



Standortmagazin

der Wirtschaftsförderung Odenwaldkreis



Unternehmensbesichtigung bei Werner Hermann GmbH

Seit 1974 fertigt die Werner Hermann CONTACT-Etikettiersysteme GmbH Lösungen zur Etikettierung, Codierung und Kennzeichnung von Produkten. >> Seite 2



Im Gespräch über passgenaue Vermittlung bei Mitarbeiterbedarf

Während der Corona-Pandemie waren auch die Besuche regionaler Arbeitgeber ausgesetzt, die das Kommunale Job-Center (KJC) seit zehn Jahren regelmäßig durchführt. >> Seite 2

Jahrgang 16 - Ausgabe 362 / 8. Juli 2022

Gesundheit

Ein Ort für die Themen von Eltern

Elternakademie am Gesundheitszentrum startet in neu errichteten Räumlichkeiten mit erweitertem Programm



Im Kursraum der Elternakademie am GZO (v.l.n.r.): Gunter Krämer (Stiftung der Sparkasse Odenwaldkreis), Britta Rüh (Leitung der Elternakademie am GZO), Birgit Markert (Kursleiterin an der Elternakademie), Prof. Dr. med. Julia Mann (Chefärztin der Frauenklinik am GZO), Uwe Klauer (Stellvertretender Vorstandsvorsitzender Sparkasse Odenwaldkreis), Andreas Schwab (Geschäftsführer GZO) Foto: Gesundheitszentrum Odenwaldkreis

VON TANJA KOCH

Erbach. „Das Konzept für eine Elternakademie am Gesundheitszentrum stand schon seit langem. Wir sind froh, dass die Umsetzung mit Hilfe der Stiftung der Sparkasse Odenwaldkreis, die den Bau der Räumlichkeiten finanzierte, gelingen konnte!“ erläutert Andreas Schwab, Geschäftsführer der Gesundheitszentrum Odenwaldkreis GmbH (GZO) in Erbach. In den vergangenen Monaten wurden im GZO im Lichthof zwischen Bettenhaus und Zentrum für Seelische Gesundheit Räume neu gebaut, die nun mit Einrichtung der Innenausstattung fertiggestellt und bezogen werden konnten.

Hier gibt es künftig Raum und Zeit für Mütter und auch Väter und deren Anliegen vor und nach der Geburt eines Kindes. Das Kind steht im Mittelpunkt aller Aktivitäten in der Elternakademie. Im Rahmen einer Besichtigung der fertiggestellten Räume erklärt Stiftungsvorstand Uwe Klauer: „Die gezielte Unterstützung der Integration einer Elternakademie im Gesundheitszentrum Odenwaldkreis haben wir als essentiellen Beitrag für die Zukunft unserer Region gerne unterstützt. Wir wünschen diesem zukunftsweisenden Projekt viel Erfolg und dass das vielfältige und innovative Angebot für junge Familien schnell die gewünschte Resonanz findet.“

In den neuen Räumen im Erdgeschoss rechtsseitig des GZO-Empfangs betritt man zunächst den hellen Eingangsbereich mit Aufenthalts-/Wartezone. Daneben schließt sich ein Elterncafé an und man gelangt in den geräumigen, ansprechenden Kursraum. Ein separates Behandlungs- und Sprechzimmer steht für individuelle Termine zur Verfügung. Organisiert wird die neue Elternakademie von Britta Rüh, die maßgeblich das Konzept der Elternakademie erstellt hat und als Hebamme auch weiter im Kreissaal der Geburtsabteilung der Frauenklinik tätig ist. Sie möchte ein breites Portfolio an Kursen und Infoveranstaltungen für werdende Eltern, Mütter, Babys und Kleinkinder zusammenstellen und die Angebote verschiedener Anbieter an der Elternakademie als zentraler Anlaufstelle bündeln.

Zukünftig findet dann auch der monatliche Infoabend für werdende Eltern, der von der Chefärztin der Geburtsabteilung gemeinsam mit einer Hebamme angeboten wird, im Kursraum der Elternakademie statt, ebenso die monatlichen Kompaktkurse zur Geburtsvorbereitung und zur Säuglingspflege, die von Mitarbeiterinnen der Geburtsabteilung durchgeführt werden.

