

Strahlemann®-Stiftung Jahresbericht 2020



Unser Herz
schlägt für
Bildung.



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzenssache.

Ab in den Traumberuf

TIM J. IST 15 JAHRE ALT, BESUCHT DIE 10. KLASSE DER IGMH IN MANNHEIM UND MACHT AKTUELL SEINEN WERKREAL-SCHULABSCHLUSS. ER HAT BEREITS EINEN AUSBILDUNGSVERTRAG ZUM INDUSTRIEMECHANIKER BEI ROCHE IN DER TASCHE.



„Industriemechaniker ist mein Traumberuf. Den Beruf habe ich bei einem Tag der offenen Tür von der BASF kennengelernt. Dann hat die Firma Roche bei einer Unternehmensveranstaltung in der Talent Company ihre Ausbildungsberufe vorgestellt. Dass Roche Blutzuckertests für Diabetiker produziert, hat mich sehr interessiert, weil mein Onkel Diabetes hat. Und da sie auch noch den Beruf Industriemechaniker anbieten, habe ich mich für ein Praktikum beworben. Dort wurde mir viel vom Unternehmen gezeigt. Daraufhin habe ich mich für einen Ausbildungsplatz beworben. Die Zusage habe ich nach dem 2. Vorstellungsgespräch direkt am Abend bekommen, das hat mich natürlich sehr gefreut. Grundsätzlich muss ich sagen, dass es wirklich sehr schön ist, was sie da machen, denn es hilft den Schüler:innen und auch mir persönlich, Einblicke in Unternehmen zu bekommen. Das ist einfach eine Unterstützung, die man auch annehmen sollte.“ **Tim J., Schüler an der IGMH Mannheim**

Einleitung 4

Bilder eines Jahres 6

Inlandsarbeit 8

Talent Company 10

Talent Company Förderer 2020 12

Das sagen Andere über uns 13

Spendenaktion des Kreis Bergstraße 14

PSI-Lehrerfortbildung 15

Talent Elements 16

Auslandsarbeit

Der Strahlemann-Kalender 18

Unterstützung in Indien 20

Unterstützung in Äthiopien 22

Unterstützung auf den Philippinen 24

Talent Company Ungarn 25

Die Stiftung

Stifterzuwachs 26

Kreative Spendenideen 28

Besondere Unterstützer 30

Testament und Erbschaften 32

Das Team der Strahlemann-Stiftung 34

Gremien der Strahlemann-Stiftung 35

Finanzen 36

Ausblick 40

Impressum 43



„Dass die Berufsorientierung tatsächlich räumlich so verortet ist, ist einfach super. Der Raum hat von Anfang an einen Eindruck hinterlassen. Das ist natürlich für unser Klientel eine riesige Chance. Es entstehen Angebote, die für unsere Schüler:innen wirklich passgenau sind. Wir haben einige Schüler:innen, die im Grunde der Strahlemann-Stiftung einen Ausbildungsplatz zu verdanken haben. So auch Tim J.“ **Iris Detmer (Berufsberaterin), Matthias Krieger (Tandemlehrer für die Berufsorientierung) und Sonja Fey (Ausbildungslotsin im Übergang Schule-Beruf), IGMH Mannheim**

„Wir bilden 16 verschiedene Ausbildungsberufe aus und haben hierfür schon Bewerbertrainings in der Talent Company durchgeführt. Es ist eine gute Sache, dass die Schüler:innen einen Rückzugsraum haben und sich hier rein mit dem Thema der beruflichen Orientierung befassen können. Dadurch wird ein Rahmen mit der passenden Atmosphäre geschaffen. Tim hat vorher schon ein Praktikum bei uns gemacht, dabei haben wir ihn schon etwas kennengelernt. Wir haben Tim dann komplett virtuell eingestellt. Das ist auch neu für uns gewesen. Wir stellen nur vier Industriemechaniker ein und freuen uns daher, dass Tim einer davon ist.“ **Sandra Kippenhan und Florian Reinhard, Roche Diagnostics GmbH**



Bildung geht uns alle an!

2020 – was für ein Jahr! Wohl keiner von uns hatte eine Pandemie in seinem persönlichen Fünfjahresplan vorhergesehen. Oder hätten Sie gedacht, dass Sie Ihren Arbeitsalltag über einen längeren Zeitraum im Home-Office und die spärlichen persönlichen Termine ohne Handschlag, dafür aber mit Maske verbringen? Corona hat uns alle kalt erwischt, insbesondere unser Bildungssystem.



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

Die Schulen waren geschlossen oder nur eingeschränkt handlungsfähig, Lehrer:innen und Schüler:innen mussten sich von heute auf morgen auf völlig veränderte Bedingungen einstellen. Insbesondere für Kinder und Jugendliche aus sozial schwachen Haushalten waren oftmals keine Voraussetzungen für ein qualitativ hochwertiges Homeschooling gegeben. Corona hat ganz deutlich offenbart: Es wird noch zu viel über Digitalisierung an deutschen Schulen gesprochen und zu wenig gemacht. Es wird deutlich, wie wichtig innovative und praxisnahe Projekte, wie das der Talent Company oder Talent Elements sind. Lassen Sie uns Macher sein, für die Zukunft unserer Kinder!

Mit „Talent Elements“ starten wir 2021 dank der JPMorgan Chase Foundation unser neues Projekt mit dem Schwerpunkt auf der digitalen Berufsorientierung. Die Zusage der Förderung kam Ende des Jahres und hat der Strahlemann-Stiftung nach Monaten der Kurzarbeit, Kostenanpassungen und gesunkenen Unternehmensspenden neuen Auftrieb gegeben. Aber auch in der schwierigen Zeit haben wir einiges bewirken können: 2020 haben wir 8 neue Talent Companies geöffnet. Das war nur möglich aufgrund der Flexibilität und dem Zusammenhalt von Förderern, unseren Machern vor Ort, den Lehrer:innen, und dem Team der Strahlemann-Stiftung. Ein herzliches Dankeschön an alle!

Großer Dank gilt auch Ihnen allen, den Stiftern und Menschen, die trotz wirtschaftlicher Engpässe zu ihrem Engagement gestanden haben und unsere Stiftungsarbeit weiterhin unterstützen und ebenso den neuen Mitstreiter:innen, die wir 2020 gewinnen konnten. 2021 werden wir die fünfzigste Talent Company eröffnen und damit für viele weitere Kinder gute Zukunftsperspektiven schaffen. Es gibt aber noch viel zu tun, denn jedes Kind hat ein Recht auf Bildung und damit auf einen erfolgreichen Start ins Berufsleben.

Packen wir's an! Wenn nicht wir, wer dann?

Herzlichst Ihr Vorstand der Strahlemann-Stiftung

Franz-Josef Fischer

Christian Jöst

Dr. Ingo Koch

95
Stifter

54
Schulen

155
kooperierende
Lehrkräfte

160
Talent Company
Förderer

Geschäftsstelle der
Strahlemann-Stiftung

271
kooperierende
Unternehmen im
Talent Company
Projekt

84
Fördermitglieder

Freude beginnt, wo Kinder und Jugendliche glücklich sind.

Wir schaffen nachhaltige Chancen für Kinder und Jugendliche, durch Bildung ihre Zukunft zu verbessern.

Wir sind überzeugt: Bildung ist der Schlüssel zu einem selbstbestimmten Leben, zu Unabhängigkeit und attraktiven Zukunftschancen. Zu Glück. Jedes Kind sollte die gleiche Chance auf Bildung erhalten, um sein Leben selbstbestimmt und unabhängig gestalten zu können.

Um diese Chancen bieten zu können, betreiben und fördern wir Bildungsprojekte sowohl in Deutschland als auch weltweit. Wir helfen langfristig und nachhaltig. Im Fokus stehen Kinder und Jugendliche, die unsere Hilfe und unsere Wertschätzung benötigen. Das gilt für unsere Berufsorientierungsprojekte Talent Company und Talent Elements, die wir an immer mehr deutschen Schulen verwirklichen, ebenso wie für Ausbildungsprojekte in Indien und Äthiopien. Wir sind eine gemeinnützige Stiftung und unsere Projekte werden von Unternehmen, Förderstiftungen und privaten Unterstützern gefördert.

