Inlandsarbeit

Talent Company	8
Talent Company Standorte bundesweit	10
Talent Company in Zahlen	12
Eröffnungen 2019	14
Unsere Talent Company Förderer 2019	16
Das bestehende Netzwerk stärken	18
Live aus den Talent Companies	20
PSI-Lehrerfortbildung	22
Spendenaktion des Kreis Bergstraße	24

Auslandsarbeit

Der Strahlemann-Kalender	27
Talent Company India	28
Zukunftsperspektiven in Äthiopien	30
Unterstützung auf den Philippinen	31

Die Stiftung

Benefiz-Events	32
Kreative Spendenideen	34
Stifterzuwachs	36
J.P. Morgan „Service Corps“	37
Besondere Unterstützer	38
Spuren hinterlassen	40
Das Team der Strahlemann-Stiftung	42
Gremien der Strahlemann-Stiftung	43
Finanzen	44
Impressum	47

Ab geht's in die Ausbildung!

Live aus der Talent Company der Ruth-Weiss-Realschule in Aschaffenburg

Evelyn W. ist 17 Jahre alt und besucht die 10. Klasse an der Ruth-Weiss-Realschule in Aschaffenburg:

„Ich finde es super, dass wir in unserem Alter verschiedene Unternehmen durch die Talent Company kennenlernen können. Es kommen viele Auszubildende in die Talent Company. So ist es einfach noch mal eine etwas andere Ebene, wenn man von jüngeren Personen erzählt bekommt, wie es in dem jeweiligen Unternehmen so ist. Wir hatten mit meiner Klasse eine Betriebsführung im Rahmen der Talent Company durch das Unternehmen DS Smith. Die Ausbilderin erzählte uns, dass sie gerne noch Praktikanten aufnehmen, falls jemand Interesse hat. Ich habe dann am selben Abend der Ausbilderin noch eine E-Mail geschrieben. Ein bis zwei Wochen später hatte ich das Praktikum und das hat mir auch super gefallen. Deswegen habe ich mich dann auch bei der Firma um einen Ausbildungsplatz beworben. Ich hab mich über die Zusage sehr gefreut, da die Firma von Anfang an mein Favorit war. Durch das Praktikum konnte ich nämlich einige Kollegen sowie die Firma an sich kennenlernen, was mir alles sehr gut gefallen hat. Ich habe mich schon am ersten Tag super aufgenommen gefühlt und dies hat sich über das ganze Praktikum ausgedehnt.“



„Durch die Aktivitäten in der Talent Company konnten wir für das kommende Ausbildungsjahr eine Schülerin der RWS in Aschaffenburg rekrutieren. Die DS Smith Paper Deutschland GmbH ist von Beginn an einer der Job Wall Partner. Für uns ist es von großer Bedeutung, mit den Schüler/-innen frühzeitig Kontakte zu knüpfen, um somit geeignete Bewerbungen für unsere Ausbildungsstellen zu erhalten. Oftmals können sich die Schüler/-innen unter den angebotenen Ausbildungsberufen gar nichts vorstellen. Oder wissen Sie, was ein Papiertechnologe macht? Im Rahmen der Talent Company führten wir eine Werksführung durch – auch mit dem Hintergrund unsere Ausbildungsberufe vorzustellen. Zwei Tage danach erreichte uns die Bewerbung von Frau W. für ein Praktikum. Während dieser Woche war eigentlich schon klar: Evelyn W. wäre für uns die perfekte Auszubildende als Industriekauffrau! Umso mehr haben wir uns darüber gefreut, dass sie dieses Angebot angenommen hat“, so **Heike Benninghoff, HR Administrator, DS Smith Paper Deutschland GmbH**.

„Während der ersten drei Schultage eines neuen Schuljahres lasse ich mich vom Unterricht freistellen und gehe in alle 8. und 9. Klassen. Ich führe diese mit dem jeweiligen Klassenlehrer in den Raum der Talent Company. Dort wird der Raum vorgestellt, ebenso die Job Wall Partner und die vorhandene Technik. Durchweg waren alle Schüler/-innen sehr begeistert von der TC. Danach erkläre ich, wie der Raum genutzt wird: Firmen werden fast jede Woche eingeladen, um sich und ihre Ausbildungsmöglichkeiten vorzustellen. Beratungsgespräche mit unserer Berufsberaterin finden in dem Raum statt. Die PC-Arbeitsplätze können am Nachmittag genutzt werden, um nach Ausbildungsmöglichkeiten zu recherchieren und Bewerbungen zu schreiben. Die jeweiligen Termine werden auf unserer Homepage veröffentlicht, dazu werden die Eltern mit einem Schreiben informiert. Außerdem werden die Schüler/-innen ca. 10 Tage vorher und dann alle zwei Tage mit einer Durchsage über den nächsten Termin in der TC informiert. Die Anmeldeliste hängt am Eingang der Schule aus, die Schüler/-innen können sich freiwillig eintragen. Die Resonanz ist gut, manche Unternehmen musste ich sogar ein zweites mal einladen“, berichtet uns **Christine Birkmann, Ruth-Weiss-Realschule Aschaffenburg**.

Bilder

eines Jahres



Talent Company

7 PSI-Lehrerfortbildungen für die individuelle Begleitung von Schüler/-innen in der Berufsorientierung



Talent Company

Eröffnung der 34. Talent Company an der Heinrich-von-Kleist-Schule in Eschborn



Talent Company

36. Talent Company an der Heinrich-Böll-Schule in Hattersheim eröffnet



Talent Company

35. Strahlemann Talent Company an der IGS Edigheim eröffnet



Talent Company

10-jähriges Jubiläum der Talent Company in Reichelsheim



Talent Company

Eröffnung der 38. Talent Company an der Mittelpunktschule Gadernheim



Talent Company

Eröffnung der 40. Talent Company in Berlin – willkommen in der Hauptstadt!



Talent Company

Eröffnung der 37. Talent Company an der Gutenbergschule Darmstadt-Eberstadt



Talent Company

39. Talent Company an der Ferdinand-Porsche-Schule in Weissach eröffnet



Benefiz

8. Strahlemann Benefiz-Fußballcup 2019 – Teamwork für Bildung und Integration: 10.000 € Spendenerlös



Benefiz

10-jähriges Jubiläum des Strahlemann Benefiz-Golfcups 2019 spielt Rekordsumme ein: 20.156 € Spendenerlös



Benefiz

10. Strahlemann Benefiz-Motorradtour – mit über 200 Bikes nach Obertshausen: 15.940 € Spendenerlös



Netzwerk

Das bestehende Netzwerk stärken – „Talent Company im Dialog“ 2019 mit allen Talent Company Schulen aus ganz Deutschland



Netzwerk

5 Talent Companies in 5 Jahren gemeinsam mit dem Kreis Bergstraße



Netzwerk

Strahlemann-Stifter im Dialog 2019



Benefiz

Der Strahlemann-Kalender „Ethiopia“ 2020: 32.000 € Spendenerlös



Netzwerk

J.P. Morgan Projekt „Service Corps“ zur Organisations- und Projektentwicklung

Herzlich Willkommen an unsere neuen Stifter: Fair-Treat Personal, Heinrich Kopp GmbH, Jöst GmbH, GGEW AG, Rechtsanwälte Zimmer & Kappes und Zirec GmbH.

Talent Company

FÜR DIE OPTIMALE BEGLEITUNG DER SCHÜLER/-INNEN IN DIE AUSBILDUNG



Schule – und dann? Im Ausbildungsjahr 2017/18 waren knapp 79.000 Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag, ca. 58.000 Ausbildungsplätze hingegen unbesetzt*.

Das Konzept der Talent Company hat zum Ziel, den Berufsorientierungsprozess für Schüler/-innen optimal zu gestalten. Die Berufsorientierung erhält einen eigenen **Raum**, in dem ein abwechslungsreiches **Berufsorientierungsprogramm** gemeinsam mit den Lehrer/-innen, regionalen Ausbildungsbetrieben und Institutionen gestaltet wird – ausgerichtet an den Bedürfnissen der Schüler/-innen. Neben der inhaltlichen Ausarbeitung des Berufsorientierungskonzepts als wichtigem Bestandteil der **Schulentwicklung** wird auch dies organisatorisch in die Schulstruktur eingebunden. In diesem gesamten Prozess **begleiten und unterstützen** wir die Lehrer/-innen und die Schulleitung.