Zum Monatsende starten Kurse mit Yoga für Schwangere und Yoga für Mütter nach der

Geburt, die eine externe Fachfrau anbietet. Auch dafür ist der Kursraum optimal gestaltet und verfügt fürs Wohlfühlambiente der KursteilnehmerInnen auch über Fußbodenheizung. Zudem bietet der Raum im Vortragsmodus aktuell Platz für max. 20 Personen. Zukünftig soll die Elternakademie Raum bieten für u. a. PEKiP, Rückbildungsgymnastik, Baby-massage, ein Elterncafé, Beikost-Seminare, Erste Hilfe am Kind für Eltern und Großeltern, Mama-Fit nach der Rückbildungsgymnastik sowie Vorträge zu den Themen Impfungen im Baby- und Kindesalter und Elterngeld/Elternzeit und noch vieles mehr. Ein zentraler, geschützter Ort an dem es rund um die Gesundheit und weitere Belange von (werdenden) Müttern, Vätern und ihrem Kind geht.

Eine weitere positive Nachricht ist, dass der Wonnemonat Mai der Geburtsabteilung sehr viele Neugeborene beschert hat: Insgesamt erblickten in diesem Monat 56 Kinder das Licht der Welt – 33 Jungen und 23 Mädchen. Ein Trend der sich am 1. Juni mit sechs Geburten innerhalb von neun Stunden fortsetzte und wohl auch den Juni zu einem geburtenstarken Monat im GZO werden lässt.

Kontakt zur Elternakademie am GZO und Info zu aktuellen Kurs- und Infoangeboten gibt's unter Telefon: 06062 79-6500 oder per E-Mail: Elternakademie@GZ-Odw.de.

Gesundheit

Kompaktkurs Geburtsvorbereitung am 23. Juli

Infos für werdende Eltern zur Vorbereitung auf die Geburt

VON TANJA KOCH

Erbach. Die Hebammen der Erbacher Geburtsklinik bieten am 23. Juli von 10 bis 15 Uhr in den Räumen der Elternakademie am GZO in der Albert-Schweitzer-Straße 10-20 in Erbach einen Kompaktkurs zur Geburtsvorbereitung an. Ziel ist es, die werdende

Mutter (und ihren Partner) auf die Geburt vorzubereiten. Es gibt Infos über den Schwangerschaftsverlauf, die Geburt und Gebärpositionen, Entspannungs- und Atemformen, Körperübungen und Massagen, Vorbereitung auf das Stillen, Gespräche über Freude und Ängste, Einstimmen auf die Elternschaft und das Leben mit dem Neugeborenen. Für die

Teilnahme am Geburtsvorbereitungskurs ist der Nachweis eines tagesaktuellen negativen Corona-Tests (z. B. aus einem Testzentrum) notwendig, bei Betreten des GZO ist eine FFP2-Maske zu tragen. Der nächste Kompaktkurs findet am 20. August 2022 statt. Anmeldung & Info: Telefon 06062 79-6500 oder Elternakademie@GZ-Odw.de.

Wirtschafts-Service

Stammtisch des Gründungsnetzwerkes Odenwald



Foto: Adobe Stock.

VON PRESSESTELLE OREG

Odenwaldkreis. Der Stammtisch des Gründungsnetzwerkes Odenwald trifft sich das nächste Mal am 20. Juli um 18:30 Uhr in Fränkisch-Crumbach. Endlich besteht wieder die Möglichkeit, sich direkt mit mutigen Gründer:innen und erfolgreichen Jungunternehmer:innen über ihre Erfahrungen auszutauschen und wertvolle Kontakte zu knüpfen. Die Gründungsexpertinnen vom Wirtschaftsservice der OREG mbH laden zum Stammtisch im Freien ein.

Treffpunkt: „Die Linde“, Darmstädter Straße 2, 64407 Fränkisch-Crumbach.

Beim Stammtisch des Gründungsnetzwerkes Odenwald können Gründerinnen und Gründer wertvolle Kontakte knüpfen, sich über ihre Erfahrungen austauschen und sie erhalten auch Feedback zu ihren Ideen.

Hier können Sie sich per E-Mail anmelden: c.vonderheid-ebner@sv.oreg.de.