**EIN STARKES
NETZWERK
AUS 19 JAHREN
BILDUNGSARBEIT**

Bilder

eines Jahres



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der Friedrich-Dessauer-Schule in Limburg



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der 68. Oberschule in Leipzig



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der Eugen-Bachmann-Schule in Wald-Michelbach



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der Siebenpfeiffer Realschule in Haßloch



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der Paul-Weber-Schule – Berufsbildungszentrum Homburg



Talent Company

Öffnung der 48. Talent Company an der IGS Landau



Talent Company

Kooperationsvereinbarung und Startschuss für die Talent Company an der Gemeinschaftsschule in der Taus in Backnang



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der Offenen Schule Waldau in Kassel



Talent Company

Öffnung der Talent Company an der Realschule plus Lahnstein



Talent Company

4 PSI-Lehrerfortbildungen für die individuelle Begleitung von Schüler:innen in der Berufsorientierung



Talent Company

Kooperationsvereinbarung und Startschuss für die Talent Company im Stadtteilhaus Soest



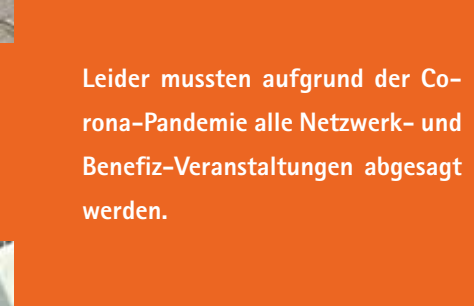
Netzwerk

1. Strahlemann-„After Work“ mit einigen Stiftern der Strahlemann-Stiftung zum gemeinsamen Netzwerkaustausch



Netzwerk

Zu Besuch im Hessischen Kultusministerium bei dem Hessischen Kultusminister Ralph Alexander Lorz



Leider mussten aufgrund der Corona-Pandemie alle Netzwerk- und Benefiz-Veranstaltungen abgesagt werden.



International

Unterstützung der Berufsausbildung und Existenzgründung für junge Frauen in Addis Abeba, Äthiopien



Stiftung

Herzlich Willkommen an unsere neuen Stifter: Produkt Service Erdt GmbH & GGEW AG!



International

Förderung von beruflicher Bildung und Verbesserung der Jobperspektiven für arme Jugendliche in Uttarakhand und Uttar Pradesh, Indien



Netzwerk

Gemeinsam mit der regionalen Wirtschaft in Berlin wurde innerhalb von wenigen Wochen das "Homeschooling" für die Schüler:innen der Hermann-von-Helmholtz-Schule in die Aula verlegt, die Zuhause nicht über die nötigen technischen Hilfsmittel verfügen, um ihre Schulaufgaben zu bearbeiten.



International

Der Strahlemann-Kalender „South Africa“ 2021: 34.268 € Spendenerlös

Bildungschancen stärken, für alle

Gute Bildung ermöglichen ist eine gesellschaftliche und globale Aufgabe

DIE STRAHLEMANN-STIFTUNG WIRKT ALS NETZWERKORGANISATION DARAN MIT, DASS DIE VERSCHIEDENEN AKTEURE IM BILDUNGSBEREICH ZUSAMMENKOMMEN UND AUF DAS 4. ZIEL DER SDGS ZUARBEITEN KÖNNEN.

Am 1. Januar 2016 traten die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen in Kraft. Das 4. der insgesamt 17 Ziele besagt, dass Bildung allen Menschen offenstehen muss. Bildung muss inklusiv, gerecht und hochwertig sein – ein Leben lang. Bis wir diesen Zustand allen Menschen zusichern können, bedarf es noch viel Engagement von Politik, Bildungsträgern, Lehrer:innen, aber auch allen anderen Mitgliedern einer Gesellschaft wie bspw. Eltern, Medien und Unternehmen. Die Strahlemann-Stiftung wirkt als Netzwerkorganisation daran mit, dass die verschiedenen Akteure zusammenkommen und auf das 4. Ziel der SDGs zuarbeiten können.

Besonders in einer Zeit, in der gute Bildung für alle schwer zu realisieren ist, mildern wir, die sich weiter öffnende Schere. Während es Schüler:innen gibt, für die Distanzunterricht einem Schulausfall gleicht, gibt es andere, die sich über mehr Flexibilität freuen und deren größtes Problem die Überwindung des inneren Schweinehundes ist.



Doch wie schon bei unserem Projekt Talent Company, welches besonders die benachteiligten Jugendlichen fördern soll und Perspektiven vermittelt, können wir auch mithilfe unseres Projekts Talent Elements diejenigen erreichen, die es momentan umso schwerer haben. Besonders niedrigschwellige Angebote sollen allen Schüler:innen die Möglichkeit geben, sich beruflich zu orientieren. Niemand wird zurückgelassen, niemand ausgeschlossen.

Doch ist dies natürlich auch nur ein kleines Rädchen, auf dem Weg, Bildung zu ermöglichen. **Es bedarf weiterer innovativer Lösungen, welche die individuellen Bedürfnisse der Kinder in den Fokus rücken, Perspektiven schaffen sowie schnell und zeitgemäß sind.**

4 HOCHWERTIGE BILDUNG



Berufsorientierung fördern

Unsere nationalen Bildungsprojekte



**Strahlemann®
Talent Company**
Fachraum für Berufsorientierung



**talent
elements**
Digitale Berufsorientierung





WIRKT!
geprüft & empfohlen

wirksames Projekt,
leistungsstarke
Organisation
11/2016

PHINEO

Talent Company

Durch räumliche Präsenz im Schulalltag Bewusstsein für die Zukunft schaffen

Laut Arbeitsagentur waren 2019/2020 ca. 78.200 Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag, ca. 60.000 Ausbildungsplätze hingegen unbesetzt*. Auch im Dezember waren mehr junge Menschen auf Ausbildungssuche als im letzten Jahr**. Der Pandemie sind aber nur ein Teil der Zahlen zuzuschreiben, es benötigt generell eine Trendwende. Zusätzlich zeigen unsere Erfahrungen, dass viele Schüler:innen aufgrund fehlender Aufklärung lieber im System Schule bleiben und sich dadurch das Problem nur zeitlich verschiebt.

Die Talent Company bringt die Arbeitswelt in die Schule und ermöglicht einen geeigneten Rahmen für Schüler:innen, ihre Talente und Stärken zu entdecken. Die Talent Company ist beides: ein Raum im Schulgebäude, der für Workshops und vielfältige Begegnungen eingerichtet ist, und ein Konzept, das für Schüler:innen in ihrer Berufsorientierung durch Lehrer:innen sowie Unternehmen umgesetzt wird. Es entsteht eine frühzeitige und nachhaltige Berufsorientierung sowie Synergien zwischen Schulen und Ausbildungsbetrieben. Wir unterstützen die Schulen dabei, die Talent Company organisatorisch in den Schulalltag einzubinden, ausgerichtet an den Bedürfnissen der Schüler:innen.

So entsteht in Zusammenarbeit mit Schule, kooperierenden Unternehmen und Institutionen ein abwechslungsreiches und zeitgemäßes Berufsorientierungsprogramm, das Transparenz über die regionale Ausbildungssituation schafft und die Jugendlichen dafür begeistert, sich frühzeitig mit der eigenen Zukunft zu beschäftigen.



48

Talent Companies bundesweit



54.875

Schüler:innen profitieren in der Berufsorientierungsphase (i.d.R. ab 7. Klasse) von einer strukturierten und effektiven Berufsorientierung in der Talent Company.