Egal, ob „klassisch-handwerklicher“ Beruf oder neu entstandene Tätigkeitsfelder, die Talent Company möchte Jugendliche dazu begeistern, sich **frühzeitig** mit ihrer Zukunft auseinanderzusetzen und **Transparenz** über (regionale) Perspektiven zu schaffen.



40

Talent Companies
bundesweit an 46 Schulen



23.133

Schüler/-innen profitieren in der Berufsorientierungsphase (i.d.R. ab 7. Klasse) von einer strukturierten und effektiven Berufsorientierung in den Talent Companies



249

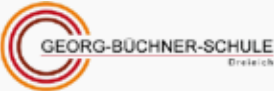
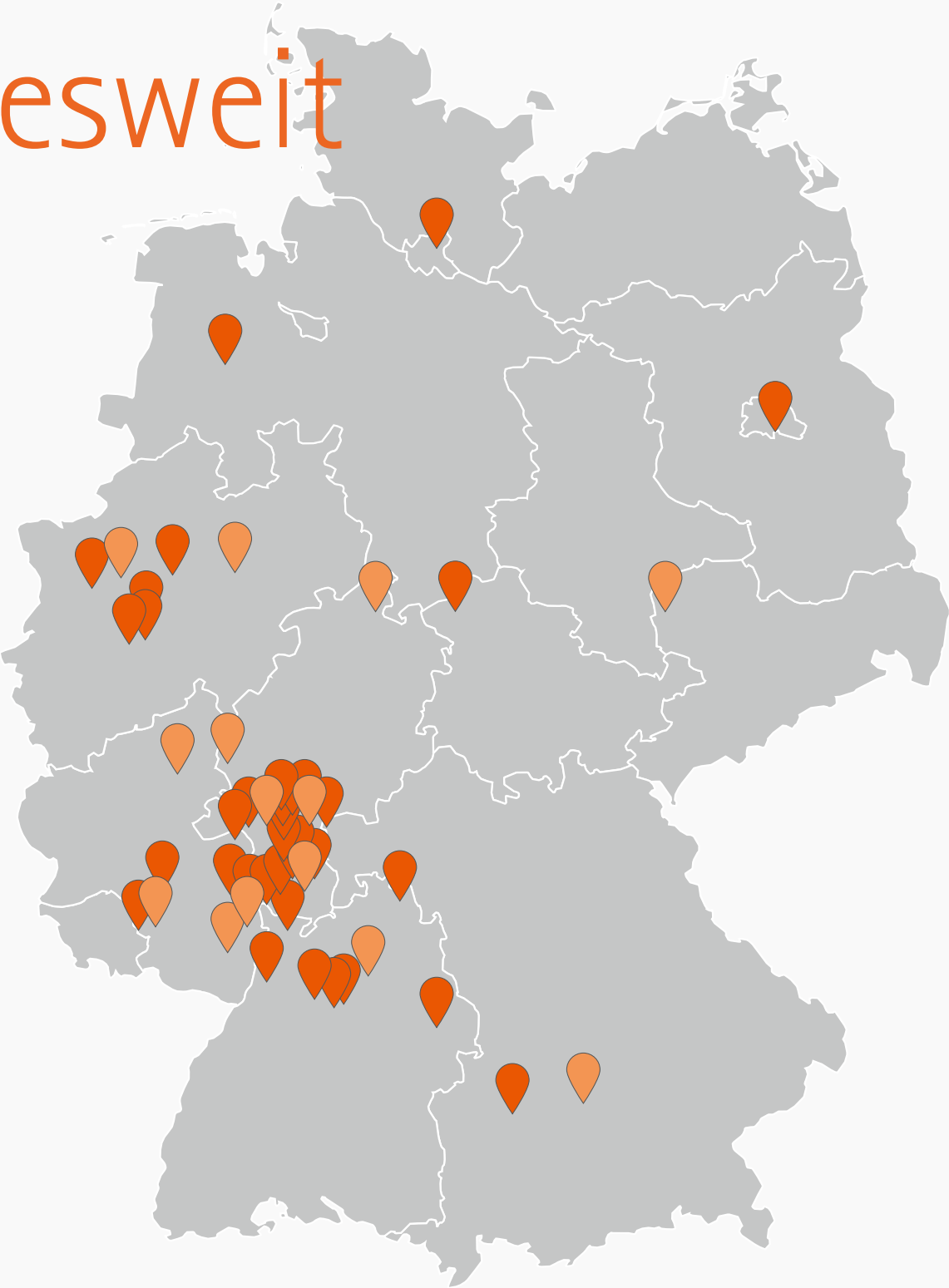
Job Wall Partner präsentieren sich mit ihren Ausbildungsplatzangeboten in den Schulen



33.221

Schüler/-innen werden durch unsere 40 Talent Companies erreicht

*Quellen: Ländermonitor berufliche Bildung 2018/Berufsbildungsbericht 2019 des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.

 Aschaffenburg: Ruth-Weiss-Realschule	 Bad Mergentheim: Kopernikus-Realschule	 Berlin: Hermann-von-Helmholtz-Schule	 Cloppenburg: Oberschule Pingel Anton	 Darmstadt-Eberstadt: Gutenbergschule	 Darmstadt: Bernhard-Adelung-Schule	 Dingelstädt: Regelschule Johann Wolf	 Dortmund: Gesamtschule Scharnhorst	 Dreieich: Georg-Büchner-Schule	 Duisburg: Aletta-Haniel-Gesamtschule
 Eschborn: Heinrich-von-Kleist-Schule	 Frankfurt am Main: Carl-von-Weinberg-Schule	Bundesweit 						 Frankfurt am Main: Edith-Stein-Schule	 Frankfurt am Main: Schule am Mainbogen
 Gadernheim: Mittelpunktschule	 Grünstadt: Integrierte Gesamtschule							 Hamburg: Otto-Hahn-Schule	 Hanau: Schulzentrum Hessen-Homburg
 Hattersheim: Heinrich-Böll-Schule	 Heidenheim: Technische Schule							 Heppenheim: Martin-Buber-Schule	 Karlsruhe: Pestalozzischule Durlach
 Kusel: Realschule plus	 Landsberg am Lech: Berufliche Schulen							 Ludwigshafen-Edigheim: Integrierte Gesamtschule	 Mainz: Kanonikus-Kir-Realschule plus und Fachoberschule Gonsenheim
Realschule plus im Carl-Zuckmayer-Schulzentrum Mainz: Realschule Plus Mainz-Lerchenberg im Carl-Zuckmayer-Schulzentrum	 Mannheim: Integrierte Gesamtschule Herzogenried							 Michelstadt: Theodor-Litt-Schule	 Offenbach: Bachschule
 Pfungstadt: Friedrich-Ebert-Schule	 Reichelsheim: Georg-August-Zinn-Schule	 Remscheid: Sophie-Scholl-Gesamtschule	 Solingen: Alexander-Coppel-Gesamtschule	 St. Ingbert-Rohrbach: Gemeinschaftsschule	 Stuttgart: Realschule Feuerbach	 Stuttgart: Rilkerealschule	 Walldorf: Theodor-Heuss-Realschule	 Weissach: Ferdinand-Porsche-Schule	 Wuppertal: Erich-Fried-Gesamtschule

Talent Company in Zahlen

Das war 2019 in den Talent Companies los.