Säuglingspflegekurs (Kompaktkurs, 1 x samstags)

Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihr Neugeborenes richtig halten, wickeln, füttern. Sie erfahren, welche Pflege der neugeborene Säugling benötigt und was Sie beim Baden des Babys beachten müssen. Auch dem Thema Ernährung (Stillen oder Flaschnahrung) widmen wir uns. Außerdem erhalten Sie Tipps, wie Sie das Kind tragen, hinlegen und anziehen können.

samstags von 10 – 13 Uhr



**16. Juli 2022
13. August 2022
03. September 2022
29. Oktober 2022
26. November 2022**

Info & Anmeldung

Telefon 06062 79-6500 | E-Mail: Elternakademie@GZ-Odw.de



Albert-Schweitzer-Straße 10-20 - 64711 Erbach - www.GZ-Odw.de



Stellengesuche des Kommunalen Job-Centers

Sämtliche Texte wurden von den Kundinnen und Kunden selbst verfasst

Handwerklich geschickter junger Mann sucht neue Herausforderung
Ich habe Erfahrung in der Motorentechnik – Zweirad und PKW. Auto vorhanden.
Chiffre: 2022-108

Hauswirtschaftshelferin sucht eine Teil- oder Vollzeitstelle
Ich habe Erfahrung in öffentlichen Einrichtungen z.B. in der KiTa. **Chiffre: 2022-109**

Junger Mann mit Baustellenerfahrung sucht Anstellung oder Ausbildungsplatz als Maurer
Ich habe handwerkliches Geschick und bin körperlich fit. Gern bringe ich mich in Ihrem Team ein und zeige mein Können in einem Praktikum.
Chiffre: 2022-110

Kaufmännischer Allrounder sucht eine neue Herausforderung

Erfahrungen habe ich in der Sachbearbeitung und der Verwaltung. **Chiffre: 2022-111**

Erfahrene Reinigungskraft mit Vorarbeiterkenntnissen und Kfm. Background sucht neue Herausforderung im Büro od. Sachbearbeitung
Erfahrungen habe ich in der Dienstplanung, MA Koordination, Verwaltung von Verbrauchsmaterial Einarbeitung neuer Mitarbeiter, Objektverwaltung, Abnahme der Objekte.
Chiffre: 2022-112

Erfahrener Lagerist mit handwerklichem Geschick sucht eine neue Herausforderung
Gerne auch körperlich anspruchsvolle Tätigkeiten in der Montage oder im Transportbereich.
Chiffre: 2022-113

Zuverlässige Servicemitarbeiterin mit sehr guten Deutsch- und Russischkenntnissen sucht ein

neues Tätigkeitsfeld
Gerne im Textileinzelhandel als Verkäuferin oder Kundenberaterin. **Chiffre: 2022-114**

Erfahrener Metzgermeister sucht eine neue Herausforderung im Lebensmittelbereich Qualitätskontrolle/Lebensmitteltechnik. PKW ist vorhanden. **Chiffre: 2022-115**

Kreisausschuss Odenwaldkreis - Kommunales Job-Center - Arbeitgeberservice
Michelstädter Str. 12
64711 Erbach
Tel.: 06062 70-1426
E-Mail: arbeitgeberservice@odenwaldkreis.de
Auch unter: www.odewaldkreis.de

Arbeit und Soziales

Im Gespräch über passgenaue Vermittlung bei Mitarbeiterbedarf

Kommunales Job-Center besucht Auto Böhm in Erbach



Stefan Schmied, Geschäftsführer der Auto Böhm GmbH & Co. KG in Erbach, erklärt Cornelia Wind vom Kommunalen Job-Center und Gundolf Luchs von der InA gGmbH unter anderem, auf welche Fertigkeiten es in seinem Autopflege-Center „Boxenstopp“ ankommt. Foto: Jana Brendel / Kreisverwaltung.

VON JANA BRENDEL

Erbach. Während der Corona-Pandemie waren auch die Besuche regionaler Arbeitgeber ausgesetzt, die das Kommunale Job-Center (KJC) seit zehn Jahren regelmäßig durchführt. Nun wird dieses wichtige Instrument, um Unternehmen der Region und ihre Anforderungen an Arbeitnehmer besser kennenzulernen, vom KJC wiederaufgenommen.

