

Führungsleitbild Klinikum Darmstadt



Klinikum Darmstadt GmbH
Akademisches
Lehrkrankenhaus

Gemeinsam fürs Leben. Gemeinsam mit Dir

Wir setzen uns gemeinsam für das Leben ein. Wir sind ein vielfältiges Team, in dem Führungskräfte unter aktiver Einbindung der Mitarbeitenden daran arbeiten, gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu gestalten und die Nachhaltigkeit des Unternehmens zu fördern. Gemeinsam stellen wir uns zukunftsfähig auf – in einer Arbeitswelt, in der Rahmenbedingungen immer komplexer werden und die einer hohen Dynamik an Veränderungsprozessen unterliegt.

In unserem Führungsleitbild formulieren wir den Anspruch an unser Führungshandeln, den wir als kontinuierlichen Entwicklungsprozess begreifen. Unser gemeinsames Führungsverständnis und die daraus abgeleiteten Leitlinien sind die Basis unserer gesunden Selbst- und Mitarbeiterführung innerhalb einer wertorientierten Führungskultur.

Das Führungsleitbild gilt für Führungskräfte aller Ebenen am Klinikum Darmstadt sowie aller Tochtergesellschaften. Es bietet mit dem Leitbild des Klinikums Darmstadt und unserem Kommunikationskodex einen verlässlichen Orientierungsrahmen für das gesamte Team.

Unser Auftrag ist die gute und sichere Patientenversorgung. Jeden Tag übernehmen wir Verantwortung für die Gesundheitsversorgung der Menschen in Südhessen. Um diese sicherzustellen, arbeiten wir gemeinsam zielorientiert und eigenverantwortlich daran, die Klinikum Darmstadt GmbH zukunftsfähig weiterzuentwickeln.

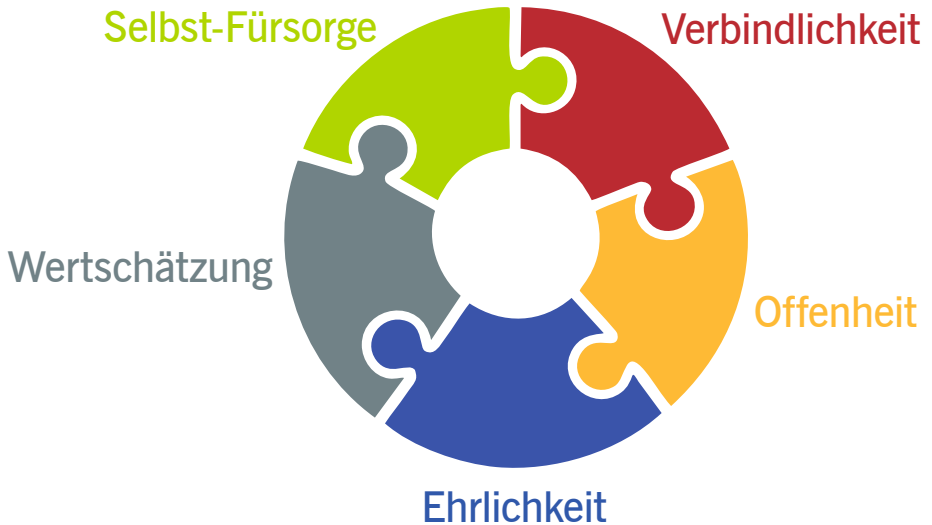
Unsere Leitlinien sind:

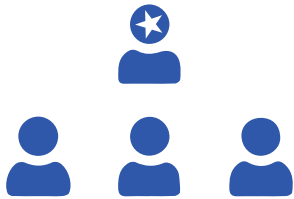
Vorbild sein – Verantwortung leben, Entscheidungen treffen – Führung übernehmen, Kommunikation fördern – Teams entwickeln, Visionen entwickeln – Wegweiser sein

»Eine gute
Führungskraft
inspiriert ihre
Mitarbeitenden,
eine großartige
Führungskraft
befähigt sie.«

Simon Sinek

Gemeinsam leben wir
folgende Werte:

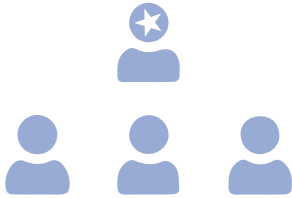




Vorbild sein – Verantwortung leben

Als Führungskräfte verstehen wir uns als Vorbilder und begegnen unseren Mitarbeitenden sowie Kolleg*innen über alle Hierarchieebenen hinweg mit **Wertschätzung**, **Offenheit** und **Ehrlichkeit**. Wir tragen Verantwortung für uns und unser Team und stehen loyal zu unseren Mitarbeitenden, unseren Vorgesetzten und dem Unternehmen. Für die Umsetzung der Unternehmensziele übernehmen wir persönlich Verantwortung.

Wir leben vor, was wir von anderen erwarten. Auf uns ist Verlass: **Verbindlichkeit** und konsequentes Nachhalten zeichnen unsere Arbeitsweise in einem agilen Arbeitsumfeld über alle Hierarchieebenen hinweg aus.



Um Vorbild zu sein, nutzen wir Selbstreflexion und aktives Einholen von Feedback. Wir sind uns der Wirkung unseres Führungsverhaltens bewusst und reflektieren dieses kritisch. Wir wissen: Gesunde **Selbstführung und Selbstfürsorge** sind die Voraussetzungen für Führung.