249 Job Wall Partner engagierten sich an 39
Talent Company Standorten bundesweit

6,4 Job Wall Partner engagierten
sich durchschnittlich pro Schule

44 „Runde Tische“ mit Ausbildungsbetrieben aus der Region
haben stattgefunden und wurden durch die Strahlemann-Stiftung begleitet

31.922 Euro wurden aus den Job Wall Erträgen an die
bestehenden Talent Company Schulen ausgeschüttet,
um Maßnahmen in der Berufsorientierung zu fördern

13 Berufsorientierungskonzepte
wurden verschriftlicht

317 Veranstaltungen rund um die Berufsorientierung
haben durchschnittlich pro Schule stattgefunden

7 Schulen erhielten die PSI-Schulung

28 Lehrer/-innen wurden im Rahmen
der PSI-Schulung fortgebildet

67 Lehrer/-innen von 35 Schulen bundesweit haben am
Netzwerktreffen „Talent Company im Dialog“ 2019 teilgenommen



„Die Talent Company verstehen wir als Kompetenzzentrum der Beratung und der Organisation schulischer Laufbahnen. Wir versprechen uns individuelle, berufliche Orientierung und eine altersangemessene Einstimmung auf das Thema Beruf und Arbeitswelt. Ziel ist es, in enger Kooperation mit Schüler/-innen, Lehrer/-innen und Betrieben die gemeinsame Entwicklung von beruflichen Perspektiven zu entwickeln und die Schüler/-innen frühzeitig zu motivieren sich eigenständig in einem Umfeld eines permanenten Feedbacks zu orientieren.“

Rainer Fischer, Schulleiter der IGS Edigheim

„Gerade, wenn es um den Schritt von Schule zu Beruf geht, ist die Einrichtung der Talent Company ein beispielhaftes Projekt – denn wenn viele Akteure gemeinsam an einem Strang ziehen, können junge Menschen ideal gefördert werden. Durch die Talent Company wird die Vernetzung mit Firmen weiter gestärkt und bietet für die Schüler/-innen neben der Wissensvermittlung ein wichtiges Angebot für die Planung ihrer Zukunft. Das ist sozusagen eine Win-Win-Situation – sowohl für die Schüler/-innen, als auch für Firmen und Betriebe.“

Jutta Steinruck, Oberbürgermeisterin der Stadt Ludwigshafen und Schirmherrin der Talent Company an der IGS Edigheim



„Die Gewinnung von Nachwuchskräften spielt bei ABB seit jeher eine wichtige Rolle. Wir können es uns nicht mehr leisten zu warten, bis die jungen Leute den Weg zu uns ins Unternehmen finden. Wir müssen aktiv auf sie zugehen und dabei auch das ein oder andere verborgene Talent entdecken. Die Talent Company ist hierfür die ideale Begegnungsstätte, um mit den Schüler/-innen frühzeitig in Kontakt zu treten und sich kennenzulernen. Dass wir in den letzten Jahren dank der Talent Company schon das ein oder andere Talent für ABB gewinnen konnten, ist Beweis und Ansporn für uns, die Strahlemann-Stiftung auch in Zukunft zu unterstützen und gemeinsam noch die ein oder andere Talent Company auf die Beine zu stellen. Für die Zukunft unserer Kinder, aber auch für eine erfolgreiche Zukunft von ABB.“

Jan-Christoph Schüler, Country HR Manager Germany ABB AG

„Als Stiftung liegt es uns besonders am Herzen, den Jugendlichen eine Perspektive zu geben. Wir möchten, dass sie schon sehr früh ihre Talente entdecken und kennenlernen. Darauf aufbauend sollen sie auch die richtige Richtung in der Ausbildung einschlagen. Wer seine Talente und Stärken kennt, kann sich viel besser für die richtige Ausbildungsform oder -richtung entscheiden. So werden Abbrüche oder mangelnde Motivation vermieden. Mit der Talent Company bekommen die Jugendlichen die Chance sich zu orientieren, um so die richtige Entscheidung zu treffen.“

Matthias Krieger, Geschäftsführer der Unternehmensgruppe Krieger + Schramm und stellvertretender Vorsitzender der Dagmar + Matthias Krieger Stiftung



Willkommen

Eröffnungen der Talent Companies 2019 –
willkommen in unserem Netzwerk!



Heinrich-Böll-Schule in Hattersheim



Hermann-von-Helmholtz-Schule in Berlin



Heinrich-von-Kleist-Schule
in Eschborn



Mittelpunktschule
Gadernheim



Integrierte Gesamtschule
Ludwigshafen-Edigheim



Gutenbergschule Darmstadt-Eberstadt
in Kooperation mit der Mühlhalschule

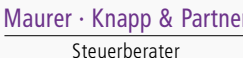


Ferdinand-Porsche-Schule in Weissach



Danke

Unsere Förderer der Talent Companies 2019

	J.P.Morgan	 
Ludwigsheim-Edigheim & Hattersheim	Eschborn & Darmstadt-Eberstadt	Darmstadt-Eberstadt
Ferry Porsche STIFTUNG		
Weissach	Eschborn	
		 BERLINER GLAS GROUP
		
Berlin		
		
		
		
		
Lautertal-Gadernheim		



„Die Globus-Stiftung unterstützt dieses wundervolle Projekt Talent Company, weil es versteckte Talente und die Motivation der Schüler/-innen für Ausbildung und Beruf nachhaltig fördert. Mit der IGS Edigheim wurde eine vorbildliche Schule gefunden, in der Wertschätzung nicht nur groß geschrieben, sondern auch in jeder Hinsicht gelebt wird.“

Dietlind Jurke, Stiftungsbotschafterin der Globus Stiftung

„Mit der gemeinsamen Realisierung einer Talent Company profitieren insbesondere die Schüler/-innen in mehrfacher Weise. Zum einen wird das Thema ‚Arbeits- und Berufswelt‘ in der Schule räumlich fest verortet und die Präsenz von interessierten Unternehmen institutionalisiert.“

Hanna Daum, Geschäftsführender Vorstand randstad Stiftung



„Als Dotter-Stiftung sind wir hoch erfreut, dass die Gutenbergschule von der Strahlemann-Stiftung diesen wunderbaren Raum erhält, ausgerüstet mit modernster EDV-Technik und Wohlfühl-Mobiliar. In Zeiten des Fachkräftemangels schauen wir alle mit Wohlwollen auf jede Person, die den Weg in die Berufswelt findet. Dabei wünschen wir viel Erfolg!“

Karl G. Dotter, Geschäftsführender Vorstandsvorsitzender der Dotter-Stiftung

„Wir haben hier in Lindenfels und Lautertal viele tolle Unternehmen aus Handwerk, Industrie und dem Dienstleistungsbereich. Auf der anderen Seite gibt es in unseren Dörfern viele motivierte junge Menschen, die sich darüber Gedanken machen, wie es nach der Schule weiter geht. Die Talent Company sehe ich hier als wichtiges Bindeglied. Lasst uns dafür sorgen, dass junge Menschen Spaß am Beruf finden.“

Achim Kopp, Geschäftsführer Kopp Schleiftechnik



„Es ist wichtig, dass eine regelmäßige und systematische Berufsorientierung der Berliner Schüler/-innen stattfindet. Die Talent Company ist ein idealer Ort, an dem sich Schüler/-innen und Unternehmer/-innen treffen können, um sich gegenseitig und die vielfältige Welt der Berufe und Arbeitsmöglichkeiten in den Unternehmen kennenzulernen.“

Gerd Woweries, Geschäftsführer der ABB Ausbildungszentrum Berlin gGmbH

Netzwerk

Miteinander wachsen & voneinander lernen für die Zukunft der Schüler/-innen

Das bestehende Netzwerk stärken – „Talent Company im Dialog“ 2019

Alle Schulleiter/-innen und Berufsorientierungs- bzw. Talent Company Koordinator/-innen werden jedes Jahr zum Netzwerktreffen aller Talent Company Schulen „Talent Company im Dialog“ nach Heppenheim eingeladen. Diese Veranstaltung bietet einen geeigneten Rahmen für einen aktiven Erfahrungsaustausch der Schulen untereinander – über die Grenzen der Bundesländer hinweg. Es finden verschiedene, bedarfsgerechte Workshops zu aktuellen Themen statt, die neue Impulse für die tägliche Arbeit geben sollen.

Auch 2019 nahmen 67 Vertreter/-innen aller aktuell bestehenden und entstehenden Talent Company Schulen an der Ganztagsveranstaltung teil, um sich auszutauschen und um an spannenden Workshops rund um das Thema „zeitgemäße Berufsorientierung in der Schule“ teilzunehmen.