Einer der ersten Betriebe, den Cornelia Wind, Leiterin des Teams 50plus vom Kommunalen Job-Center, und Gundolf Luchs, als Vertreter des Maßnahmenträgers und Kreistochter InA gGmbH, kürzlich besuchten, war die Firma Auto Böhm GmbH & Co. KG in Erbach. Mit Geschäftsführer Stefan Schmied sprachen sie über Mitarbeiterbedarfe, Ausbildungsangebote und Unterstützungsmöglichkeiten seitens des Kommunalen Job-Centers.

Seit mehr als 60 Jahren in der Automobilbranche aktiv, ist Auto Böhm in Erbach und der Re-

gion den meisten ein Begriff. Aktuell sind 45 Mitarbeiter in verschiedenen Bereichen für das Unternehmen tätig. Um auch zukünftig auf kompetente Fachkräfte zurückgreifen zu können, setzt man auf die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter. „Auch wenn die aktuelle Bewerberlage schwierig ist, wollen wir die richtigen Kandidaten für unsere Stellen finden. Das ist uns wichtig. Wir wollen nicht irgendjemanden einstellen, sondern jemanden, der zu uns und in unser Team passt. Da treffe nicht nur ich als Geschäftsführer die Entscheidung, die Meinung der Kollegen, die mit dem Bewerber täglich zusammenarbeiten müssen, spielt auch eine große Rolle“, so Stefan Schmied. Deshalb ist es ihm auch wichtig, dass Bewerbervorschläge, die beispielsweise vom Kommunalen Job-Center kommen, seine Anforderungen größtenteils erfüllen.

Die passgenaue Vermittlung von Arbeitnehmern ist genau die Arbeitsweise, der sich die Vermittlungscoachs und der Arbeitgeberservice (AGS) vom Kommunalen Job-Center verpflichtet fühlen. Nur wenn eine passgenaue Vorauswahl getroffen wird, können langfristige Arbeitsverhältnisse entstehen. Hierbei kann der AGS auf einen großen Kundstamm potenzieller Arbeitskräfte zurückgreifen und auf konkrete Anfragen von Betrieben reagieren.

„Kommunikation zwischen allen Beteiligten im Vermittlungsprozess ist dabei das A und O, die es zu intensivieren gilt. Auch aus diesem Grund habe ich den Termin zum Betriebsbesuch gerne angenommen“, so Geschäftsführer Schmied. Teamleiterin Wind warb im Gespräch verstärkt für die „älteren“ Kundinnen und Kunden aus dem Rechtskreis des SGB II: „Wir haben die Erfahrung gemacht, dass gerade Personen mit etwas mehr Lebens- und Berufserfahrung für bestimmte Aufgaben und Arbeitgeber interessant sind. Oftmals bringen sie eine höhere Verlässlichkeit und ein größeres Durchhaltevermögen mit als junge Berufsanfänger.“

Diese Erkenntnis teilt der Geschäftsführer von Auto Böhm und kann sich durchaus vorstellen, älteren Kandidaten eine Chance zu geben. Vor allem für Arbeiten, die eine gewisse Routine voraussetzen, körperlich aber weniger anspruchsvoll sind, wäre eine Zusammenarbeit möglich. Auch vor ausbildungswilligen Bewerbern, die bereits eine Ausbildung in einem anderen Berufszweig gemacht haben und sich noch einmal umorientieren wollen, ebenso vor Bewerbern, die beispielsweise Sprachschwierigkeiten haben, scheut er sich nicht. Voraussetzung ist allerdings immer, dass diese Eigeninitiative und die richtige Arbeitseinstellung zeigen.

Unternehmer, die neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter suchen oder bei einer Betriebsbesichtigung mit dem Kommunalen Job-Center ins Gespräch kommen möchten, können sich gerne beim Arbeitgeberservice melden unter Tel.: 06062 70-1426 oder per E-Mail an arbeitgeberservice@odenwaldkreis.de<<

Unternehmensbesichtigung bei Werner Hermann GmbH

Oberzenter Unternehmen bietet individuelle Lösungen zur Etikettierung und Kennzeichnung von Waren



Geschäftsführerin Anja Hermann mit Christian Kehrer, Bürgermeister der Stadt Oberzent und Marius Schwabe, Geschäftsführer der OREG mbH vor einer Etikettieranlage für Backwaren. Foto: OREG mbH