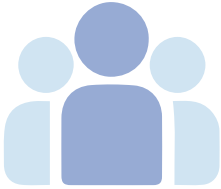
Eine empathische und wohlwollende Grundhaltung sowie gegenseitiges Vertrauen sind für uns die Basis gelingender Zusammenarbeit. Mit dieser Haltung schaffen wir einen Rahmen, der Gemeinschaft fördert und in dem sich Führungskräfte und Mitarbeitende gerne engagieren, fachlich weiterentwickeln und Freude an der Arbeit haben.



Entscheidungen treffen – Führung übernehmen

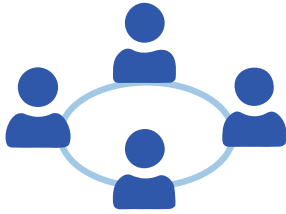
Unser Auftrag als Führungskraft ist es, die Unternehmensstrategie und -ziele in unserem Verantwortungsbereich umzusetzen. Wir stehen für die Unternehmensziele ein und befassen uns aktiv mit den unternehmerischen Entscheidungen, erläutern sie nachvollziehbar unseren Teams und setzen sie um. Für die Erreichung von Zielvorgaben setzen wir uns engagiert ein.

Im Spannungsfeld der Fürsorge für Patient*innen und Mitarbeitende haben wir die Qualität, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit im Blick und arbeiten effizient und ressourcenschonend. Nachhaltigkeit verstehen wir als einen sichtbaren und selbstverständlichen Teil un-



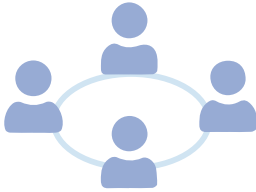
serer Unternehmens-DNA und unseres Handelns; deshalb leben wir die Selbstverpflichtung der stetigen Verbesserungsprozesse. Entscheidungen treffen wir nachvollziehbar, schnell, verbindlich und halten deren Umsetzung nach. Fehler begreifen wir als Chance: Über Vertrauen leben wir eine Kultur, in der wir Fehler offen und wertfrei benennen und analysieren, um daraus lernen zu können.





Kommunikation fördern – Teams entwickeln

Als Führungskräfte nehmen wir uns Zeit für Austausch, fördern den offenen, ehrlichen und respektvollen Dialog und holen aktiv andere Perspektiven und Meinungen ein. Wir bestärken einander darin, Probleme offen anzusprechen und eine konstruktive Feedbackkultur zu leben, die uns dabei hilft, uns selbst, unser Unternehmen und unsere Leistungen kontinuierlich zu reflektieren und zu verbessern. Konflikte sprechen wir zeitnah an und suchen gemeinsam nach konstruktiven Lösungen. Bei Bedarf nehmen wir die bestehenden Strukturen und Angebote des Hauses in Anspruch. Dabei verstehen wir uns auch als Vermittler*in für unsere Mitarbeitenden und Vorgesetzten.



Gute Balance, gesundes Arbeiten:

Entwicklung gemeinsam gestalten:

Wir kommunizieren ehrlich, transparent sowie vorausschauend und beziehen unsere Mitarbeitenden in Entscheidungsprozesse ein. Wir stimmen unsere Kommunikation nach innen und außen zeitlich und inhaltlich miteinander ab.

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen – wir sind achtsam für ihre Bedürfnisse, suchen frühzeitig und aktiv den Dialog und nehmen ihre Anliegen ernst. Zusammen suchen wir nach Möglichkeiten, um eine gesunde Balance zwischen beruflichen und privaten Bedürfnissen herzustellen.

Als Führungskräfte erkennen wir die Potenziale unserer Mitarbeitenden und unterstützen sie durch persönliche Wertschätzung, Lob und Anerkennung dabei, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten einzubringen und weiterzuentwickeln. Wir sprechen persönliche Entwicklungsfelder offen an. Durch Übertragung von Verantwortung und Aufgaben fordern und fördern wir unsere Mitarbeitenden.



Visionen entwickeln – Wegweiser sein


Als Führungskräfte entwickeln wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden eine attraktive Vision der Zukunft und leiten daraus motivierende Ziele ab. Wir kommunizieren Ziele, anstehende Veränderungen und die damit einhergehenden Auswirkungen zeitnah, klar und transparent in unseren Teams.

Wir unterstützen uns gegenseitig darin, positive Veränderungen zu erkennen und anzunehmen, um eine motivierende Arbeitsatmosphäre zu schaffen.

Neue Impulse bringen wir ein, initiieren und fördern Innovationen und bestärken einander, Veränderungen als Chance zu verstehen. Eine agile Grundhaltung sorgt dafür, dass wir kreativ in neue Richtungen denken und Bewährtes überprüfen.



Der Mensch und das Leben stehen bei uns im Mittelpunkt.



Herausgeberin:
Klinikum Darmstadt GmbH ■
Unternehmenskommunikation /
Organisations- und Führungskräfteentwicklung
■ Grafenstraße 9 ■ 64283 Darmstadt ■
Auflage: 200 ■ Gesamtherstellung:
Ralf-Hellriegel-Verlag, Roßdorf