54

an Schulen



271

Job Wall Partner

Insgesamt erreichen unsere 48 Talent Companies eine Schülerzahl von

67.940

Schüler:innen

Quellen:

* https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Statischer-Content/Statistiken/Fachstatistiken/Ausbildungsmarkt/Generische-Publikationen/AM-kompakt-Situation-Ausbildungsmarkt.pdf?__blob=publicationFile&tv=6

** https://www.arbeitsagentur.de/datei/arbeitsmarktbericht-dezember-2020_ba146814.pdf

Danke

Unsere Förderer der Talent Companies 2020



Haßloch, Lahnstein & Limburg

Ferry Porsche
STIFTUNG

Leipzig



Dagmar + Matthias
KRIEGER STIFTUNG

Kassel

STIFTUNG • ZUKUNFT
FAMILIE SIMON

DIETER SCHWARZ
STIFTUNG

f-tronic
installing innovation

Ferdinand Gräf

Landau



JÖST
abrasives

AHT MENZEL
Kleinteile



Bs
Haushaltwaren GmbH

Ellerbrock
Konferenztechnik

Volksbank
Überwald-Gorxheimertal eG
Die Bank unserer Region

Volksbank Kurpfalz

Wald-Michelbach

f-tronic
installing innovation

burgard ausbau und fassade



BOSCH
Technik fürs Leben

DR.THEISS
Naturwaren GmbH

DieJugendherbergen.de
Familien- und Jugendgästehäuser
in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Kreissparkasse
Saarpfalz

RRC
SETTING STANDARDS
IN POWER SOLUTIONS

SCHAEFFLER

Schulverein der
Paul-Weber-Schule
e.V.

Volks- und RaiffeisenBank
Saarpfalz eG

Homburg

Das sagen Andere über uns



„Die Talent Company gehört für mich zu den besten deutschlandweiten Programmen zur beruflichen Orientierung junger Menschen. Angefangen von der Einbindung der Schulen und der Ausbildungsbetriebe, über das durchdachte Konzept bis hin zur Langfristigkeit des Projekts. Aus diesem Grund fördert die Globus-Stiftung die Talent Company an mehreren Standorten.“ **Günter Thoma, Geschäftsführer der Globus-Stiftung**



„Als Stiftung liegt es uns besonders am Herzen, den Jugendlichen eine Perspektive zu geben. Wir möchten, dass sie schon sehr früh ihre Talente kennenlernen. Darauf aufbauend sollen sie auch die richtige Richtung in der Ausbildung einschlagen. Wer seine Talente und Stärken kennt, kann sich viel besser für die richtige Ausbildungsrichtung entscheiden.“

Mit der Talent Company bekommen die Jugendlichen die Chance sich zu orientieren, um so die richtige Entscheidung zu treffen.“ **Matthias Krieger, Stlv. Vorsitzender der Dagmar + Matthias Krieger Stiftung**

„Ohne Digitalisierung keine Zukunft! Die Corona Krise hat gezeigt, dass Digitalisierung heute ein Muss in unserer Gesellschaft und in Unternehmen ist. Aus diesem Grund unterstützen wir die digitale Ausstattung von Schulen, denn Digitalisierung findet im Kopf statt und kann nicht früh genug trainiert werden.“ **Achim S. Dawedeit, den Geschäftsführer der f-tronic GmbH**



„Mit der Förderung der Talent Company in Leipzig übernimmt die Ferry-Porsche-Stiftung gesellschaftliche Verantwortung. Die Unterstützung von Jugendlichen auf ihrem Weg in das Berufsleben ist für uns eine Herzensangelegenheit. Die Talent Companies bilden eine Brücke zwischen Schule und der Berufswelt. Es freut uns dieses wertvolle Projekt unterstützen zu können.“

Dr. Sebastian Rudolph, Vorstandsvorsitzender Ferry-Porsche-Stiftung



„Die Vielzahl an Ausbildungsberufen und Studienfächern machen den jungen Menschen die Entscheidung bei der Berufswahl nicht gerade einfach. Deswegen ist besonders für Schüler:innen eine optimale Berufsorientierung von großer Bedeutung. Durch die Förderung der Talent Company möchten wir den Stellenwert der Berufswahl und -orientierung hervorheben und dazu beitragen, alle Beteiligten in diesem Prozess zu unterstützen. Ziel ist, dass Jugendliche den richtigen Beruf finden.“ **Silke Lohmiller, Geschäftsführerin der Dieter Schwarz Stiftung**



Stark für die Region

Zweite von fünf Talent Companies mit dem Kreis Bergstraße eröffnet

Fünf neue Talent Company Standorte in fünf Jahren für Schüler:innen im Kreis Bergstraße

2019 fiel der Startschuss für die Zusammenarbeit mit dem Kreis Bergstraße. Fünf Talent Companies sollen bis 2023 an der Bergstraße entstehen. Ein Meilenstein, da es sich um einer der ersten öffentlichen Träger handelt, der aktiv in das Projekt mit einsteigt. Der Kreis fördert das Gesamtprojekt mit 125.000 Euro. Landrat Christian Engelhardt übernimmt dabei die Schirmherrschaft und ist seit 2017 Strahlemann-Botschafter. Das gemeinsame Projekt bezeichnet er als „Leuchtturm für den Kreis“. Aber auch weitere Bergsträßer Unternehmen bringen sich als Förderer begeistert mit ein. 2019 wurde die Talent Company an der Mittelpunktschule Gadernheim eröffnet, 2020 folgte dann die Eugen-Bachmann-Schule in Wald-Michelbach.



„Ich bin davon überzeugt, dass in jedem Menschen einzigartige Talente schlummern. Viele von ihnen nutzen diese Potentiale bisher noch nicht und damit können sie selbst und auch unsere Gesellschaft noch nicht von diesen Talenten profitieren. Daher müssen wir verstärkt gerade Schüler:innen fördern, die zu wenig Unterstützung und auch Inspiration erhalten. Mit den Talent Companies möchten wir diese Menschen auf einen guten Weg bringen und ihnen spannende Perspektiven für ihr Berufsleben eröffnen.“

Christian Engelhardt, Landrat Kreis Bergstraße und Schirmherr der geplanten Talent Companies

„Der Fachkräftemangel wird sich in den nächsten Jahren deutlich verschärfen und damit auch einen wichtigen Baustein unserer erfolgreichen Wirtschaftstätigkeit schwächen. Die Talent Company bietet uns allen die Möglichkeit, über alle Schulformen hinweg diesem entgegen zu wirken und den Schüler:innen einen guten Start in den nächsten Lebensabschnitt zu ermöglichen.“

Christian Jöst, Geschäftsführer JÖST GmbH



LEUCHTTURMPROJEKT
FÜR DIE REGION:
2 VON 5 TALENT
COMPANIES ERÖFFNET!



Fortbildung für Lehrkräfte

PSI – Pfiffig, schnell und individuell: Lehrerfortbildung für die individuelle Begleitung der Schüler:innen in der Berufsorientierung

Die Kommunikationstrainerin Beate Rittersberger bietet seit 2011 die sogenannte „Traumreise zum Beruf“ in den Talent Companies an. Dabei erhalten Schüler:innen in Gruppen- oder Einzelcoachings wertvolle Tipps für die Berufsorientierung sowie ein praxisnahes Bewerbungstraining unter Berücksichtigung ihrer individuellen Eigenschaften. Sie entdecken so ihre eigenen Talente, Werte und Kernkompetenzen.

Diese Coachings stießen seitens der Lehrerkollegien an den Talent Company Schulen derart auf Begeisterung, dass Beate Rittersberger 2019 mit der „PSI-Schulung“ eine entsprechende Lehrerfortbildung entwickelte. PSI steht für „Pfiffig, Schnell & Individuell“. Diese Schulung vermittelt die angewandten Methoden in einem fünfteiligen Intensivworkshop. Ziel ist die Stärkung der Lehrerkompetenz und die Entwicklung hin zu Berater:innen im Bereich der Berufsorientierung, ausgerichtet an den Bedürfnissen der Schüler:innen.

Auch 2020 fanden 4 PSI-Schulungen mit Frau Rittersberger statt. Ziel ist es, Pädagogen aller Talent Company Standorte die Schulung zu ermöglichen.