Gut vernetzt im neuen Talent Company Intranet

Das „Talent Company Intranet“ ist eine Plattform, über die alle Talent Company Schulen die Möglichkeit haben, sich untereinander zu vernetzen und sich somit zu den Erfahrungen der anderen Talent Company Schulen auszutauschen. Über dieses Intranet können die Schulen auch schulübergreifend Projekte realisieren und gemeinsame Dokumente erstellen.

Das Intranet wurde gemeinsam mit Lehrer/-innen entwickelt, um den aktuellen Bedürfnissen und Anforderungen gerecht zu werden.

FRAGE AN DIE TEILNEHMENDEN ZUM ABSCHLUSS DES NETZWERKTREFFENS 2019: WAS NEHMEN SIE MIT?

querdenken
austausch
impuls
lernzuwachs
anregungen
zufrieden
achtsamkeit
netzwerk
motivation
neues
informativ
elterneinbindungen
ideen
energie
inspiration

Live aus den Talent Companies

Alles für unsere Schüler/-innen



Die IGMH unterstützt die Projekte der Strahlemann-Stiftung in Äthiopien mit dem Verkauf des Strahlemann-Kalenders beim diesjährigen Adventsbasar. Herzlichen Dank für die tolle Unterstützung.



5-jähriges Jubiläum der Talent Company an der Regelschule „Johann Wolf“ in Dingelstädt – nach über 5 Jahren können alle Beteiligten ein positives Fazit ziehen: Im Vergleich zu 2014 hat sich die Entscheidung für eine Ausbildung in der Region nahezu verdoppelt.

10-jähriges Jubiläum der Strahlemann Talent Company an der Georg-August-Zinn-Schule in Reichelsheim – kaum zu glauben! Vor 10 Jahren entstand die erste Talent Company an der GAZ in Reichelsheim. Wir blicken auf aufregende Jahre zurück und bedanken uns herzlich für die langjährige und tolle Zusammenarbeit.



Eltern als Teil der Berufsorientierung in der Schule – Ergebnisse aus den „Runden Tischen“ mit regionalen Ausbildungsbetrieben zeigen, dass dieses Thema weiter an Relevanz gewinnt. Erste Pilotprojekte an einigen Schulen laufen.

Mehr Bewerber/-innen für unsere Ausbildungsplätze – die Job Wall Partner der Talent Company in Remscheid berichten, dass die Anzahl der Bewerber/-innen für ihre Ausbildungsplätze seit Beginn des Engagements in der Talent Company enorm gestiegen ist.



Rekord: Die Talent Company an der Kopernikus-Realschule kooperiert mit 18 Job Wall Partnern. Auch die Schüler/-innen der benachbarten Schulen, der Eduard-Mörke-Schule, dem Deutschorden-Gymnasium und der Lorenz-Fries-Schule, profitieren von der starken Zusammenarbeit.

Eher kaufmännisch oder doch lieber in Richtung Handwerk? An der Mittelpunktschule in Gadernheim können die Schüler/-innen zukünftig wählen, welche Berufsrichtung sie interessiert. Mit zwei Bussen können die Schüler/-innen die Betriebe der Job Wall Partner besichtigen und sich entsprechend ihrer Interessen für den „handwerklichen“ oder „kaufmännischen“ Bus entscheiden.



Schule im Wandel – in Eberstadt ist die Talent Company im Rahmen des Projektes Dotter Digital entstanden und fungiert als weiteres Zahnrad neben der Digitalisierung und Integration im Rahmen der Schulentwicklung.

Ideenwerkstätte von Lehrer/-innen für Lehrer/-innen – beim Netzwerktreffen „Talent Company im Dialog“ 2019 fanden zwei Ideenwerkstätten von Lehrer/-innen für Lehrer/-innen statt. Die Schulen stellten Best Practice Beispiele zu den Themen: „Digitale Anmeldung zu Talent Company Veranstaltungen & Koordination von Job Wall Partnern“ und „Elternarbeit in der Berufsorientierung“ vor, die sich an ihren Schulen bereits bewährt haben. Wir freuen uns über den aktiven Austausch und bedanken uns herzlich für das Engagement!



Jubiläum der Talent Company in Offenbach mit spannendem Gastvortrag von Frau Prof. Dr. Jutta Rump, die zu den 8 wichtigsten Professoren für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum zählt.



Die Talent Company aus Solingen unterstützt unsere Projekte mit dem Kauf des Strahlemann-Kaffees – mit bereits fast 30 kg Kaffee wurden die Lehrer/-innen versorgt und können sich in der Verwaltung ihren Kaffee holen. Herzlichen Dank für die Unterstützung!

Perspektivwechsel

**PSI – Pfiffig, schnell und individuell:
Lehrerfortbildung für die individuelle Begleitung der Schüler/-innen
in der Berufsorientierung**

ZIEL DER SCHULUNG IST DIE STÄRKUNG DER LEHRERKOMPETENZ UND DIE ENTWICKLUNG DER LEHRER/-INNEN ZU BERATERN DER BERUFSORIENTIERUNG, AUSGERICHTET AN DEN BEDÜRFNISSEN DER SCHÜLER/-INNEN.

Die Arbeitswelt ist durch Wandel geprägt, in der kontinuierlich alte Berufsbilder verschwinden und durch neue ersetzt werden. Trotzdem erwarten wir, dass in der Berufsorientierung durch das Lehrerkollegium den Schüler/-innen ein möglichst umfassendes Bild über die aktuellen Ausbildungsmöglichkeiten vermittelt wird. In einer zeitgemäßen Berufsorientierung gilt es, keine Schüler/-innen in eine „Schablone zu pressen“, sondern ihnen unter Berücksichtigung ihrer individuellen Interessen zu helfen, die eigenen Potentiale zu erkennen und diese zu fördern.

Die Kommunikationstrainerin Beate Rittersberger setzt seit 2011 in Zusammenarbeit mit der Strahlemann-Stiftung die sog. „Traumreise zum Beruf“ an den Talent Company Schulen um. Dabei erhalten Schüler/-innen wertvolle Tipps für die Berufsorientierung und das Entdecken der individuellen Interessen und Fähigkeiten. Aufgrund der positiven Resonanz und um den Wirkungsgrad zu multiplizieren, wurde die „PSI“ Schulung entwickelt, eine entsprechende Lehrerfortbildung, bei der die angewandten Methoden erlernt werden, um sie erfolgreich im Schulalltag integrieren zu können.

In einem fünfteiligen Intensivworkshop lernen die Teilnehmenden, wie sie in Kürze zu individuellen Ergebnissen in Zusammenarbeit mit den Schüler/-innen gelangen. Sie bekommen Einblicke, wie sie die Individualität der Schüler/-innen anhand ihrer Interessen und Fähigkeiten erkennen, wie ein ganz individuelles Bewerbungsschreiben mit den richtigen Fragen entstehen kann und wie sich die Schüler/-innen optimal auf ein Vorstellungsgespräch vorbereiten können.

Erfolgreich

Das sagen einige Lehrer/-innen, die bereits teilgenommen haben



„Ich wünsche mir, dass mehr Lehrkräfte in den Genuss dieser Schulung kommen. Denn wir haben wieder neu gelernt, den Fokus auf die Schüler/-innen, auf ihre Person zu richten und sie als Individuen wahrzunehmen.“

**Cornelia Kirchhoff-Lange,
GAZ Reichelsheim**

„Es geht bei der PSI-Schulung nicht nur um «Zahlen, Daten, Fakten», sondern sie bewirkt einen Haltungswechsel. Wir haben vielfältige Methoden selbst ausprobiert, die direkt anwendbar sind und die wir eins zu eins in den Schulalltag integrieren können.“

Angelika Gallwas, GBS Dreieich

„Diese Fortbildung war eine der besten und nachhaltigsten überhaupt. Nochmals vielen Dank.“

Frau Fischer aus Darmstadt

„Nachgewirkt hat der Intensivworkshop ganz deutlich und ich denke, er hat auch unseren Blick auf die Schüler/-innen sehr positiv verändert, das hat in zahlreichen Gesprächen und Einzelberatungen mitgeschwungen.“

Suse Pless, ACG Solingen

Spendenaktion

125 x 1.000 € im Kreis Bergstraße

Gemeinsam stark für die Region!