VON PRESSESTELLE OREG

Oberzent. Seit 1974 fertigt die Werner Hermann CONTACT-Etikettiersysteme GmbH individuelle Lösungen zur Etikettierung, Codierung und Kennzeichnung verschiedenster Produkte in Oberzent. Der Firmengründer entwickelte einst manuelle Preisauszeichnungsgeräte und anschließend halb- und vollautomatische Etikettiermaschinen und Anlagen zur Etikettierung von Produkten wie Backwaren, Reinigungsmittel, Kosmetik, Kerzen und viele weitere Produkte. Gemeinsam mit dem Oberzenter Bürgermeister Christian Kehrer konnten sich Geschäftsführer der Odenwald-Regional-Gesellschaft mbH Marius Schwabe und Wirtschaftsförderin Oberzent / Odenwaldkreis Claudia Ulrich einen Einblick in den Betrieb verschaffen und aktuelle Anliegen besprechen.

Seit 2020 leitet Anja Hermann, die Tochter des Gründers, das mittelständische Unternehmen

und hat die Produkte dem neuesten technischen Stand und dem Bedarf am Markt angepasst. Für die Herstellung der Maschine und Anlagen besteht Personalbedarf an Industriemechanikern, Mechatronikern und Technikern, im kaufmännischen Bereich gilt es den Front- und Back-Office-Bereich zu stärken. Bewerbungen werden gerne entgegengenommen.

„Die Auftragslage ist nach wie vor sehr gut, nur die Lieferzeiten für Rohmaterial und einzelne Bauteile haben sich verlängert, von Kurzarbeit waren wir glücklicherweise nicht betroffen“, fasst Geschäftsführerin Anja Hermann die Lage zusammen.

„In der aktuell komplexen Wirtschaftslage, ist uns der regelmäßige Austausch mit unseren Unternehmen besonders wichtig, um unsere Serviceangebote entsprechend auszubauen“, so OREG-Geschäftsführer Marius Schwabe.<<

Besuchen Sie die neue 360° Plattform zur Berufsorientierung des Fachkräfte-Services der OREG zu den Odenwälder-Berufs-Informations-Tagen (OBIT) unter: www.obit-online.de



Anzeige

DER ODENWALD LEGT DEN SCHALTER UM.

MIT ENTEGA UND EINEM ZUKUNFTSFÄHIGEN GLASFASERNETZ.

Mehr Informationen zum Ultra-Highspeed-Internet und den aktuellen Ausbaubieten in Ihrer Region unter entega.de/glasfaserausbau



EINFACH KLIMAFREUNDLICH FÜR ALLE.



Impressum

Herausgeber: Odenwald-Regional-Gesellschaft mbH (OREG) | Wirtschaftsförderung Odenwaldkreis | Marktplatz 1 | 64711 Erbach
Redaktion: Sandra Stabolidis | Marktplatz 1 | 64711 Erbach | Telefon: 06062 9433-81 | E-Mail: s.stabolidis@sv.oreg.de
Verantwortlich für den Inhalt: Marius Schwabe (Geschäftsführer) | Odenwald-Regional-Gesellschaft mbH (OREG) | Marktplatz 1 | 64711 Erbach
Haftung: Für Druckfehler keine Haftung. Für Abdruck und Vervielfältigung von redaktionellen Beiträgen bedarf es der ausdrücklichen Genehmigung des Herausgebers. Für die jeweiligen Inhalte der Artikel sind die Unternehmen selbst verantwortlich.
Vertrieb: Odenwälder Journal Medienhaus GmbH | Nelkenstr. 1 | 64750 Lützelbach
Erscheinungsgebiet: Odenwaldkreis, Teilbereiche Landkreis Darmstadt-Dieburg
Auflage: 67.600 Exemplare | **Erscheinungsweise:** 2x monatlich
Partnerunternehmen: Pflegezentrum Odenwald GmbH | ENTEGA Plus GmbH | Gesundheitszentrum Odenwaldkreis GmbH | Deutsches Rotes Kreuz Odenwaldkreis | Kommunales Job-Center des Odenwaldkreises
In Kooperation mit dem Kreisausschuss des Odenwaldkreises