Beate Rittersberger, Kommunikationstrainerin



„Die Fortbildung hat unheimlich viel Spaß gemacht und lieferte eine Menge neuer Ideen und Möglichkeiten zur Umsetzung der Berufsorientierung an unserer Schule. Ich würde mir mehr Fortbildungen solcher Art wünschen, in der man so viel Neues lernt, was man dann auch wirklich in der Praxis umsetzen kann.“

Nicole Noll, Talent Company Koordinatoren an der Gemeinschaftsschule St. Ingbert-Rohrbach

„Die Schulung war sehr interaktiv. Uns hat es sehr gefallen, dass man durch ein paar Fragen die individuellen Interessen und Fähigkeiten der Schüler:innen erkennt, denn das ist eine große Hilfe für die Berufswahl. Grundsätzlich ist es sinnvoll, das in der Schule umzusetzen, da es den Schüler:innen Spaß macht. Sie erkennen dabei nicht nur ihre Stärken und Interessen, sondern auch die der Mitschüler:innen.“

Nelli Nadaryan & Samet Karagöz, TC-Koordinator:in der Gutenbergsschule Eberstadt

Die Berufsorientierung digital erleben

Mit Talent Elements



Durch gesellschaftlichen Wandel und Themen wie Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Umweltschutz oder die Ausbreitung einer globalen Pandemie kommt es auch zu einer Verschiebung in der Kompetenzgewinnung von Schüler:innen. Der zunehmende Einsatz von Distanzunterricht und die Nutzung digitaler Hilfsmittel macht es besonders benachteiligten Jugendlichen schwer, mitzuhalten. Berufsorientierungsmaßnahmen, wie Praktika, Messen oder sonstige Beratungsangebote können nicht stattfinden und durch Schulschließungen gehen wichtige soziale Kontakte verloren.

Ziel von **talent elements** ist es, Berufsorientierung für Schüler:innen und Schulen im digitalen Raum zu ermöglichen. Durch einen modularen Aufbau können die unterschiedlichen Maßnahmen entsprechend der jeweiligen Bedürfnisse ausgewählt und über eine Online-Plattform abgerufen werden. Auf

diese Weise erhalten Unternehmen die Möglichkeit, in Kleingruppen mit Schüler:innen in Kontakt zu treten und ihnen so einen Einblick in das Unternehmen zu gewähren.

Für einzelne Schüler:innen bietet die Strahlemann-Stiftung zusätzliche unterstützende Maßnahmen in Form von Einzelveranstaltungen an. Durch verschiedene Methoden sollen die Schüler:innen dazu befähigt werden, sich ihrer eigenen Stärken und Fähigkeiten bewusst zu werden.

Unterstützt durch

J.P.Morgan

Auf die Reise gehen

Der Weg der digitalen Berufsorientierung

Eine Reise ist vor allem eins: abwechslungsreich. Durch das Reisen in neue Länder, das Kennenlernen neuer Kulturen und den Austausch mit Einheimischen können Einblicke gewonnen werden, auf deren Grundlage entschieden werden kann, ob das bereiste Land noch einmal besucht wird oder nicht. Für die Berufsorientierung heißt das, praxisnahe Einblicke in verschiedene Berufsbilder zu erhalten, um sich eine eigene Meinung zu verschiedenen Berufsbildern bilden zu können.

Gemeinsam mit den Schulen wird ein schulindividueller Aktivitätenplan aus den digitalen und modular aufgebauten Veranstaltungen rund um die Berufsorientierung ausgearbeitet, der sich nach den Bedürfnissen der Schüler:innen richtet.



1 Koffer packen

Die eigenen Interessen und Fähigkeiten entdecken mit den Einzelcoachings der Strahlemann-Stiftung

2 Länder entdecken, Städte erkunden

Unternehmen, Berufsbilder und Ausbildungsmöglichkeiten kennenlernen

3 Mit erfahrenen Reisenden austauschen

Berufsbilder und Karrierewege von Eltern kennenlernen

4 Der passende Reisesoundtrack

Infos und Unterstützung für Lehrer:innen im Podcast





© Pietro Sutura

International

34.268 € Erlös – der Strahlemann-Kalender „South Africa“ 2021

Mit dem Strahlemann-Kalender „South Africa“ 2020 konnte ein Erlös von 34.268 Euro erzielt werden. Herzlichen Dank an unsere treuen Kalenderbesteller!

Der Kalender unterstützt das Projekt iThemba Labanthu in Südafrika, das Hilfsprojekt, das Pietro Sutura für den Strahlemann-Kalender 2021 in Südafrika besucht hat. Dieses Projekt liegt in Philippi, eines der größten Townships in Kapstadt, das von Armut, Gewalt, Hunger, Mangel an schulischer und beruflicher Bildung und genereller Aussichtslosigkeit geprägt ist. Der Verein Themba Labantu – Hoffnung für die Menschen e.V. bietet Kindern verschiedene Angebote, wie schulische und berufliche (Aus-)Bildung, Erziehung, Sport, Musik, Theater und gesunde Ernährung, um deren Bildung und Gesundheit zu verbessern. Damit möchten wir unseren Beitrag zur Entwicklung der notwendigen persönlichen und fachlichen Kompetenzen leisten, um in diesem Umfeld zu überleben und der Aussichtslosigkeit entgegenzuwirken.

Ein herzliches Dankeschön geht an Pietro Sutura, Kuratoriumsmitglied und Fotograf des Kalenders seit 19 Jahren sowie allen Unterstützern, die nicht nur kunstvolle Bilder zu schätzen wissen, sondern damit auch wichtige Projekte unterstützen möchten.



Der Strahlemann-Kalender ist für viele ein Sammlerstück und unverzichtbarer Begleiter durch das ganze Jahr. Er eignet sich ausgezeichnet als Geschenk. Jeder einzelne verkaufte Kalender leistet einen Beitrag dazu, das Leben von Kindern und ihre Zukunftschancen zu verbessern.

kalender.strahlemann-stiftung.de

Der neue Strahlemann-Kalender 2022 ist ab November 2021 lieferbar.

Unterstützung in Indien



ZUGANG ZU BERUFLICHER BILDUNG UND VERBESSERUNG DER JOBPERSPEKTIVEN FÜR ARME JUGENDLICHE IN UTTARAKHAND UND UTTAR PRADESH

Dieses Projekt wird vom lokalen Projektträger Karuna Social Service Society (KSSS) in Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung, der Strahlemann-Stiftung und Herrn Ferdinand Gräf sowie dem BMZ umgesetzt. Wie auch an anderen Orten in Indien bestehen hier eine hohe Jugendarbeitslosigkeit und ein großer Bedarf von Arbeitgebern an gelernten und qualifizierten Fachkräften. Es sind erhebliche Investitionen in Berufsbildung nötig, die die indische Regierung nicht allein stemmen kann. Hier setzt das Projekt an und versucht, jungen Menschen aus finanziell schwachen Familien Zugang zu beruflicher Bildung zu verschaffen und Jobperspektiven zu eröffnen.

Aufbau eines beruflichen Bildungszentrums

Es wurden bauliche Anpassungen am Hauptbüro des Trägers vorgenommen sowie nötige Ausstattung angeschafft, um ein berufliches Bildungszentrum in Kotdwar aufbauen zu können. Für den Ausbau der Schneiderei/Weberei und für die zukünftig angebotenen Kurse „Hospitality Management“, „Automobile Mechanic“, „Graphic and Web Designing“ sowie „Computer Designing and Animation“ wurden ebenfalls Anschaffungen getätigt. Im Zuge der Organisationsentwicklungsmaßnahmen fanden Diskussionsrunden mit Vertreter:innen anderer Institutionen sowie Abstimmungen mit potentiellen Arbeitgebern und dem Don Bosco Technical Institute aus Neu-Delhi statt, um hochwertige und praxisnahe Lehrpläne anbieten zu können.



Bewusstseinsbildung und Bekanntmachung des Zentrums

Um über die Bedeutung von beruflicher Bildung, ihre positive Wirkung für den weiteren Lebensweg von Absolvent:innen sowie das Angebot des beruflichen Bildungszentrums und Fördermöglichkeiten für benachteiligte Jugendliche zu informieren, wurden entsprechende crossmediale Maßnahmen ergriffen. So wurden mehrere tausend Broschüren verteilt bzw. Zeitungen beigelegt, 500 Poster an öffentlichen Plätzen in den Regionen Kotdwar und Bijnor angebracht und auch via Internet-Auftritt des Zentrums und in WhatsApp-Gruppen auf die Möglichkeiten hingewiesen. Die Corona-Pandemie und geltende Lockdown-Bestimmungen erschwerten die Bekanntmachung, da bspw. Dorftreffen nicht möglich waren. Dennoch haben sich 28 Jugendliche bereits für die jeweiligen Kurse angemeldet. Der Auswahlprozess konnte Corona-bedingt jedoch noch nicht abgeschlossen werden.