5 neue Talent Company Standorte für Schüler/-innen im Kreis Bergstraße

Der Kreis Bergstraße ist der erste Träger, der bereit ist, das Talent Company Projekt finanziell nachhaltig und langfristig zu unterstützen. Mit dem „Leuchtturmprojekt im Kreis“ unterstützt der Kreis Bergstraße 5 Talent Companies über 5 Jahre mit jeweils 25.000 €.

Weitere 125.000 Euro werden für das Projekt benötigt. Auch die Sparkasse Starkenburg hat den Vorbildcharakter des Projekts erkannt und leistet Schützenhilfe bei der Aktion „125 x 1.000 Euro“, bei der sie aktiv die Suche nach 125 Spendern mitgestaltet und unterstützt, um die Umsetzung von fünf neuen Talent Company Standorten im Kreis Bergstraße zu ermöglichen.

Wir sind überzeugt: Bildung ist der Schlüssel zu einem selbstbestimmten Leben. Zu Glück. Aus diesem Grund – und den zahlreichen Erfolgsgeschichten – möchten wir die Talent Companies weiter ausbauen. Mit Ihrer Spende von 1.000 Euro errichten wir nicht nur ein starkes Bildungsnetzwerk, sondern bieten durch die Talent Companies als Fachräume für Berufsorientierung vielen Schüler/-innen zahlreiche Möglichkeiten und Chancen für ihre Zukunft.

Die erste Talent Company dieser Aktion konnte 2019 an der Mittelpunktschule in Gadernheim realisiert werden.

„Ich bin davon überzeugt, dass unsere Gesellschaft verstärkt die Potentiale junger Menschen nutzbar machen muss. Das kann idealerweise bereits im Schulalter geschehen. Wir brauchen Dichter und Denker, aber eben nicht nur die. Deshalb müssen wir gerade diejenigen in ihrer Entwicklung unterstützen, die sonst vielleicht auf der Strecke bleiben oder ihren Weg nicht finden. Mit den Talent Companies möchten wir diese Menschen nicht nur fördern, sondern ihnen Lebensperspektiven eröffnen.“

Christian Engelhardt, Landrat Kreis Bergstraße und Schirmherr der fünf geplanten Talent Companies im Kreis Bergstraße



„Ich freue mich, dass bei der Aktion 125 x 1.000 Euro drei Kräfte zusammenkommen: der kommunale Träger, der soziale Träger und die Sparkasse als Unternehmensvertreter. Wenn wir unsere Kräfte bündeln und entsprechend auf unsere jeweiligen Netzwerke zugreifen, dann werden wir sicher 125 Spender finden, die die Talent Companies in der Region ermöglichen.“

Jürgen Schüdde, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Starkenburg

„Schule muss nicht nur für einen guten Abschluss, sondern auch für einen guten Anschluss sorgen. Für mich ist es wichtig, dass alle Seiten von diesem Raum und unserer Arbeit profitieren: Die Schüler/-innen, da sie hier Unterstützung in ihrer beruflichen Orientierung finden, die Betriebe, die hier die Möglichkeit haben, für sich bzw. ihren Beruf zu werben und schließlich wir als Schule, da wir hier Hilfe von den Betrieben der Region bekommen, um möglichst viele Jugendliche in einen Ausbildungsberuf zu bekommen.“

Alwin Zeiß, Schulleiter der Mittelpunktschule in Gadernheim



Wir sind bereits dabei!

Adler Projekt GmbH, AHT Menzel Services GmbH, Baugenossenschaft Viernheim eG, Betonwerk Pfening GmbH, DI Dekodur International GmbH & Co. KG, Elektro Ringhof GmbH, Fischer Akademie, hawo GmbH, Jungheinrich Vertrieb Deutschland AG & Co.KG, KUMETA Kunststoff- und Metallaufbereitungs-GmbH, mm plastic GmbH, Reinhold NOOR International GmbH, Schmidt Kommunalfahrzeuge GmbH, unicato GmbH, Vock Elektro GmbH, Weinhold Feuerwehrbedarf GmbH, Werner Gutperle GmbH, Wilhelm Schüssler Spedition GmbH, Zirec Kabelaufbereitungs GmbH



International

Der Strahlemann-Kalender – für Zukunftschancen von Kindern und Jugendlichen seit 18 Jahren

Der Strahlemann-Kalender „Ethiopia“ 2020 erzielte einen Erlös von 32.000 Euro. Dieser kommt zwei neuen Projekten in Äthiopien zugute, um vor Ort Kindern und Jugendlichen Zukunftsperspektiven zu bieten und Fluchtursachen zu bekämpfen. Weitere Infos gibt es auf Seite 30.

Ein herzliches Dankeschön geht an Herrn Pietro Sutura, Kuratoriumsmitglied und Fotograf des Kalenders seit 18 Jahren, sowie allen Unterstützer/-innen, die nicht nur kunstvolle Bilder zu schätzen wissen, sondern damit auch wichtige Projekte unterstützen möchten.

Der Strahlemann-Kalender „South Africa“ 2021

Zukunftsperspektiven statt Hoffnungslosigkeit

iThemba Labantu nennt sich das Hilfsprojekt, das Pietro Sutura für den Strahlemann-Kalender 2021 in Südafrika besucht hat. Das Projekt liegt in Philippi, eines der größten Townships in Kapstadt, das von Armut, Gewalt, Hunger, Mangel an schulischer und beruflicher Bildung und genereller Aussichtslosigkeit geprägt ist. Der Verein Themba Labantu – Hoffnung für die Menschen e.V. bietet Kindern verschiedene Angebote, wie schulische und berufliche (Aus-)Bildung, Erziehung, Sport, Musik, Theater und gesunde Ernährung, um deren Bildung und Gesundheit zu verbessern. Der Erlös des Strahlemann-Kalenders unterstützt das Projekt und leistet somit einen wesentlichen Beitrag zur Entwicklung der notwendigen persönlichen und fachlichen Kompetenzen, um in diesem Umfeld zu überleben und der Aussichtslosigkeit entgegenzuwirken.

Der Strahlemann-Kalender ist für viele ein Sammlerstück und unverzichtbarer Begleiter durch das ganze Jahr. Er eignet sich ausgezeichnet als Geschenk. Jeder einzelne verkaufte Kalender leistet einen Beitrag dazu, das Leben von Kindern und ihre Zukunftschancen zu verbessern.

Jetzt vorbestellen unter: www.strahlemann-stiftung.de/kalender

Der neue Strahlemann-Kalender 2021 ist ab November lieferbar.



Talent Company India

In der ersten Talent Company India im südindischen Nagapattinam konnten zwischen 2014 und 2018 rund 1.100 Jugendliche aus benachteiligten Familien beruflich qualifiziert werden, davon fast 50 Prozent Mädchen. Nach dem Vorbild der Talent Company wurde die Berufsausbildung direkt an die Schule angedockt und es wurden berufsbildende Kurse durchgeführt. Mit Erfolg: 90 Prozent der Ausgebildeten haben eine Anstellung gefunden oder sich selbstständig gemacht. Nach diesem Erfolgsmodell entstehen nun drei weitere Talent Companies - zwei in Indien und eine in Äthiopien.

Zugang zu beruflicher Bildung in den Distrikten Thrissur und Palakkad

Die Arbeitslosigkeit im südindischen Bundesstaat Kerala ist mit 12,5 % ungefähr doppelt so hoch wie auf nationaler Ebene. Sorge bereitet außerdem die hohe Jugendarbeitslosigkeit von 21,7 % in den ländlichen und 18 % in den städtischen Gebieten des Bundesstaates.

Das Berufsbildungsprojekt für benachteiligte Jugendliche wird vom lokalen Projektträger Kuriakose Elias Service Society (KESS) umgesetzt und mit Unterstützung der Karl Kübel Stiftung, dem Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) und der Strahlemann-Stiftung finanziert. Im Rahmen des zweiten Talent Company Projekts in Indien soll finanziell schlechter gestellten Jugendlichen aus den Distrikten Thrissur und Palakkad eine bezahlbare, praxis- und marktorientierte Berufsbildung ermöglicht werden. Hier werden sechsmonatige Ausbildungen in Buchhaltung, Multimedia, Gastronomie, Modedesign und Desktop Publishing sowie berufsrelevante Weiterbildungen für Jugendliche im Alter von 15 bis 17 Jahren angeboten. Dadurch können sie sich spezifisch auf das Arbeitsleben vorbereiten.

Kooperationspartner, wie andere Berufsbildungsinstitute oder potentielle Arbeitgeber wurden identifiziert, um gemeinsam praxisnahe Lehrpläne und Entwicklungsstrategien für die Auszubildenden zu entwickeln und diese an zukünftige Arbeitgeber zu vermitteln. Darüber hinaus finden verschiedene Treffen mit unterschiedlichen Interessengruppen statt, um das Bewusstsein für die Bedeutung von Berufsausbildung zu stärken.

VERBESSERUNG DER JOBPERSPEKTIVEN FÜR BENACHTEILIGTE JUGENDLICHE IM DISTRIKT DAKSHINA KANNADA



Prof. Hilda, Leiterin der Partnerorganisation Prajna Counselling Centre



Grundstück, auf dem das Berufsbildungszentrum gebaut werden soll

Das dritte Talent Company Projekt im Distrikt Dakshina Kannada im südindischen Bundesstaat Karnataka verfolgt auch das Ziel, benachteiligten Jugendlichen und jungen Erwachsenen Zugang zu qualitativ hochwertiger, bezahlbarer und bedarfsorientierter Berufsausbildung zu geben und ihnen gesicherte Jobperspektiven zu geben. Neben Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung über die positiven Auswirkungen einer Berufsbildung soll ein Berufsbildungszentrum aufgebaut und betrieben werden. Darüber hinaus erfolgt eine Vernetzung mit potentiellen Arbeitgebern, um den Auszubildenden in eine Anstellung zu verhelfen und den Fortbestand des Berufsbildungszentrums nach Projektende zu sichern. Die direkte Zielgruppe sind 600 sozial und wirtschaftlich benachteiligte Jugendliche und junge Erwachsene sowie deren Eltern und Familien, Schüler/-innen und Wirtschaftsunternehmen (rund 2.900 Personen). Indirekt sollen alle Bewohner/-innen der 13 „Panchayats“ (85.305 Personen) sowie eine breite Öffentlichkeit im Zielgebiet und in den angrenzenden Taluks in Dakshina Kannada Distrikt (rund 2 Mio. Personen) über die bewusstseinsbildenden Veranstaltungen und Medienarbeit erreicht werden.

Äthiopien



ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN FÜR JUGENDLICHE IN ADDIS ABEBA

Das Erfolgskonzept Talent Company wird nun auch in Afrika realisiert, um den Jugendlichen vor Ort bessere Zukunftschancen zu bieten und somit Fluchtursachen zu bekämpfen. Die Jugendlichen sollen vor Ort eine dauerhafte Beschäftigung erhalten, um ihnen eine Lebensperspektive zu geben. Die Erlöse des Strahlemann-Kalenders 2020 kamen diesem Projekt zugute und konnten in Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung und Dank Ferdinand Gräf realisiert werden.

2019 wurde ein erstes Projekt zur beruflichen Qualifizierung Jugendlicher in den Slums der äthiopischen Metropole Addis Abeba gestartet. Mit Berufsbildungskursen sollen zunächst 400 junge Frauen qualifiziert und ihnen bei der Existenzgründung geholfen werden. Schwerpunkte der Kurse liegen in den Bereichen Geflügelzucht und Vermarktung, Herstellung von traditionellen Backwaren, Schneiderei, Friseurhandwerk und der Produktion und Vermarktung von Lebensmitteln.

Teil des Projekts ist auch Förderung der Schulausbildung für mindestens 100 Kinder in den Slums von Addis Abeba, d.h. die Ausstattung von Grundschulen, Bereitstellung von Unterrichtsmaterialien und Schuluniformen, aber auch die Förderung der persönlichen Entwicklung, wie z.B. im Bereich Gesundheit, Hygiene und Ernährung.

2020 folgt ein weiteres Projekt in Guassa, im stark benachteiligten ländlichen Äthiopien.

Philippinen

Schutz von Kindern auf den Philippinen

Wie viele andere abgelegene, von Armut gekennzeichnete Gemeinden hat auch Toboso erhebliche Probleme, die gesetzlichen Vorgaben zum Kinderschutz umzusetzen. Es wurden Probleme, wie Vernachlässigung, Missbrauch, Gewalt und Ausbeutung von Kindern sichtbar, die die bestehenden Kinderschuttkomitees, Schulen, Polizeistellen und Sozialarbeiter/-innen allein nicht lösen konnten. Es fehlte an Bewusstsein und Wissen, Voraussetzungen, Strukturen und Prozessen sowie an einer Vernetzung der beteiligten Akteure. Hier setzt das Projekt an und versucht, ein solches umfassendes System zum Schutz von Kindern zu schaffen. Dieses wird vom lokalen Projektträger Quidan Kaisahan in Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung, dem BMZ und der Strahlemann-Stiftung umgesetzt.

Es bestehen 10 Kindergruppen, deren Mitgliederzahl bereits 287 Kinder beträgt. Diese wurden umfassend geschult und sind mittlerweile selbst in der Lage, outreach-Aktivitäten durchzuführen und die dafür nötigen finanziellen Mittel zu akquirieren. Auch in die 9 Elterngruppen sind weitere Personen eingetreten, sodass mittlerweile 583 Mitglieder dort organisiert sind. Auch sie wurden zu Kinderschutzthemen geschult.

Für das Children's Action Centre hat die Gemeinde einen Raum bereitgestellt, der aktuell renoviert und eingerichtet wird. Ziel ist es, den Opfern schnell und adäquat zu helfen, das Vorgehen gemeinsam mit den beteiligten Akteuren zu koordinieren und den Fall gerichtsfest zu dokumentieren, um zu verhindern, dass die Kinder ihre Geschichte immer wieder vor Fremden erzählen müssen und dadurch retraumatisiert werden. Insgesamt wurden bisher 26 Verdachtsfälle von Kinderrechtsverletzungen gemeldet und bearbeitet. Es handelt sich um fünfzehn Fälle von sexuellem Missbrauch, sechs Fälle von körperlichem Missbrauch, drei Fälle von Vernachlässigung, einen Mobbingfall und ein Kind im Konflikt mit dem Gesetz.



Sowohl an den 21 Grundschulen als auch an den 4 weiterführenden Schulen werden Strukturen und Prozesse zur Verringerung von Schulabbruch eingerichtet. Gefährdete Kinder werden mit Schulmaterialien und Nachhilfeangeboten unterstützt, damit sie ihre Schulausbildung abschließen können und nicht in die Kinderarbeit abrutschen. Das Angebot soll um berufsbildende Kurse erweitert werden, um die Chancen der Absolventen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern.

Benefiz-Events

Fußball, Golf & heiße Öfen – starkes Engagement unserer Stifter für den guten Zweck

Jubiläumsausgabe des Strahlemann Benefiz-Golfcups 2019 spielt Rekordsumme ein: 20.156 €

Die 10. Ausgabe des Golfcups fand auf dem Gelände des Golf-Clubs Odenwald in Brombachtal statt. Sonnenschein, angenehme Temperaturen und Spielvergnügen sorgten für eine tolle Stimmung. Ein großes Dankeschön geht an die LY-Holding GmbH, die das Turnier bereits zum 7. Mal in Folge ausrichtete. Am Abend fand die große Players Party in der Eventlocation Burghof statt, bei der die Teilnehmer/-innen und weitere Gäste den Abend bei gutem Essen ausklingen ließen.



8. Benefiz-Fußballcup 2019 – Teamwork für Bildung und Integration

Auf dem Kunstrasenplatz des FC Starkenburgia Heppenheim traten 10 Teams regionaler Unternehmen bei angenehmen Fußballwetter gegeneinander an, um auch in diesem Jahr für den guten Zweck zu kicken und den begehrten Siegerpokal auszuspielen. Nach einem spannenden 8-Meter-Schießen ge-

wann die LY-Holding GmbH zum Dritten mal in Folge. Die Spenden i.H.v. 10.000 € kamen je hälftig dem Talent Company Projekt und der Integration von Migranten beim FC Starkenburgia zugute.