Durchführung der Kurse

Der Kursbetrieb soll zeitnah beginnen. Die Kurse werden neben einem Theorie- auch einen hohen Praxisanteil aufweisen. Um die Jugendlichen auf die Realität des Arbeitsmarktes vorzubereiten, werden sie zudem Schulungen in englischer Kommunikation, in grundlegenden Lebenskompetenzen und zur Persönlichkeitsentwicklung erhalten.

Förderung von selbständiger Beschäftigung

Die Jugendlichen sollen auch nach Beendigung der Ausbildung miteinander in Kontakt bleiben, daher ist ein Alumni-Netzwerk geplant, das den Austausch der Absolvent:innen fördern, aber auch als Informationsquelle für neue Auszubildende dienen soll. Um die Auszubildenden beim Übergang in den Arbeitsmarkt zu unterstützen, sollen regelmäßig Veranstaltungen zur Karriereberatung und Besuche bei potentiellen Arbeitgebern durchgeführt werden.

Unterstützung in Äthiopien

Berufsausbildung und Existenzgründung für junge Frauen in Addis Abeba

Ziel des Projekts ist eine verbesserte sozio-ökonomische Situation von 400, mehrheitlich von Frauen geführten, Haushalten in zwei Stadtbezirken von Addis Abeba. Dies soll durch den Aufbau von Frauen-Kooperativen, die Durchführung von einkommensschaffenden und berufsbildenden Maßnahmen, Förderung der Schulbildung von benachteiligten Kindern und den Anbau von Gemüse und Obstgärten erreicht werden.

Alle 4 Frauen-Kooperativen konnten im Jahr 2020 offiziell registriert und ausgestattet werden, u.a. mit Kassenbüchern, Spargbüchern, Zahlungsbelegen, Stempeln und Druckern. Dazu wurden mit Unterstützung des Projekts für jede Kooperative für eine professionelle Abwicklung der Finanzen eine Buchführer:in eingestellt. Alle vier Kooperativen treffen sich wöchentlich. Während der Beschränkungen aufgrund der Covid-19 Pandemie konnten die Treffen zwischenzeitlich nicht wie gewohnt stattfinden. Die Frauen zahlten jedoch trotzdem wöchentlich ihren Beitrag ein, bis im August die Beschränkungen gelockert wurden.

102 Frauen haben bereits erfolgreich eine Ausbildung absolviert. Darunter 34 Näherinnen, 24 Frisörinnen, 35 Köchinnen und 9 Frauen, die die Herstellung von Flüssigseife erlernten.

55 Frauen wurden in 7 Gruppen organisiert, die mit der Hühnerzucht begonnen haben.

257 Frauen haben einen Kleingarten mit verschiedenen Gemüsesorten angelegt. Dazu wurden sie seitens des Projekts mit Saat- und Pflanzgut ausgestattet.

Aufgrund der Schulschließungen von Mitte März bis August konnten die geplanten Maßnahmen an den Schulen erst im Herbst 2020 beginnen. Zu Beginn der Pandemie wurde den Schüler:innen jedoch ein Hygienepäckchen und an besonders bedürftige Kinder eine Schultasche und Schuhe übergeben. Der geplante Nachhilfeunterricht konnte bisher nicht starten, ist aber für 2021 geplant. Den beiden Grundschulen im Projektgebiet konnten aber 400 Schulbücher übergeben werden.



Schulung zur Herstellung von Flüssigseife



Verkauf von Flüssigseife



Ausbildung zur Näherin

Unterstützung auf den Philippinen



375 Kinder in 10 Kindergruppen wurden weiter geschult

670 Eltern wurden in 9 Elterngruppen zu Kinderschutzthemen geschult

4.548 Personen wurden durch Workshops zu Kinderrechten und Kinderschutz erreicht

1.815 Kinder konnten vor Schulabbruch bewahrt werden

Institutionalisierung von Mechanismen zum Schutz von Kindern in Toboso

Das Projekt zur Schaffung eines umfassenden Systems zum Schutz von Kindern in der Gemeinde Toboso wird vom lokalen Projektträger Quidan Kaisan in Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung, der Strahlemann-Stiftung und dem BMZ umgesetzt. Wie viele abgelegene, von Armut gekennzeichneten Gemeinden, hat auch Toboso erhebliche Probleme, die umfangreichen gesetzlichen Vorgaben zum Kinderschutz umzusetzen.

Mit der Corona-Pandemie galt es, zusätzliche Herausforderungen zu meistern und Aufklärung zu Covid-19 zu betreiben. Schulungen und Treffen fanden unter Einhaltung der Hygiene-Vorschriften oder online statt. 500 besonders bedürftige Familien wurden mit Reislieferungen unterstützt. 18 Gemeindetutoren haben die von Schulabbruch bedrohten Kinder mit Online-Unterricht und Schulungsmaterialien unterstützt. Laut aktueller Datenerhebung wurden in Toboso 624 Kinder aus 200 Familien als besonders gefährdet identifiziert und Pläne für die Arbeit mit ihnen und ihren Eltern erstellt und umgesetzt.

An den 21 Grundschulen und den 4 weiterführenden Schulen wurden Strukturen und Prozesse zur Verringerung von Schulabbruch eingerichtet. Gefährdete Kinder wurden mit Schulmaterialien und Nachhilfeangeboten unterstützt, damit sie ihre Schulausbildung abschließen können und nicht in die Kinderarbeit abrutschen. Bis zur Schulschließung im März 2020 konnten alle 1.815 Kinder, die vom Drop-Out Reduction Program unterstützt werden, ins nächste Schuljahr versetzt werden. In den 28 alternativen Lernzentren für Schulabbrecher werden mittlerweile insgesamt 739 junge Menschen unterrichtet. Um die Chancen dieser Absolventen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern, werden berufsbildende Kurse durchgeführt.

Talent Company Ungarn

Unterstützung von Jugendlichen im Übergang in die Ausbildung

Ende April 2018 wurde die Talent Company in Visegrád in Ungarn eröffnet. Neben den Jugendlichen aus dem Umkreis kommen u.a. junge Mädchen aus der Erziehungsanstalt in Esztergom in die Talent Company. Gemeinsam mit dem Tourismusmanagement von Visegrád konnte der St. Georg Ritterorden ihre Zusammenarbeit mit den örtlichen Restaurants und Hotels sukzessiv ausweiten. Diese Situation hat sich jedoch mit der Covid-19 Pandemie schlagartig geändert. Die Nachfrage nach Arbeitskräften in gewissen Bereichen sank schlagartig auf Null. Auch in den Schulen und sonstigen Bildungseinrichtungen wurde systematisch Fernunterricht eingeführt.

Trotzdem konnten einige Aktivitäten aus 2019 in 2020 fortgeführt werden, wie die Einbindung von neuen Jugendgruppen durch die Kooperationen mit Schulen in Sztergom und Visegrád. Neue Maßnahmen wurden realisiert, womit die Anzahl an teilnehmenden Jugendlichen gesteigert werden konnte. Primäres Ziel war es, zunächst eine Gemeinschaftsbildung bei den Jugendlichen herzustellen, auf die dann die Berufsorientierung aufbauen kann. Zu den Maßnahmen gehörten: Organisation von Wanderausflügen, Gruppensport, Besuche von Museen, Vermittlung von Finanzkenntnissen, Lebens- und Präventionsberatung und ein Stipendienprogramm.

Außerdem konnte der Bekanntheitsgrad der Talent Company in Ungarn weiter ausgebaut werden und mit Orientierungskursen, Stipendienprogrammen sowie Integrationskursen das Netzwerk vergrößert werden. Einige weitere Unternehmen konnten in eine intensivere Zusammenarbeit eingebunden werden. Auch die Kooperation mit der Erziehungsanstalt sowie die damit verbundenen Entwicklungspotentiale wurden weiter ausgebaut.



Folgende Aktivitäten sind für 2021 geplant:

1. Etablierung neuer Kooperationspartnerschaften zwischen Talent Company und Unternehmen
2. Begleitung von örtlichen Jugendlichen bei der Berufsorientierung/Arbeitssuche
3. Begabtenförderung für Jugendliche mit Stipendien
4. Initiierung eines Programms zur Fremdsprachenprüfung für Jugendliche

Stifterzuwachs

Herzlich Willkommen an unsere neuen Stifter



„Wir freuen uns sehr, die Strahlemann-Stiftung bei ihren Projekten für Kinder und Jugendliche unterstützen zu können und sind froh einen Beitrag zur Bildung junger Menschen zu leisten, denen dieser Weg sonst verwehrt geblieben wäre.“

Torsten Kühlwein, Geschäftsführer, Produkt Service Erdt GmbH

„Ich freue mich, dass wir die Strahlemann-Stiftung bei ihrer wertvollen Arbeit für Kinder und Jugendliche unterstützen können.“ **Carsten Hoffmann, Vorstand, GGEW AG**



DAS STIFTER-NETZWERK STÄRKEN – „AFTER WORK“ EXKLUSIV FÜR STRAHLEMANN-STIFTER

Wir laden unsere Stifter herzlich zu unseren „After Work“ Events ein. Kommen Sie mit anderen Strahlemann-Stiftern in den Austausch und lernen Sie sich kennen.

Nähere Infos und Termine gibt es unter:
www.strahlemann-stiftung.de/veranstaltungen



Warum sind Sie Stifter geworden?

Wir haben nachgefragt



„Wir von auxilion möchten über die Bildungsprojekte der Strahlemann-Stiftung Kinder und Jugendliche unterstützen. Wir waren schon von Anfang an dabei. Mein persönliches Herzensprojekt ist mit meinem guten Freund Pietro Sutera auf Kalenderreise zu gehen und den Strahlemann-Kalender in Projekten weltweit zu produzieren. Die Erlöse von dem Strahlemann-Kalender gehen wieder in die Projekte. Das ist einfach eine Herzensangelegenheit dort vor Ort mit zu unterstützen. Genauso wichtig sind aber auch die nationalen Bildungsprojekte, wie z.B. die Talent Company. Der Mix macht's, dass man Bildung in die ganze Welt bringt.“ **Joachim Bangert, Geschäftsführer der auxilion AG**

„Mich beeindruckt der Spruch, dass Bildung Herzenssache ist. Bei Strahlemann weiß ich, dass ich richtig bin. Es geht um die Entwicklung von Kindern, sie ordentlich ins Leben zu bringen. Das ist auch meine Herzenssache, die mich mit Strahlemann verbindet. Mich faszinieren die Auslandsprojekte sehr, aber ich bin auch regional sehr verbunden. Die Talent Companies spielen insofern eine wichtige Rolle bei der Betrachtung, was macht man mit Strahlemann, wie verhält man sich als Stifter.“ **Andreas Kappes, Rechtsanwalt, Rechtsanwälte Zimmer & Kappes**



„Die Ziele der Strahlemann-Stiftung decken sich mit unseren Unternehmenszielen. Die Förderung der Jugend ist eine signifikante Aufgabe für die Zukunft des Mittelstandes.“ **Patrick Konzer, Geschäftsführer KONELEKTRA Konzer Elektrotechnik GmbH**

Kreativ spenden

Machen auch Sie mit!

Helfen Sie benachteiligten Menschen oder Jugendlichen ohne Perspektive. Ob an Geburtstagen, Hochzeiten, als Weihnachtsaktion oder anderen Veranstaltungen – sammeln Sie Spenden für eines unserer Projekte.



Strahlemann-Kaffee

Kaffee genießen. Bildung ermöglichen. Der Strahlemann-Kaffee unterstützt durch den Verkauf mit 1,50 € pro Kilo das Projekt Strahlemann Talent Company in Deutschland. Ein ganz herzlicher Dank geht an die Kaffeerösterei Kaffee Braun GmbH aus Aschaffenburg für die langjährige Zusammenarbeit. 2020 konnten 2.742 Euro Spenderlös durch den Kaffeeverkauf erzielt werden.

kaffee.strahlemann-stiftung.de

Strahlemann-Wein

Ein guter Tropfen für Bildung – bestellen Sie unsere Strahlemann-Weine. Von jeder verkauften Flasche Weiß- und Rotwein erhält die Strahlemann-Stiftung 1,50€ dank der Unterstützung der Unkentaler Weinzwerg und dem Weingut Freiberger.

wein.strahlemann-stiftung.de



Schenken & Spenden – mit den Wundertüten der Parfümerie Hillenbrand-Herold zu Weihnachten

Zu Weihnachten konnten Wundertüten mit verschiedenen Überraschungen bei der Parfümerie Hillenbrand-Herold erworben werden – das ideale Geschenk! Liebevoll wurde jede einzelne Tüte per Hand verpackt. Der Erlös kommt zu 100 % den Projekten der Strahlemann-Stiftung zugute. Insgesamt konnten 1.500 Euro gesammelt werden. Herzlichen Dank an Frau Herold-Binz!



Unterstützung ist MehrWert – eine Aktion der Bäckerei Rauen

Die Backwerk Rauen GmbH hat mit ihrer Aktion „Unterstützung ist MehrWert“ die von Juli bis Dezember gesparte Mehrwertsteuer jede Woche an einen Verein oder ein soziales Projekt gespendet. Auch die Strahlemann-Stiftung wurde von der Glücksfee gezogen und erhielt 1.858,54 € für ihre Projekte.

Kooperation für die gute Sache

Für AHT Menzel Services GmbH entwickelte die JF Group GmbH ein maßgeschneidertes Produkt aus dem Bereich der mobilen Stromversorgung. Aufgrund der erfolgreichen Zusammenarbeit spendeten beide Unternehmen insgesamt 14.000 Euro an die Strahlemann-Stiftung.



5000 Maskenhalter für Strahlemann® Talent Company Schulen aus der Region – gemeinsame Aktion mit der JF Group aus Heppenheim

Mund-Nasen-Masken sind aus unserem Alltag nicht mehr wegzudenken. Die JF Group entwickelte einen „Maskenhalter Comfort-Fix“, um Druckstellen bei langem Tragen zu verhindern. 5000 Maskenhalter wurden an Partnerschulen des Talent Company Projekts in Heppenheim, Gadernheim, Wald-Michelbach, Darmstadt, Fürth, Leipzig und Hanau übergeben.

Danke

Für die langjährige Unterstützung



„Bildung gepaart mit besonderen Fähigkeiten ist oftmals ein Türöffner in die Arbeitswelt. Wir unterstützen bereits von Anfang an die Strahlemann-Stiftung. Und dies sowohl seitens der Sparkasse Starkenburg als auch von Seiten unserer Sparkassenstiftung Starkenburg. Hier insbesondere die Errichtung von Talent Companies in den zu uns gehörenden Kommunen im Kreis Bergstraße. So zum Beispiel im vergangenen Jahr in Wald-Michelbach.“

Jürgen Schüdde, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Starkenburg



Herzlichen Dank für die Weihnachtsspende der Köhler Kran Service GmbH

Weihnachten ist das Fest der (Nächsten-)Liebe. Es bedeutet, für andere da zu sein und zu helfen. Auch in dieser außergewöhnlichen Zeit, in der wir Abstand halten müssen, können wir dennoch zusammenrücken. Wir bedanken uns ganz herzlich für ihre Weihnachtsspende i.H. von 5.000 €, die unserer Stiftungsarbeit zugutekommt.

OHNE SIE WÄRE UNSERE ARBEIT NICHT MÖGLICH. STELLVERTRETTEND FÜR UNSEREN GROSSEN KREIS AN FÖRDERERN, STIFTERN UND UNTERSTÜTZTEN MÖCHTEN WIR UNS BESONDERS BEDANKEN BEI:



Eltako GmbH



Ellen Elisabeth Grisar



Ferdinand Gräf

Danke



Unser herzlicher Dank gilt insbesondere auch Dietmar Hopp, der 2020 von der Karl Kübel Stiftung für sein außergewöhnliches Engagement für Kinder und Familien ausgezeichnet wurde. Mit der Spende des mit der Verleihung des Karl Kübel Preises verbundenen Preisgelds unterstützt er die Umsetzung der Talent Company an der Heinrich-Böll-Schule in Fürth im Odenwald gemeinsam mit dem Kreis Bergstraße.