Jubiläumstour – 10 Jahre Cruisen für den guten Zweck

220 Teilnehmer mit 200 Bikes starteten am Morgen vom JÄGER DIREKT Parkplatz in Heppenheim nach Obertshausen für die Mittagspause bei der EURICON GmbH & Co. KG. Der traditionelle Ausklang fand im Biergarten des „Halben Mondes“ in Heppenheim statt. Die Jubiläumstour hat einen Rekord hinsichtlich Teilnehmer/-innen, Bikes und Sponsoren aufgestellt, 15.940 € wurden an Spenden gesammelt.



Kreativ spenden

Machen auch Sie mit!

SAMMELN SIE
SPENDEN FÜR
EINES UNSERER
PROJEKTE.



Teilen Sie Ihr Glück mit benachteiligten Menschen oder Jugendlichen ohne Perspektive. Ob an Geburtstagen, Hochzeiten, als Weihnachtsaktion oder anderen Veranstaltungen – sammeln Sie Spenden für eines unserer Projekte.



Strahlemann-Kaffee

Kaffee genießen. Bildung ermöglichen. Der Strahlemann-Kaffee unterstützt durch den Verkauf mit 1,50 € pro Kilo das Projekt Strahlemann Talent Company. In 2019 kam ein Spendenbetrag von 2.055 Euro zusammen. Jetzt neu in umweltfreundlicher Verpackungsgröße! Ein ganz herzlicher Dank geht an die Kaffeerösterei Kaffee Braun GmbH aus Aschaffenburg für die langjährige Zusammenarbeit.

www.strahlemann-stiftung.de/mitmachen/kaffee/

Strahlemann-Wein

Ein guter Tropfen für Bildung – bestellen Sie unsere Strahlemann-Weine. Von jeder verkauften Flasche Weiß- und Rotwein erhält die Strahlemann-Stiftung 1,50€ dank der Unterstützung der Unkentaler Winzwerge und dem Weingut Freiberger.

www.strahlemann-stiftung.de/mitmachen/strahlemann-wein/

Losaktion zugunsten der Strahlemann-Stiftung bringt 2.000 € ein

Die Parfümerie Hillenbrand-Herold veranstaltete zum Oster- und Halloween-Markt in Heppenheim eine Tombola. 500 Lose zu je € 2,-/Stück wurden jeweils bei den Märkten verkauft, womit jeweils 100 hochwertige Preise gewonnen werden konnten. Es konnte insgesamt ein stolzer Erlös i.H.v. 2.000 Euro gesammelt werden. Diese sind dem bundesweiten Talent Company Projekt der Stiftung zugute kommen.

Herzlichen Dank!

Stifter- zuwachs

Herzlich Willkommen an unsere neuen Stifter



Rechtsanwälte Zimmer & Kappes:

„Als Wirtschaftsunioren kamen wir vor vielen Jahren erstmalig in Kontakt zur Strahlemann-Stiftung und waren von dem Engagement für die Jugendlichen begeistert.“

J. Zimmer-Kappes, Rechtsanwältin



Zirec Kabelaufbereitungs GmbH:

„Uns liegt es sehr am Herzen, Jugendlichen die bestmögliche Unterstützung für ihr weiteres Leben zu geben, insbesondere denjenigen, deren Start ins Leben schwerer war.“

Petra Zieringer, Geschäftsführerin



Jöst GmbH:

„Kinder sind unsere Zukunft und wir sind stolz darauf, dass wir hierdurch einen Teil dazu beitragen können, ihre Zukunft zu verbessern.“

Christian Jöst, Geschäftsführer



Fair-Treat Personal:

„Genauso wie Fair-Treat schafft die Strahlemann-Stiftung Perspektiven für junge Erwachsene. Für uns ist das Engagement also eine Herzensangelegenheit.“

Idris Gülec, Geschäftsführer

SEIT DER GRÜNDUNG DER STRAHLEMANN-STIFTUNG HAT SICH DIE ZAHL DER ZUSTIFTER/-INNEN FAST VERDOPPELT AUF 94 AKTIVE UND ENGAGIERTE PARTNER – DIE BASIS FÜR EINE ERFOLGREICHE ZUKUNFT!



GGEW AG

„Ich freue mich, dass wir die Strahlemann-Stiftung bei ihrer wertvollen Arbeit für Kinder und Jugendliche unterstützen können.“

Carsten Hoffmann, Vorstand



Heinrich Kopp GmbH:

„Als ausbildende Industrie ist uns die Förderung junger Menschen eine Herzenssache. Die Idee sich hier zu engagieren existierte schon länger, mit Strahlemann haben wir das richtige Team und die richtige Idee gefunden.“

Stephan Dörrschuck, Geschäftsführer

J.P.Morgan



J.P. Morgan „Service Corps“ – 3 Wochen intensive Zusammenarbeit zur Organisations- und Projektentwicklung

Im September waren 4 Mitarbeiter/-innen des amerikanischen Global-Players für 3 Wochen zu Gast bei der Strahlemann-Stiftung. Mit Unterstützung aus den USA und Indien wurde gemeinsam mit dem Strahlemann-Team an der Organisationsstruktur und Projektentwicklung gearbeitet.

J.P. Morgan möchte mit dieser Initiative gemeinnützige Organisationen nicht nur finanziell, sondern insbesondere mit dem Know-How ihrer Mitarbeitenden fördern. „Service Corps“ fand bereits zum 6. Mal weltweit statt. Insgesamt 16 J.P. Morgan Mitarbeitende aus der ganzen Welt kamen nach Frankfurt, um mit 4 Non-Profit-Organisationen zusammenzuarbeiten. Insgesamt hatten sich 10 Organisationen aus der Region für das Projekt beworben.

Danke

Für die langjährige Unterstützung



OHNE SIE WÄRE UNSERE ARBEIT NICHT MÖGLICH. STELLVERTRE-
TEND FÜR UNSEREN GROSSEN KREIS AN FÖRDERERN, STIFTERN UND
UNTERSTÜTZTEN MÖCHTEN WIR UNS BESONDERS BEDANKEN BEI:



Eltako GmbH



Ellen Elisabeth Grisar



Ferdinand Gräf



Spuren hinterlassen



Testament und Erbschaften

Es ist kein einfaches und ein sehr trauriges Thema – das eigene Testament regelt den Nachlass für alle Menschen, mit denen man sich eng verbunden fühlt. Es bietet aber auch die Möglichkeit, etwas Nachhaltiges zu hinterlassen und Projekte zu fördern, die einem persönlich am Herzen liegen.

Vermächtnisse zugunsten einer gemeinnützigen Organisation wie der Strahlemann-Stiftung unterliegen nicht der Erbschaftssteuer. Wenn Sie also die Strahlemann-Stiftung bei Ihrem Vermächtnis bedenken, fließt das Vermögen ohne jegliche Abzüge, zu 100 %, in unsere Bildungsprojekte in Deutschland und weltweit.

Wenn Sie darüber nachdenken oder weitere Informationen wünschen, stehen wir Ihnen gerne in einem persönlichen und selbstverständlich vertraulichen Gespräch zur Verfügung.

Wenden Sie sich gerne an Frau Annabel Haupt (06252 670 960-22) oder auch an eine/-n Mitarbeiter/-in Ihres Vertrauens.

Ein starkes Team

Bildung ist für uns Herzenssache.



Franz-Josef Fischer
Geschäftsführender
Vorstandsvorsitzender



Annabel Haupt
Büroleitung



Celina Fischer
Marketingmanagerin



Renate Parusel
Projektmanagerin
Talent Company



Matthias Rettig
Projektmanager
Talent Company



Andreas Hofer
Projektmanager
Talent Company



Tim Vogl
Administration



Andrea Bertz-Fischer
Kuratoriumsmitglied &
Administration



Sara Paul
Studentische Aushilfe



Leoni Richter
Auszubildende

Gremien

Wir sind für Sie da!