„Ich freue mich, dass ich mit der Spende des Preisgeldes einen Betrag zur Talent Company an der Heinrich-Böll-Schule in Fürth im Odenwald leisten kann. Mein Engagement für sozial benachteiligte Kinder und Jugendliche, sowie eine ganzheit-

liche Bildung steht in engem Zusammenhang mit dem Engagement der Strahlemann-Stiftung – denn Bildung ist Herzenssache. Mit der Talent Company bekommt die Berufs- und Arbeitswelt für die Schüler:innen einen festen Platz, an dem sich alle beteiligten Akteure niederschwellig kennenlernen können.“

Dietmar Hopp, Mitbegründer von SAP und Gründer der Dietmar Hopp Stiftung



© Karl Kübel Stiftung

Spuren hinterlassen

STEUERBEFREIT: ZUWENDUNGEN ZUGUNSTEN EINER GEMEINNÜTZIGEN ORGANISATION UNTERLIEGEN NICHT DER ERBSCHAFTSTEUER. WENN SIE ALSO DIE STRAHLEMANN-STIFTUNG BEI IHREM VERMÄCHTNIS BEDENKEN, FLIESST DAS VERMÖGEN OHNE JEDLICHE ABZÜGE, ZU 100% IN UNSERE BILDUNGSPROJEKTE IN DEUTSCHLAND UND WELTWEIT.

Testament und Erbschaften

Es ist kein einfaches und ein sehr trauriges Thema - das eigene Testament regelt den Nachlass für alle Menschen, mit denen man sich eng verbunden fühlt. Es bietet aber auch die Möglichkeit, etwas Nachhaltiges zu hinterlassen und Projekte zu fördern, die einem persönlich am Herzen liegen.

Vermächtnisse zugunsten einer gemeinnützigen Organisation wie der Strahlemann-Stiftung unterliegen nicht der Erbschaftssteuer. Wenn Sie also die Strahlemann-Stiftung bei Ihrem Ver-

mächtnis bedenken, fließt das Vermögen ohne jegliche Abzüge, zu 100 %, in unsere Bildungsprojekte in Deutschland und weltweit. Wenn Sie darüber nachdenken oder weitere Informationen wünschen, stehen wir Ihnen gerne in einem persönlichen und selbstverständlich vertraulichen Gespräch zur Verfügung.

Wenden Sie sich gerne an Frau Celina Fischer (06252 670 960-28) oder auch an eine:n Mitarbeiter:in Ihres Vertrauens.



Unser Herz schlägt für Bildung

Wir sind für Sie da!



Franz-Josef Fischer
Geschäftsführender
Vorstandsvorsitzender



Celina Fischer
Büroleitung



Tim Vogl
Administration



Andrea Bertz-Fischer
Kuratoriumsmitglied &
Administration



Andreas Hofer
Projektleiter
Talent Company



Renate Parusel
Projektmanagerin



Lisa-Maria Knapp
Projektmanagerin



Miriam Flackus
Projektmanagerin



Leoni Richter
Auszubildende



Benjamin Johnson
Studentische Aushilfe



Sara Paul
Studentische Aushilfe



Jana Jäger
Studentische Aushilfe

Gremien

Bildung ist für uns Herzenssache.

Vorstand



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

Kuratorium



**Dr. Winfried Kilian
jun. (Vorsitzender)**



**Andreas Kegelmann
(stv. Vorsitzender)**



**Jörg Schmidt
(stv. Vorsitzender)**



Achim Kopp



Andrea Bertz-Fischer



Elfi Gruß



Ellen Elisabeth Grisar



Franz Michel



Günter Hanst



Helmut Deininger



**Jan-Christoph
Schüler**



Jens Fischer



Joachim Bangert



Maximilian Ellinger



Pietro Sutera

Finanzen

Bilanz 2020

Aktiva

	31.12.2020	31.12.2019
	€	€
A. ANLAGEVERMÖGEN		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	13.780,00	11.570,00
II. Sachanlagen		
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	97.989,00	157.443,00
III. Finanzanlagen		
Wertpapiere des Anlagevermögens	1.000.000,00	1.000.000,00
	1.111.769,00	1.169.013,00
B. UMLAUFVERMÖGEN		
I. Forderungen, sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	11.695,84	9.869,99
2. Sonstige Vermögensgegenstände	2.470,59	6.094,57
	14.166,43	15.964,56
II. Kasse, Bank	1.393.661,03	956.326,14
	1.407.827,46	972.290,70
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	0,00	750,00
	2.519.596,46	2.142.053,70

Passiva

	31.12.2020	31.12.2019
	€	€
A. EIGENKAPITAL		
I. Stiftungskapital		
1. Errichtungskapital	286.500,00	286.500,00
2. Zustiftungskapital	853.500,00	847.500,00
3. Zuführung aus Ergebnismrücklagen	14.383,86	14.383,86
	1.154.383,86	1.148.383,86
II. Rücklagen		
1. Ergebnismrücklagen		
Freie Rücklage	0,00	227.149,10
III. Ergebnisvorträge		
1. Vermögensverwaltung	40.067,74	24.144,58
2. Andere ertragsteuerepflichtige wirtschaftliche Geschäftsbetriebe	87.535,49	59.553,46
	127.603,23	83.698,04
	1.281.987,09	1.459.231,00
B. SONSTIGE SONDERPOSTEN		
1. Noch nicht satzungsgemäß verwendete Spenden	1.108.058,87	514.755,58
2. Längerfristig gebundene Spenden	72.493,00	127.352,00
	1.180.551,87	642.107,58
C. RÜCKSTELLUNGEN		
1. Steuerrückstellungen	11.864,62	3.272,01
2. Sonstige Rückstellungen	17.142,80	16.785,60
	29.007,42	20.057,61
D. VERBINDLICHKEITEN		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	23.637,59	17.142,02
2. Sonstige Verbindlichkeiten	4.412,49	3.515,49
	28.050,08	20.657,51
	2.519.596,46	2.142.053,70

Finanzen

Gewinn- und Verlustrechnung 2020

	2020	2019
	€	€
A. IDEELLER BEREICH		
I. Nicht steuerbare Einnahmen		
1. Mitgliedsbeiträge	22.615,00	29.195,00
2. Sonstige nicht steuerbare Einnahmen	2.785,55	0,00
	25.400,55	29.195,00
II. Nicht anzusetzende Ausgaben		
1. Abschreibungen	25.067,55	13.564,65
2. Personalkosten	- 633,54	1.089,73
3. Reisekosten	1.540,61	2.987,29
4. Raumkosten	7.207,33	6.081,67
5. Übrige Ausgaben	59.208,29	71.365,35
	92.390,24	95.088,69
Gewinn/Verlust ideeller Bereich	- 66.989,69	- 65.893,69
B. ERTRAGSTEUERNEUTRALE POSTEN		
I. Ideeller Bereich (ertragsteuerneutral)		
1. Steuerneutrale Einnahmen Spenden	736.720,94	735.955,03
2. Nicht abziehbare Ausgaben Gezahlte/hingegebene Spenden	56.267,68	5.000,00
Sonstige nicht abziehbare Ausgaben	613.463,57	663.732,72
	66.989,69	67.222,31
II. Sonstige wirtschaftliche Geschäftsbetriebe (ertragsteuerneutral)		
1. Nicht abziehbare Ausgaben	0,00	2.966,91
Gewinn/Verlust ertragsteuerneutrale Posten	66.989,69	64.255,40

	2020	2019
	€	€
C. VERMÖGENSVERWALTUNG		
I. Einnahmen		
1. Ertragsteuerfreie Einnahmen Zins- und Kurserträge	20.647,77	12.117,02
II. Ausgaben		
1. Ausgaben/Werbungskosten Sonstige Ausgaben	4.724,61	4.072,00
Gewinn/Verlust Vermögensverwaltung	15.923,16	8.045,02
D. SONSTIGE GESCHÄFTSBETRIEBE		
I. Sonstige Geschäftsbetriebe 1		
1. Umsatzerlöse	124.547,84	146.243,93
2. Materialaufwand Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	5.266,25	4.525,55
3. Sonstige betriebliche Aufwendungen	81.674,60	115.908,06
4. Steuern vom Einkommen	9.624,96	2.166,00
Gewinn/Verlust Sonstige Geschäftsbetriebe	27.982,03	23.644,32
E. JAHRESERGEBNIS	43.905,19	30.051,05



Der Jahresabschluss der Stiftung wurde von der unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON geprüft und uneingeschränkt bestätigt. Auf der Grundlage der prüferischen Durchsicht sind keine Sachverhalte bekannt geworden, die zu der Annahme veranlassen, dass der Jahresabschluss in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden ist. Im Übrigen wurde festgestellt, dass entsprechend § 6 StiftG Hessen das Stiftungsvermögen im Geschäftsjahr 2020 ungeschmälert erhalten wurde und die Erträge des Stiftungsvermögens satzungsgemäß verwendet wurden.