Vorstand



Die Vorstandsmitglieder sind Franz Michel, Franz-Josef Fischer (Geschäftsführender Vorstandsvorsitzender), Helmut Deininger

Kuratorium

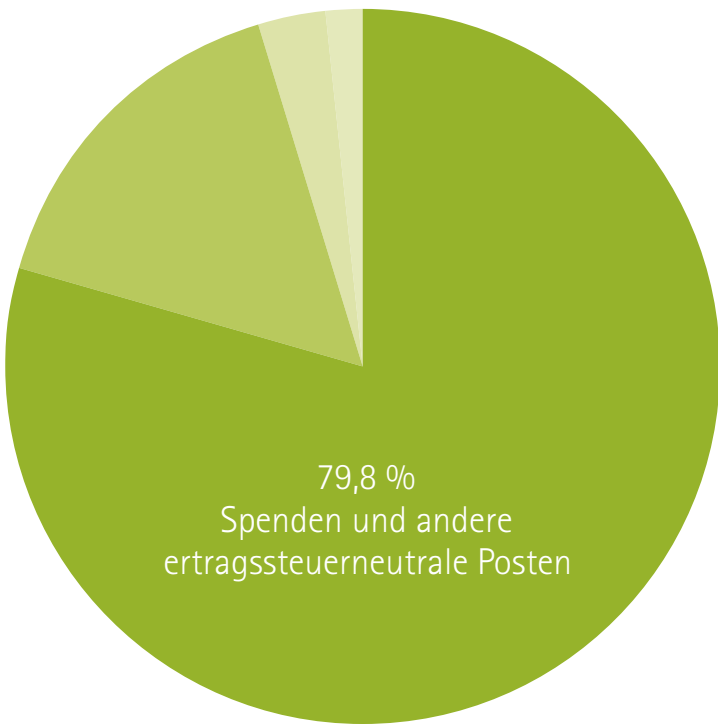


Dem aktuellen Kuratorium gehören an: Dr. Winfried Kilian jun. (Vorsitzender), Andreas Kegelmann (stv. Vorsitzender), Jörg Schmidt (stv. Vorsitzender), Joachim Bangert, Andrea Bertz-Fischer, Maximilian Ellinger, Jens Fischer, Elfi Gruß, Ellen Elisabeth Grisar, Günter Hanst, Achim Kopp, Dr. Ingo Koch, Pietro Sutura und Jan-Christoph Schüler.

Finanzen

Einnahmen

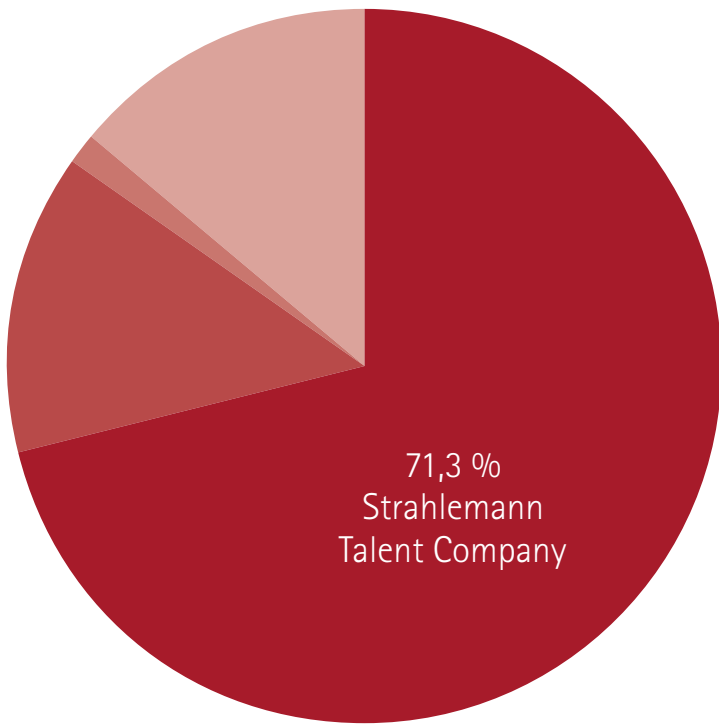
Die Gewinn- und Verlustrechnung weist Einnahmen aus Spenden und Mitgliedsbeiträgen sowie dem wirtschaften Geschäftsbetrieb in einer Gesamthöhe von 923.510,98 € aus.



Einnahmen	2019		2018	
	Prozent	in TSD €	Prozent	in TSD €
Spenden und andere ertragssteuerneutrale Posten	79,8 %	736	82,1 %	760
Wirtschaftlicher Geschäftsbetrieb	15,8 %	146	14,8 %	137
Mitgliedsbeiträge	3,1 %	29	3,1 %	29
Vermögensverwaltung und sonst. Zuschüsse	1,3 %	12	0,0 %	0
Öffentliche Fördermittel	0,0 %	0	0,0 %	0
Gesamteinnahmen		923.510,98 €		926.687,49 €

Ausgaben

Mit 71,3 % der Gesamtausgaben stellt die Talent Company das größte Projektvolumen dar. Die zentralen Kosten mit einem Anteil von 13,6 % sind Kosten, welche nicht einem direkten Projekt zugeordnet werden konnten. Darin enthalten sind auch administrative Kosten für die Betreuung der Spender und Partner in den nationalen und internationalen Projekten, ohne die unsere Projekte nicht möglich wären.



Ausgaben	2019		2018	
	Prozent	in TSD €	Prozent	in TSD €
Strahlemann Talent Company	71,3 %	636	66,8 %	615
Zentrale Kosten	13,6 %	121	11,1 %	102
Internationale Projekte	1,3 %	12	7,2 %	66
Betriebsausgaben im wirtschaftlichen Geschäftsbetrieb	13,8 %	123	14,3 %	132
Sonstige nationale Projekte	0,0 %	0	0,7 %	6
Gesamtausgaben		891.821,64 €		921.219,07 €



Der Jahresabschluss der Stiftung wurde von der unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON geprüft und uneingeschränkt bestätigt. Auf der Grundlage der prüferischen Durchsicht sind keine Sachverhalte bekannt geworden, die zu der Annahme veranlassen, dass der Jahresabschluss in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden ist. Im Übrigen wurde festgestellt, dass entsprechend § 6 StiftG Hessen das Stiftungsvermögen im Geschäftsjahr 2019 ungeschmälert erhalten wurde und die Erträge des Stiftungsvermögens satzungsgemäß verwendet wurden.



DAGNACHEW, 7 JAHRE,
WÄRE IN DER ZUKUNFT
GERNE MATHELEHRER.

Schenken Sie Freude. Schaffen Sie Zukunftschancen.

Wir setzen uns dafür ein, dass Schüler/-innen persönliche Unterstützung und Wertschätzung erhalten, um Selbstbewusstsein aufzubauen und Talente entdecken zu können. Daher halten wir daran fest, uns für unsere Kinder und Jugendlichen zu engagieren, unsere Schulen noch mehr zu unterstützen und neue Projekte zu realisieren, um mehr und mehr Schüler/-innen zu erreichen.

Ihre Spende wirkt.

Spendenkonto

IBAN: DE71 5085 1952 0080 0222 88
BIC: HELADEF1ERB
Sparkasse Odenwaldkreis
spenden.strahlemann-stiftung.de

Impressum

Strahlemann®-Stiftung

Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

Fax: 06252 670960-26

E-Mail: info@strahlemann-stiftung.de

Web: www.strahlemann-stiftung.de

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: I13-25d 04/11-(1)-58
Steuernr: 005 250 80637

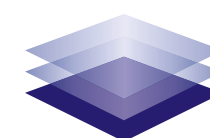
Herausgeber: Strahlemann-Stiftung

Gestaltung: JUMATO media

Fotografie: Strahlemann-Stiftung, Pietro Sutura Photography
Adobe Stock, Shutterstock, Klaus Mai Fotografie,
Unsplash

Grafiken: Strahlemann-Stiftung

Druck: KS Druck GmbH



Initiative
Transparente
Zivilgesellschaft

Wir sind Mitglied im



Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 19. Dezember 2019 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbestätigungen auszustellen.



Transparente Räume für Lebensträume ©Angelika Erk