Strahlemann® Talent Company

Fachraum für Berufsorientierung

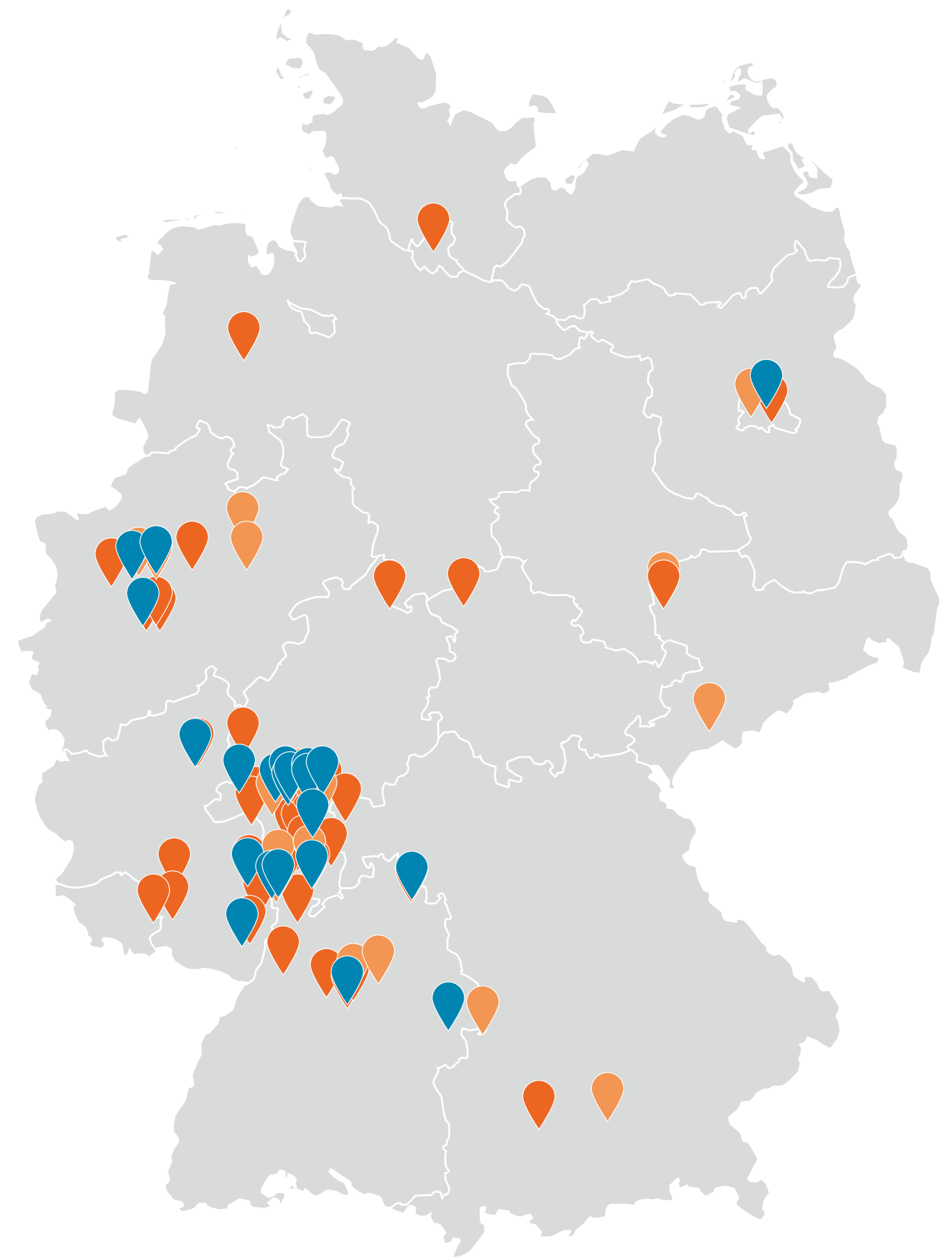
Für 2021 und 2022 sind bereits 16 weitere Standorte in Planung. Sie wünschen sich eine Talent Company an Ihrer Schule in Ihrer Stadt? Unabhängig davon, ob Sie als engagiertes Unternehmen in der Region, als Schulträger für eine Ihrer Schulen oder als Schule selbst die Einrichtung einer Talent Company ermöglichen oder initiieren möchten, nehmen Sie Kontakt zu uns auf.



talent elements

Digitale Berufsorientierung

Das Projekt Talent Elements ist an 25 Schulen bundesweit gestartet. Mit einer Laufzeit von März 2021 – März 2022 werden diese Schulen mit digitalen Einzelcoachings und Unternehmensveranstaltungen in der Berufsorientierung unterstützt. Wenn Sie geeignete Auszubildende für Ihr Unternehmen suchen und Schüler:innen auf dem Weg in die Ausbildung unterstützen möchten, sprechen Sie uns gerne an.



● Talent Company (aktiv)
 ● Talent Company (geplant)
 ● Talent Elements (aktiv)



ESAM, 10, WÄRE SPÄTER
GERNE EIN PROFIFUSSBALLER

© Pietro Sutera

Schenken Sie Freude. Schaffen Sie Zukunftschancen.

Wir setzen uns dafür ein, dass Schüler:innen persönliche Unterstützung und Wertschätzung erhalten, um Selbstbewusstsein aufzubauen und Talente entdecken zu können. Daher halten wir daran fest, uns für unsere Kinder und Jugendlichen zu engagieren, unsere Schulen noch mehr zu unterstützen und neue Projekte zu realisieren, um mehr und mehr Schüler:innen zu erreichen.

Ihre Spende wirkt.

Spendenkonto

IBAN: DE71 5085 1952 0080 0222 88
BIC: HELADEF1ERB
Sparkasse Odenwaldkreis
spenden.strahlemann-stiftung.de

Impressum

Strahlemann®-Stiftung

Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

Fax: 06252 670960-26

E-Mail: info@strahlemann-stiftung.de

Web: www.strahlemann-stiftung.de

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: I13-25d 04/11-(1)-58

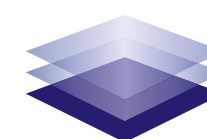
Steuernr: 005 250 80637

Herausgeber: Strahlemann-Stiftung

Gestaltung: JUMATO media

Fotografie: Strahlemann-Stiftung, Pietro Sutera Photography
Adobe Stock

Grafiken: Strahlemann-Stiftung



Initiative
Transparente
Zivilgesellschaft

Wir sind Mitglied im



Bundesverband
Deutscher Stiftungen



wirksames Projekt,
leistungsstarke
Organisation
11/2016

PHINEO

Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 19. Dezember 2019 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbestätigungen auszustellen.

A close-up portrait of a young girl with dark skin and long, thin braids. She is wearing a bright pink long-sleeved shirt with a white flower and two stars (one pink, one blue) on the chest. She is looking slightly to the right with a gentle expression. Her hands are clasped in front of her. The background is a blurred wooden wall.

IMINATI, 6 JAHRE,
LIEBT ES VIEL ZU
TANZEN

© Pietro Sutura

